

طرح ١٦,٠٠٠,٠٠٠ سهم، تمثل ٤٠% من رأس مال شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني وذلك من خلال طرحها للاكتتاب العام بسعر ١٠ ريال سعودي للسهم

## شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني

شركة مساهمة سعودية (تحت التأسيس)

بموجب قرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩ بتاريخ ١٤٢٨/٨/٢٨هـ (الموافق ٢٠٠٧/٩/١٠م) والمرسوم الملكي رقم م/٧٤ بتاريخ ١٤٢٨/٨/٢٩هـ (الموافق ٢٠٠٧/٩/١١م)

فترة الاكتتاب: من ١٤٢٩/٢/٣٠هـ إلى ١٤٢٩/٣/٧هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/٨م إلى ٢٠٠٨/٣/١٥م)

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني ("الشركة" أو "بوبا العربية") هي شركة مساهمة عامة سعودية (تحت التأسيس) تمت الموافقة على الترخيص بتأسيسها بموجب قرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩ بتاريخ ١٤٢٨/٨/٢٨هـ (الموافق ٢٠٠٧/٩/١٠م) والمرسوم الملكي رقم م/٧٤ بتاريخ ١٤٢٨/٨/٢٩هـ (الموافق ٢٠٠٧/٩/١١م). ويبلغ رأس مال الشركة ٤٠٠ مليون ريال سعودي مقسم إلى ٤٠ مليون سهم ("الأسهم") بقيمة اسمية قدرها (١٠) عشرة ريالات للسهم الواحد. وبعد انتهاء الاكتتاب وانعقاد الجمعية التأسيسية للشركة، سوف يتم تقديم طلب إلى وزير التجارة والصناعة لإعلان تأسيس الشركة. وتعتبر الشركة قد تأسست من تاريخ صدور القرار الوزاري بإعلان تأسيسها.

سيكون الطرح الأولي للاكتتاب ("الاكتتاب" أو "الاكتتاب العام") لستة عشر مليون (١٦,٠٠٠,٠٠٠) سهم ("أسهم الاكتتاب" وكل منها "سهم اكتتاب") وبقيمة اسمية قدرها عشر (١٠) ريالات سعودية للسهم وتمثل أسهم الاكتتاب بمجموعها أربعين بالمائة (٤٠%) من رأس المال المصدر لشركة بوبا العربية. يقتصر الاكتتاب في الأسهم على الأشخاص السعوديين الطبيعيين ويجوز للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي أن تكتتب بأسماؤها لصالحها على أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر. وسيتم استخدام صافي متحصلات الاكتتاب بعد حسم مصروفات الاكتتاب ومصاريف ما قبل التشغيل ("صافي متحصلات الاكتتاب") بالإضافة إلى رأس المال المدفوع من قبل المساهمين المؤسسين لتمويل عمليات واستثمارات الشركة والتي تتمثل بشكل رئيسي بالاستحواذ على شركة بوبا الشرق الأوسط المحدودة ("بوبا الشرق الأوسط") وهي شركة مساهمة مسجلة في البحرين ومن ثم الاستحواذ على المحفظة التأمينية التابعة لها بالملكة العربية السعودية (راجع قسم "استخدام متحصلات الاكتتاب").

قبل الاكتتاب، قام المساهمون المؤسسون والظاهرة أسماؤهم في الصفحة ١٨ (ويشار إليهم بـ "المساهمين المؤسسين") بالاكتتاب بأربعة وعشرين مليون (٢٤,٠٠٠,٠٠٠) سهم تمثل ٦٠% من رأس مال الشركة. وبالتالي سيحتفظون بحصة سيطرة على الشركة. وقد تم التمهيد بالتغطية الكاملة للاكتتاب.

يبدأ الاكتتاب في ١٤٢٩/٢/٣٠هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/٨م) ويستمر لفترة ثمانية (٨) أيام شاملة آخر يوم لإغلاق الاكتتاب وهو ١٤٢٩/٣/٧هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/١٥م) ("فترة الاكتتاب"). يمكن تقديم طلبات الاكتتاب في أي من فروع البنوك المستلمة ("البنوك المستلمة") خلال فترة الاكتتاب راجع قسم ("شروط وتعليمات الاكتتاب").

يجب على كل مكتتب بأسهم الاكتتاب (يشار إليه بـ "المكتتب" و"مجمعين بـ"المكتبتين") الاكتتاب بخمسين (٥٠) سهم كحد أدنى. كما أن الحد الأقصى لكل مكتتب هو مئة ألف (١٠٠,٠٠٠) سهم. إن الحد الأدنى للتخصيص هو خمسين (٥٠) سهم لكل مكتتب، وسيتم تخصيص ما يتبقى من الأسهم المطروحة للاكتتاب - إن وجدت - على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتتب إلى إجمالي الأسهم المطلوب للاكتتاب فيها. وإذا تجاوز عدد المكتبتين ثلاثمائة وعشرين ألف (٣٢٠,٠٠٠) مكتتب، فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص وسيتم التخصيص بالتساوي على عدد المكتبتين. وفي حال تجاوز عدد المكتبتين عدد الأسهم المطروحة للاكتتاب، فسوف يتم التخصيص حسب ما تقرره هيئة السوق المالية. وسوف تتم إعادة فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتبتين دون أي عمولات أو استقطاعات من البنوك المستلمة. وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص ورد الفائض في موعد أقصاه يوم ١٤٢٩/٣/١٢هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/٢٠م). (راجع قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب - تخصيص الأسهم واستعادة الفائض").

سوف تكون أسهم الشركة من فئة واحدة تضم أسهم المساهمين المؤسسين وأسهم الاكتتاب وليس لأي مساهم حقوق تصويت تفضيلية حيث يعطي كل سهم حامله الحق في صوت واحد. ويحق لكل مساهم يمتلك عشرين (٢٠) سهماً على الأقل حضور اجتماعات الجمعية العمومية ("اجتماع الجمعية العمومية") والتصويت فيها. وستستحق الأسهم المطروحة للاكتتاب أية أرباح تملنها الشركة بعد بدء الاكتتاب وإعلان تأسيسها وعن السنوات المالية التي تليها. (راجع قسم "سياسة توزيع الأرباح").

لم يوجد سوق لأسهم الشركة سواء داخل المملكة أو في أي مكان آخر قبل طرحها للاكتتاب العام. وقد تقدمت الشركة بطلب لهيئة السوق المالية بالملكة لتسجيل الأسهم في القائمة الرسمية، وتمت الموافقة على نشرة الإصدار هذه وتم استيفاء كافة المستندات المؤيدة التي طلبتها هيئة السوق المالية. وقد تم الحصول على جميع الموافقات الرسمية اللازمة لعملية طرح الأسهم. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم في السوق في وقت قريب بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم وصدور القرار الوزاري بإعلان تأسيس الشركة (راجع قسم "تواريخ مهمة للمكتبتين"). وسيسمح لمواطني المملكة العربية السعودية والمقيمين في المملكة ومواطني دول مجلس التعاون الخليجي ("مجلس التعاون") وللشركات والبنوك وصناديق الاستثمار السعودية والخليجية بالتداول في الأسهم بعد بداية تداولها في السوق.

يجب دراسة قسمي "إشعار هام" و"عوامل المخاطرة" الواردين في نشرة الإصدار هذه قبل اتخاذ قرار بالاستثمار في أسهم الاكتتاب بموجب هذه النشرة.

## المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومتعهد التغطية

HSBC

البنوك المستلمة



تحتوي نشرة الإصدار هذه على معلومات تم تقديمها حسب متطلبات قواعد التسجيل والإدراج الصادرة عن هيئة السوق المالية بالملكة العربية السعودية (والمشار إليها بـ "الهيئة"). ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة الذين تظهر أسماؤهم على الصفحة (د) مجتمعين ومنفردين كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في نشرة الإصدار هذه، ويؤكدون حسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أي زيادة واردة فيها مضللة، ولا تتحمل الهيئة والسوق المالية السعودية أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، ولا تعطي أي تأكيدات تتعلق بدقتها أو اكتمالها، وتخلي نفسها صراحة من أي مسؤولية مهما كانت عن أي خسارة تنتج عما ورد في هذه النشرة أو عن الاعتماد على أي جزء منها.

## إشعار هام

تقدم هذه النشرة تفاصيل كاملة عن المعلومات المتعلقة بشركة بوبا العربية وبالأهم المطروحة للاكتتاب. وعند تقديم طلب الاكتتاب في الأسهم المطروحة للبيع، ستتم معاملة المستثمرين على أساس أن طلباتهم تستند على المعلومات التي تحتويها هذه النشرة والتي يمكن الحصول على نسخ منها من الشركة أو البنك السعودي البريطاني ("ساب")، أو البنوك المستلمة، أو عن طريق زيارة موقع ساب الإلكتروني ([www.sabb.com](http://www.sabb.com)) أو موقع شركة بوبا العربية ([www.bupa.com.sa](http://www.bupa.com.sa)) أو موقع هيئة السوق المالية ([www.cma.org.sa](http://www.cma.org.sa)).

عينت الشركة اتش اس بي سي العربية السعودية المحدودة ("اتش اس بي سي") كمستشار مالي ومدير للاكتتاب ومتعهد لتغطية الاكتتاب لها في هذا الشأن كما تم تعيين ساب كبنك مستلم رئيسي.

تحتوي هذه النشرة على تفاصيل تم تقديمها حسب متطلبات قواعد التسجيل والإدراج الصادرة عن هيئة السوق المالية. ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة المقترحون الذين تظهر أسماؤهم في الصفحة (د) مجتمعين ومنفردين كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في نشرة الإصدار هذه، ويؤكدون حسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أية وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أية إفادة واردة هنا مضللة. ولاتحمل الهيئة والسوق المالية السعودية أية مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، ولا تعطي أية تأكيدات تتعلق بدقتها أو اكتمالها، وتخلي نفسها صراحة من أي مسؤولية مهما كانت وعن أية خسارة تنتج عما ورد في هذه النشرة أو عن الاعتماد على أي جزء منها.

إن الشركة قامت بالتحريات المعقولة للتأكد من صحة المعلومات التي تضمنتها هذه النشرة في تاريخ إصدارها، تم الحصول على جزء كبير من المعلومات الواردة في هذه النشرة بخصوص الأسواق التي تعمل فيها الشركة من تقديرات إدارة الشركة ومن معلومات وبيانات وتحليلات متاحة للعموم من نشرات تصدر عن مزودي بيانات ومعلومات وأخبار، وتتحمل الشركة كامل المسؤولية عن تقديرات السوق والقطاع الواردة في هذه النشرة والمنسوبة إليها. ومع أنه لا يوجد لدى أي من اتش اس بي سي أو أي من مستشاري الشركة أي سبب للإعتقاد بأن المعلومات الواردة عن السوق والقطاع تعتبر غير دقيقة في جوهرها، إلا أنه لم يتم التحقق بصورة مستقلة من المعلومات المدرجة في هذه النشرة عن السوق والقطاع. وعليه، فإنه لا يوجد أي بيان أو ضمان بصحة أو إكمال أي من هذه المعلومات من قبل اتش اس بي سي أو أي من مستشاري الشركة.

إن المعلومات التي تضمنتها هذه النشرة في تاريخ إصدارها عرضة للتغيير، وعلى وجه الخصوص فيما يتعلق بالوضع المالي للشركة وقيمة الأسهم التي يمكن أن تتأثر بشكل سلبي بالتطورات المستقبلية المتعلقة بعوامل التضخم ومعدلات الفائدة والضرائب أو أية عوامل اقتصادية أو سياسية أخرى خارجة عن سيطرة الشركة. ولا ينبغي اعتبار تقديم نشرة الإصدار أو أي تعامل شفهي أو خطي متعلق بأسهم الاكتتاب بأنه وعد أو إقرار بتحقيق الأرباح أو النتائج أو الأحداث المستقبلية.

لا يجوز اعتبار نشرة الإصدار هذه بمثابة توصية من شركة بوبا العربية أو المساهمين المؤسسين أو أي من مستشاريهم للمشاركة في عملية الاكتتاب. وتعتبر المعلومات الموجودة في نشرة الإصدار ذات طبيعة عامة تم إعدادها بدون اعتبار لأهداف الاستثمار الفردية أو الوضع المالي أو الاحتياجات الاستثمارية الخاصة. ويتحمل كل مستلم لنشرة الإصدار، قبل اتخاذ قرار بالاستثمار، مسؤولية الحصول على استشارة مهنية مستقلة بخصوص الاكتتاب لتقييم مدى ملاءمة المعلومات المدرجة في النشرة بالنسبة للأهداف والأوضاع والاحتياجات المالية الخاصة به.

يقتصر هذا الاكتتاب على الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب بأسماؤهم لصالحها على أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر كما يحظر توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الاكتتاب في أي دولة أخرى وتطلب الشركة والمساهمون المؤسسون ومدير الاكتتاب من متلقي هذه النشرة التعرف على أية قيود نظامية ومراعاة التقيد بها.

## معلومات عن السوق والقطاع

إن البيانات والمعلومات الواردة في هذه النشرة عن السوق والمعلومات الأخرى عن قطاع التأمين تم الحصول عليها من مصادر مختلفة. ويعتقد ان هذه البيانات والمصادر والتقديرية قد تم الحصول عليها من مصادر موثوقة وحيث أن الشركة أجرت التحريات المعقولة للتأكد من صحة المصادر، ومع أنه لا يوجد لدى اتش اس بي سي أو أي من مستشاري الشركة الذين تظهر اسماؤهم في الصفحة (و) أي سبب للاعتقاد بوجود معلومات غير صحيحة متضمنة في تلك المصادر والتقديرية، إلا أنه لا يوجد بيان أو ضمان بشأن دقة وتمام أيا منها، وتشمل هذه المصادر:

### (١) مؤسسة النقد العربي السعودي (”مؤسسة النقد“)

أنشئت مؤسسة النقد العربي السعودي، المصرف المركزي للمملكة العربية السعودية في عام ١٩٥٢م وتشمل الوظائف الرئيسية للمؤسسة:

- ◀ إصدار العملة الوطنية (وهي الريال السعودي)
- ◀ القيام بعمل مصرف الحكومة
- ◀ مراقبة المصارف التجارية
- ◀ إدارة احتياطات المملكة من النقد الأجنبي
- ◀ إدارة السياسة النقدية للمحافظة على استقرار الأسعار وأسعار الصرف
- ◀ تشجيع نمو النظام المالي وضمان سلامته

### مؤسسة النقد



ص.ب. ٢٩٩٢ الرياض ١١١٦٩

المملكة العربية السعودية

هاتف: +٩٦٦ ١ ٤٦٣ ٣٠٠٠ فاكس: +٩٦٦ ١ ٤٦٦ ٢٩٦٦

[www.sama.gov.sa](http://www.sama.gov.sa)

### (٢) بزنس مونيتر انترناشونال (”بي أم أي“ أو ”BMI“)

تأسست بي أم أي في عام ١٩٨٤م وهي شركة تقوم بنشر تقارير وأبحاث في مختلف المواضيع الإقتصادية والتي تشمل مجال المخاطرة في السياسة، والتمويل، والتحليل، و التوقعات الإقتصادية.

بي أم أي



ميرميد هاوس

٢ بادل دوک - بلاک فريزرز

لندن إي سي ٤ في ٣ دي إس المملكة المتحدة

هاتف: +٤٤ ٢٠ ٧٢٤٨ ٠٤٦٧ فاكس: +٤٤ ٢٠ ٧٢٤٨ ٠٤٦٧

[www.businessmonitor.com](http://www.businessmonitor.com)

### (٣) الشركة السويسرية لإعادة التأمين (”سويس ري“ أو “Swiss Re“)

وهي شركة عالمية رائدة في مجال إعادة التأمين تأسست عام ١٨٦٢م في زيورخ، سويسرا؛ وتعمل في أكثر من ٢٥ دولة حول العالم، وتصدر الشركة تقارير عن قطاع التأمين في العالم وهذه التقارير متاحة للعموم على شبكة الانترنت.

سويس ري

Swiss Re



ميثانوكواي ٦٠/٥٠

ص.ب. ٨٠٢٢ - زيورخ

سويسرا

هاتف: ٢١٢١ ٢١٨٥ ٤٣ +٤١ فاكس: ٢٩٩٩ ٢٨٥ ٤٣ +٤١

www.swissre.com

وقد أعطت بي أم أي موافقتها ولم يتم سحب تلك الموافقة على استخدام هذه التقارير الصادرة منها حتى تاريخ نشرة الإصدار. أما المعلومات التي تم الحصول عليها من مؤسسة النقد وسويس ري فإنها متاحة للعموم ولم يتم طلب الحصول على موافقتهم لاستخدام التقارير الصادرة منهم في هذه النشرة.

#### التوقعات والإفادات المستقبلية

لقد تم إعداد التوقعات التي تضمنتها هذه النشرة على أساس افتراضات محددة ومعلنة. وقد تختلف ظروف التشغيل المستقبلية عن الافتراضات الموضوعية، وبالتالي فإنه لا يوجد ضمان أو تعهد فيما يتعلق بدقة أو اكتمال أي من هذه التوقعات.

تمثل بعض التوقعات الواردة في نشرة الإصدار ”إفادات مستقبلية“. ويستدل على هذه الإفادات المستقبلية عن طريق استخدام بعض الكلمات مثل ”تعتزم“ أو ”تقدر“ أو ”تعتقد“ أو ”يتوقع“ أو ”من الممكن“ أو ”سوف“ أو ”ينبغي“ أو ”متوقع“ أو ”قد“ أو ”يعتقد“ أو الصيغ النافية لهذه المفردات وغيرها من المفردات المقاربة أو المشابهة لها في المعنى. وتعكس هذه الإفادات وجهة نظر الشركة الحالية فيما يتعلق بأحداث مستقبلية ولكنها ليست ضماناً للأداء المستقبلي. وهناك العديد من العوامل التي قد تؤثر في الأداء الفعلي أو الانجازات أو النتائج التي تحققها الشركة وتؤدي إلى اختلافها بشكل كبير عما كان متوقعاً صراحةً أو ضمناً في الإفادات المذكورة. وقد تم إستعراض بعض المخاطر أو العوامل التي يمكن أن تؤدي إلى مثل هذا الأثر بصورة أكثر تفصيلاً في أقسام أخرى من هذه النشرة (راجع قسم ”عوامل المخاطر“). وفيما لو تحقق أي واحد أو أكثر من هذه المخاطر أو الأمور غير المتوقعة أو ثبت عدم صحة أو دقة أي من الافتراضات التي تم الاعتماد عليها، فإن النتائج الفعلية قد تختلف بشكل جوهري عن تلك الموضحة في هذه النشرة.

ومع مراعاة متطلبات قواعد التسجيل والإدراج للأسهم، تلتزم بوبا العربية بتقديم نشرة إصدار تكميلية للهيئة إذا تبين للشركة في أي وقت بعد موافقة الهيئة على نشرة الإصدار وقبل تسجيل أسهمها في القائمة الرئيسية (أ) حدوث أي تغيير ملحوظ في أمور جوهرية واردة في هذه النشرة أو في أي مستند مطلوب بموجب قواعد التسجيل والإدراج، أو (ب) ظهور أي مسائل إضافية مهمة كان يتوجب تضمينها في هذه النشرة. وفيما عدا الحالتين المذكورتين، فإن الشركة لا تعتزم تحديث أو تعديل أي معلومات متعلقة بالقطاع والسوق التي تتضمنها هذه النشرة، سواءً كان ذلك نتيجة معلومات جديدة أو حوادث مستقبلية أو خلاف ذلك. ونتيجة لما تقدم وللمخاطر الأخرى والأمور غير المتوقعة والافتراضات، فإن توقعات الأحداث والظروف المستقبلية المبينة في هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة أو قد لا تحدث إطلاقاً وعليه يجب على المستثمرين المحتملين فحص جميع الإفادات المستقبلية على ضوء هذه التفسيرات مع عدم الاعتماد على الإفادات المستقبلية بشكل أساسي.

## دليل الشركة

### أعضاء مجلس الإدارة المقترحون

الاسم	المنصب	يمثل	العمر	الجنسية	الملكية المباشرة في الشركة	مستقل	تنفيذي
المهندس لؤي هشام ناظر	الرئيس	شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة	٤٢	سعودي	لا يمتلك (الشركة التي يمثلها تمتلك ٥٪)	لا	لا
طل هشام ناظر	العضو المنتدب	شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة	٣٢	سعودي	لا يمتلك (الشركة التي يمثلها تمتلك ٥٪)	لا	نعم
بنجمين ديفيد كنت	عضو	بوبا انفستمنس اوفرسيز	٤٢	بريطاني	لا يمتلك (الشركة التي يمثلها تمتلك ١٥٪)	لا	لا
الدكتور داميان فنسنت مارميون	عضو	بوبا انفستمنس اوفرسيز	٤١	بريطاني	لا يمتلك (الشركة التي يمثلها تمتلك ١٥٪)	لا	لا
وليم ستيفن وارد	عضو	بوبا انفستمنس اوفرسيز	٤٦	بريطاني	لا يمتلك (الشركة التي يمثلها تمتلك ١٥٪)	لا	لا
عامر عبدالله علي رضا	عضو	الجمهور	٣٧	سعودي	لا يمتلك	نعم	لا
المهندس زهير حامد فايز	عضو	الجمهور	٦٥	سعودي	لا يمتلك	نعم	لا
(سيتم تعيينه خلال الجمعية التأسيسية)	عضو	الجمهور	-	سعودي	-	نعم	لا

المصدر: شركة بوبا العربية

### اسم وعنوان الشركة وممثليها



### شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني

ص.ب. ٢٣٨٠٧ جدة ٢١٤٣٦

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٦٦٣ ٦٩٣٦ (٢) +٩٦٦ فاكس: ٦٦٣ ٣٦٣٦ (٢) +٩٦٦

[www.bupa.com.sa](http://www.bupa.com.sa)

### ممثل الشركة لدى الهيئة

طل هشام ناظر

ص.ب. ٢٣٨٠٧ جدة ٢١٤٣٦

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٦٦٣ ٦٩٣٦ (٢) +٩٦٦ فاكس: ٦٦٣ ٣٦٣٦ (٢) +٩٦٦

**سكرتير مجلس إدارة الشركة**

مارك لانس سوتكف

ص.ب. ٢٢٨٠٧ جدة ٢١٤٣٦

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٦٦٣ ٦٩٣٦ (٢) +٩٦٦ فاكس: ٦٦٣ ٣٦٣٦ (٢) +٩٦٦

**مسؤول علاقات المساهمين**

فادي محي الدين دياب

ص.ب. ٢٢٨٠٧ جدة ٢١٤٣٦

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٦٦٣ ٦٩٣٦ (٢) +٩٦٦ فاكس: ٦٦٣ ٣٦٣٦ (٢) +٩٦٦

**البنك الرئيسي للشركة كما في تاريخ نشرة الإصدار**

**SABB ساب**

البنك السعودي البريطاني

شارع الأمير عبدالعزيز بن مساعد بن جلوي

ص.ب. ٩٠٨٤ الرياض ١١٤١٣

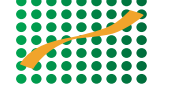
المملكة العربية السعودية

هاتف: ٤٠٥ ٠٦٧٧ (١) +٩٦٦ فاكس: ٤٠٥ ٠٦٦٠ (١) +٩٦٦

[www.sabb.com.sa](http://www.sabb.com.sa)

**مسجل الأسهم**

تداول



TADAWUL

تداول

أبراج التعاونية ٧٠٠ طريق الملك فهد

ص.ب. ٦٠٦١٢ الرياض ١١٥٥٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢١٨ ١٢٠٠ (١) +٩٦٦ فاكس: ٢١٨ ١٢٦٠ (١) +٩٦٦

[www.tadawul.com.sa](http://www.tadawul.com.sa)

## المستشارون

### المستشار المالي ومدير الاككتاب



اتش اس بي سي العربية السعودية المحدودة

طريق الملك عبدالله

ص. ب. ٩٠٨٤ الرياض ١١٤١٣

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٣١٢٨ ٤٧٠ (١) +٩٦٦ فاكس: ٦٩٣٠ ٤٧٠ (١) +٩٦٦

www.hsbcSaudi.com

### المستشار القانوني للاككتاب

WHITE & CASE

مكتب المحامي محمد آل الشيخ بالتعاون مع وايت أند كيس (أل أل بي)

ص. ب. ١٧٤١١ الرياض ١١٤٨٤

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٤٠٠٦ ٤٦٤ (١) +٩٦٦ فاكس: ١٣٤٨ ٤٦٥ (١) +٩٦٦

www.whitecase.com

### المستشار القانوني للاستحواد

Wragge & Co

راجيي أند كومباني

٢ واثر هاوس سكوير ١٤٢ هولبورن

لندن إي سي ١ إن ٢ إس دبليو

المملكة المتحدة

هاتف: ١٠٠٠ ٩٠٢ ٨٧٠ +٤٤ فاكس: ١٠٩٩ ٩٠٤ ٨٧٠ +٤٤

www.wragge.com

### المحاسبون القانونيون

ERNST & YOUNG

ارنست و يونغ

الدور الرابع - مبنى فلور العربية

ص. ب. ٣٧٩٥ الخبر ٣١٩٥٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٥٤١٤ ٨٨٢ (٣) +٩٦٦ فاكس: ٧٢٢٤ ٨٨٢ (٣) +٩٦٦

www.ey.com

ديلويت آند توش بكر أبو الخير وشركاهم

ص.ب. ٢١٣ الرياض ١١٤١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٤٦٣ ٠٠١٨ (١) +٩٦٦ فاكس: ٤٦٣ ٠٨٦٥ (١) +٩٦٦

www.deloitte.com

## الخبير الإكتواري



منار سيغما للخدمات المالية

ص.ب. ٣٤١٩٠٥ الرياض ١١٣٣٣

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢١١ ٣٣٤٤ (١) +٩٦٦ فاكس: ٢١١ ٢٤٣٤ (١) +٩٦٦

www.manarsigma.com

## مستشار العلاقات العامة و المستشار الإعلامي

Memac ميماك أوجلفي

ميماك أوجلفي

الدور التاسع، مكتب رقم: ٩٠١-٦ مبني السهيلي التجاري، شارع الأندلس

ص.ب. ٧٨٦٨ جدة ٢١٤٧٢، المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٦٥١ ٠٧٠٤ (٢) +٩٦٦ فاكس: ٢٦٥٣ ٣٨٠٠ (٢) +٩٦٦

www.memacogilvy.com

## تنويه :

قدم المستشارون أعلاه موافقتهم الخطية على الإشارة إلى أسمائهم في نشرة الإصدار هذه ولم يتم سحب تلك الموافقة حتى تاريخ نشرة الإصدار. هذا، ولا يمتلك أي من المستشارين أعلاه أو العاملين لديهم أو أي من أقربائهم أسهماً أو مصلحة مهما كان نوعها في الشركة.



**اتش اس بي سي العربية السعودية المحدودة**

طريق الملك عبدالله بن عبدالعزيز  
ص.ب. ٩٠٨٤ الرياض ١١٤١٣  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٣١٢٨ ٤٧٠ (١) ٩٦٦+  
فاكس: ٦٩٣٠ ٤٧٠ (١) ٩٦٦+  
www.hsbcSaudi.com



**البنوك المستلمة**

**البنك السعودي البريطاني**

شارع الأمير عبدالعزيز بن مساعد بن جلوي  
ص ب ٩٠٨٤، الرياض ١١٤١٣  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٠٦٧٧ ٤٠٥ (١) ٩٦٦+  
فاكس: ٠٦٦٠ ٤٠٥ (١) ٩٦٦+  
www.sabb.com.sa



**البنك الأهلي التجاري**

طريق الملك عبدالعزيز  
ص ب ٣٥٥٥، جدة ٢١٤٨١  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٢٣٣٣ ٦٤٩ (٢) ٩٦٦+  
فاكس: ٧٤٢٦ ٦٤٣ (٢) ٩٦٦+  
www.alahli.com.sa



**البنك العربي الوطني**

شارع الملك فيصل  
ص ب ٩٨٠٢، الرياض ١١٤٢٣  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٤٠٢ ٩٠٠٠ (١) ٩٦٦+  
فاكس: ٧٧٤٧ ٤٠٢ (١) ٩٦٦+  
www.anb.com.sa



**بنك الرياض**

طريق الملك عبد العزيز  
ص ب ٢٢٦٢٢، الرياض ١١٦١٤  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٣٠٣٠ ٤٠١ (١) ٩٦٦+  
فاكس: ٢٦١٨ ٤٠٤ (١) ٩٦٦+  
www.riyadhbank.com



**مجموعة سامبا المالية**

طريق الملك عبد العزيز  
ص ب ٨٣٣، الرياض ١١٤٢١  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٤٧٧٠ ٤٧٧ (١) ٩٦٦+  
فاكس: ٩٤٠٢ ٤٧٩ (١) ٩٦٦+  
www.samba.com.sa



<p>شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (ويشار إليها في هذه النشرة بـ "بوبا العربية" أو "الشركة")، وهي شركة مساهمة سعودية تحت التأسيس بموجب قرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩ الصادر بتاريخ ٢٨/٨/١٤٢٨هـ (الموافق ١٠/٩/٢٠٠٧م) والمرسوم الملكي رقم م/٧٤ بتاريخ ٢٩/٨/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/٩/٢٠٠٧م) القاضي بالموافقة على تأسيس الشركة وفقاً لنظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي (م/٦) وتاريخ ٢٢/٢/١٣٨٥هـ ونظام مراقبة شركات التأمين التعاوني الصادر بالمرسوم الملكي رقم ٢٢ وتاريخ ٢/٦/١٤٢٤هـ ولائحته التنفيذية الصادرة بموجب القرار الوزاري رقم ٥٩٦/١ وتاريخ ١/٣/١٤٢٥هـ.</p>	<p><b>الشركة</b></p>
<p>بعد إتمام عملية الطرح العام وانعقاد الجمعية التأسيسية، ستقوم الشركة بتقديم طلب إلى وزير التجارة والصناعة لإعلان تأسيس الشركة. وستعتبر بوبا العربية قد تأسست من تاريخ صدور القرار الوزاري بإعلان تأسيسها.</p>	<p><b>الموافقة على الترخيص بتأسيس الشركة</b></p>
<p>سوف تزاوّل الشركة أعمال التأمين التعاوني والتأمين الطبي والرعاية الصحية وفقاً لأحكام نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني واللوائح التنفيذية وتعديلاتها وكافة الأنظمة ذات الصلة في المملكة العربية السعودية، وسوف يتوجب على الشركة الحصول على الرخصة اللازمة من مؤسسة النقد بعد صدور السجل التجاري لمزاولة نشاطها التأميني الذي ترغب بمزاولته. يرجى مراجعة قسم "المنتجات والخدمات" من نشرة الإصدار. وسوف تقوم الشركة بمزاولة الأعمال المشار إليها بعد قيامها بالاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط والمحفظة التأمينية التابعة لها في المملكة.</p>	<p><b>أغراض الشركة</b></p>
<p>٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.</p>	<p><b>رأس مال الشركة</b></p>
<p>١٠ ريالات سعودية للسهم.</p>	<p><b>سعر الاكتتاب</b></p>
<p>٤٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي مدفوع القيمة بالكامل.</p>	<p><b>إجمالي عدد الأسهم المصدرة</b></p>
<p>١٦,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي مدفوع القيمة بالكامل.</p>	<p><b>عدد الأسهم المطروحة للاكتتاب</b></p>
<p>٤٠٪ من رأس المال المصدر للشركة.</p>	<p><b>نسبة أسهم الاكتتاب من الأسهم المصدرة</b></p>
<p>١٠ ريالات سعودية للسهم.</p>	<p><b>القيمة الاسمية</b></p>
<p>١٦٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.</p>	<p><b>القيمة الإجمالية للأسهم المطروحة للاكتتاب</b></p>
<p>٥٠ سهم.</p>	<p><b>الحد الأدنى للاكتتاب</b></p>
<p>٥٠٠ ريال سعودي.</p>	<p><b>قيمة الحد الأدنى للاكتتاب</b></p>
<p>١٠٠,٠٠٠ سهم.</p>	<p><b>الحد الأقصى للاكتتاب</b></p>
<p>١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.</p>	<p><b>قيمة الحد الأقصى للاكتتاب</b></p>
<p>وسيتم استخدام صافي متحصلات الاكتتاب بعد حسم مصروفات الاكتتاب ومصاريف ما قبل التشغيل ("صافي متحصلات الاكتتاب") بالإضافة إلى رأس المال المدفوع من قبل المساهمين المؤسسين لتمويل عمليات واستثمارات الشركة والتي تتمثل بشكل رئيسي بالاستحواذ على شركة بوبا الشرق الأوسط ("الاستحواذ")، ومن ثم الاستحواذ على المحفظة التأمينية التابعة لها بالمملكة العربية السعودية، يرجى مراجعة قسم "الاستحواذ" من نشرة الإصدار. وسوف يتم استخدام ما يتبقى من متحصلات الاكتتاب في تطوير أعمال الشركة التأمينية مع المحافظة على هامش الملاءة المطلوب والحد الأدنى من رأس مال الشركة وفقاً لمتطلبات اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، يرجى مراجعة قسم "استخدام متحصلات الاكتتاب".</p>	<p><b>استخدام متحصلات الاكتتاب</b></p>

<p>سوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص ورد الفائض في موعد أقصاه يوم ١٢/٣/١٤٢٩هـ (الموافق ٢٠/٣/٢٠٠٨م). إن الحد الأدنى للتخصيص هو خمسين (٥٠) سهماً لكل مكتتب، وسيتم تخصيص ما يتبقى من الأسهم المطروحة للاكتتاب (إن وجدت) على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتتب إلى إجمالي الأسهم المطلوب للاكتتاب فيها. وإذا تجاوز عدد المكتتبيين ثلاثمائة وعشرون ألفاً (٢٢٠,٠٠٠) مكتتب، فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص (٥٠ سهم) وسيتم التخصيص بالتساوي على عدد المكتتبيين. وفي حال تجاوز عدد المكتتبيين عن عدد الأسهم المطروحة للاكتتاب، فسوف يتم التخصيص حسب ما تقررته هيئة السوق المالية. راجع قسم "التخصيص ورد الفائض" من هذه النشرة.</p>	<p><b>تخصيص أسهم الاكتتاب</b></p>
<p>سوف يتم إعادة فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبيين دون أي عمولات أو استقطاعات من مدير الاكتتاب أو البنوك المستلمة. وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص ورد الفائض في موعد أقصاه يوم ١٢/٣/١٤٢٩هـ (الموافق ٢٠/٣/٢٠٠٨م). فضلاً راجع قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب".</p>	<p><b>الفائض</b></p>
<p>سيبدأ الاكتتاب في يوم ٢٠/٣/١٤٢٩هـ (الموافق ٨/٣/٢٠٠٨م) ويستمر لفترة ثمانية (٨) أيام شاملة آخر يوم لإغلاق الاكتتاب وهو ٧/٣/١٤٢٩هـ (الموافق ١٥/٣/٢٠٠٨م).</p>	<p><b>فترة الاكتتاب</b></p>
<p>تستحق الأسهم المطروحة للاكتتاب أية أرباح تعلنها الشركة بعد ابتداء الاكتتاب وإعلان تأسيسها وعن السنوات المالية التي تليها. (راجع قسم "سياسة توزيع الأرباح").</p>	<p><b>توزيع الأرباح</b></p>
<p>للشركة فئة واحدة فقط من الأسهم، وليس لأي مساهم حقوق تصويت تفضيلية. يمنح كل سهم صاحبه الحق في صوت واحد، ويحق لكل مساهم لديه (٢٠) سهماً على الأقل الحضور والتصويت في اجتماع الجمعية العامة. للاطلاع على تفاصيل حقوق التصويت في الشركة راجع قسم "ملخص النظام الأساسي للشركة".</p>	<p><b>حقوق التصويت</b></p>
<p>يخضع المساهمون المؤسسون لقيود عدم جواز التصرف في أسهمهم لفترة ثلاث سنوات مالية كاملة لا تقل كل منها عن اثني عشر شهراً ("فترة الحظر") من تاريخ تأسيس الشركة. ويجب الحصول على موافقة هيئة السوق المالية ومؤسسة النقد على أي بيع للأسهم من قبل المساهمين المؤسسين بعد انتهاء فترة الحظر. ويتوجب على الشركة إبلاغ مؤسسة النقد عن نسبة التملك التي تزيد عن ٥٪ وعن أي تغيير لاحق في هذه النسبة.</p>	<p><b>القيود على الأسهم</b></p>
<p>لم يكن هناك سوق للأسهم سواءً داخل المملكة أو أي مكان آخر قبل طرحها للاكتتاب العام. وقد تقدمت الشركة بطلب للهيئة لتسجيل الأسهم في القائمة الرسمية، وتمت الموافقة على نشرة الإصدار هذه وكافة المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة. وقد تم الحصول على جميع الموافقات الرسمية اللازمة لعملية طرح الأسهم. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم في وقت قريب بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم وصدور القرار الوزاري بإعلان تأسيس الشركة. (راجع قسم "تواريخ مهمة للمكتتبيين").</p>	<p><b>إدراج الأسهم في القائمة الرسمية</b></p>
<p>يوجد مخاطر معينة تتعلق بالاستثمار في هذا الاكتتاب. ويمكن تصنيف هذه المخاطر في (أ) المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة، (ب) المخاطر المتعلقة بالسوق والبيئة التشريعية، و(ج) المخاطر المتعلقة بالأسهم العادية. وقد تم تحليل هذه المخاطر في قسم "عوامل المخاطرة" من نشرة الإصدار هذه ويجب مراجعة هذا القسم بعناية قبل اتخاذ قرار بالاستثمار في أسهم الاكتتاب.</p>	<p><b>عوامل المخاطرة</b></p>

## تواريخ مهمة للمكتتبين

التاريخ	الجدول الزمني المتوقع للاكتتاب
من يوم ١٤٢٩/٢/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/٨ م) حتى يوم ١٤٢٩/٢/٧ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/١٥ م)	فترة الاكتتاب
يوم ١٤٢٩/٢/٧ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/١٥ م)	آخر موعد لتقديم طلبات الاكتتاب وسداد قيمة الاكتتاب
يوم ١٤٢٩/٣/١٢ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/٢٠ م)	الإشعار بالتخصيص النهائي وإعادة المبالغ الفائضة
يوم ١٤٢٩/٣/١٢ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/٢٠ م)	إعادة فائض أموال الاكتتاب للمكتتبين (في حال وجود فائض للاكتتاب)
بعد الانتهاء من جميع الإجراءات ذات العلاقة	تاريخ بدء تداول الأسهم

الجدول الزمني والتواريخ المشار إليها أعلاه تقريبية. وسوف يتم الإعلان عن التواريخ الفعلية من خلال الصحافة المطبوعة.

## كيفية التقدم بطلب الاكتتاب

يقتصر الاكتتاب على المكتتبين الأفراد وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتب بأسمائهم لصالحها على أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر. وستوفر طلبات الاكتتاب (”طلبات الاكتتاب“) خلال فترة الاكتتاب لدى فروع مدير الاكتتاب والبنوك المستلمة. ويجب تعبئة تلك الطلبات وفقاً للتعليمات المبينة في قسم ”شروط وتعليمات الاكتتاب“ من هذه النشرة. بإمكان المكتتبين الذين سبق لهم المشاركة في الإصدارات الأولية السابقة للاكتتاب عن طريق الإنترنت، أو الهاتف المصرفي، أو الصراف الآلي، في أي فرع من فروع البنوك المستلمة التي تقدم مثل هذه الخدمة لعملائها شريطة استيفاء الشروط التالية: (١) يجب أن يكون لدى المكتتب حساب لدى إحدى البنوك المستلمة التي تقدم مثل هذه الخدمات و (٢) أن لا يكون قد طرأ أي تغييرات على البيانات الشخصية للمكتتبين بإضافة أو حذف أحد أفراد عائلته.

فيما يختص بطلبات الاكتتاب، يجب تعبئة نماذج طلبات الاكتتاب طبقاً للتعليمات الواردة في قسم ”شروط وتعليمات الاكتتاب“ في هذه النشرة. ويجب على كل مكتتب أن يوافق على كل الفقرات الواردة في نموذج طلب الاكتتاب ذات العلاقة. وتحفظ الشركة بحقها في رفض أي طلب اكتتاب بصورة جزئية أو كلية، في حالة عدم استيفاء أي من شروط الاكتتاب. ولا يسمح بتعديل طلب الاكتتاب أو سحبه بعد استلامه من مدير الاكتتاب أو أحد البنوك المستلمة. ويعتبر طلب الاكتتاب عندئذ اتفاقاً بين المكتتب والشركة؛ لمزيد من المعلومات فضلاً راجع قسم ”شروط وتعليمات الاكتتاب“.

## ملخص للمعلومات الأساسية

يعتبر هذا الملخص نبذةً موجزةً عن المعلومات المدرجة في نشرة الإصدار ولا يشمل كافة المعلومات التي قد تهم المكتتبين. ويجب على مستلمي هذه النشرة قراءتها بالكامل قبل اتخاذ قرار الاستثمار في أسهم الشركة. وقد تم تعريف بعض المصطلحات المدرجة في هذه النشرة في قسم "تعريفات واختصارات" من نشرة الإصدار.

### نبذة عن الشركة

بوبا العربية هي شركة مساهمة سعودية تحت التأسيس بموجب قرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩ وتاريخ ٢٨/٨/١٤٢٨ هـ، الموافق ١٠/٩/٢٠٠٧ م، ووفقاً للمرسوم الملكي رقم م/٧٤ بتاريخ ٢٨/٨/١٤٢٨ هـ الموافق ١١/٩/٢٠٠٧ م. ويقع مركز الشركة الرئيسي في مدينة جدة في المملكة العربية السعودية.

يبلغ رأس مال الشركة المدفوع ٤٠٠ مليون ريال سعودي مقسم إلى ٤٠ مليون سهم بقيمة اسمية تبلغ ١٠ ريالات سعودية للسهم. وقد اكتتب المساهمون المؤسسون بـ ٢٤ مليون سهم تبلغ قيمتها الإجمالية المدفوعة ٢٤٠ مليون ريال سعودي، وتمثل ٦٠٪ من رأس مال الشركة والتي تم ايداعها في حساب الشركة لدى البنك السعودي البريطاني (ساب). كما سيتم طرح ١٦ مليون سهم اكتتاب وتمثل ٤٠٪ من رأس مال الشركة للجمهور بسعر (١٠) ريالات للسهم الواحد.

وبعد اكتمال عملية الطرح واجتماع الجمعية التأسيسية، سيتم تقديم طلب إلى معالي وزير التجارة والصناعة لإعلان تأسيس الشركة، وستعتبر الشركة تأسست كشركة مساهمة عامة اعتباراً من تاريخ صدور القرار الوزاري بإعلان تأسيسها.

وعقب تأسيس الشركة، فسوف تقوم بتقديم طلب لمؤسسة النقد للحصول على ترخيص للبدء في مزاولة أعمال التأمين في المملكة ومن ثم ستقوم باستكمال الإجراءات اللازمة وأخذ الموافقات المطلوبة لعملية الاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط (طبقاً لتقييم يتم الموافقة عليه بواسطة الجهات الرسمية ومساهمي بوبا الشرق الأوسط). وسوف تقوم الشركة عندها بالاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط والمحفظة التأمينية التابعة لها في المملكة العربية السعودية. ولزيد من المعلومات حول الاستحواذ المقترح يرجى مراجعة قسم ("الاستحواذ") ضمن نشرة الإصدار.

### إستراتيجية العمل

بعد استكمال الاستحواذ، سوف تقوم الشركة باستهداف قطاع التأمين الصحي لاستكمال مسيرة بوبا الشرق الأوسط مستغلة بذلك الخبرات المميزة بهدف استكمال ما تم تحقيقه من انجازات على مدى السنوات السابقة.

سوف تقدم بوبا العربية عدداً من برامج التأمين الصحي بما يتوافق مع متطلبات مجلس الضمان الصحي ومتطلبات السوق التي تتغير من حين لآخر. كما ستمنح الشركة عملائها خيارات زيادة ميزات إضافية لتلك البرامج عند رغبتهم بذلك.

وتسعى بوبا العربية إلى أن تصبح في موقع الريادة ضمن قطاع تقديم خدمات التأمين الصحي في المملكة. لذا فإنها سوف تعمل على التحقق أن منتجاتها تتفق مع متطلبات الجهات الرسمية فيما يتعلق ببرامج التأمين التي ستقدمها كما ستعطي عملائها فرصة الاختيار من ضمن شبكة واسعة من مقدمي خدمات الرعاية الصحية لتحقيق أعلى مستويات الخدمة. ومع زيادة الطلب على التأمين الصحي بهدف تغطية المقيمين العاملين في المملكة، سوف تعمل بوبا العربية على تحقيق أفضل معدلات النمو بهدف زيادة ربحيتها وذلك من خلال مراجعة عملياتها وزيادة طاقتها الاستيعابية مع المحافظة على التحسين المستمر لخدماتها النوعية بهدف جذب والمحافظة على عملاء الشركة.

## رؤية ورسالة الشركة

### الرؤية

“رعاية الأفراد الذين يأتمنوننا على صحتهم“

### الرسالة

“إعطاء أفراد المجتمع فرصة التمتع بحياة صحية ذات إنتاجية“

## المزايا التنافسية

عند اكتمال عملية الاستحواذ، ستمتلك الشركة امتيازات قوية وبذلك تتوقع الشركة أن تتم ترجمتها لمزايا تنافسية وربحية عالية لتصبح ركيزة أساسية مقارنة بمنافسيها ضمن قطاع التأمين الصحي. وتشمل هذه المزايا ما يلي:

- ◀ خبرات الإدارة العليا والموظفين؛
  - ◀ تكامل نظام تقنية المعلومات؛
  - ◀ خبرات دولية في مجال الرعاية الصحية؛
  - ◀ التخصص في مجال التأمين الصحي الخاص؛
  - ◀ مساهمون مؤسسون ذوو مكانة مرموقة؛
  - ◀ وجود قاعدة عملاء كبيرة وحصص كبيرة من سوق التأمين الصحي؛
  - ◀ العلاقة الوطيدة بين الشركة ومقدمي خدمات الرعاية الصحية؛
  - ◀ إدارة تتمحور على خدمة وإرضاء العملاء.
- للإطلاع على تفاصيل المزايا التنافسية للشركة، يرجى مراجعة قسم “المزايا التنافسية” من نشرة الإصدار.

## جدول المحتويات

١	تعريفات واختصارات	١
٣	عوامل المخاطرة	٢
٣	المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة	١-٢
٧	المخاطر المتعلقة بالسوق والبيئة التشريعية	٢-٢
٨	المخاطر المتعلقة بالأسهم العادية	٣-٢
١٠	نبذة عن السوق	٣
١٠	نظرة إلى الاقتصاد السعودي	١-٣
١١	سوق التأمين العالمي	٢-٣
١١	التأمين في الأسواق الناشئة	٣-٣
١٢	سوق التأمين في المملكة العربية السعودية	٤-٣
١٦	ديناميكية النمو في قطاع التأمين الصحي	٥-٣
١٧	الشركة	٤
١٧	مقدمة	١-٤
١٧	خلفية عن نشاط الشركة	٢-٤
١٨	هيكل الملكية والمساهمون المؤسسون	٣-٤
١٨	الشركات المساهمة في الشركة	٤-٤
٢٣	الملكية المباشرة وغير المباشرة للمساهمين في الشركة	٥-٤
٢٣	الملكية المباشرة وغير المباشرة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة	٦-٤
٢٤	رؤية ورسالة الشركة	٧-٤
٢٤	إستراتيجية العمل	٨-٤
٢٤	المزايا التنافسية	٩-٤
٢٧	الاستحواذ	٥
٢٧	بوبا الشرق الأوسط	١-٥
٢٧	الأداء التاريخي لبوبا الشرق الأوسط	٢-٥
٢٩	الموافقات على الاستحواذ	٣-٥
٢٩	إنهاء اتفاقية الوكالة	٤-٥
٢٩	تمويل الاستحواذ	٥-٥
٣٠	المنتجات والخدمات	٦
٣٠	نظام الضمان الصحي التعاوني	١-٦
٣٠	سمات المنتجات والخدمات	٢-٦
٣١	أنواع المنتجات	٣-٦
٣٣	كيفية عمل برامج التأمين الصحي	٤-٦
٣٤	قنوات التوزيع	٥-٦
٣٥	وظائف الدعم والتشغيل	٧
٣٥	الهيكل التنظيمي المقترح	١-٧
٣٥	إدارة التسويق والمبيعات	٢-٧
٣٥	إدارة علاقات مقدمي خدمات الرعاية الصحية	٣-٧
٣٦	إدارة العمليات وخدمات العملاء	٤-٧
٣٦	إدارة المشاريع وتقنية المعلومات	٥-٧
٣٦	الإدارة المالية والحسابات	٦-٧
٣٦	إدارة تطوير الموارد البشرية	٧-٧
٣٧	إدارة الأنظمة وعلاقات المستثمرين	٨-٧
٣٨	هيكل الشركة	٨
٣٨	أعضاء مجلس الإدارة المقترح	١-٨
٣٨	السُّير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة	٢-٨
٤٠	الإدارة العليا	٣-٨
٤١	حوكمة الشركة	٤-٨
٤٤	إقرار من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا	٥-٨
٤٤	عقود الخدمات والمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا	٦-٨

٤٥	سياسة توزيع الأرباح	٩
٤٦	المعلومات المالية	١٠
٤٦	١-١٠ مراجعو الحسابات	
٤٦	٢-١٠ الالتزامات المتعلقة بإصدار التقارير	
٤٦	٣-١٠ تقرير المراجعة الخاصة	
٤٦	٤-١٠ مصاريف ما قبل التشغيل	
٤٦	٥-١٠ قائمة المركز المالي المستقبلية	
٤٧	٦-١٠ إقرار بخصوص المعلومات المالية	
٤٨	وصف الأسهم	١١
٤٨	١-١١ رأس المال	
٤٨	٢-١١ حقوق المساهمين	
٤٨	٣-١١ الجمعيات العامة للمساهمين	
٤٨	٤-١١ حقوق التصويت	
٤٩	٥-١١ الأسهم	
٤٩	٦-١١ مدة الشركة	
٤٩	٧-١١ حل الشركة وتصفيته	
٥٠	ملخص النظام الأساسي للشركة	١٢
٥٥	المعلومات القانونية	١٣
٥٥	١-١٣ هيكل الملكية	
٥٥	٢-١٣ الرسملة والمديونية	
٥٥	٣-١٣ المستحق لبوبا الشرق الأوسط	
٥٥	٤-١٣ رأس المال العامل	
٥٦	٥-١٣ أدوات الدين والقروض لأجل والالتزامات المحتملة	
٥٦	٦-١٣ الرهونات والأعباء والحقوق على ممتلكات الشركة	
٥٦	٧-١٣ العمولات	
٥٦	٨-١٣ تأسيس الشركة وإدراجها ضمن القائمة الرسمية	
٥٦	٩-١٣ الشركات التابعة	
٥٧	١٠-١٣ التراخيص الهامة والموافقات الرسمية	
٥٧	١١-١٣ اتفاقيات مع أطراف ذات علاقة	
٥٨	١٢-١٣ الاتفاقيات الهامة	
٥٨	١٣-١٣ استمرار الأنشطة	
٥٨	١٤-١٣ القضايا والمنازعات	
٥٨	١٥-١٣ مراجع الحسابات	
٥٨	١٦-١٣ إقرار من المساهمين المؤسسين	
٥٩	استخدام متحصلات الاكتتاب	١٤
٦٠	شروط وتعليمات الاكتتاب	١٥
٦٠	١-١٥ الاكتتاب في الأسهم المطروحة	
٦٢	٢-١٥ التخصيص ورد الفائض	
٦٢	٣-١٥ إقرارات	
٦٢	٤-١٥ بنود متفرقة	
٦٣	٥-١٥ سوق الأسهم السعودية تداول	
٦٣	٦-١٥ تداول أسهم الشركة	
٦٤	المستندات المتاحة للمعاينة	١٦
٦٥	الملحق (١) تقرير المراجعة الخاصة	١٧
٧٠	الملحق (٢) خطاب المراجع القانوني حول الإجراءات المتفق عليها	١٨



## فهرس الأشكال

- شكل ١-٣: النمو الفعلي في أقساط التأمين في عام ٢٠٠٦ م ..... ١١
- شكل ٢-٣: حجم أقساط التأمين في المنطقة (مليون ريال سعودي) ..... ١٢
- شكل ٣-٣: إجمالي الأقساط المكتتبه حسب نوع التأمين في المملكة ..... ١٤
- شكل ٤-٣: نسبة التغفل وكثافة التأمين في قطاع التأمين بالمملكة ..... ١٥
- شكل ١-٤: هيكل ملكية بوبا العربية ..... ١٨
- شكل ٢-٤: هيكل ملكية شركة بوبا ميدل ايست هولدينجز ذ.م.م ..... ١٩
- شكل ٣-٤: هيكل ملكية شركة بوبا انفستمننتس اوفرسيز ليميتد ..... ١٩
- شكل ٤-٤: هيكل ملكية شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة ..... ١٩
- شكل ٥-٤: هيكل ملكية شركة أساس للرعاية الصحية المحدودة ..... ٢٠
- شكل ٦-٤: هيكل ملكية شركة حلول البرامج الحديثة لخدمات الحاسب الآلي المحدودة ..... ٢٠
- شكل ٧-٤: هيكل ملكية شركة مركز الدكتور سليمان الحبيب الطبي ..... ٢١
- شكل ٨-٤: هيكل ملكية شركة احمد محمد عبد الوهاب ناغي وأولاده ..... ٢١
- شكل ٩-٤: هيكل ملكية شركة رامز محمود الحلبي وولده ..... ٢٢
- شكل ١٠-٤: هيكل ملكية شركة مضاف للتجارة والمقاولات المحدودة ..... ٢٢
- شكل ١١-٤: الملكية المباشرة وغير المباشرة للمساهمين في الشركة ..... ٢٣
- شكل ١٢-٤: الملكية المباشرة وغير المباشرة لأعضاء مجلس الإدارة ..... ٢٣
- شكل ١٥-٤: ملخص النتائج المالية لبوبا الشرق الأوسط (مليون ريال سعودي) ..... ٢٧
- شكل ٢-٥: نسبة المطالبات والتكاليف إلى الأقساط المكتتبه ..... ٢٨
- شكل ٣-٥: صافي الأصول الثابتة (مليون ريال سعودي) ..... ٢٨
- شكل ١-٦: المزايا الأساسية التي ستقدمها الشركة ..... ٣١
- شكل ١-٧: الهيكل التنظيمي المقترح لشركة بوبا العربية ..... ٣٥
- شكل ٢-٧: موظفو بوبا العربية كما في ٢٠٠٨/١/١ م ..... ٣٧
- شكل ١-٨: أعضاء مجلس إدارة بوبا العربية ..... ٣٨
- شكل ٢-٨: أعضاء الإدارة العليا لدى بوبا العربية ..... ٤٠
- شكل ٣-٨: لجنة المراجعة لدى بوبا العربية ..... ٤١
- شكل ٤-٨: أعضاء لجنة الترشيح والمكافآت لدى بوبا العربية ..... ٤٢
- شكل ٥-٨: لجنة الاستثمار والمخاطر لدى بوبا العربية ..... ٤٣
- شكل ١-١٠: مصاريف ما قبل التشغيل (ريال سعودي) ..... ٤٦
- شكل ١-١٢: هيكل الملكية لدى بوبا العربية ..... ٥٥
- شكل ٢-١٢: مستحق لبوبا الشرق الأوسط (ريال سعودي) ..... ٥٥
- شكل ٣-١٢: التراخيص الهامة والموافقات الرسمية ..... ٥٧

## تعريفات واختصارات

المصطلح	التعريف
اتش اس بي سي	اتش اس بي سي العربية السعودية المحدودة (HSBC).
اجتماع الجمعية التأسيسية	الاجتماع الذي ينعقد طبقاً لأحكام المادة (٦١) من نظام الشركات على النحو المبين بشكل أكثر تفصيلاً في القسم ١٣-٨ من نشرة الإصدار.
الإدارة	إدارة شركة بوبا العربية.
الاستحواذ	الاستحواذ على شركة بوبا الشرق الأوسط المحدودة كما هو موضح في قسم ("الاستحواذ") من هذه النشرة. ويتوقف هذا الاستحواذ على موافقة مساهمين الشركة أو طبقاً لشروط الاستحواذ الموافق عليها من قبل الشركة ومساهمي بوبا الشرق الأوسط.
الأسهم	٤٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم من أسهم الشركة مدفوعة بالكامل بقيمة اسمية تبلغ ١٠ ريالات سعودية للسهم.
أسهم الاكتتاب	١٦,٠٠٠,٠٠٠ سهم من الأسهم العادية لشركة بوبا العربية.
أقارب	الزوج والزوجة والأطفال.
الاكتتاب أو الطرح	الطرح الأولي لعدد ١٦,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي للاكتتاب العام وتمثل ٤٠٪ من أسهم رأس المال المصدر لشركة بوبا العربية.
البحرين	مملكة البحرين.
بوبا	برتش يوناييتد بروفيدينت اسوسياشن ليميتد (British United Provident Association Ltd) شركة خاصة محدودة بضمانات وبدون رأس مال تأسست في إنجلترا و ويلز.
بوبا انفستمننتس اوفرسيز	شركة بوبا انفستمننتس اوفرسيز ليميتد (BUPA Investments Overseas Limited) وهي شركة تأسست في إنجلترا و ويلز. شركة تابعة ومملوكة بالكامل من قبل شركة بوبا فينانس بي أل سي.
بوبا الشرق الأوسط	شركة بوبا الشرق الأوسط المحدودة، التي تأسست في مملكة البحرين عام ١٩٩٧م.
بوبا ميدل ايست هولدينجز أو بوبا القابضة	شركة بوبا ميدل ايست هولدينجز ذ.م.م وهي شركة تأسست في البحرين في عام ٢٠٠٥م.
بوبا العربية أو الشركة	شركة سعودية مساهمة تحت التأسيس.
بوبا فن	شركة بوبا فينانس بي أل سي (BUPA Finance PLC) وهي شركة تأسست في إنجلترا و ويلز. وهي شركة تابعة ومملوكة من قبل بوبا.
البنوك المستلمة	ساب ومجموعة سامبا المالية والبنك العربي الوطني وبنك الرياض والبنك الأهلي التجاري.
التأمين	هو آلية التعاقد لتحويل أعباء المخاطر من المؤمن لهم إلى المؤمن، وتعويض من يتعرض منهم للضرر أو الخسارة من قبل المؤمن.
تداول	النظام الآلي لتداول الأسهم السعودية.
التعاونية للتأمين	الشركة التعاونية للتأمين للتعاوني.
الجريدة الرسمية	أم القرى، الجريدة الرسمية لحكومة المملكة العربية السعودية.
الحكومة	حكومة المملكة العربية السعودية.
ريال	ريال سعودي.
ساب	البنك السعودي البريطاني.

سعر الاكتتاب	١٠ ريالاً سعودية لكل سهم من أسهم الاكتتاب.
سوق الأسهم	هو سوق الأسهم السعودي.
شركة أساس	شركة أساس للرعاية الصحية المحدودة.
الشخص	الشخص الطبيعي او الاعتباري.
القائمة الرسمية	قائمة بالأوراق المالية تعدها الهيئة بمقتضى قواعد التسجيل والإدراج.
فترة الاكتتاب	المدة التي تبدأ بتاريخ ١٤٢٩/٢/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/٨ م) وتستمر حتى ١٤٢٩/٣/٧ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/١٥ م).
قواعد التسجيل والإدراج	قواعد التسجيل والإدراج الصادرة من هيئة السوق المالية بموجب المادة ٦ من نظام السوق المالية الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/٢٠) وتاريخ ١٤٢٤/٦/٢ هـ (الموافق ٢٠٠٣/٧/٣١ م) وتعديلاته.
مجلس الإدارة أو أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة المقترحين للشركة والذين سيتم تعيينهم في الجمعية التأسيسية للشركة. للإطلاع على أعضاء مجلس الإدارة المقترحين الرجاء مراجعة قسم "هيكل الشركة" من هذه النشرة.
اللائحة التنفيذية	اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/٢٢) بتاريخ ١٤٢٤/٦/٢ هـ (الموافق ٢٠٠٣/٧/٣١ م).
متعهد التغطية	اتش اس بي سي، الذي تم تعيينه من قبل الشركة كمتعهد للتغطية فيما يتعلق بالأسهم المطروحة للاكتتاب.
مجلس الضمان الصحي التعاوني أو مجلس الضمان الصحي	مجلس الضمان الصحي التعاوني الذي تأسس بموجب نظام الضمان الصحي التعاوني الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/١٠ وتاريخ ١٤٢٠/٥/١ (الموافق ١٩٩٩/٨/١٣ م).
مجموعة اتش اس بي سي القابضة	مجموعة اتش اس بي سي القابضة (HSBC Holding PLC) وشركاتها التابعة لها.
مجموعة بوبا	بوبا وشركاتها التابعة لها.
المملكة	المملكة العربية السعودية.

## ٢ عوامل المخاطرة

يتعين على كل من يرغب في الاستثمار في أسهم الاكتتاب دراسة كافة المعلومات التي تحتويها هذه النشرة بعناية بما فيها عوامل المخاطرة المبينة أدناه. وقد يتأثر نشاط الشركة ومركزها المالي ونتائج أعمالها وتدفعاتها النقدية بشكل سلبي وجوهري في حال حدوث أو تحقق أحد عوامل المخاطرة التي تعتقد الإدارة الرئيسية في الوقت الحالي أنها جوهرية، أو أي مخاطر أخرى لم يتسنى للإدارة الرئيسية أن تحدها أو التي تعتقد أنها غير جوهرية، أو إذا أصبحت هذه الأخيرة مخاطراً جوهرية. قد يؤدي حدوث إحدى أو بعض هذه المخاطر إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق وقد يخسر المستثمر كامل أو جزءاً من استثماره في الأسهم.

### ١-٢ المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة

#### ١-١-٢ الاستحواذ على شركة بوبا الشرق الأوسط ومحفظتها التأمينية

عقب استكمال إجراءات تأسيس الشركة، ستبدأ الشركة في أسرع وقت ممكن بالاستحواذ على شركة بوبا الشرق الأوسط وهي شركة مسجلة في البحرين. وتتكون هذه المحفظة التأمينية من أقساط تأمين ووثائق تأمين صحي صادرة في المملكة ومن المزمع أن تنتقل هذه الأنشطة لحوزة الشركة بعد الاستحواذ مباشرة بما فيها الالتزامات الناشئة عن ذلك.

وسيتم تقييم المحفظة التأمينية التابعة لبوبا الشرق الأوسط طبقاً للتعليمات الصادرة عن مؤسسة النقد. وتمشيا مع تلك التعليمات، فقد قامت الشركة بتعيين منار سيفما للخدمات المالية (منار سيفما) كخبير اكتواريين مستقلين، للتأكد من كفاية الاحتياطيات؛ كما تم تعيين ارنست و يونغ كمحاسبين قانونيين مستقلين لإجراء دراسة مالية مستفيضة (Due Diligence)؛ فيما تم تعيين ديلويت أند توش كمحاسبين قانونيين مستقلين لإصدار القيمة المقدرة لبوبا الشرق الأوسط باستخدام نماذج مؤسسة النقد ونتائج دراسة ارنست و يونغ ومنار سيفما.

وكما جاء في ٢-١-٢ أدناه، فإنه على الشركة الحصول على موافقة مؤسسة النقد للاستحواذ على المحفظة التأمينية التابعة لبوبا الشرق الأوسط عملاً بتعليمات المؤسسة، بالإضافة إلى موافقة الجهات المعنية في البحرين. وبالرغم أن الشركة ستعمل على الحصول على الموافقات اللازمة في أقرب فرصة ممكنة لاستكمال الاستحواذ، فإنه لا يوجد ضمان بخصوص توقيت الانتهاء من ذلك أو بخصوص توقيت بداية نشاط الشركة. وحيث أن التقييم النهائي لبوبا الشرق الأوسط والمحفظة التأمينية التابعة لها لم يعتمد بعد من مؤسسة النقد بشكل نهائي، فإنه لا يوجد ضمان أن يكون رأس مال الشركة كافياً لاستكمال الاستحواذ وأن هامش الملاءة ورأس مال الشركة ضمن الحدود المطلوبة وفقاً للتعليمات ذات الصلة وبالتالي، فقد تضطر الشركة إلى زيادة رأس مالها إذا ما أرادت أن تستكمل الاستحواذ مما قد يؤثر على سعر وسيولة أسهم الشركة المتداولة.

وبحسب التعليمات الصادرة من مؤسسة النقد، فقد تم منح شركات التأمين الأجنبية العاملة في المملكة ومنها بوبا الشرق الأوسط فترة سماح تنتهي في ابريل ٢٠٠٨م للتوقف عن ممارسة أعمالها في المملكة. وبما أن الاستحواذ على شركة بوبا الشرق الأوسط ومحفظتها التأمينية في المملكة سيخضع لموافقة مؤسسة النقد والجهات المعنية في البحرين، فإن توقيت استكمال الاستحواذ وتوقيت بدء مزاولة الشركة أعمال بوبا الشرق الأوسط في المملكة كخلف لها يعتبر خارج نطاق سيطرة الشركة. وسوف تعتمد قدرة الشركة على تحويل المحفظة التأمينية التابعة لبوبا الشرق الأوسط، دون حدوث معوقات، على كيفية تعامل مؤسسة النقد مع انتهاء فترة السماح المشار إليها وكذلك على وضع شركات التأمين العاملة في المملكة كبوبا الشرق الأوسط. على ضوء ما تقدم، يتعين على المساهمين معرفة المخاطر المتعلقة بالاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط والمحفظة التأمينية التابعة لها في المملكة العربية السعودية.

### ٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بانتقال النشاط إلى شركة بوبا العربية

تخضع عملية الاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط والمحفظة التأمينية التابعة لها في المملكة إلى موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي في المملكة ومصرف البحرين المركزي في البحرين، بالإضافة إلى الجمعية العمومية للشركة. ويتوقف إصدار مثل هذه الموافقات على اعتماد الجهات الرسمية في المملكة وفي البحرين والتي قد تقوم بفرض شروطاً قد لا تكون في صالح الشركة.

كما يخضع انتقال نشاط بوبا الشرق الأوسط إلى بوبا العربية بما فيها المحفظة التأمينية في المملكة لحصول الشركة على الترخيص اللازم لمزاولة نشاط التأمين من مؤسسة النقد وأي موافقات أخرى من أطراف ثالثة. ولا يوجد أي ضمان بأن تتمكن الشركة من الحصول على ترخيص من مؤسسة النقد والموافقات الأخرى.

## ٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بالمحفظة التأمينية

من المزمع أن تقوم الشركة بالاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط وعلى محفظتها التأمينية في السعودية التي تتضمن أقساط تأمينية ووثائق تأمين صحية. وتتضمن خدمات التأمين الصحي عادة مطالبات تأمين بقيم مادية كبيرة وبهوامش ربح منخفضة. وبالتالي، فإن أي زيادة في تكلفة الخدمات الطبية بواسطة مقدمي تلك الخدمات سوف ينعكس على مبالغ مطالبات التأمين مما قد يؤثر على ربحية الشركة.

## ٤-١-٢ كفاية الاحتياطيات

يعتمد نجاح الشركة على قدرة الإدارة على تقدير المخاطر المصاحبة للأعمال التي تقوم الشركة بالتأمين عليها.

بعد أن تبدأ الشركة نشاطها التأميني وتبدأ بتسجيل الالتزامات الناشئة عن الخسائر غير المدفوعة، فإنه سيتم أيضاً تكوين احتياطيات لمقابلة الالتزامات وذلك ضمن قائمة المركز المالي. وسوف تمثل هذه الاحتياطيات تقديرات للخسائر المبلغ عنها وكذلك الخسائر غير المبلغ عنها وحساب مصاريف تسوية الخسائر. ولا تمثل تلك الاحتياطيات مقدار الخسائر المتوقعة بشكل دقيق بل هي تقديرات لما تتوقع الشركة أن تكلفها المطالبات بشكل نهائي. وتستند هذه التقديرات على التوقعات الاكتوارية والإحصائية وعلى تقديرات الشركة المبنية على المعلومات المتاحة حينها، وكذلك التقديرات المتعلقة بالتوجهات المستقبلية المتعلقة بحقيقة المطالبات وعددها وعوامل فنية أخرى. ويتم إعادة النظر ومراجعة التقديرات المتعلقة باحتياطيات الخسائر بما يتماشى مع خبرات الشركة المتراكمة وكذلك المقدار الفعلي لتسوية المطالبات المبلغ عنها. ويعتبر تكوين مستوى دقيق من الاحتياطيات المتعلقة بالخسائر بطبيعتها الغير مؤكدة عملية غير مضمونة وذلك حسبما يقتضيه هذا القطاع من السوق.

وقد تؤدي هذه العملية الغير مؤكدة لاحتساب الاحتياطيات إلى أن تكون احتياطيات الشركة في أي وقت من الأوقات غير كافية لمقابلة الخسائر. وإذا ما تجاوزت المطالبات الفعلية احتياطيات الشركة والخسائر المسجلة فقد تضطر الشركة إلى القيام بزيادة تلك الاحتياطيات، مما قد يؤثر تأثيراً سلبياً على مركزها المالي ونتائج أعمالها.

## ٥-١-٢ سحب الترخيص الممنوح من مؤسسة النقد العربي السعودي

تم الموافقة على تأسيس الشركة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩ وتاريخ ١٤٢٨/٨/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٩/١٠ م)، ووفقاً للمرسوم الملكي رقم م/٧٤ وتاريخ ١٤٢٨/٨/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٩/١١ م). وعقب الإعلان الرسمي عن تأسيس الشركة وإصدار سجلها التجاري، فسوف تقوم الشركة بتقديم طلب إلى مؤسسة النقد للحصول على الترخيص اللازم للبدء بمزاولة أعمال التأمين وفقاً لشروط محددة من قبل المؤسسة والتي قد تكون استوفيت بواسطة الشركة أو أن يكون على الشركة استيفاءها حتى تتمكن من الحصول على ترخيص من مؤسسة النقد. وإذا ما أخفقت الشركة باستيفاء شروط مؤسسة النقد المتعلقة بالترخيص لمزاولة أعمالها، فقد لا يتسنى للشركة الحصول على ترخيص من مؤسسة النقد للبدء بمزاولة أعمالها.

إضافة لذلك، فإنه يتوجب على الشركة أن تتقيد بالمادة ٧٦ من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني بعد حصولها على ترخيص مؤسسة النقد، لكي لا تتعرض إلى سحب الترخيص الممنوح من قبل المؤسسة وتنص المادة ٧٦ من اللائحة التنفيذية على ما يلي:

١. للمؤسسة طلب سحب ترخيص الشركة أو مزود خدمات التأمين وإعادة التأمين في الحالات الآتية:

- ◀ إذا لم يمارس النشاط المرخص له خلال ستة أشهر من تاريخ إصدار الترخيص؛
- ◀ إذا لم تف الشركة بمتطلبات النظام أو اللائحة التنفيذية؛
- ◀ إذ تبين للمؤسسة أن مقدم طلب الترخيص قد تعمد تزويدها بمعلومات أو بيانات غير صحيحة؛
- ◀ إذا تبين للمؤسسة أن حقوق المؤمن لهم أو المستفيدين أو المساهمين معرضة للضياع نتيجة للطريقة التي يمارس بها النشاط؛
- ◀ إذا أفلست الشركة أو أصبحت أصولها الثابتة غير كافية لأداء أعمالها؛
- ◀ إذا مارست الشركة النشاط بأسلوب متعمد للنصب والاحتيال؛
- ◀ إذا انخفض رأس المال عن الحد الأدنى المقرر أو لم تف الشركة بما ورد في المادة ٦٨ من اللائحة التنفيذية المتعلقة بمتطلبات الملاءة؛
- ◀ إذا انخفض النشاط التأميني في فروع التأمين إلى المستوى الذي ترى معه مؤسسة النقد العربي السعودي عدم فعالية أدائه؛
- ◀ إذا رفضت الشركة دفع المطالبات المستحقة للمستفيدين بدون وجه حق؛
- ◀ إذا منعت الشركة فريق التفتيش المكلف من قبل المؤسسة عن أداء مهمته في فحص الحسابات والسجلات والملفات؛
- ◀ إذا امتنعت الشركة عن تنفيذ حكم نهائي صادر في أي من المنازعات التأمينية.

٢. إذا تم سحب ترخيص الشركة، فإن ملفات المستفيدين لديها تنتقل إلى شخص آخر مرخص له يختاره المستفيدون بعد أخذ موافقة كتابية مسبقة من المؤسسة.

٢. تشرف المؤسسة على تسوية ما يتعلق بالوثائق التأمينية القائمة إذا تم حظر النشاط، أو التوقف عن العمل، أو سحب الترخيص وفقاً لما نصت عليه المادة ٧٦ من اللائحة التنفيذية.

وعليه فإنه لا يوجد ضمان بأن تحصل الشركة على ترخيص من مؤسسة النقد للبدء في مزاولة النشاط أو أن تقوم الشركة في حالة ترخيصها بالإلتزام بأحكام المادة ٧٦ من اللائحة التنفيذية.

## ٦-١-٢ نسبة السعودة

وفقاً للأنظمة الصادرة عن وزارة العمل، وبناء على المادة ٧٩ من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، فإن نسبة الموظفين السعوديين يجب أن لا تقل عن ٢٠٪ من إجمالي موظفي الشركة بنهاية السنة الأولى من تشغيلها، ويجب أن تعمل الشركة على زيادة هذه النسبة سنوياً وفقاً لخطة السعودة التي يتوجب على الشركة تقديمها لمؤسسة النقد.

غير أنه لا يوجد ضمان بأن تتقيد الشركة بالمادة ٧٩ من اللائحة التنفيذية، مما قد يعرضها للمساءلة من قبل مؤسسة النقد وقد يعرضها لغرامات.

## ٧-١-٢ مخاطر إعادة التأمين

تعتمد شركات التأمين في أعمالها على اتفاقيات إعادة التأمين والتي تبرمها مع شركات عالمية وإقليمية وذلك للتقليل من المخاطر الناتجة عن التغطية التأمينية. وبالمقابل تدفع شركات التأمين رسوماً خاصة بإعادة التأمين، وقد تسبب تقلبات أسواق إعادة التأمين ارتفاعاً في هذه الرسوم مما قد يؤدي إلى أثر سلبي على ربحية الشركة. ومن جهة أخرى، لا يمكن ضمان عدم إخفاق معيدي التأمين في سداد حصصهم من المطالبات المستقبلية، مما قد يؤثر على وضع الشركة المالي وعلى علاقتها بعملائها وكذلك ربحيتها المستقبلية.

إن توافر ومقدار وتكاليف إعادة التأمين يخضع لشروط السوق السائدة والتي عادة ما تكون خارجة عن إرادة الشركة. إن اللائحة التنفيذية لنظام التأمين تتطلب أن تحتفظ شركات التأمين على الأقل بنسبة ٢٠٪ من الأقساط المكتتبة وإعادة تأمين ٢٠٪ من إجمالي أقساطها في داخل المملكة. وفي حال عدم تمكن الشركة من المحافظة على أو استبدال ترتيبات إعادة التأمين، ستزيد نسبة تعرضها للمخاطر أو اضطراب الشركة لتخفيض التزاماتها التأمينية. إضافة لذلك، فإن الشركة معرضة لمخاطر ائتمانية متعلقة بمعيدي التأمين حيث أن مخاطر معيدي التأمين لا تعفيها من التزاماتها تجاه عملائها المؤمن عليهم.

## ٨-١-٢ مخاطر التصنيف

عند الانتهاء من تأسيس الشركة والبدء في أعمالها، فإنه يجب على الشركة أن تقوم بتعيين شركة متخصصة بهدف تقييم ملاءتها المالية وتصنيفها حسب الشروط المتعارف عليها. وقد لا تحصل الشركة على تصنيف جيد في حال كانت المخاطر لديها أعلى من الحد المتعارف عليه في سوق التأمين مما قد يؤثر تأثيراً سلبياً على أعمال الشركة.

إضافة لذلك، فإن اللائحة التنفيذية تقتضي أن على الشركة في حالة إعادة التأمين أن تختار معيداً للتأمين حاصل بحد أدنى على تصنيف بي بي بي (BBB) من وكالة التصنيف الائتماني ستاندرد أند بورز (S&P) أو تأمين مكافئ لذلك من إحدى وكالات التصنيف العالمية المعترف بها. أما إذا كان معيد التأمين حاصل على تقييم أدنى من BBB أو تصنيف مكافئ لذلك كحد أدنى، فإنه سيتوجب على الشركة إيقاف ترتيبات إعادة التأمين إذا لم يتم الحصول على الموافقة الخطية من مؤسسة النقد للاستمرار بتلك الترتيبات مع معيدي التأمين، مما قد يزيد من أعباء الشركة ويعرضها للمزيد من المخاطر.

## ٩-١-٢ علامة بوبا التجارية

تعتقد الشركة أن علامة بوبا لعبت دوراً مهماً في دعم مكانة بوبا الشرق الأوسط، وأنها كانت سبباً رئيسياً في نجاح أعمالها. وستعتمد قدرة بوبا العربية على المحافظة على مكانتها في السوق وتقديم منتجات وخدمات ذات جودة عالية على مدى قدرتها على ترسيخ والحفاظ على قوة علامة بوبا في السوق بعد بوبا الشرق الأوسط.

وتعتمد بوبا العربية الدخول مع شركة بوبا ميدل ايست هولدينجز ذ.م.م في إتفاق يمكنها من استخدام علامة بوبا التجارية التي تحتوي على كلمة ”بوبا“ وشعارها، وهي علامة مسجلة لمملوكة لبوبا كجزء من اسم بوبا وعلامتها التجارية. وستكون الاتفاقية لفترة غير محددة إلا أنه وبموجب الاتفاقية يمكن إنهاء هذه الرخصة في عدد من الحالات ومنها: إذا لم يعد ايا من بوبا ميدل ايست هولدينجز و بوبا انفسمتمنس وافرسيز ليمتد من مساهمي الشركة. وبموجب الاتفاقية المشار إليها، يتحتم على بوبا العربية استخدام العلامة التجارية داخل المملكة فقط، ولا تتحمل بوبا أي خسائر قد تنتج على إثر استخدام بوبا العربية للعلامة التجارية وشعارها.

وإذا خسرت بوبا العربية الحق في استخدام علامة بوبا التجارية وشعارها بموجب الاتفاقية المزمع توقيعها، فإن ذلك سوف يؤثر على سمعة الشركة وتداول أسهمها.

## ١٠-١-٢ استخدام موظفي بوبا الشرق الأوسط وموقعها والأصول الأخرى

سوف تتمتع الشركة بحق استخدام موظفي بوبا الشرق الأوسط وموقع العمل وجميع الأصول الثابتة الأخرى كأنظمة المعلوماتية والحاسب الآلي والمملوكة حالياً لبوبا الشرق الأوسط كما ستقوم بعمل الترتيبات اللازمة التي تمكنها من بدء نشاطها وذلك بعد استكمال الاستحواذ. ولا تعتمزم الشركة في الوقت الراهن القيام بتعيين موظفين أو إضافة مواقع عمل أو شراء موجودات جديدة قبل استكمال الاستحواذ. وإذا لم تتمكن الشركة من الاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط، لسبب ما، فلن تتمتع حينها في حق استخدام أي من موظفي بوبا الشرق الأوسط أو موقع العمل المملوك لها أو الموجودات التابعة لبوبا الشرق الأوسط كما لن تكون قد دخلت في أي ترتيبات تمكنها من البدء في نشاطها التشغيلي.

## ١١-١-٢ الإعتماد على الموظفين الرئيسيين

يعتمد نجاح الشركة على قدرتها في استقطاب موظفين مؤهلين والمحافظة عليهم، وكذلك على قدرة الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين الآخرين على تنفيذ استراتيجية الشركة. إن عدم قدرة الشركة على المحافظة على فريق الإدارة العليا أو على استقطاب من هم على نفس الكفاءة والتأهيل قد يؤثر على قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجيتها، مما قد يؤثر تأثيراً سلبياً على نشاط الشركة وأعمالها.

## ١٢-١-٢ سوء سلوك الموظفين

على الرغم من اتخاذ الشركة ضوابط رقابة فاعلة وإجراءات داخلية تمكنها من منع حدوث سوء سلوك من الموظفين، إلا أنه لا يوجد ضمان أنه لن يكون هناك سوء سلوك من الموظفين مما قد يؤثر على المركز المالي للشركة ونتائج أعمالها. وبالتالي، فقد تؤدي تلك الحالات، في حال حدوثها، إلى مخالفة تعليمات وأنظمة صادرة عن جهات رسمية من الواجب على الشركة التقيد بها، مما قد يوجب ايقاع جزاءات أو غرامات أو نشوء التزامات مالية قد تضر بسمعة الشركة.

## ١٣-١-٢ التركيز في القطاع؛ مخاطر التخصص في قطاع التأمين

نظراً لكون الشركة متخصصة ضمن قطاع التأمين الصحي، فقد تتعرض عملياتها بصورة مباشرة لمخاطر تغير الظروف الاقتصادية والأنظمة والتعليمات التي قد تؤثر على قطاع التأمين. وإذا ما تعرضت الشركة لتلك المخاطر فقد يؤثر ذلك تأثيراً سلبياً على المركز المالي للشركة ونتائج أعمالها.

## ١٤-١-٢ مخاطر التقنية

كسائر الشركات التي تستخدم أحدث التقنيات في أعمالها، تعتمد بوبا العربية على تقنية المعلومات بهدف تحقيق أهدافها. وبالرغم من أن الشركة ستقوم بتبني أنظمة وعمليات مهياً لتقليل حدوث أي فشل في تلك الأنظمة، إلا أنه لا يمكن ضمان عدم تأثر أنشطة الشركة تأثيراً سلبياً في حال حدوث خلل جزئي أو كلي لأنظمتها المعلوماتية أو أنظمة الاتصالات. وقد يؤدي حدوث أعطال لفترات طويلة في هذه الأنظمة إلى خسارة بعض عملاء الشركة مما قد يؤثر تأثيراً سلبياً على ربحيتها.

## ١٥-١-٢ مصادر التمويل

تعتمد قدرة الشركة على توفير مصادر لتمويل أعمالها على عدة عوامل منها قدرتها على زيادة حصتها من الأقساط المكتتبة وكذلك أن يكون سعر الأقساط التي يتم الاكتتاب بها والإحتياطيات التي يتم تكوينها كافياً لتغطية أي خسائر محتملة. وقد تحتاج الشركة إلى إيجاد مصادر تمويل جديدة عن طريق الإقتراض أو أن تقوم بتقليص مستوى النمو لديها أو تخفيض قيمة أصولها. وقد يتبين أن إيجاد مصادر تمويل عن طريق القروض أو زيادة رأس المال، في حال توفر ذلك، لا تخدم مصالح الشركة ولا تتماشى مع خططها. وفي حالة التمويل عن طريق زيادة رأس المال، فقد يؤدي ذلك إلى تقليص نسبة ملكية المساهمين في الشركة. وإذا لم تتمكن الشركة من الحصول على رأس المال الكافي، فقد يتأثر نشاط الشركة ونتائج أعمالها ومركزها المالي.

## ١٦-١-٢ تجديد وثائق التأمين

من المتوقع أن تكون مدة وثائق التأمين التي ستصدرها الشركة بشكل عام ١٢ شهراً. وإذا لم تتمكن الشركة من الاستمرار في تجديد وثائق التأمين الصادرة من بوبا الشرق الأوسط أو الوثائق التي ستصدرها الشركة في المستقبل على النحو المتوقع، فقد يتأثر مستوى الأقساط المكتتبة في المستقبل بشكل سلب مما قد يؤثر على نتائج أعمال الشركة.

## ٢-٢ المخاطر المتعلقة بالسوق والبيئة التشريعية

### ١-٢-٢ الأنظمة واللوائح

تخضع بوبا العربية إلى أنظمة ولوائح التأمين المطبقة في المملكة، وتحدد تلك الأنظمة واللوائح النشاطات المرخصة ومتطلبات رأس المال ومتطلبات الفائض وأنواع ومبالغ الاستثمارات وحدود الأقساط المكتتبه وممارسات النشاط ونموذج وثيقة التأمين والممارسات المتعلقة بالمطالبات وكفاية الاحتياطات والعديد من العوامل المالية وغير المالية الأخرى المتعلقة بنشاط شركات التأمين.

تخضع الأنظمة واللوائح المنظمة لقطاع التأمين للتغيير من وقت لآخر من قبل الجهات المختصة بما في ذلك مؤسسة النقد والتي قد تؤدي إلى الحد من قدرة الشركة على الاستجابة لمتغيرات السوق، وقد يتطلب ذلك أن تقوم الشركة بتحمل تكاليف إضافية لضمان التزام الشركة بمتطلبات الجهات التنظيمية المصدره لتلك الأنظمة واللوائح. وقد تلزم الشركة جراء ذلك أن تقوم بإحداث تغييرات معينة ضمن نشاطها قد يؤثر تأثيراً سلبياً وجوهرياً على نشاط الشركة ومركزها المالي ونتائج أعمالها. وقد يتحتم على الشركة أن تلتزم بتلك اللوائح، لتجنب أي غرامات قد تفرض عليها نتيجة عدم الإلتزام أو أن يتم تعليق نشاطها أو سحب الترخيص الممنوح لها لمزاولة نشاط التأمين، مما قد يؤثر تأثيراً سلبياً على المركز المالي للشركة ونتائج أعمالها.

### ٢-٢-٢ المنافسة

حصل العديد من شركات التأمين على ترخيص من مجلس الوزراء لتأسيس شركات تأمين مساهمة يتم ترخيصها من قبل مؤسسة النقد لمزاولة أعمال التأمين أو إعادة التأمين. كما أن هناك العديد من الشركات التي لا تزال تحت الترخيص مما سيسهم في تعميق قطاع التأمين وزيادة المنافسة في سوق التأمين في المملكة.

وسيعتمد الوضع التنافسي للشركة على العديد من العوامل التي تشمل قوة مركزها المالي والنطاق الجغرافي لأعمالها، وعلاقة العمل التي تربطها بعملائها وحجم أقساط التأمين المكتتبه، وأحكام وشروط وثائق التأمين الصادرة، والخدمات والمنتجات المقدمة بما في ذلك قدرة الشركة على تصميم برامج تأمين وفقاً لمتطلبات السوق، وكذلك سرعة سداد المطالبات، وسمعة الشركة، وخبرة وكفاءة الموظفين ومدى التواجد في السوق المحلي.

إن الزيادة الحادة في المنافسة قد تؤدي إلى انخفاض سعر الأقساط المكتتبه وكذلك زيادة أحكام وشروط وثائق التأمين التي تزيد من أعباء شركات التأمين، مما قد يكون له أثر سلبي جوهري على نمو الشركة وربحياتها وحصتها في السوق.

### ٣-٢-٢ الترخيص بإصدار وثائق التأمين

إذا لم تستطع الشركة الحصول على موافقة الجهة المعنية وبالتالي لم تتمكن من البدء في إصدار وثائق تأمين والدخول في مرحلة نقل أعمال بوبا الشرق الأوسط في الوقت المناسب، فقد يؤثر ذلك على قدرتها في تحقيق الإيرادات.

وقد حصلت الشركة على موافقة مجلس الضمان الصحي التعاوني (”مجلس الضمان الصحي“)، ويتوجب عليها أن تحصل على موافقة مؤسسة النقد حتى تتمكن من إصدار وثائق تأمين في المملكة. ولن تتمكن الشركة من تحقيق أي إيرادات في حال لم تتمكن من إصدار وثائق تأمين أو في حال حدث تأخير في قدرتها على الحصول على الموافقات اللازمة مما قد يؤثر على قدرة الشركة على البدء في نشاطها التشغيلي.

### ٤-٢-٢ متطلبات الملاءة

تمشيا مع المادة السادسة والستون من اللائحة التنفيذية، فإنه يتوجب على الشركات التي تزاوّل أعمال التأمين العام والصحي أن تحتفظ بعدد أدنى من الملاءة باعتماد الأعلى من الطرق التالية: (١) الحد الأدنى لرأس المال، (٢) مجموع الأقساط المكتتبه ويتم تصنيف كل فرع من فروع التأمين على حدة حيث يتم استخدام معامل نسبي محدد من قبل مؤسسة النقد لكل فرع من فروع التأمين (١٦٪ لفرع التأمين الصحي) ويحتسب صافي الأقساط لكل فرع بعد خصم ما يخصه من إعادة التأمين بحيث لا يقل عن ٥٠٪ من إجمالي الأقساط لهذا الفرع ويتم احتساب هامش الملاءة المطلوب بضرب المعامل النسبي في صافي الأقساط المعدل. (٣) المطالبات ويتم تصنيف مجموع المطالبات بناء على البيانات التاريخية للسنوات الثلاث السابقة لكل فرع من فروع التأمين حيث يتم استخدام معامل نسبي محدد من قبل مؤسسة النقد لكل فرع من فروع التأمين (٢٤٪ لفرع التأمين الصحي) ويحتسب صافي المطالبات لكل فرع بعد خصم حصة إعادة التأمين بحيث لا يقل عن ٥٠٪ من إجمالي المطالبات لهذا الفرع ويتم احتساب هامش الملاءة المطلوب بضرب المعامل النسبي في صافي المطالبات المعدل. واستثناء من ذلك تطبق طريقة مجموع الأقساط المكتتبه في احتساب الملاءة للسنوات الثلاث الأولى من تسجيل الشركة. ويتأثر مستوى ملاءة الشركة بالاحتياطات الفنية التي يتحتم على الشركة تكوينها والتي بدورها تتأثر بحجم وثائق التأمين المباعة وبالأنظمة المتعلقة بتحديد الاحتياطات النظامية. كما يتأثر مستوى الملاءة بعوامل أخرى عديدة بما في ذلك هامش ربح المنتجات والعائد على الاستثمار وحجم الأقساط المكتتبه وتكلفة الاستحواذ. وإذا استمرت الشركة في النمو المضطرد، أو إذا زاد مستوى الملاءة المطلوب مستقبلاً، فقد يتحتم على الشركة أن تزيد رأس مالها كي تستطيع الوفاء بمتطلبات الملاءة مما قد يؤثر على نسبة تملك المساهمين. وإذا لم تتمكن الشركة من زيادة رأس مالها، فقد يجبرها ذلك على الحد من النمو كما قد لا تتمكن من توزيع أية أرباح.



## ٥-٢-٢ متطلبات إصدار التقارير الدورية

يتوجب على بوبا العربية إتباع متطلبات تقديم التقارير الدورية بما في ذلك متطلبات مؤسسة النقد وهيئة السوق المالية ومجلس الضمان الصحي. وعلى سبيل المثال، يجب على الشركة أن تقوم وبشكل دوري بتزويد مؤسسة النقد بقوائم مالية وتقارير سنوية يتم إعدادها وفقاً للأسس المحاسبية النظامية في المملكة بالإضافة إلى معلومات تتعلق بنشاط الشركة، وهيكل رأس المال، والملكية، والوضع المالي. وقد تتعرض الشركة إلى المساءلة النظامية بما في ذلك عقوبات أو غرامات إذا ما اتضح من وجهة نظر مؤسسة النقد، هيئة السوق المالية، مجلس الضمان الصحي أنها لم تقم بالالتزام بالأنظمة واللوائح ذات الصلة. وفيما لو حدث ذلك فقد تتأثر قدرة الشركة على مواصلة أعمالها مما قد يؤثر تأثيراً سلبياً على نتائج أعمال الشركة.

## ٦-٢-٢ الظروف الاقتصادية ووضع قطاع التأمين

يعتمد أداء بوبا العربية إلى حد بعيد على الأوضاع الاقتصادية في المملكة والأوضاع الاقتصادية العالمية التي تؤثر على اقتصاد المملكة. وقد يؤثر التغيير في الوضع الاقتصادي في المملكة على نتائج أعمال الشركة من خلال التأثير على أوضاع السوق وإيرادات الاستثمار، وكذلك من خلال التغيير في مستوى طلب العملاء على خدمات ومنتجات بوبا العربية. ولا تستطيع الشركة أن تتوقع الآثار التي قد تنجم عن أي تغيير في الأوضاع الاقتصادية وأوضاع قطاع التأمين على نشاطها مستقبلاً. وليس هناك أي ضمان بأن لا يؤثر أي تغيير مستقبلي في الأوضاع الاقتصادية تأثيراً سلبياً على ربحية بوبا العربية.

## ٧-٢-٢ الدعاوى والمرافعات

ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، من الممكن أن يترتب لبوبا العربية مطالبات قضائية ضد أطراف ثالثة، وربما يكون هناك مطالبات مرفوعة ضدها. وقد تقوم بوبا العربية، على سبيل المثال، برفع دعاوى قضائية على شركات أو عملاء بسبب رفض تسديد المستحقات المالية تجاه الشركة. وفي المقابل، فقد يتم مقاضاة بوبا العربية من قبل شركات أو عملاء. وقد تؤثر هذه الدعاوى القضائية والنزاعات بشكل جوهري على سمعة الشركة ومركزها المالي.

## ٨-٢-٢ عدم القدرة على تطوير أو توسيع أعمال الشركة

تتمثل إستراتيجية عمل الشركة في تأسيس وتطوير أعمال التأمين الطبي في المملكة. وبالرغم من أن قدرة الشركة على تنفيذ هذه الإستراتيجية يعتمد على وجود إدارة مؤهلة إلا أن هناك العديد من العوامل الأخرى خارج نطاق سيطرة الشركة، ومن ذلك الأنظمة واللوائح والإجراءات التنظيمية التي يتحتم على الشركة الإلتزام بها بالإضافة إلى عوامل المنافسة. ولا يوجد تأكيد بأن تتجح الشركة في تأسيس وتطوير نشاط التأمين الصحي على الوجه المطلوب أو أن تكون نتائج عملياتها التشغيلية مربحة.

## ٩-٢-٢ توفر خدمات الرعاية الصحية والأسعار

تعتمد الشركة الدخول في العديد من العقود مع مقدمي خدمات الرعاية الصحية بهدف تقديم خدمات الرعاية الصحية لحاملي وثائق التأمين. ونتيجة لذلك، فإن أي تأخير أو انقطاع أو تغيير في شروط وأحكام تلك العقود كالتغيير في الأسعار، أو التوقف عن تقديم الخدمات للمرضى قد يؤثر سلبياً على أعمال الشركة ونتائج أعمالها وتدفعاتها النقدية.

## ٣-٢ المخاطر المتعلقة بالأسهم العادية

### ١-٣-٢ عدم وجود سوق سابقة لأسهم الشركة

لم يتم تداول أسهم الشركة في السوق المالية من قبل، ولا يوجد أي تأكيدات بأن يتطور سوق فعال ومستمر لتداول الأسهم بعد الاكتتاب أو أن يتم تداول السهم بنفس سعر الاكتتاب عند بدء التداول. وإذا لم يتطور سوق نشط لتداول الأسهم، فقد تتأثر سيولة تداول سهم الشركة وسعره بشكل سلبى وقد يخضع سعر سهم الشركة لتذبذبات كبيرة وذلك لعدة عوامل منها على سبيل المثال لا الحصر الوضع العام الاقتصادي في المملكة، ووضع سوق التأمين، وأداء الشركة ونتائجها المالية وعوامل أخرى خارجة عن نطاق سيطرة الشركة.

## ٢-٣-٢ توزيع الأرباح

يعتمد قرار الشركة توزيع أي أرباح في المستقبل على عدة عوامل منها تحقيق الأرباح ومركزها المالي ومتطلبات رأس المال العامل ومقدار الأرباح القابلة للتوزيع وحدود الائتمان المتاحة للشركة بالإضافة إلى الوضع الاقتصادي العام. كما يعتمد ذلك على عدة عوامل أخرى تخضع لتقييم مجلس الإدارة من وقت لآخر.

وعلى الرغم من أن الشركة تعتمد القيام بتوزيع أرباح سنوية على حملة أسهمها، فإنها لا تضمن بأي شكل من الأشكال بأنه سيتم توزيع أرباح في أي سنة مالية معينة. ويخضع توزيع الأرباح لبعض القيود الواردة في النظام الأساسي للشركة والأنظمة ذات العلاقة (راجع قسم "سياسة توزيع الأرباح").

### ٣-٢-٣ السيطرة الفعلية من قبل المساهمين المؤسسين

بعد اكتمال الطرح، سوف يمتلك المساهمون المؤسسون مجتمعين ٦٠٪ من أسهم الشركة. لذا فإن المساهمين المؤسسين (مجتمعين أو من خلال أي وضع تحالفي) وممثليهم في مجلس الإدارة، مجتمعين أو بشكل منفصل، سوف يتمكنون من التأثير على قرارات الشركة الهامة. وبالتحديد، فسوف يكون بإمكانهم التأثير على القرارات التي تتطلب موافقة مساهمي الشركة بما في ذلك تعيين وعزل أعضاء مجلس الإدارة، وقد يقوموا باستخدام القدرة في التأثير على القرارات الهامة بطريقة تآثر تأثيراً جوهرياً على نشاط الشركة ومركزها المالي ونتائج الأعمال.

### ٣-٢-٤ القيود على الاندماجات والاستحواذات وتأسيس فروع للشركة

وفقاً للمادة ٢٩ من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة الشركات، فإن على شركات التأمين الحصول على الموافقة الخطية من مؤسسة النقد لأي عملية اندماج أو استحواذ أو عند الرغبة في تأسيس فروع للشركة. وقد تحد هذه القيود في حالات معينة من قدرة الشركة على جذب مستثمرين ماليين أو استراتيجيين إذا ما رفضت المؤسسة الموافقة على ذلك أو لم يتم منحها في الوقت المناسب أو فيما لو تم فرض شروط يصعب على الشركة التقيد بها مما قد يترتب عليه آثار سلبية على أعمال الشركة.

### ٣-٢-٥ بيع الأسهم وطرح أسهم للاكتتاب مستقبلاً

قد يؤثر بيع عدد كبير من الأسهم في السوق المالية عقب استكمال عملية الاكتتاب، أو إذا تم الاعتقاد بأن مثل ذلك الأمر قد يحدث، تأثيراً سلبياً على سعر سهم الشركة في السوق.

وسيخضع المساهمون المؤسسون لفترة حظر مدتها ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ تأسيس الشركة (كل سنة لا تقل عن ١٢ شهراً)، يحظر عليهم خلالها التصرف بأي من الأسهم التي يملكونها ويجب الحصول على موافقة هيئة السوق المالية ومؤسسة النقد على أي بيع للأسهم من قبل المساهمين المؤسسين بعد انتهاء فترة الحظر.

وقد يؤدي إصدار أو قيام أحد المساهمين المؤسسين ببيع عدد كبير من أسهم الشركة عقب انتهاء فترة الحظر إلى التأثير على أسهم الشركة في السوق وبالتالي انخفاض سعر السهم.

## ٣ نبذة عن السوق

إن البيانات والمعلومات الواردة في هذه النشرة عن السوق والمعلومات الأخرى عن قطاع التأمين تم الحصول عليها من مصادر مختلفة. ويعتقد أن هذه البيانات والمصادر والتقديرات قد تم الحصول عليها من مصادر موثوقة وحيث أن الشركة أجرت التحريات المعقولة للتأكد من صحة المصادر، ومع أنه لا يوجد لدى اتش اس بي سي أو أي من مستشاري الشركة أي سبب للاعتقاد بوجود معلومات غير صحيحة متضمنة في تلك المصادر والتقديرات، إلا أنه لا يوجد بيان أو ضمان بشأن دقة وتمام أيها منها، وتشمل هذه المصادر بشكل رئيسي:

(١) مؤسسة النقد العربي السعودي (مؤسسة النقد)

(٢) بزنس مونيتر انترناشونال (بي أم أي أو BMI)

تأسست بي أم أي في عام ١٩٨٤م وهي شركة تقوم بنشر تقارير وأبحاث في مختلف المواضيع الاقتصادية والتي تشمل مجال المخاطرة في السياسة، والتمويل، والتحليل، والتوقعات الاقتصادية.

(٣) الشركة السويسرية لإعادة التأمين (سويس ري أو Swiss Re)

وهي شركة عالمية رائدة في مجال إعادة التأمين تأسست عام ١٨٦٢م في زيورخ، سويسرا؛ وتعمل في أكثر من ٢٥ دولة حول العالم. وتصدر الشركة تقارير عن قطاع التأمين في العالم وهذه التقارير متاحة للعموم على شبكة الانترنت.

وقد أعطت بي أم أي موافقتها ولم يتم سحب تلك الموافقة على استخدام هذه التقارير الصادرة منها حتى تاريخ نشرة الإصدار. أما المعلومات التي تم الحصول عليها من مؤسسة النقد وسويس ري فإنها متاحة للعموم ولم يتم طلب الحصول على موافقتهم لاستخدام التقارير الصادرة منهم في هذه النشرة. ولا يمتلك أي من المصادر المذكورة أو العاملين لديهم أو أي من أقربائهم أسهماً أو مصلحة مهما كان نوعها في الشركة.

## ١-٣ نظرة إلى الاقتصاد السعودي

يعتمد اقتصاد المملكة العربية السعودية بصفة رئيسية على النفط، ومن الثابت أنها تمتلك أكبر احتياطي نفطي في العالم إذ يُقدَّر بنحو ٣, ٢٦٤ مليار برميل، وهو ما يعادل ٢٢٪ من الاحتياطي العالمي. كما تحتل المملكة المرتبة الأولى كأكبر مُنتج ومُصدر للبترو في العالم، حيث أنها تلعب دوراً قيادياً في منظمة الدول المصدرة للبترو (أوبك) وذلك لإنتاجها ٢٩٪ من إجمالي إنتاج أوبك. ويشكل قطاعي النفط والغاز حوالي ٧٥٪ من إيرادات الموازنة الحكومية وما نسبته ٤٥٪ من الناتج المحلي الإجمالي وقد بلغ المتوسط اليومي لإنتاج النفط بالمملكة نحو ٢١, ٩ مليون برميل في عام ٢٠٠٦م.

وتقوم الحكومة السعودية ببرنامج كامل لإصلاح الاقتصاد حيث يتم التركيز حالياً على استقطاب استثمارات القطاع الخاص المحلي والأجنبي للاستثمار في عدة قطاعات منها النفط والغاز والبتروكيماويات والطاقة والاتصالات والعقار. وكجزء من جهودها الرامية إلى اجتذاب الاستثمارات الأجنبية وتنويع الاقتصاد، قامت المملكة العربية السعودية بتدشين مشاريع ضخمة شملت انشاء ست مدن اقتصادية في المملكة لتحقيق التنمية المتوازنة في مناطق المملكة، وتعزيز التنويع الاقتصادي. كما أن المملكة تمر بأفضل فترة إصلاح وتحديث اقتصادي، وذلك بهدف التوصل إلى التحديث، والتنويع الاقتصادي، والمنافسة عالمياً، وأن يقود القطاع الخاص النشاط الاقتصادي مسترشداً بأفضل الممارسات الدولية حيث بلغت الموجودات الأجنبية التابعة لمؤسسة النقد العربي السعودي ٨٤٢, ٠٠٠ مليون ريال سعودي (٥٢٢, ٢٢٤ مليون دولار أمريكي) بنهاية عام ٢٠٠٦م، ومن المتوقع أن تصل إلى أكثر من ١, ٠٠٠, ٠٠٠ مليون ريال سعودي (٦٦٧, ٢٦٦ مليون دولار أمريكي) بنهاية عام ٢٠٠٧م، أي ما يمثل حوالي ٨٠٪ من الناتج المحلي الإجمالي.

وقد كان عام ٢٠٠٦م من أكثر الأعوام إزدهاراً في تاريخ إقتصاد المملكة منذ عام ١٩٨٢م؛ ويُعزى ذلك إلى قوة القطاع النفطي وتحسُّن البيئة المحلية بشكل عام، وتعجيل الإجراءات الإصلاحية، وعضوية المملكة في منظمة التجارة العالمية، ونمو الموجودات الأجنبية التابعة لمؤسسة النقد العربي السعودي، وزيادة السيولة في السوق والنمو القوي للقطاع الخاص. وإرتفاع ربحية الشركات خلال عام ٢٠٠٦م.

وتظل المملكة مُعرضة للتأثر بتقلبات أسعار النفط الأمر الذي يسهم في النمط المتقلب للنشاط الاقتصادي، حيث أدى الارتفاع الكبير وغير العادي في كل من أسعار النفط والإنتاج إلى نمو كبير في الإقتصاد السعودي في عام ٢٠٠٦م، فارتفع الناتج المحلي الإجمالي الإسمي بنسبة ٦, ١٠٪ إلى ١, ٣٠٧, ٥١٢ مليون ريال سعودي (٦٧٠, ٢٤٨ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٠٦م مقارنةً بنسبة نمو بلغت ٢٦٪ في عام ٢٠٠٥م. ومن المتوقع أن ينمو بنسبة ٢, ٧٪ إلى ١, ٤٠٤, ٢٧٥ مليون ريال سعودي (٥٠٠, ٣٧٤ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٠٧م، كما يتوقع أن ينمو بنسبة ٧, ٨٪ إلى ١, ٥٢٦, ٢٥٠ مليون ريال سعودي (٤٠٧, ٠٠٠ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٠٨م.

٢ جلف بيس (Gulfbase.com)

٤ مؤسسة النقد العربي السعودي (التقرير السنوي ٤٣)

٥ جلف بيس (Gulfbase.com)

٦ جلف بيس (Gulfbase.com)

٧ مؤسسة النقد العربي السعودي (التقرير السنوي ٤٣)، جلف بيس (Gulfbase.com)

وقد بلغت نسبة نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي ٤,٣٪ في عام ٢٠٠٦م مقارنةً بنسبة نمو بلغت ٦,١٪ في عام ٢٠٠٥م، ومن المتوقع أن ينمو بنسبة ٤,١٪ في عام ٢٠٠٧م وبنسبة ٤,٣٪ في عام ٢٠٠٨م. وجميع هذه البيانات تشير إلى أن الاقتصاد يمر بأفضل الظروف وأنه من المرجح أن يستمر زخم النمو حتى عام ٢٠١٠م على الأقل.<sup>٨</sup>

### ٢-٣ سوق التأمين العالمي

بلغ إجمالي أقساط التأمين على مستوى العالم في عام ٢٠٠٦م ١٣,٩٦١ مليار ريال سعودي (٣,٧٢٣ مليار دولار أمريكي)، منها ٨,٢٨٤ مليار ريال (٢,٢٠٩ مليار دولار أمريكي) للتأمين على الحياة، و٥,٦٧٨ مليار ريال (١,٥١٤ مليار دولار أمريكي) ضمن فروع التأمين الأخرى. وقد ارتفع الحجم الإجمالي للأقساط بنسبة ٥٪، حيث ارتفعت أقساط التأمين على الحياة بنسبة ٧,٧٪، بينما ارتفعت أقساط فروع التأمين الأخرى بنسبة ١,٥٪، وارتفعت الربحية في قطاع التأمين مقارنة بعام ٢٠٠٥م.<sup>٩</sup>

شكل ٣-١: النمو الفعلي في أقساط التأمين في عام ٢٠٠٦م

فروع التأمين الأخرى	التأمين على الحياة	
٠,٦٪	٦,٦٪	الدول الصناعية
١٠,٨٪	٢١,١٪	الأسواق الناشئة
١,٥٪	٧,٧٪	الإجمالي

المصدر: سويس ري، تقرير سجما ٢٠٠٧/٤

### ٣-٣ التأمين في الأسواق الناشئة

واصلت اقتصاديات الأسواق الناشئة نموها المتسارع في عام ٢٠٠٦م، وانعكس ذلك من خلال النمو الفعلي لحجم أقساط التأمين على الحياة وفروع التأمين الأخرى بنسبة ٢١,١٪ و ١٠,٨٪ على التوالي.<sup>١٠</sup>

وقد ساهم الازدهار الاقتصادي التي شهدته تلك الأسواق الناشئة وزيادة التركيز على تطوير أنظمة التأمين في زيادة نمو أقساط التأمين.<sup>١١</sup>

وقد بلغت نسبة النمو في الأسواق الناشئة ٦,٩٪ في عام ٢٠٠٦م وهو ضعف النمو الذي شهدته الدول الصناعية. وقد تجسد النمو من خلال الطلب المحلي المتزامن مع ارتفاع أسعار السلع. وقد لوحظ كذلك وجود نمو قوي في منطقتي جنوب وشرق آسيا بلغ ٩,٢٪، بينما واصلت الصين والهند نهضتهما وازدهارهما ودعمهما للنمو الاقتصادي في الدول الأخرى من خلال التجارة الإقليمية. وشهدت الأسواق الناشئة الأخرى نمواً قوياً، حيث نمت أقساط التأمين على الحياة في وسط وشرق أوروبا بنسبة ٦,٠٪، بينما نمت بنسبة ٥,١٪ في أمريكا اللاتينية.<sup>١٢</sup>

في عام ٢٠٠٦م، سجلت أقساط فروع التأمين بخلاف الحياة نمواً بنسبة ١٠,٨٪، حيث وصلت إلى ٥٨٩ مليار ريال (١٥٧ مليار دولار أمريكي) مقابل نمواً بمقدار ٧,٠٪ في العام ٢٠٠٥م. وقد شهدت جميع الأسواق الناشئة نمواً إيجابياً فعلياً تراوح من ٩,٢٪ في أوروبا الشرقية والوسطى إلى ١٠٪ في أمريكا اللاتينية و ٦,٢٪ في أفريقيا.<sup>١٣</sup>

وقد ارتفعت أقساط التأمين في الأسواق الناشئة بمعدل أسرع مقارنة بأقساط التأمين في الدول الصناعية. ويعزى هذا الإرتفاع إلى النمو المتسارع في قطاع التأمين في الأسواق الناشئة والتطور المستمر في اقتصادياتها.<sup>١٤</sup>

وقد حققت الإمارات العربية المتحدة وقطر أعلى معدلات النمو في المنطقة من حيث الأقساط المكتتبه في عام ٢٠٠٦م، حيث سجلت نسبة النمو ٢٧,٢٨٪ و ٢٤,٠٣٪ على التوالي كما هو موضح في الشكل التالي:

- ٨ جلف بيس (Gulfbase.com)
- ٩ سويس ري، تقرير سجما ٢٠٠٧/٤
- ١٠ سويس ري، تقرير سجما ٢٠٠٧/٤
- ١١ سويس ري، تقرير سجما ٢٠٠٧/٤
- ١٢ سويس ري، تقرير سجما ٢٠٠٧/٤
- ١٣ سويس ري، تقرير سجما ٢٠٠٧/٤
- ١٤ سويس ري، تقرير سجما ٢٠٠٧/٤ و ٢٠٠٦/٥

شكل ٣-٢: حجم أقساط التأمين في المنطقة (مليون ريال سعودي)

الدولة	٢٠٠٥	٢٠٠٦	معدل النمو	النسبة من سوق التأمين العالمي
إيران	٨,٩٢٩	١٠,٥٦٨	٪١٨,٣٥	٪٠,٠٨
الإمارات العربية المتحدة	٨,٠٢٥	١٠,٢٣٣	٪٢٧,٣٨	٪٠,٠٧
المملكة العربية السعودية	٥,٢٩٥	٥,٩٦٣	٪١٢,٦١	٪٠,٠٤
لبنان	٢,٤٩٠	٢,٤٦٠	٪١,٢١-	٪٠,٠٢
الكويت	١,٩٧٦	٢,٣٥٥	٪١٩,١٧	٪٠,٠٢
قطر	١,٧٣٣	٢,١٤٩	٪٢٤,٠٢	٪٠,٠٢
الأردن	١,١٥٩	١,٣٠١	٪١٢,٣٠	٪٠,٠١
عمان	١,٠٩٩	١,٣٠٩	٪١٩,١١	٪٠,٠١

المصدر: سويس ري، تقرير سجا م/٤/٢٠٠٧ (وفقاً لتقرير مسح سوق التأمين الصادر عن مؤسسة النقد العربي السعودي (٢٠٠٥-٢٠٠٦م). الشكل ٣-٢، يبلغ مجموع الأقساط المكتتبة في المملكة في ٢٠٠٥م و٢٠٠٦م ما مجموعه ٥,١٥٣ مليون ريال سعودي و ٦,٩٢٧ مليون ريال سعودي على التوالي)

## ٤-٣ سوق التأمين في المملكة العربية السعودية

### ١-٤-٣ مقدمة

يعتبر سوق التأمين في المملكة حديثاً نسبياً إذا ما قورن بالدول المتقدمة. فمفهوم التأمين في المملكة يشهد تطوراً سريعاً خصوصاً في ظل مفهوم التأمين التعاوني الذي تم تقديمه في الثمانينات والمتوافق مع مبادئ الشريعة الإسلامية. ويركز مفهوم التأمين التعاوني على التعاون والمنافع المشتركة. ولبناء قاعدة لتفعيل التأمين التعاوني، فقد أسست الحكومة الشركة التعاونية للتأمين (”التعاونية للتأمين“) في عام ١٩٨٦م، والتي أصبحت أول شركة مرخصة في المملكة تعمل وفقاً لمبدأ التأمين التعاوني. وأصبحت التعاونية للتأمين أول شركة تأمين مدرجة في القائمة الرسمية في عام ٢٠٠٥م. باستثناء التعاونية للتأمين، كانت معظم شركات التأمين العاملة في أسواق المملكة عبارة عن وكلاء سعوديين لشركات مسجلة خارج المملكة إلى أن صدرت أنظمة ولوائح بموجب نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٢ وتاريخ ١٤٢٤/٦/٢هـ (الموافق ٢٠٠٣/٧/٢١م)، وبموجب هذا المرسوم الملكي، يجب أن يتم تقديم التأمين في المملكة من خلال شركات تأمين مسجلة في المملكة تعمل بمبدأ التأمين التعاوني طبقاً لما ورد في أنظمة ولوائح التعاونية للتأمين الصادرة بالمرسوم الملكي رقم م/٥ بتاريخ ١٤٠٥/٥/١٧هـ (الموافق ١٩٨٥/٢/٧م). ووفقاً للمادة الثانية من نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، أسند إلى مؤسسة النقد مسؤولية الإشراف على تنفيذ اللوائح والأنظمة الصادرة بالمرسوم الملكي رقم م/١٠ وتاريخ ١٤٢٠/٥/١هـ (الموافق ١٩٩٩/٨/١٣م). وقد صدرت اللائحة التنفيذية لنظام الضمان الصحي التعاوني بموجب قرار معالي وزير الصحة رقم ٤٦٠/٢٢/٤٦٠هـ وتاريخ ١٤٢٣/٢/٢٧هـ (الموافق ٢٠٠٢/٦/٩م).

وقد أعلنت مؤسسة النقد العربي السعودي عن المتطلبات الرئيسية لتأسيس شركات التأمين شريطة الحصول على الترخيص بموجب مرسوم ملكي، وهذه المتطلبات هي كالتالي:

- ◀ يجب تسجيل شركات التأمين العاملة في المملكة داخل المملكة، وأن تقوم بتطبيق مبدأ التأمين التعاوني؛
- ◀ يجب أن يكون الهيكل القانوني لشركات التأمين شركات مساهمة؛
- ◀ يجب أن لا يقل الحد الأدنى لرأس مال شركات التأمين وإعادة التأمين عن ١٠٠ مليون ريال؛
- ◀ يجب أن لا يقل الحد الأدنى لرأس مال شركات إعادة التأمين عن ٢٠٠ مليون ريال؛
- ◀ يجب أن لا يتجاوز إجمالي الأقساط المكتتبه عن ١٠ أضعاف رأس المال المدفوع لشركة التأمين.

وقد طال أثر أنظمة ولوائح التأمين الصادرة جميع عناصر قطاع التأمين في المملكة، حيث اقتضى الأمر إعادة هيكلة القطاع وإدخال إصلاحات عليه، مما حدا بالعديد من شركات التأمين إلى الخروج من السوق، بينما اختار الكثير منهم البقاء في السوق والخضوع لإعادة الهيكلة حسب متطلبات مؤسسة النقد والجهات التنظيمية والتشريعية الأخرى مثل الهيئة العامة للاستثمار ووزارة التجارة والصناعة.

وقد أعلنت مؤسسة النقد بتاريخ ٢٠٠٧/١٢/٣١م عن وضع طلبات شركات التأمين التي تقدمت إليها وطبقاً للإعلان فقد تم تصنيف ٢١ شركة على أنها مرخصة أو تم الموافقة على تأسيسها من قبل مجلس الوزراء. فيما تم تصنيف ٩ شركات أخرى، طبقاً للإعلان، على أنها شركات تحت الترخيص أو تحت الدراسة.<sup>١٥</sup>

الشركات التي تم ترخيصها أو تمت الموافقة على تأسيسها من قبل مجلس الوزراء كما في ٢٠٠٧/١٢/٣١م:

- الشركة السعودية الفرنسية للتأمين التعاوني
- شركة إياك السعودية للتأمين التعاوني
- الشركة التعاونية للتأمين
- شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميد غلف)
- شركة ساب للتكافل
- شركة ملاذ للتأمين وإعادة التأمين التعاوني
- الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني
- شركة الدرع للتأمين التعاوني
- الشركة السعودية الهندية للتأمين التعاوني
- شركة المجموعة المتحدة للتأمين التعاوني
- شركة الأهلي للتكافل
- شركة إتحاد الخليج للتأمين التعاوني
- الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني
- شركة سند للتأمين وإعادة التأمين التعاوني
- الشركة المتحدة للتأمين التعاوني
- شركة الصقر للتأمين التعاوني
- شركة الأهلوية للتأمين التعاوني
- شركة العربية للتأمين التعاوني
- شركة إتحاد التجاري للتأمين التعاوني
- الشركة السعودية لإعادة التأمين التعاوني

الشركات تحت الترخيص أو تحت الدراسة كما في ٢٠٠٧/١٢/٣١م:

- شركة وقاية للتأمين التكافلي
- شركة ايس العربية للتأمين
- شركة أكسا للتأمين التعاوني
- شركة التكافل العربية الماليزية
- شركة ايس العالمية للتأمين
- شركة طوكيو مارين السعودية
- شركة الراجحي للتأمين التعاوني
- الشركة الخليجية العامة للتأمين
- شركة بروج للتأمين التعاوني

### ٣-٤-٢ سوق التأمين الحالي

تتمتع التعاونية للتأمين بأكبر حصة في سوق التأمين في المملكة من حيث إجمالي الأقساط المكتتبه والتي مثلت ٢٩,٢٠٪ و ٣٠,٢٥٪ في عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ على التوالي. فيما شكل مجموع الحصة السوقية للسبع شركات الكبرى بعد التعاونية ٣٦,٩٠٪ و ٤٠,٢٠٪ في عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦م على التوالي. أما حصة الشركات الـ ٢٤ المتبقية فقد بلغت ٣٢,٩٠٪ و ٢٤,٤٠٪ في عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦م على التوالي.<sup>١٦</sup>

وقد أشار تقرير من التعاونية للتأمين، الشركة الوحيدة المرخصة في السابق، أن حجم أقساط فروع التأمين بخلاف الحياة ارتفع بمقدار ١٦,٠٠٪ لحوالي ٨٩٠ مليون ريال سعودي في النصف الأول من عام ٢٠٠٦م. وبافتراض أن على أي شركة قد تدخل السوق يجب أن تنمو بنسبة أسرع من نمو التعاونية للتأمين، فقد توقعت بي أم أي أن تنمو أقساط فروع التأمين بخلاف الحياة بنسبة ١٨,٠٠٪ كحد أدنى لعام ٢٠٠٦م. ويتفق هذا أيضاً مع توقعات بي أم أي للسوق التي قدرت أن نسبة التغلغل في قطاع التأمين ستتمو من ٤٥,٠٪ في عام ٢٠٠٥م من الناتج المحلي الإجمالي إلى ٦٠,٦٠٪ في عام ٢٠١٠م.<sup>١٧</sup>

في عام ٢٠٠٦م، قدرت حجم الأقساط المكتتبه في سوق التأمين في المملكة بمقدار ٦,٩ مليارات ريال، بنسبة نمو قدرها ٢٥,٠٠٪ (ويمثل ذلك ٤٦,٠٪ من الناتج المحلي الإجمالي). وقد كانت حصة التأمين الصحي هي الأكبر حيث بلغت ٣٢,٠٠٪، تليها حصة التأمين على السيارات بنسبة بلغت ٢٨,٠٠٪ من السوق، ثم التأمين على الممتلكات حيث بلغت ١١,٠٠٪.<sup>١٨</sup> ويظهر الشكل التالي ملخصاً بالأقساط المكتتبه خلال عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦م بحسب نوع التأمين في المملكة:

١٥ إعلان مؤسسة النقد بتاريخ ٢٠٠٧/١٢/٣١م

١٦ تقرير مسح سوق التأمين الصادر عن مؤسسة النقد العربي السعودي (٢٠٠٥-٢٠٠٦م)

١٧ تقرير بي أم أي عن التأمين في المملكة العربية السعودية، الربع الرابع لعام ٢٠٠٦م

١٨ تقرير مسح سوق التأمين الصادر عن مؤسسة النقد العربي السعودي (٢٠٠٥-٢٠٠٦م)

شكل ٣-٢: إجمالي الأقساط المكتتبه حسب نوع التأمين في المملكة

التغيير %	٢٠٠٦		٢٠٠٥		
	الإجمالي %	مليون رس	الإجمالي %	مليون رس	
<b>التأمين الصحي</b>					
٪٦٢	٪٣٢	٢,٢٢٢	٪٢٧	١,٣٧٠	الصحة
<b>فروع التأمين العامة</b>					
٪٢١	٪٢٨	١,٩٢٠	٪٣١	١,٥٨٧	السيارات
٪١٩	٪١١	٧٦٩	٪١٢	٦٤٤	الممتلكات
٪٣٧	٪٨	٥٨٠	٪٨	٤٢٤	الحوادث والمسئولية وغيرها
٪٨٤	٪٨	٥٤٤	٪٦	٢٩٦	الهندسية
٪١٣	٪٦	٤٣١	٪٧	٣٨٢	البحرية
٪٤	٪٢	١٢٧	٪٢	١٢٢	الطاقة
٪٧-	٪٢	١٢٦	٪٣	١٣٥	الطيران
	٪٦٥,٠	٤,٤٩٧	٪٦٩,٠	٣,٥٩٠	المجموع
<b>تأمين الحماية والادخار</b>					
٪١٣	٪٣	٢١٨	٪٤	١٩٣	الحماية والإدخار
٪٣٥	٪١٠٠	٦,٩٣٧	٪١٠٠	٥,١٥٣	الإجمالي

المصدر: تقرير مسح سوق التأمين السعودي الصادر عن مؤسسة النقد العربي السعودي (٢٠٠٦-٢٠٠٥)

ارتفع مجموع الأقساط المكتتبه ضمن فروع التأمين العامة من ٢,٦٠٠ مليون ريال سعودي (٩٦٠ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٠٥م إلى ٤,٥٠٠ مليون ريال سعودي (١,٢٠٠ مليون دولار أمريكي) بنسبة نمو قدرها ٢٥٪. وقد بلغت نسبة النمو في الأقساط المكتتبه ضمن التأمين الصحي ٦٢٪ حيث ارتفعت من ١,٤٠٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٠٥م إلى ٢,٢٠٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٠٦م، فيما بلغت نسبة النمو في الأقساط المكتتبه ضمن تأمين الحماية والادخار نسبة ١٣٪ مرتفعة من ١٩٠ مليون ريال في عام ٢٠٠٥م إلى ٢٢٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٠٦م<sup>١٩</sup>.

ويظهر الشكل التالي التقديرات المتعلقة بنسبة التغلغل في قطاع التأمين وكثافته في العامين ٢٠٠٥-٢٠٠٦م.

شكل ٣-٤: نسبة التغلغل وكثافة التأمين في قطاع التأمين بالملكة

٢٠٠٦	٢٠٠٥	
		نسبة التغلغل
٥٢, %	٤٤, %	إجمالي التغلغل، نسبة من الناتج المحلي الإجمالي
١,٣٠٨	١,١٨٣	الناتج المحلي الإجمالي السعودي، بالمليار ر.س
		كثافة التأمين
٢٩٣	٢٢٣	إجمالي كثافة التأمين، ريال سعودي/ للفرد
٢٣,٧٠	٢٣,١٠	عدد السكان بالمليون

المصدر: تقرير مسح سوق التأمين الصادر عن مؤسسة النقد العربي السعودي (٢٠٠٥-٢٠٠٦م)

### ٣-٤-٣ قطاع التأمين الصحي

أصدر مجلس الوزراء القرار رقم ٧١ وتاريخ ٢٧/٤/١٤٢٧هـ (الموافق ١١/٨/١٩٩٩م) أعلن فيه عن البدء في تطبيق التأمين الإلزامي على جميع المقيمين العاملين في المملكة. وقد تم تأسيس مجلس الضمان الصحي في ١/١/١٤٢٢هـ (الموافق ٢٦/٣/٢٠٠١م) بهدف تنفيذ والإشراف على التأمين الصحي الإلزامي في المملكة.

وقسمت اللوائح التنفيذية لنظام الضمان الصحي التعاوني الصادر من مجلس الضمان الصحي التعاوني آلية تنفيذ التأمين الصحي الإلزامي على المقيمين على ثلاث مراحل بناء على عدد الموظفين غير السعوديين في الشركات حسب التالي:

- ◀ المرحلة الأولى: الشركات التي يعمل لديها أكثر من ٥٠٠ موظف مقيم؛
- ◀ المرحلة الثانية: الشركات التي يعمل لديها عدد يتراوح بين ١٠٠-٥٠٠ موظف مقيم؛
- ◀ المرحلة الثالثة: الشركات التي يعمل لديها أقل من ١٠٠ موظف مقيم.

وقد أدى تنفيذ المرحلتان الأولى والثانية إلى التأمين على أكثر من ٣,٣ مليون مقيم يعمل في المملكة طبقاً لهذا البرنامج.

ويتوقع أن يتم التأمين على جميع المقيمين البالغ عددهم ٧ مليون تقريباً خلال السنوات القليلة القادمة، مما سيلعب دوراً هاماً في تحديد معالم سوق التأمين الصحي المستقبلي، ويزيد من إجمالي المصروف على خدمات الرعاية الصحية. وعلى الرغم من عدم تضمين المواطنين السعوديين في برنامج التأمين الإلزامي ضمن المراحل المذكورة، فإن الملاحظ أن الكثير من الشركات تقوم بالتأمين على الموظفين السعوديين العاملين لديها وذلك من منطلق تقديم مزايا موحدة لموظفيها. إضافة لذلك، فمن المتوقع أن يشهد قطاع التأمين الصحي نمواً إضافياً عندما يصبح التأمين الصحي على السعوديين إلزامياً، مع أنه لم يتم الإعلان رسمياً عن ذلك من قبل مجلس الضمان الصحي.

### ٣-٤-٤ الآفاق المستقبلية للتأمين

في عام ٢٠٠٥م، كان هناك أكثر من ٧٠ مكتباً على هيئة شركات أو وسطاء تأمين يعملون داخل المملكة إضافة إلى ٣٥ وكيلاً للتأمين موزعين في مختلف المدن الرئيسية في المملكة، غير أنه مع تنفيذ الأنظمة والتعليمات الجديدة الصادرة عن مؤسسة النقد، لم يتمكن الكثير من شركات التأمين العاملة في سوق التأمين في المملكة من الاستمرار في السوق أو أنها لم ترغب في ذلك. وقد نظرت بعض شركات التأمين بإيجابية نحو ذلك، حيث رأت فيه فرصة إضافية لزيادة حصتها في السوق.

وقد ترغب بعض شركات التأمين خصوصاً العالمية مدفوعة بحقيقة أن هناك ما يقرب من ٧ مليون مقيم يحتاجون للتأمين خلال السنوات القليلة القادمة إلى الدخل إلى السوق. وقد تلجأ بعض الشركات إلى استراتيجيته الاستحواد لتسريع نموها سواء على صعيد شركات التأمين العاملة في المملكة أو الشركات الجديدة القادمة للسوق.

وستكون بوبا العربية، بعد عملية الاستحواد، إحدى الشركات الجديدة القليلة ذات المؤهلات العالمية. كما أنها ستكون صاحبة السبق في مجال الرعاية الصحية والتأمين في المملكة نظراً لأنها ستختلف بوبا الشرق الأوسط ونظراً لارتباطها مع مجموعة بوبا.

٢٠ سعودي جازيت، عدد ٢٣ إبريل ٢٠٠٧

٢١ جريدة الرياض بعنوان (المملكة ستشهد نقلة نوعية كبيرة ستغير ملامح الوضع الصحي) عدد رقم ١٤١٢١ تاريخ ٢١/٢/٢٠٠٧م

٢٢ تقرير بي أم أي عن التأمين في المملكة العربية السعودية، الربع الرابع ٢٠٠٦م



### ٥-٣ ديناميكية النمو في قطاع التأمين الصحي

#### ١-٥-٣ تطبيق التأمين الصحي الإلزامي على المقيمين

كونه الجهة المسؤولة عن تطبيق ومراقبة التأمين الإلزامي للمقيمين، قام مجلس الضمان الصحي بتبني خطه ذات ثلاث مراحل لتطبيق التأمين الإلزامي على المقيمين العاملين في المملكة تعتمد على عدد الموظفين في الشركات؛ ولزيد من المعلومات يرجى الإطلاع على قسم ٣-٤-٢ ”قطاع التأمين الصحي“ من هذا القسم من النشرة. ومن المتوقع أن يكون للتأمين الإلزامي على المقيمين أكبر الأثر في زيادة حجم سوق التأمين في المملكة. وسوف يتم قريباً البدء في تطبيق آخر مراحل التأمين الإلزامي على المقيمين العاملين في المملكة (الشركات التي لديها أقل من ١٠٠ موظف)، وسيكون الهدف من ذلك تغطية جميع المقيمين خلال السنوات القليلة القادمة.

#### ٢-٥-٣ التأمين الاختياري للموظفين السعوديين

على الرغم من أن التأمين على الموظفين السعوديين العاملين ليس إلزامياً، إلا أن الكثير من الشركات، وذلك حسب خبرة بوبا الشرق الأوسط، تقوم بالتأمين على الموظفين السعوديين العاملين أسوة بالمقيمين. ومن المتوقع أن تطبق الشركات مستقبلاً التأمين على موظفيها السعوديين مدفوعة بما يلي:

- ◀ الضغط على الشركات لتحقيق المساواة في المزايا الممنوحة للموظفين؛
- ◀ زيادة الوعي نحو منافع التأمين الصحي؛
- ◀ رغبة الشركات في تقديم معايير موحدة لمزايا الموظفين.

#### ٣-٥-٣ زيادة عدد السكان واتساع نطاق توظيف الوظائف

يقدر معدل نمو عدد السكان المملكة من ٢٠٠٤م إلى ٢٠١٥م بنسبة ٢,٣٪<sup>٣٣</sup> وعلى الرغم من الزيادة المصاحبة لذلك في أعداد المقيمين التي يعتقد أنها تسير بوتيرة عالية نسبياً، إلا أن ثمة جهود حثيثة لاستبدال الموظفين غير السعوديين بموظفين سعوديين. ويجري القيام بذلك من خلال فرض أنظمة صارمة تهدف إلى زيادة نسبة سعودة الوظائف وتشجيع الشباب السعودي على الانضمام إلى سوق العمل. ومن العوامل الأخرى التي قد يكون لها أثر سلبي على قاعدة السكان المقيمين مستقبلاً ما يلي:

- ◀ الصعوبات المتزايدة في الحصول على تأشيرات لتوظيف المقيمين؛
- ◀ اتساع نطاق الوظائف المطلوبة توظيفها.

## ٤ الشركة

### ١-٤ مقدمة

بوبا العربية هي شركة مساهمة سعودية تحت التأسيس بموجب قرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩ وتاريخ ١٤٢٨/٨/٢٨ هـ، الموافق ٢٠٠٧/٩/١٠ م، ووفقاً للمرسوم الملكي رقم م/٧٤ بتاريخ ١٤٢٨/٨/٢٨ هـ الموافق ٢٠٠٧/٩/١١ م. ويقع مركز الشركة الرئيسي في مدينة جدة في المملكة العربية السعودية. يبلغ رأس مال الشركة المدفوع ٤٠٠ مليون ريال سعودي مقسم إلى ٤٠ مليون سهم بقيمة اسمية تبلغ ١٠ ريالاً سعودية للسهم. وقد اكتتب المساهمون المؤسسون بـ ٢٤ مليون سهم تبلغ قيمتها الإجمالية المدفوعة ٢٤٠ مليون ريال سعودي، وتمثل ٦٠٪ من رأس مال الشركة والتي تم ايداعها في حساب الشركة لدى البنك السعودي البريطاني (ساب). كما سيتم طرح ١٦ مليون سهم اكتتاب وتمثل ٤٠٪ من رأس مال الشركة للجمهور بسعر (١٠) ريالاً للسهم الواحد. وبعد اكتمال عملية الطرح واجتماع الجمعية التأسيسية، سيتم تقديم طلب إلى معالي وزير التجارة والصناعة لإعلان تأسيس الشركة، وستعتبر الشركة تأسست كشركة مساهمة اعتباراً من تاريخ صدور القرار الوزاري بإعلان تأسيسها. وعقب تأسيس الشركة، فسوف تتقدم الشركة بطلب لمؤسسة النقد للحصول على ترخيص للبدء في مزاولة أعمال التأمين في المملكة ومن ثم ستقوم باستكمال الإجراءات اللازمة وأخذ الموافقات المطلوبة لعملية الاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط (طبقاً لتقييم يتم الموافقة عليه بواسطة الجهات الرسمية ومساهمي بوبا الشرق الأوسط). وسوف تقوم الشركة عندها بالاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط والمحفظة التأمينية التابعة لها في المملكة العربية السعودية. ولزيد من المعلومات حول الاستحواذ المقترح يرجى مراجعة قسم (”الاستحواذ“) ضمن نشرة الإصدار.

### ٢-٤ خلفية عن نشاط الشركة

تزاوّل بوبا الشرق الأوسط نشاطها التأميني في المملكة، من خلال اتفاقية الوكالة الحصرية مع شركة أساس للرعاية الصحية المحدودة (”شركة أساس“)، من خلال مكتبها الرئيسي الكائن في مدينة جدة وفرعيه في كل من الرياض والخبر. وقد بدأت بوبا الشرق الأوسط نشاطها في المملكة عام ١٩٩٧م من خلال اتفاقية وكالة حصرية مع شركة أساس. إن بوبا الشرق الأوسط شركة معفاة تم تسجيلها في البحرين بتاريخ ١٤١٨/٥/٢٥ هـ (الموافق ١٩٩٧/٩/٢٧ م) بموجب السجل التجاري رقم ٢٩١٦١-٠١. وبوبا الشرق الأوسط هي مشروع مشترك بين شركة مجموعة ناظر القابضة (”مجموعة ناظر“) وشركة بوبا انفستمننتس اوفرسيز ليمتد (عضو في مجموعة بوبا). ويبلغ رأس مال شركة بوبا الشرق الأوسط ٤٢, ٣٢ مليون ريال سعودي (٣, ٢٦ مليون دينار بحريني) مقسم بالتساوي بين المساهمين، لمزيد من التفاصيل عن مجموعة ناظر وشركة بوبا انفستمننتس اوفرسيز ليمتد يرجى مراجعة القسم ٤-٤ من نشرة الإصدار (الشركات المساهمة في الشركة). وتقوم بوبا الشرق الأوسط بتقديم خدمات التأمين الصحي في المملكة.

تأسست مجموعة ناظر في عام ١٩٩١م كشركة قابضة للقيام باستثمارات متنوعة في المملكة وخارجها. يقع المركز الرئيسي للمجموعة في مدينة جدة ولها مكاتب فرعية في كل من الرياض والخبر وشيكاغو. وتتنوع اهتمامات المجموعة ونشاطاتها بين عدة مجالات منها الاستثمارات الخاصة، وقطاعات الخدمات مثل التأمين الطبي والاتصالات، المعدات الطبية والمرافق الصناعية في أوروبا والشرق الأقصى. وتتسم أعمال مجموعة ناظر بجمعها بين مبادئ المحافظة على أساسيات العمل مع التوجهات الإبداعية.

أما بوبا، فهي إحدى المؤسسات الخاصة الرائدة في المملكة المتحدة في قطاع تقديم خدمات التأمين الصحي التي انطلق نشاطها في عام ١٩٤٧م. وتقدم بوبا خدمات التأمين الصحي لحوالي ٧, ٢ مليون مستفيد في أكثر من ١٩٠ دولة. ويشمل ذلك كل من المملكة المتحدة وإسبانيا، وهونج كونج، وتايلند، والمملكة العربية السعودية، وأستراليا، والولايات المتحدة الأمريكية، والدانمارك.

وخلال الأعوام المنصرمة، حصلت بوبا على العديد من الجوائز المرموقة منها جائزة ملكة المملكة المتحدة الملكة اليزابيث الثانية عن الشركات ضمن فئة التجارة الدولية لعام ٢٠٠٥م. إضافة لذلك، حصلت بوبا على التقدير لقاء خدمات الرعاية الصحية التي تقدمها بما في ذلك جائزة التميز إف تي بزنس أوفشور لعام ٢٠٠٠م وكذلك أفضل مزود خدمات رعاية صحية على المستوى الدولي ضمن جوائز التأمين الصحي البريطانية لمدة ٥ سنوات متتالية كان أولها في عام ١٩٩٩م كما تم الحصول عليها في عامي ٢٠٠٦م و٢٠٠٧م.

ومع الدعم الإداري التي تلقته بوبا الشرق الأوسط من مجموعة ناظر ومن مجموعة بوبا، فقد تمكنت من تطوير مجموعة من الخدمات ذات الجودة العالية، التي تتسم حسب اعتقاد الشركة بالإبداعية والمستوى العالمي. إن قدرة الشركة على الإبداع لتلبية طلبات العملاء هي إحدى الأركان الأساسية في فلسفة بوبا الشرق الأوسط، وهي عنصراً أساسياً من ثقافة العمل لديها. وقد ساعد هذا في زيادة عدد عملاء بوبا الشرق الأوسط بنسبة ٣٦٪ في عام ٢٠٠٥م و٦٥٪ في عام ٢٠٠٦م.

وتقوم بوبا الشرق الأوسط بتزويد خدمات رعاية صحية شخصية، تسهم في حصول المستفيدين على أعلى درجات الرعاية الصحية الخاصة. وليبوا الشرق الأوسط فروع في المدن الرئيسية من المملكة، وتعمل بشكل مباشر مع شبكة واسعة من المستشفيات والمستوصفات في داخل وخارج المملكة، بما في ذلك لبنان والكويت والأردن والبحرين والإمارات العربية المتحدة لتوفير التغطية التأمينية لعملائها المؤمن عليهم في المملكة عند تواجدهم خارجها وتجدر الإشارة أن الشركة لا تقوم بمزاولة أي أعمال تأمينية خارج المملكة.

### ٣-٤ هيكل الملكية والمساهمون المؤسسون

يبلغ رأس مال الشركة المدفوع ٤٠٠ مليون ريال سعودي مقسم إلى ٤٠ مليون سهم، بقيمة اسمية تبلغ ١٠ ريالات للسهم. وسيملك المساهمون المؤسسون ٢٤ مليون سهم تمثل ٦٠٪ من رأس مال الشركة. أما الأسهم المتبقية والبالغة ١٦ مليون سهم والتي تمثل ٤٠٪ من رأس مال الشركة، فسيتم طرحها للاكتتاب العام. ولم تمنح الشركة أيًا من المساهمين المؤسسين أو أي أشخاص آخرين أية حقوق تفضيلية. ويستعرض الشكل التالي مساهمي الشركة ونسبة ملكية كل منهم:

شكل ٤-١: هيكل ملكية بوبا العربية

اسم المساهم	عدد الأسهم	القيمة (بالريال)	النسبة
شركة بوبا ميدل ايست هولدينجز ذ.م.م	٩,٠٠٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٢,٥٠٪
شركة بوبا انفستمننتس افورسيز ليمتد	٦,٠٠٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٪
شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٪
شركة أساس للرعاية الصحية المحدودة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٪
شركة حلول البرامج الحديثة لخدمات الحاسب الآلي المحدودة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٪
شركة مركز الدكتور سليمان الحبيب الطبي	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٥٠٪
شركة احمد محمد عبد الوهاب ناغي وأولاده	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٥٠٪
شركة رامز محمود الحلبي وولده	٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪
شركة مضاف للتجارة والمقاولات المحدودة	٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪
الجمهور	١٦,٠٠٠,٠٠٠	١٦٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٪
<b>الإجمالي</b>	<b>٤٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠,٠٠٪</b>

المصدر: بوبا العربية

### ٤-٤ الشركات المساهمة في الشركة

#### ٤-٤-١ شركة بوبا ميدل ايست هولدينجز ذ.م.م ("بوبا ميدل ايست هولدينجز")

بوبا ميدل ايست هولدينجز هي المساهم الرئيسي في بوبا العربية، حيث تبلغ نسبة ملكيتها في شركة بوبا العربية ٢٢,٥٪. وقد سجلت بوبا ميدل ايست هولدينجز بتاريخ ١٢/٢٢/٢٠١٤ هـ (الموافق ٢٠٠٥/٢/٢٢ م) في البحرين بموجب السجل التجاري رقم ٥٦١٢٨. وبوبا ميدل ايست هولدينجز هي شراكة بين بوبا انفستمننتس افورسيز ليمتد، وهي عضو في مجموعة بوبا وتعمل في قطاع الخدمات الصحية ومقرها المملكة المتحدة، وشركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة وهي مجموعة ذات نشاطات استثمارية واسعة في المملكة وخارجها. ويبلغ رأس مال بوبا ميدل ايست هولدينجز الحالي ١٩,٩٠٠ ريال سعودي (٢,٠٠٠ دينار بحريني). وقد وافق الشركاء في شركة بوبا ميدل ايست هولدينجز على زيادة رأس مالها إلى ٩١,٧٤ مليون ريال سعودي (٢٢ مليون دينار بحريني) وما زالت الإجراءات الرسمية لزيادة رأس المال قيد الاستكمال لدى الجهات المختصة في البحرين. ويشمل نشاط بوبا ميدل ايست هولدينجز الأساسي إدارة الشركات التابعة والمساعدة في إدارة الشركات التي تساهم فيها في البحرين وخارجها.

يوضح الشكل التالي هيكل ملكية بوبا ميدل ايست هولدينجز:

شكل ٤-٢: هيكل ملكية شركة بوبا ميدل ايست هولدينجز ذ.م.م

المساهمون	نسبة الملكية
شركة بوبا انفستمننتس افورسيز ليمتد	٥٠,٠٠٪
شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة	٥٠,٠٠٪
<b>المجموع</b>	<b>١٠٠,٠٠٪</b>

المصدر: بوبا العربية

٢٤ سعر صرف الجنيه الإسترليني = ٧,٦٥ ريال سعودي (٢٠٠٧/١٠/٧)

#### ٢-٤-٤ شركة بوبا انفستمننتس اوفرسيز ليمتد (بوبا انفستمننتس)

بوبا انفستمننتس هي ثاني أكبر مساهم مؤسس في بوبا العربية، حيث تبلغ نسبة ملكيتها في الشركة ١٥,٠٠٪.

تأسست بوبا انفستمننتس بموجب قوانين إنجلترا وويلز بموجب السجل التجاري رقم ٢٩٩٢٣٩٠ الصادر بتاريخ ١٨/٦/١٥هـ (الموافق ٢٢/١١/١٩٩٤م). يبلغ رأس مال بوبا انفستمننتس ٧,٣٦٢,٦ مليون ريال سعودي\* (٩٦٢,٥ مليون جنيه إسترليني وهي شركة مملوكة بالكامل لشركة بوبا فينانس ب إل سي (بوبا فين) والتي بدورها مملوكة لبوبا. وتعمل بوبا انفستمننتس كشركة قابضة وسيطة لمعظم نشاطات مجموعة بوبا خارج المملكة المتحدة.

ويوضح الشكل التالي هيكل ملكية شركة بوبا انفستمننتس:

شكل ٣-٤: هيكل ملكية شركة بوبا انفستمننتس اوفرسيز ليمتد

المساهم	نسبة الملكية
شركة بوبا فينانس ب إل سي*	١٠٠,٠٪

المصدر: بوبا العربية

\* شركة بوبا فينانس ب إل سي هي شركة مساهمة مسجلة في إنجلترا وويلز وهي مملوكة بالكامل لبوبا (British United Provident Association Ltd) وهي شركة خاصة محدودة بضمانات وبدون رأس مال تأسست في إنجلترا وويلز.

#### ٣-٤-٤ شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة (مجموعة ناظر)

مجموعة ناظر هي مساهم مؤسس بنسبة ملكية تبلغ ٥,٠٠٪.

أسس المهندس لؤي هشام ناظر مجموعة ناظر في عام ١٩٩١م كشركة قابضة بهدف الاستثمار في نطاق واسع من الأعمال في المملكة وخارجها. وقد تم تسجيل الشركة في مدينة جدة بموجب السجل التجاري رقم ٤٣٠٠٧٧٠٤٤ وتاريخ ٨/٧/١٤١١هـ (الموافق ٢٣/١/١٩٩١م) برأس مال قدره ٣٥ مليون ريال.

يوضح الشكل التالي هيكل ملكية مجموعة ناظر:

شكل ٤-٤: هيكل ملكية شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة

المساهمون	نسبة الملكية
المهندس / لؤي هشام محي الدين ناظر	٥٠,١٤٪
جواهر هشام محي الدين ناظر	٨,٢١٪
طل هشام محي الدين ناظر	٨,٢١٪
فهر هشام محي الدين ناظر	٨,٢١٪
أميرة حسين بدوي	٨,٢١٪
ند هشام محي الدين ناظر	٨,٢١٪
مضر هشام محي الدين ناظر	٨,٢١٪
المجموع	١٠٠,٠٠٪

المصدر: بوبا العربية

#### ٤-٤-٤ شركة أساس للرعاية الصحية المحدودة ("شركة أساس")

شركة أساس هي مساهم مؤسس بنسبة تملك تبلغ ٥٠,٠٪ من الشركة.

يبلغ رأس مال شركة أساس المدفوع ٥ ملايين ريال سعودي، وقد تأسست كوكيل لبوبا الشرق الأوسط لدعم ومساندة أعمالها في المملكة. وقد سجلت شركة أساس في مدينة جدة بموجب السجل التجاري رقم ٤٠٣٠١٢٢٦٦٧ بتاريخ ١٤١٨/٧/٥ هـ (الموافق ١٩٩٧/١١/٦ م).

ويوضح الشكل التالي هيكل ملكية شركة أساس:

شكل ٤-٥: هيكل ملكية شركة أساس للرعاية الصحية المحدودة

المساهمون	نسبة الملكية
شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة	٨٠,٠٠٪
المهندس/ لؤي هشام محي الدين ناظر	٢٠,٠٠٪
المجموع	١٠٠,٠٠٪

المصدر: بوبا العربية

#### ٥-٤-٤ شركة حلول البرامج الحديثة لخدمات الحاسب الآلي المحدودة ("حلول البرامج الحديثة")

شركة حلول البرامج الحديثة هي مساهم مؤسس وتبلغ ملكيتها ٥٠,٠٪.

وقد تم تسجيل شركة حلول البرامج الحديثة في جدة بموجب السجل التجاري رقم ٤٠٣٠٠٧٠٢٦٧ بتاريخ ١٤١٠/٨/٢١ هـ (الموافق ١٩٩٠/٣/١٩ م)، برأس مال مدفوع قدره ٢ مليون ريال سعودي. وتزاول شركة حلول البرامج الحديثة أعمالها التجارية ضمن أنظمة المعلومات وقد تأسست بهدف مواصلة أعمال تجارة الجملة والتجزئة في برمجيات وأجهزة الكمبيوتر وقطع الغيار والصيانة.

يوضح الشكل التالي هيكل ملكية شركة حلول البرامج الحديثة:

شكل ٤-٦: هيكل ملكية شركة حلول البرامج الحديثة لخدمات الحاسب الآلي المحدودة

المساهمون	نسبة الملكية
شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة	٩٨,٠٠٪
المهندس/ لؤي هشام محي الدين ناظر	٢,٠٠٪
المجموع	١٠٠,٠٠٪

المصدر: بوبا العربية

#### ٦-٤-٤ شركة مركز الدكتور سليمان الحبيب الطبي ("مركز الحبيب")

تبلغ نسبة تملك شركة مركز الحبيب كأحد المساهمين المؤسسين ٢٠,٥٪ من رأس مال الشركة.

تم تأسيس شركة مركز الحبيب، وهو عضو في مجموعة الحبيب، كشركة ذات مسؤولية محدودة بواسطة الدكتور سليمان الحبيب ومحمد الحبيب برأس مال مدفوع قدره ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وتم تسجيلها في الرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١٩٦٧٢٨ بتاريخ ١٤٢٥/٢/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٠٤/٤/١٣ م).

وقد شهدت مجموعة الحبيب نمواً مضطرباً منذ نشأتها في إبريل ١٩٩٤ م، حيث تقوم بتقديم خدمات رعاية صحية ذات جودة عالية إلى المواطنين السعوديين مما يقلل الحاجة إلى السفر للعلاج الطبي خارج المملكة.

يوضح الشكل التالي هيكل ملكية شركة مركز الحبيب:

شكل ٤-٧: هيكل ملكية شركة مركز الدكتور سليمان الحبيب الطبي

المساهمون	نسبة الملكية
د/ سليمان عبد العزيز الحبيب	٥٠,٠٠٪
محمد عبد العزيز الحبيب	٥٠,٠٠٪
<b>المجموع</b>	<b>١٠٠,٠٠٪</b>

المصدر: بوبا العربية

#### ٤-٤-٧ شركة أحمد محمد عبد الوهاب ناغي وأولاده (شركة ناغي)

شركة ناغي هي أحد المساهمين المؤسسين بنسبة تملك تبلغ ٢,٥٪.

تأسست شركة ناغي في عام ١٩١١م بواسطة أحمد ناغي برأس مال مدفوع قدره ١,٧ مليون ريال، وقد تم تسجيلها في جدة بموجب السجل التجاري رقم ٤٠٣٠٠٢٠٠٢ وتاريخ ١٣٧٧/٢/٢٦هـ (الموافق ١٩٥٧/٩/١٢م). والنشاط الأساسي لشركة ناغي هو توزيع الأدوية والمنتجات الصيدلانية.

يوضح الشكل أدناه هيكل ملكية شركة ناغي:

شكل ٤-٨: هيكل ملكية شركة احمد محمد عبد الوهاب ناغي وأولاده

المساهمون	نسبة الملكية
أحمد محمد عبد الوهاب ناغي	٨٠,٠٠٪
محمد أحمد محمد عبد الوهاب ناغي	٥,٠٠٪
وليد أحمد محمد عبد الوهاب ناغي	٥,٠٠٪
غادة أحمد محمد عبد الوهاب ناغي	٢,٥٠٪
نجوى أحمد محمد عبد الوهاب ناغي	٢,٥٠٪
هيام أحمد محمد عبد الوهاب ناغي	٢,٥٠٪
منال أحمد محمد عبد الوهاب ناغي	٢,٥٠٪
<b>المجموع</b>	<b>١٠٠,٠٠٪</b>

المصدر: بوبا العربية

#### ٨-٤-٤ شركة رامز محمود الحلبي وولده (شركة الحلبي)

شركة الحلبي هي أحد المساهمين المؤسسين وتبلغ ملكيتها في الشركة ٢٥, ١٪.

تأسست شركة الحلبي في عام ١٩٨٢ م برأس مال مدفوع قدره ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وسجلت في جدة بموجب السجل التجاري رقم ٤٠٢٠٠٤٢٢٣٦ وتاريخ ١٤٠٤/٧/٢٨ هـ (الموافق ١٩٨٤/٤/٣٠ م). وتتمثل النشاطات الرئيسية لشركة الحلبي في خدمات التقنيات المتطورة وتكامل النظم وحلول تقنية المعلومات والإنترنت والانترانت والإلكترونيات والصيانة والاتصالات والأمن وإدارة المباني.

يوضح الشكل التالي هيكل ملكية شركة الحلبي:

شكل ٩-٤: هيكل ملكية شركة رامز محمود الحلبي وولده

المساهمون	نسبة الملكية
رامز محمود الحلبي	٩٠,٠٠٪
محمود رامز الحلبي	١٠,٠٠٪
المجموع	١٠٠,٠٠٪

المصدر: بوبا العربية

#### ٩-٤-٤ شركة مضاف للتجارة والمقاولات المحدودة (شركة مضاف)

شركة مضاف هي مساهم مؤسس بنسبة تملك تبلغ ٢٥, ١٪.

تأسست شركة مضاف في عام ١٩٩٨ م برأس مال مدفوع قدره ٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وقد تم تسجيلها في مدينة الرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١٥٤٩٤٢ وتاريخ ١٤٢٠/٤/٢٥ هـ (الموافق ١٩٩٠/٨/٧ م). وتختص شركة مضاف بمقاولات قطاع الاتصالات، ولها مساهمات إضافية في مجالي الطاقة والإنشاء.

يوضح الشكل التالي هيكل ملكية شركة مضاف:

شكل ١٠-٤: هيكل ملكية شركة مضاف للتجارة والمقاولات المحدودة

المساهمون	نسبة الملكية
شركة مجموعة المسجل التجارية المحدودة	٩٥,٠٪
السيد ياسر بن حسن محمد المسجل	٥,٠٪
المجموع	١٠٠,٠٪

المصدر: بوبا العربية

#### ٤-٥ الملكية المباشرة وغير المباشرة للمساهمين في الشركة

شكل ٤-١١: الملكية المباشرة وغير المباشرة للمساهمين في الشركة

اسم المساهم	النسبة المباشرة	النسبة غير المباشرة	المجموع	طريقة احتساب النسبة غير المباشرة
شركة بوبا ميدل ايست هولدينجز ذ.م.م	٢٢,٥٠%	لا يوجد	٢٢,٥٠%	لا ينطبق
شركة بوبا انفيستمننتس افورسيزز ليمتد	١٥,٠٠%	١١,٢٥%	٢٦,٢٥%	تمتلك ٥٠% في بوبا ميدل ايست هولدينجز
شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة	٥,٠٠%	٢٠,١٥%	٢٥,١٥%	تمتلك ٥٠% في بوبا ميدل ايست هولدينجز و ٨٠% من شركة أساس و ٩٨% من شركة حلول البرامج الحديثة
شركة أساس للرعاية الصحية المحدودة	٥,٠٠%	لا يوجد	٥,٠٠%	لا ينطبق
شركة حلول البرامج الحديثة لخدمات الحاسب الالي المحدودة	٥,٠٠%	لا يوجد	٥,٠٠%	لا ينطبق
شركة مركز الدكتور سليمان الحبيب الطبي	٢,٥٠%	لا يوجد	٢,٥٠%	لا ينطبق
شركة احمد محمد عبد الوهاب ناغي وأولاده	٢,٥٠%	لا يوجد	٢,٥٠%	لا ينطبق
شركة رامز محمود الحلبي وولده	١,٢٥%	لا يوجد	١,٢٥%	لا ينطبق
شركة مضاف للتجارة والمقاولات المحدودة	١,٢٥%	لا يوجد	١,٢٥%	لا ينطبق
الجمهور	٤٠,٠٠%	لا يوجد	٤٠,٠٠%	لا ينطبق
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠٠,٠٠%</b>			

المصدر: بوبا العربية

#### ٤-٦ الملكية المباشرة وغير المباشرة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة

شكل ٤-١٢: الملكية المباشرة وغير المباشرة لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	النسبة المباشرة	النسبة غير المباشرة	المجموع	طريقة احتساب النسبة غير المباشرة
المهندس لؤي هشام ناظر	لا يوجد	١٢,٧١%	١٣,٧١%	يمتلك ١٤,٥٠% في مجموعة ناظر و ٢٠% في شركة أساس و ٢% في شركة حلول البرامج الحديثة
طل هشام ناظر	لا يوجد	٢,٠٩%	٢,٠٩%	يمتلك ١٢,٨% في مجموعة ناظر
بنجمين ديفيد كنت	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا ينطبق
الدكتور داميان فنسنت مارميون	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا ينطبق
وليم ستيفن وارد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا ينطبق
عامر عبد الله علي رضا	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا ينطبق
المهندس زهير حامد فايز	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا ينطبق

المصدر: بوبا العربية

وفيما عدا ما ذكر أعلاه، ليس لأي من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة أية نسبة تملك مباشرة أو غير مباشرة في الشركة كما في تاريخ نشرة الإصدار.



#### ٧-٤ رؤية ورسالة الشركة

فيما يتمثل المستوى المعيشي الجيد هدف أسمى للإنسان، يأتي ضمن جوهر الأولويات الوصول إلى صحة سليمة والمحافظة عليها. وتتمثل رؤية شركة بوبا العربية في الاهتمام بالصحة الشخصية لكل فرد من أفراد المجتمع من خلال تقديم خيارات رعاية صحية ذات جودة عالية للمساهمة في تحقيق هذا الهدف.

#### الرؤية

”رعاية الأفراد الذين يأتمنوننا على صحتهم“

#### الرسالة

”إعطاء أفراد المجتمع فرصة التمتع بحياة صحية ذات إنتاجية“

#### ٨-٤ إستراتيجية العمل

بعد استكمال الاستحواذ، سوف تقوم الشركة باستهداف قطاع التأمين الصحي لاستكمال مسيرة بوبا الشرق الأوسط مستغلة بذلك الخبرات المميزة بهدف استكمال ما تم تحقيقه من إنجازات على مدى السنوات السابقة.

سوف تقدم بوبا العربية عددا من برامج التأمين الصحي بما يتوافق مع متطلبات مجلس الضمان الصحي ومتطلبات السوق التي تتغير من حين لآخر. كما ستمنح الشركة عملائها خيارات زيادة ميزات إضافية لتلك البرامج عند رغبتهم بذلك.

ولتحقيق النمو الذي تسعى إليه الشركة، فسوف تقوم الشركة بإدارة مصادرها بكفاءة وفعالية وكذلك الاستثمار في الأنظمة المعلوماتية عندما تتطلب الأعمال ذلك بالإضافة إلى أنها ستقوم بتطبيق أفضل الممارسات المعمول بها ضمن القطاع الذي تعمل به.

وتسعى بوبا العربية إلى أن تصبح في موقع الريادة ضمن قطاع تقديم خدمات التأمين الصحي في المملكة. لذا فإنها سوف تعمل على التحقق أن منتجاتها تتفق مع متطلبات الجهات الرسمية فيما يتعلق ببرامج التأمين التي ستقدمها كما ستعطي عملاءها فرصة الاختيار من ضمن شبكة واسعة من مقدمي خدمات الرعاية الصحية لتحقيق أعلى مستويات الخدمة. ومع زيادة الطلب على التأمين الصحي بهدف تغطية المقيمين العاملين في المملكة، سوف تعمل بوبا العربية على تحقيق أفضل معدلات النمو بهدف زيادة ربحيتها وذلك من خلال مراجعة عملياتها وزيادة طاقتها الاستيعابية مع المحافظة على التطوير المستمر لخدماتها النوعية بهدف جذب العملاء والمحافظة عليهم.

#### ٩-٤ المزايا التنافسية

عند اكتمال عملية الاستحواذ، ستمتلك الشركة امتيازات قوية وبذلك تتوقع الشركة أن تتم ترجمتها لمزايا تنافسية وربحية عالية لتصبح ركيزة أساسية مقارنة بمنافسيها ضمن قطاع التأمين الصحي.

#### ١-٩-٤ خبرات الإدارة العليا والموظفين

تعتقد بوبا العربية أن موظفيها هم الأصول الرئيسية لديها، حيث يدير بوبا الشرق الأوسط، المزمع الاستحواذ عليها، فريق من الإدارة العليا يتمتع بخبرات واسعة ومميزة يساندتهم موظفون على درجة من الكفاءة والخبرات الواسعة التي كان لها أكبر الأثر في تنمية أعمال بوبا الشرق الأوسط وزيادة عدد عملاءها وإيراداتها وربحياتها. وتتطلق أهداف الإدارة من رؤية وإستراتيجية مبتكرة لرفع معايير صناعة التأمين إلى مستويات أعلى من حيث الجودة التي تتميزها عن المنافسين في سوق التأمين الصحي. وسوف ينتقل هؤلاء الموظفون للشركة بعد الإستحواذ وستقوم بوبا العربية بتشجيع موظفيها وإدارتها لمواصلة نجاحهم والتزامهم من خلال تقديم خدمات تعكس خبراتهم في قطاع التأمين الصحي. وستعمل الشركة على قيام موظفيها بالاستمرار في تحقيق النجاح بهدف تحقيق قيمة عالية على المدى الطويل لمساهمي الشركة. وقد صنفت بوبا الشرق الأوسط كواحدة من الشركات التي تتمتع بأفضل بيئة عمل في المملكة من خلال دراسة أجرتها جريدة الاقتصادية في عام ٢٠٠٢م<sup>١</sup> أثبتت تميز بيئة العمل لديها.

٢٦ المصدر: جريدة الاقتصادية عدد ٥٠٧٥ بتاريخ ٢٠٠٧/٩/٣م ”بوبا الشرق الأوسط ضمن أفضل ١٠ بيئات عمل“

#### ٢-٩-٤ تكامل نظام تقنية المعلومات

تقوم إستراتيجية بوبا العربية على استخدام التقنية حيثما كان ذلك ممكناً بهدف رفع كفاءة الخدمات لديها. ومن خلال استحوادها على بوبا الشرق الأوسط سوف تسعى الشركة لأن تحظى بموقع الريادة ضمن قطاع التأمين الصحي. وتتضمن الأنظمة الرئيسية لدى بوبا الشرق الأوسط نظام تشغيل إلكتروني يخدم النشاطات المتعلقة بالتأمين، ونظام خدمة ذاتية للعملاء عن طريق الإنترنت، ونظام معلومات إدارية شامل، ونظام مالي حديث ومتطور، ومركز اتصالات للعملاء على أعلى المستويات. وهذه الأنظمة مصممة لتقديم الدعم لنشاطات الشركة التي تتسم بسرعة نموها واعتمادها على متطلبات عملائها. إن استخدام أحدث التقنيات المتطورة والمبتكرة في أعمال بوبا الشرق منحها جائزة الأعمال الإلكترونية (eBusiness Award) في مؤتمر إنشوريكس الذي أقيم في مدينة دبي خلال عام ٢٠٠٦م.

ويعتبر استخدام أحدث التقنيات في أعمال الشركة أحد العناصر الأساسية الذي يسهم في تحقيق أهدافها، الأمر الذي دفع بإدارة تقنية المعلومات لبوبا الشرق الأوسط للعمل عن كثب مع جميع عملائها للتأكد من أنه تم تصميم الأنظمة والعمليات على النحو الذي يتسنى معه تقديم متطلبات العمل بكفاءة عالية. وتسعى بوبا العربية للاستمرار في تقديم هذه الخدمات التقنية العالية بعد عملية الاستحواذ.

#### ٣-٩-٤ خبرات دولية في مجال الرعاية الصحية

تتسم أعمال التأمين الصحي والخدمات الصحية المساندة ببعض التعقيد حيث تتطلب بناء علاقات قوية وإستراتيجية مع مقدمي الخدمات بشكل عام. ومن خلال علاقتها القوية مع مجموعة بوبا، ستستطيع بوبا العربية الحصول على الخبرات العالمية والاستفادة منها في مجال التأمين الصحي. وستحظى الشركة بدعم مميز من بوبا كونها واحدة من أكبر شركات التأمين الصحي حول العالم، وهي الحائزة على جائزة "أفضل شركة عالمية خاصة في مجال التأمين الصحي" في جائزة التأمين الصحي في لندن بتاريخ ١٩/٨/٢٠٠٦م.

وكشركة متخصصة في مجال التأمين الصحي داخل المملكة وعلى المستوى العالمي وبفضل ثروتها الهائلة من الخبرات المترامية، تقوم بوبا ببناء وتنمية أعمالها من خلال ميزاتها التفاضلية.

#### ٤-٩-٤ التخصص في مجال التأمين الصحي الخاص

بعد عملية الاستحواذ وكخلف لبوبا الشرق الأوسط، يتوقع أن تكون بوبا العربية الشركة الوحيدة المتخصصة في مجال التأمين الصحي في سوق المملكة بخبراتها العالمية. وسوف توظف بوبا العربية هذه الميزة لصالحها بعد عملية الاستحواذ.

#### ٥-٩-٤ مساهمون مؤسسون ذوو مكانة مرموقة

يعد المساهمون المؤسسون للشركة من الأسماء المرموقة ذات الخبرات الواسعة في قطاع الرعاية الطبية والتأمين الصحي حيث سيتمكن العديد منهم إضفاء المزيد على ميزات الشركة التنافسية وأعمالها كما سيسهم المساهمون المؤسسون بتحقيق أهداف الشركة الإستراتيجية.

#### ٦-٩-٤ وجود قاعدة عملاء كبيرة وحصة كبيرة من سوق التأمين الصحي

عند اكتمال الاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط ومحفظتها التأمينية في المملكة وبعد الانتهاء من تأسيس الشركة، سوف تتمكن بوبا العربية من الاستفادة من قاعدة العملاء التي بنتها بوبا الشرق الأوسط وكذلك حصتها الكبيرة من السوق. وتقدم بوبا الشرق الأوسط خدمات التأمين الصحي لأكثر من ١٠٠٠ شركة متعاقدة معها في المملكة كما في ٢٠/٩/٢٠٠٧م. ومن هؤلاء العملاء شركات رائدة في العديد من القطاعات كالقطاع المصرفي والمالي والتصنيع والاتصالات وتقنية المعلومات والتجارة والخدمات والإنشاءات والبتروكيماويات. وطبقاً لخطة الشركة، فسوف تستحوذ على مكانة قوية أيضاً ضمن الشركات الصغيرة والمتوسطة في المستقبل.

وبالرغم من عدم توفر بيانات دقيقة حول حصة الشركة في سوق التأمين الصحي، إلا أن الشركة تعتقد أن بوبا الشرق الأوسط كإحدى الشركات الرائدة في السوق، تمتلك حصة تقدر بـ ١٨٪ من سوق التأمين الصحي خلال عام ٢٠٠٦م.

#### ٧-٩-٤ العلاقة الوثيقة بين الشركة ومقدمي خدمات الرعاية الصحية

خلال سنوات عملها في السوق البالغة ١٠ سنوات، كونت بوبا الشرق الأوسط علاقات مميزة مع سلسلة كبيرة من مقدمي خدمات الرعاية الصحية في المملكة تزيد عن ٢٠٠ من المستشفيات والمستوصفات. وبعد الاستحواذ وانتقال نشاطها إلى بوبا العربية، فإن الشركة ستستفيد من العلاقة المميزة التي تربط بها بوبا الشرق الأوسط مع مقدمي الخدمات.

إن العلاقات المهنية التي بنتها بوبا الشرق الأوسط مع مقدمي خدمات الرعاية الصحية في المملكة من شأنها أن تساعد بوبا العربية على تطوير أعمالها وبناء قاعدة قوية تنطلق منها لتدعم نموها المتواصل.

ولقد حرص مزودو خدمات الرعاية الصحية على دعم بوبا الشرق الأوسط وقاموا بتقدير دورها في السوق كعميل مميز في بناء علاقاتهم الإستراتيجية. وتقدر بوبا العربية علاقة العمل القوية التي ربطت بوبا الشرق الأوسط بمقدمي الخدمات وتعزز العمل على تطوير تلك العلاقة والمضي بها قدماً بعد استحوادها على بوبا الشرق الأوسط.

ولتقدير دور بوبا الشرق الأوسط الريادي في السوق، منحت الغرفة التجارية والصناعية بمحافظة جدة جائزة أفضل شركة تأمين في السوق لبوبا الشرق الأوسط في عام ٢٠٠٥م<sup>٢٨</sup>.

#### ٨-٩-٤ إدارة تتمحور على خدمة وإرضاء العملاء

ترتكز فلسفة الشركة على أساس الالتزام نحو عملائها. ويتم مراقبة هذا الالتزام من خلال العديد من المعايير الداخلية المصممة لتقييم أداء العمل ومستوى رضى العملاء. ومن ذلك برامج الحوافز للموظفين التي تركز بشكل مباشر مع مستوى رضى العملاء ويتم تحديدها باستخدام عدد من المقومات كدرجة الاستجابة لطلبات العملاء والسرعة في إيجاد الحلول المرضية لهم.

وسيركز فريق العمليات لدى بوبا الشرق الأوسط، والذي سينتقل بكامله لشركة بوبا العربية بعد الإستحواذ، على جميع الجوانب المرتبطة بتقديم الخدمات للعملاء خصوصاً الأساسية منها. ويكرس فريق العمل لدى بوبا الشرق الأوسط جهوده على تقديم خدمات ذات جودة عالية. ويخضع الموظفون لتدريبات مكثفة ويتم تزويدهم بأحدث التقنيات لتمكينهم من إرضاء عملاء الشركة من خلال تقديم أجود الخدمات.

وتقوم إدارة بوبا الشرق الأوسط بمراجعة الأنظمة والإجراءات الداخلية لديها بشكل دوري كي تتأكد من كفاءة تلك الإجراءات وبهدف القيام بعمل التطوير اللازم عند الحاجة بما يحقق الأهداف الموضوعية لأجلها. ولدعم فلسفتها في خدمة العملاء، تضع بوبا الشرق الأوسط العمل على رأس أولوياتها ويجعلها ذلك في موضع الفخر كونها تعني بصحة عملاءها من خلال تقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية. وقد نالت بوبا الشرق الأوسط في عام ٢٠٠٧م جائزة "أفضل مركز اتصالات للعملاء" في الشرق الأوسط خلال مناسبة نظمت من قبل إنسايت (INSIGHT) في الإمارات العربية المتحدة. وتعتبر هذه الجائزة عن مستوى الالتزام والتقدير الذي يعمل من خلاله فريق خدمات العملاء في الشركة. وسوف تستفيد بوبا العربية، بعد عملية الإستحواذ، من بيئة خدمة العملاء التي تبنتها بوبا الشرق الأوسط والمركزة على تقديم أفضل الخدمات للعملاء.

## ٥ الاستحواذ

بعد اكتمال عملية الاكتتاب وعقد اجتماع الجمعية التأسيسية للشركة، سيتم تقديم طلب إلى معالي وزير التجارة والصناعة لإعلان تأسيس الشركة. وتعتبر بوبا العربية قد تأسست كشركة مساهمة عامة من تاريخ صدور القرار الوزاري بإعلان تأسيسها.

وعقب اكتمال إجراءات تأسيس الشركة وصدور السجل التجاري، ستقوم الشركة بالاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط والمحفظة التأمينية التابعة لها في المملكة العربية السعودية في أقرب فرصة ممكنة، مما سيمكن بوبا العربية من الاستفادة من عدد من الميزات التي تتمتع بها بوبا الشرق الأوسط بما في ذلك القاعدة الواسعة من العملاء والأداء التاريخي والإيرادات وكذلك الشبكة الواسعة من مقدمي خدمات الرعاية الصحية بالإضافة إلى البنية التحتية للأنظمة والموظفين المؤهلين الذين يتمتعون بخبرة واسعة في مجال التأمين الصحي.

وقد قام أعضاء مجلس الإدارة ومساهمو بوبا الشرق الأوسط بالاتفاق على توقيع مذكرة تفاهم والتي تم تضمينها المبادئ التي تم التفاهم عليها بخصوص أسس استكمال الاستحواذ والخدمات التي ستقوم أساساً بتقديمها خلال الفترة الانتقالية بعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات المعنية، وقد تم تلخيص مذكرة التفاهم في قسم ("المعلومات القانونية") من نشرة الإصدار.

وعند اكتمال عملية الاستحواذ ستكون الشركة هي المالك الوحيد لبوبا الشرق الأوسط والمحفظة التأمينية التابعة لها وسوف تستفيد من جميع الأقساط، ووثائق التأمين، سوف تنتقل إليها الأصول، والحقوق والالتزامات المتعلقة بشركة بوبا الشرق الأوسط.

وسيتم تقييم المحفظة التأمينية التابعة لبوبا الشرق الأوسط طبقاً للتعليمات الصادرة عن مؤسسة النقد. وتمشيا مع تلك التعليمات، فقد قامت الشركة بتعيين منار سيفما للخدمات المالية (منار سيفما) كخبير اكتواريين مستقلين، للتأكد من كفاية الاحتياطيات؛ كما تم تعيين ارنست ويونغ كمحاسبين قانونيين مستقلين لإجراء دراسة مالية مستفيضة (Due Diligence): فيما تم تعيين ديوليت أند توش كمحاسبين قانونيين مستقلين لإصدار القيمة المقدرة لبوبا الشرق الأوسط باستخدام نماذج مؤسسة النقد<sup>١١</sup> ونتائج دراسة ارنست ويونغ ومنار سيفما.

وفيما يلي مراجعة موجزة لبوبا الشرق الأوسط وعملياتها التاريخية في المملكة:

### ١-٥ بوبا الشرق الأوسط

بدأت بوبا الشرق الأوسط نشاطها في المملكة العربية السعودية في عام ١٩٩٧م بموجب اتفاقية وكالة حصرية مع شركة أساس، وقد تم تسجيل بوبا الشرق الأوسط بتاريخ ١٤١٨/٥/٢٥هـ (الموافق ١٩٩٧/٩/٢٧م) كشركة معفاة في البحرين، بموجب السجل التجاري رقم ٠١-٢٩١٦١. وبوبا الشرق الأوسط هي مشروع مشترك بين مجموعة ناظر وبوبا انفستمننتس التي هي شركة تابعة ومملوكة بالكامل لبوبا.

وخلال السنوات العشر الماضية، تمكنت بوبا الشرق الأوسط من تطوير سمعتها في قطاع التأمين الصحي في المملكة حيث عرفت الشركة بقيمتها المضافة من حيث جودة الخدمات ونوعية المنتجات ذات المعايير العالمية.

### ٢-٥ الأداء التاريخي لبوبا الشرق الأوسط

شكل ١-٥: ملخص النتائج المالية لبوبا الشرق الأوسط (مليون ريال سعودي)

نسبة التغير	٢٠٠٦	نسبة التغير	٢٠٠٥	٢٠٠٤	
%٥١,٠	٣٢٥,٠	%٣٠,٨	٢١٥,٢	١٦٤,٥	الأقساط المكتسبة
%٥٢,٠	٢٧٢,٦	%٣١,٢	١٧٨,١	١٣٥,٧	مطالبات مدفوعة
%٤١,٢	٥٢,٤	%٢٨,٨	٣٧,١	٢٨,٨	مساهمات
%٢٠,٢	٤٢,١	%١٩,٠	٣٥,٠	٢٩,٤	تكاليف
%٣٩,٠٤	١٠,٣	%٤٥٠,٠	٢,١	٠,٦-	صافي الربح قبل الفوائد والضريبة
-	-	-	-	-	ناقص: توزيعات لحملة وثائق التأمين
%٣٩,٠٤	١٠,٣	%٤٥٠,٠	٢,١	٠,٦-	أرباح المساهمين
%١١٨,٤	١٠,٧	%٠,٨٨	٤,٩	٢,٦	فوائد
%٢٠٠,٠	٢١,٠	%٢٥٠,٠	٧,٠	٢,٠	صافي الربح قبل الضريبة
	%٦,٥		%٣,٣	%١,٢	نسبة صافي الربح قبل الضريبة

المصدر: القوائم المالية المراجعة لبوبا الشرق الأوسط

٢٩ تشمل هذه النماذج جداول الكترونية افتراضية معدة بواسطة مؤسسة النقد يتم استخدامها في عملية التقييم.

خلال الثلاث سنوات الماضية، عززت بوبا الشرق الأوسط نموها بشكل ملحوظ. فقد ارتفعت الأقساط المكتسبة من ١٦٤,٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٠٤م إلى ٢٢٥,٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٠٦م. فيما ارتفعت المطالبات المدفوعة من ١٣٥,٧ مليون ريال في عام ٢٠٠٤م إلى ٢٧٢,٦ مليون ريال في عام ٢٠٠٦م. وقد نتج عن ذلك أن نمت المساهمات من ٢٨,٨ مليون ريال في عام ٢٠٠٤م إلى ٥٢,٤ مليون ريال في عام ٢٠٠٦م. وقد كان تركيز الشركة خلال تلك الفترة على خدمة عملائها بالشكل المطلوب وبنفس الوقت إيجاد الإستراتيجية السليمة لتحقيق الأرباح فيما تشهد الشركة نموا مضطردا. وبالفعل فقد استطاعت بوبا الشرق الأوسط من الاستفادة من النمو الذي شهدته أعمالها مؤخرا من خلال زيادة أرباحها. فقد نمت نسبة صافي الربح (قبل الضريبة) من ١,٢% في ٢٠٠٤م إلى ٦,٥% في ٢٠٠٦م.

وقد مكن تركيز بوبا الشرق الأوسط على خدمة عملائها بالشكل المطلوب من جذب عملاء جدد فيما عملت على تقديم نفس المستوى من الخدمات لعملائها الآخرين بهدف المحافظة عليهم. وخلال الفترة السابقة، عملت بوبا الشرق الأوسط على استثمار علاقاتها مع العملاء بهدف فهم تطلعاتهم وزيادة خبرتها في هذا المجال. وقد قامت بوبا الشرق الأوسط تبعا لذلك بعمل التدريب اللازم لموظفيها بهدف تطوير مهاراتهم، وكذلك قامت بتقديم وسائل تقنية جديدة يمكن للعملاء الاستفادة منها بشكل مباشر، ومن ذلك نظام إصدار الموافقات عن طريق الانترنت وأدوات متطورة للتسعير ونظام إدارة المطالبات للتحكم في أقساط التأمين وتكلفة المطالبات.

وتعتبر المبالغ التي يتم سدادها مقدمي خدمات الرعاية الصحية من المستشفيات والمستوصفات أكبر التكاليف التي تتكبدها بوبا الشرق الأوسط ضمن أعمالها. لذا فقد قامت باستحداث عددا من الإجراءات والبرامج لضمان إدارة تكاليف المطالبات التي يتم سدادها للمستشفيات والمستوصفات بشكل فعال. ويشمل ذلك زيادة عدد العاملين ضمن فريق المساندة، وتوفير أطباء يترددون على المستشفيات، وتطوير طريقة معالجة المطالبات المستلمة من خلال نظام المطالبات الإلكترونية والذي يسمح بالإطلاع على بيانات معينة ضمن أنظمة المستشفيات بطريقة إلكترونية، وقد شمل ذلك أيضاً تطوير وسائل تحليل المطالبات.

شكل ٥-٢: نسبة المطالبات والتكاليف إلى الأقساط المكتتبة

٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤	
٨٢,٩%	٨٢,٨%	٨٢,٥%	نسبة المطالبات المدفوعة إلى الأقساط المكتتبة
١٢,٠%	١٦,٢%	١٧,٩%	نسبة التكاليف

المصدر: القوائم المالية المراجعة لبوبا الشرق الأوسط

ركزت الشركة بشكل أساسي على إدارة المطالبات في أعمالها كما هو موضح في الشكل أعلاه حيث استطاعت أن تحافظ على نسبة المطالبات المدفوعة بين العامين ٢٠٠٤م إلى ٢٠٠٦م بين النسبة ٨٢% إلى ٨٤% في تلك الفترة.

إن إدارة وضبط التكاليف مقرونة بالتحسينات المستمرة لضمان كفاءة العمليات قد مكنت بوبا الشرق الأوسط من تحسين نسبة التكاليف لديها من سنة لأخرى، حيث انخفضت التكاليف كنسبة من الأقساط المكتتبة من ١٧,٩% في عام ٢٠٠٤م إلى ١٢,٠% في عام ٢٠٠٦م. ويمثل هذا نسبة انخفاض تقدر بـ ٢٦,٠% خلال فترة الثلاث سنوات الماضية. وقد تم تحقيق هذه النتائج من خلال الاستفادة من مبدأ ”الوفر الاقتصادي“ وتطوير فعالية بوبا الشرق الأوسط.

كما قامت بوبا الشرق الأوسط بتطوير طريقة إدارة أموالها وسيولتها. حيث تم مساندة ذلك من خلال نظام إصدار فواتير فعال وإدارة الائتمان بشكل مدروس. وقد ساعدت هذه العوامل بالإضافة إلى النمو النموذجي في مضاعفة عوائد الشركة من الاستثمارات بأكثر من ثلاثة أضعاف منذ العام ٢٠٠٤م.

شكل ٥-٣: صافي الأصول الثابتة (مليون ريال سعودي)

٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤	
١٠,٣	٨,٢	٧,٩	صافي الأصول الثابتة
٢٤,١%	٥,١%	٢٣,٩%	معدل النمو

المصدر: القوائم المالية المراجعة لشركة بوبا الشرق الأوسط

وقد عززت بوبا الشرق الأوسط استثمارها في تقنية المعلومات وأنظمة الحاسب الآلي خلال الثلاث سنوات الماضية، حيث بلغت نسبة ما استثمرته كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦م أكثر من ٨٠% من مجموع الموجودات الثابتة. وعلى سبيل المثال، قامت بوبا الشرق الأوسط باستبدال أنظمة إدارة العمليات الأساسية والمطالبات في عام ٢٠٠٤م، والنظام المالي في عام ٢٠٠٦م. كما قامت الشركة بتطوير الموقع الإلكتروني لشركة بوبا الشرق الأوسط ليتم قبول مطالبات العملاء إلكترونياً والموافقة عليها. وقد استمر هذا الاستثمار في البنية التحتية والأنظمة في عام ٢٠٠٧م. كما قامت بوبا الشرق الأوسط بعمل توسيعات لمكتبها الرئيسي في جدة وقامت بنقل مكاتبها في الرياض إلى مكاتب جديدة لمواكبة النمو.

### ٣-٥ الموافقات على الاستحواذ

بعد الانتهاء من تأسيس الشركة، سوف تقوم الشركة بالاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط طبقاً لاتفاقية من المزمع توقيعها وفقاً للمبادئ التي تم تضمينها في مذكرة التفاهم، يرجى مراجعة قسم ("المعلومات القانونية") من نشرة الإصدار، وكذلك طبقاً لتقييم المحفظة التأمينية التي يتم الموافقة عليه من قبل مؤسسة النقد والجهات الرسمية ذات الصلة في البحرين.

وسيتطلب الاستحواذ الحصول على موافقة المساهمين الذين سيطلب منهم التصويت على بند الاستحواذ في جمعية عامة بعد الحصول على موافقة الجهات الرسمية لإتمام الاستحواذ. وسيتم توفير المعلومات المتعلقة بالاستحواذ المقترح لمساهمي الشركة خلال الجمعية العامة التي من ضمن بنودها التصويت على الاستحواذ.

### ٤-٥ إنهاء اتفاقية الوكالة

تباشر بوبا الشرق الأوسط أعمالها في المملكة من خلال اتفاقية وكالة حصرية موقعة مع شركة أساس. وسوف تلغى هذه الاتفاقية عند إتمام الاستحواذ. وقد وافق مساهمو بوبا الشرق الأوسط وشركة أساس من خلال مذكرة التفاهم (راجع قسم "المعلومات القانونية") على مبدأ قيام شركة أساس باستمرارها في تقديم الخدمات التي تقوم بها حالياً على أساس أنها فترة انتقالية لبوبا الشرق الأوسط والشركة وذلك لفترة معينة بعد الاستحواذ وبنفس الشروط القائمة حالياً.

وسوف تتوقف شركة أساس عن إصدار وثائق تأمين كوكيل لبوبا الشرق الأوسط وذلك من تاريخ تحويل المحفظة التأمينية التابعة لبوبا الشرق الأوسط إلى بوبا العربية بعد الاستحواذ؛ شريطة أن تكون الشركة قد حصلت على الترخيص اللازم من مؤسسة النقد لمزاولة أعمالها التأمينية في المملكة. يرجى مراجعة قسم "اتفاقيات مع أطراف ذات علاقة" من نشرة الإصدار.

### ٥-٥ تمويل الاستحواذ

ستقوم الشركة بتمويل عملية الاستحواذ والتكاليف والرسوم المتعلقة بذلك باستخدام رأس مال الشركة المدفوع البالغ ٤٠٠ مليون ريال سعودي؛ ويتكون رأس مال الشركة من ١٦٠ مليون ريال سعودي سيتم طرحها للاكتتاب العام، وكذلك ٢٤٠ مليون ريال سعودي تمثل نسبة ما اكتتب به المساهمون المؤسسون في رأس مال الشركة. وستقوم الشركة بالتحقق من الاحتفاظ بالحد الأدنى المطلوب من رأس المال بعد استكمال عملية الاستحواذ. كما ستقوم الشركة بإيجاد وسائل التمويل المناسبة في حال احتاجت لذلك.

## ٦ المنتجات والخدمات

من المتوقع أن تكون بوبا العربية، بعد عملية الاستحواذ، شركة التأمين العالمية الوحيدة في المملكة المتخصصة في التأمين الصحي الخاص. وقد تأسست بوبا الشرق الأوسط في عام ١٩٩٧م كمشروع مشترك بين مجموعة ناظر وشركة بوبا انستيمنتس. وسوف تصدر الشركة وثائق التأمين الصحي وفقا لما يقتضيه نظام الضمان الصحي التعاوني ("نظام الضمان الصحي") في المملكة، الذي يتضمن تغطية الخدمات الصحية الأساسية. إضافة لذلك، سوف تقدم الشركة خدمات تأمين صحية يتم تصميمها حسب متطلبات العملاء وذلك من خلال شبكة واسعة من مقدمي خدمات الرعاية الصحية في المملكة والمنطقة. وسوف تساعد هذه المرونة في تصميم برامج التأمين على اختيار العملاء لما يناسبهم من البرامج التي تقوم الشركة بتقديمها.

### ١-٦ نظام الضمان الصحي التعاوني

في ٢٧/٤/١٤٢٧هـ (الموافق ١١/٨/١٩٩٩م)، أصدر مجلس الوزراء في المملكة القرار رقم ٧١ أعلن فيه عن التأمين الصحي الإلزامي على جميع المقيمين العاملين في المملكة. وأعلن القرار تشكيل مجلس الضمان الصحي التعاوني الذي يهدف بشكل أساسي إلى تطبيق نظام الضمان الصحي التعاوني في المملكة، وقد تأسس مجلس الضمان الصحي التعاوني رسميا في ١/١/١٤٢٢هـ (الموافق ٢٦/٣/٢٠٠١م).

وبناء على المادة الأولى من نظام الضمان الصحي التعاوني، فإن هذا النظام يهدف إلى تنظيم تقديم الرعاية الصحية للمقيمين في المملكة.

كما نصت المادة السابعة من نظام الضمان الصحي التعاوني على أن تقوم وثيقة التأمين الصحي التعاوني بتغطية الخدمات الصحية الأساسية.

وبعد الاستحواذ والحصول على الترخيص اللازم من مؤسسة النقد، ستقدم بوبا العربية منتجات التأمين الصحية لتغطية متطلبات العملاء والمزايا الأساسية التي حددها مجلس الضمان الصحي التعاوني ("المزايا الأساسية")، إضافة إلى المزايا الاختيارية ("المزايا الاختيارية") للعملاء الراغبين في الحصول على تغطية تأمينية إضافية.

### ٢-٦ سمات المنتجات والخدمات

#### ١-٢-٦ المرونة في اختيار المنتجات

تتوافق التغطية الأساسية للرعاية الصحية التي ستقدمها بوبا العربية مع التغطية المقررة من مجلس الضمان الصحي. كما يستطيع العملاء اختيار حلول رعاية صحية محددة تتناسب مع احتياجاتهم الشخصية. وسيكون لدى العملاء المرونة الكاملة في الاختيار من بين برامج التأمين والرعاية الصحية المختلفة ومن شبكة مقدمي خدمات الرعاية الصحية المختلفة (بعد إتمام عملية الاستحواذ).

#### ٢-٢-٦ الخدمات المبتكرة

سوف تتمكن بوبا العربية من دعم منتجاتها وبرامج التأمين التي تقدمها بحزمة من الخدمات المبتكرة مما سيسهل عليها وعلى عملائها التواصل فيما بينهم بفعالية مطلقة. ومن تلك الخدمات المبتكرة ما يلي:

- ◀ إمكانية الاتصال بخدمة العملاء على مدار الساعة وذلك باللغتين العربية والإنجليزية؛
- ◀ الحصول على الموافقات اللازمة عبر الإنترنت ويتم الرد على الطلبات بمعدل ٩٥٪ خلال ١٥ دقيقة و٩٨٪ خلال ٣٠ دقيقة؛
- ◀ إمكانية إضافة أعضاء جدد إلى برنامج التأمين أو حذف أعضاء حاليين منه عن طريق الإنترنت؛
- ◀ إمكانية متابعة مطالبات التعويض من خلال الإنترنت؛
- ◀ طباعة شهادات العضوية من خلال الإنترنت؛
- ◀ إرسال رسائل نصية قصيرة (أس أم أس) لتأكيد الموافقات ووضع المطالبات والأعضاء الجدد وغيرها من المعلومات.

#### ٣-٢-٦ خدمات منبثقة عن خبرات واسعة في قطاع التأمين الصحي

بعد عملية الاستحواذ، من المتوقع أن تكون بوبا العربية هي الشركة الوحيدة المتخصصة وذات الخبرات العالمية في قطاع التأمين الصحي في المملكة. وستعمل الشركة على أن يحقق عملاؤها من الخدمات الصحية أقصى الاستفادة. كما تؤمن بوبا العربية بأهمية ما يلي:

- ◀ منح العملاء أقصى درجات الرعاية الصحية الممكنة؛
- ◀ إيجاد وسيلة شاملة للتواصل مع كافة الأعضاء والعملاء؛
- ◀ العمل ضمن ضوابط محددة يحكمها مؤشرات للأداء لتزويد الشركة بتفاصيل سرعة الاستجابة للعملاء ومدى الفعالية؛
- ◀ تقديم تقارير للعملاء حسب الطلب، عن الخدمات التأمينية وأداء برامج التأمين.

## ٤-٢-٦ خدمات ومنتجات تهدف لبناء علاقة شراكة دائمة

ستبني بوبا العربية علاقاتها مع العملاء والأعضاء على أساس الاحترام والثقة المتبادلة. وستعتمد الشركة على قنوات الاتصال المفتوحة مع عملائها عملاً بمبدأ الشفافية. وستساعد هذه القيم بوبا العربية على تطوير علاقات شراكة دائمة بعيدة المدى بعد الاستحواذ.

### ٣-٦ أنواع المنتجات

#### ١-٣-٦ المزايا الأساسية

تغطي المزايا الأساسية التي تقدمها الشركة متطلبات الرعاية الصحية الأساسية التي حددها مجلس الضمان الصحي. وسوف تقدم بوبا العربية خدماتها من خلال برامج رعاية صحية أولية ومتوسطة ومتقدمة وسوف تتيح لعملائها فرصة زيادة نطاق الغطاء التأميني التي يمكن لهم الحصول عليها وكذلك المزايا التي يمكن الاستفادة منها. ويحق لبوبا العربية إدراج استثناءات معينة للغطاء التأميني كجزء من وثيقة التأمين (بما يتماشى مع لوائح مجلس الضمان الصحي).

وفيما يلي بيان بالمزايا الأساسية التي تقدمها الشركة عملاً بمتطلبات الرعاية الصحية الأساسية التي حددها مجلس الضمان الصحي:

شكل ٦-١: المزايا الأساسية التي ستقدمها الشركة

المزايا الأساسية وفقاً لمتطلبات الرعاية الصحية الأساسية التي حددها مجلس الضمان الصحي	البيان
٢٥٠,٠٠٠ ريال	الحد الأقصى الكلي السنوي لكل عضو
مغطى	<b>غطاء العيادات الداخلية وحالات اليوم الواحد</b> العلاج الطبي المناسب، الإجراءات الطبية والجراحية، الخدمات واللوازم الطبية أتعاب الأطباء والتمريض، الطوارئ، العناية المركزة أو المكثفة، أجور غرف العمليات والأدوية
يختلف من غرفة مشتركة إلى جناح عادي	مستوى الإقامة
مغطى	تكاليف إقامة أحد الوالدين كمرافق لطفل دون ١٢ سنة
لا يوجد	مساهمة العضو
مغطى	<b>غطاء العيادات الخارجية</b> الاستشارات الطبية والعلاج في العيادات الخارجية بما فيها الطبيب العام والأخصائي، العلاج الكيماوي والإشعاعي والعلاج الطبيعي مثل الفحوص المخبرية والفحوص التشخيصية الأخرى، والأدوية
وهي نسبة مئوية بحد أقصى ٢٠٪ أو مبلغ مقطوع حتى ١٠٠ ريال	مساهمة العضو
يمكن الاختيار من ٨ مستويات	شبكة المستشفيات والمستوصفات المعتمدة
مغطى حتى ١٠,٠٠٠ ريال للسنة التعاقدية	الحمل و الولادة (الولادة الطبيعي ورعاية ما قبل الولادة)
مغطى حتى الحد الأقصى الكلي السنوي فقط عند وجود غطاء الحمل	مضاعفات الحمل والولادة
غطاء كامل من اليوم الأول	الأطفال حديثي الولادة
مغطى حتى الحد الأقصى الكلي السنوي فقط عند وجود غطاء الحمل	علاج الأطفال الخدج



المزايا الأساسية وفقاً لمتطلبات الرعاية الصحية الأساسية التي حددها مجلس الضمان الصحي	البيان
مغطى حتى ٢,٠٠٠ ريال سنوياً	غطاء الأسنان (خلع الأسنان بالطريقة العادية أو جراحياً)، إزالة العصب، وعلاج خراج اللثة والمضادات الحيوية، صورة الأشعة للأسنان، الحفر والحشو).
حدود مختلفة تبدأ من ٢٥٠ ريال	غطاء النظر (فحص النظر، العدسات الطبية الأساسية، الإطار)
مغطى حتى الحد الأقصى الكلي السنوي	الأمراض المزمنة والمسبقة
مغطى حتى ١,٥٠٠ ريال سنوياً	الوسائل المساعدة على السمع
مغطى	العلاج الطبيعي عند الحاجة الطبية
مغطى	العيوب والتشوهات الخلقية
مغطى	غسيل الكلى
مغطى حسب جدول وزارة الصحة وحتى عمر ستة سنوات	تطعيمات الأطفال حسب برنامج وزارة الصحة
غير مغطى	تطعيمات إضافية معتمدة من منظمة الصحة العالمية
غير مغطى	الإخلاء الطبي الطارئ بالتعاون مع International SOS Assistance إلى أقرب مركز طبي لتلقي العلاج المناسب عند حدوث المرض خارج المملكة
مغطى حتى ١٠٠٪ من الكلفة الفعلية للعلاج	علاج الحالات الطارئة المهددة للحياة خارج الشبكة المعتمدة داخل المملكة
غير مغطى	العلاج الطارئ خارج المملكة
غير مغطى	العلاج الاختياري (غير الطارئ) خارج الشبكة المعتمدة داخل المملكة
مغطى من خلال الهلال الأحمر السعودي أو مستشفيات الشبكة المعتمدة	سيارة إسعاف محلية
مغطى بحد أقصى ١٠,٠٠٠ ريال سنوياً	نقل جثمان العضو المتوفى داخل المملكة إلى بلده الأصلي

المصدر: بوبا العربية

### ٢-٣-٦ المزايا الاختيارية

كجزء من التزامها نحو تقديم نطاق واسع من التغطية الصحية ستقدم بوبا العربية مزايا اختيارية إضافة إلى التغطية الأساسية والتي تمثل الحد الأدنى المعتمد من مجلس الضمان الصحي التعاوني (راجع الشكل ١-٦). ويمكن للعملاء إضافة المزايا الاختيارية التالية إلى خدمات الرعاية الصحية الخاصة بهم:

#### اختيار العلاج خارج الشبكة المعتمدة من مقدمي خدمات الرعاية الصحية في المملكة

يمكن هذا الخيار العملاء من الحصول على العلاج في أقسام التنويم أو حالات اليوم الواحد أو العيادات الخارجية لدى مستشفيات أو عيادات خارج الشبكة الطبية المعتمدة.

#### اختيار العلاج خارج المملكة

يمكن هذا الخيار العملاء من الحصول على العلاج حسب اختيارهم خارج المملكة.

#### علاج الحالات الطارئة خارج المملكة

يقدم هذا الخيار للعملاء التغطية التأمينية في حالة حدوث حالات طارئة خارج المملكة.

#### مزايا الإخلاء الطبي في الحالات الطارئة

يقدم هذا الخيار للعملاء ميزة الإخلاء الطبي في الحالات الطارئة المتعلقة بحالات تهدد الحياة أثناء التواجد خارج المملكة شريطة أن تكون الخدمات الطبية غير متوفرة في تلك الأماكن. ومن خلال ترتيبات معينة مع أطراف ثالثة، يمكن لبوبا العربية أن تحيل المريض إلى أقرب مستشفى أو مركز للعلاج تتوفر فيه الخدمات الطبية اللازمة.

## رفع درجة التغطية الأساسية

يمكن هذا الخيار العملاء من زيادة حد الاستفادة من المزايا الأساسية مثل الحمل والولادة والأسنان والبصريات.

## رفع مستوى غرف التنويم في المستشفيات

يمكن هذا الخيار العملاء من رفع مستوى غرف التنويم في المستشفيات من غرفة مشتركة ( كما في متطلبات لوائح مجلس الضمان الصحي ) إلى غرفة خاصة أو جناح خاص.

## تغطية الحالات التي لا يتم تغطيتها ضمن المزايا الأساسية

قام مجلس الضمان الصحي باستثناء حالات طبية معينة من المنافع الأساسية. وسيسمح نظام عمل الشركة بإضافة بعض المزايا الاختيارية أو حذف بعض الاستثناءات في حال رغب العملاء بذلك. إن خلق الفرصة للعملاء لتصميم البرامج التأمينية ينبع من إيمان الشركة بأن لكل عميل احتياجاته وظروفه وإمكانياته الخاصة.

## ٤-٦ كيفية عمل برامج التأمين الصحي

### ١-٤-٦ إعداد مجموعة متكاملة من المستندات المتعلقة بالعضوية لجميع الأعضاء

قبل أن يسري مفعول برنامج التأمين، يستلم جميع الأعضاء مجموعة متكاملة من المستندات المتعلقة بوثيقة التأمين والتي تشمل بطاقة العضوية ودليل البرنامج وجدول المزايا وقائمة بشبكة مقدمي خدمات الرعاية الصحية المعتمدين.

### ٢-٤-٦ مدير علاقات العملاء

بعد بدء برنامج التأمين، ستقوم بوبا العربية بتحديد مدير علاقات العملاء لإطلاع العميل على برنامج التأمين الخاص به. وسيعمل مدير علاقات العملاء كنقطة اتصال لدى بوبا العربية للتأكد من خدمة العملاء في الوقت المناسب. كما سيقوم مدير علاقات العملاء بتقديم المساعدة الفورية للعميل والإجابة على أي أسئلة بخصوص البرنامج.

### ٣-٤-٦ التسويات المباشرة مع شبكة مقدمي خدمات الرعاية الصحية

عند الحاجة إلى الرعاية الصحية، يراجع العضو أحد مقدمي خدمات الرعاية الصحية المعتمدين ويبرز بطاقة العضوية لدى بوبا العربية. وباستثناء استقطاع بسيط من تكاليف العلاج (وفقاً لوثيقة التأمين) فإن جميع التكاليف المغطاة يتم سدادها بواسطة بوبا العربية مباشرة.

### ٤-٤-٦ الموافقات المسبقة لتقديم الخدمات

قد يتحتم على مقدمي الخدمات الصحية الحصول على موافقات مسبقة من بوبا العربية قبيل تقديم الخدمات الطبية للمستفيدين في بعض الحالات، وسيقوم موظفو المستشفيات والمستوصفات بالإجراءات اللازمة بالنيابة عن المستفيدين لتأمين الحصول على تلك الموافقات.

### ٥-٤-٦ الحصول على الموافقات اللازمة عبر الإنترنت

سوف تقوم بوبا العربية بتوظيف تطبيقات خاصة عبر الحاسب الآلي لإصدار الموافقات المسبقة عبر الإنترنت وذلك في معظم المستشفيات والمستوصفات ضمن شبكة مقدمي الخدمات الصحية التي تتعامل معها بوبا العربية بهدف تقديم خدمات سريعة ومريحة لأعضائها.

### ٦-٤-٦ سداد المطالبات (التعويضات)

إذا أوجبت بعض الحالات الطارئة أن يتلقى عملاء الشركة العلاج خارج شبكة المستشفيات المعتمدة، أو كان ذلك طبقاً لاختيار العميل (إذا كان مغطى لاختيار العلاج خارج الشبكة الطبية المعتمدة) فإنه سيتم سداد كامل التكاليف الفعلية للمستفيد بعد تعبئة نماذج المطالبات المخصصة لذلك.

### ٧-٤-٦ مساعدة العمليات التشغيلية

ستقدم بوبا العربية خدماتها للعملاء طوال الأسبوع وعلى مدار الساعة. ومهما كان احتياج العميل، كالموافقة المسبقة للعلاج أو الاستفسار عن المستحقات أو في حال طلب مساعدة للحالات الطارئة، فإنه سيكون هناك وباستمرار موظفون من بوبا العربية يعملون وبأسرع ما يمكن لتلبية احتياجات العميل في الوقت المناسب.

ومع وجود أحدث التقنيات المتطورة، ستقدم بوبا العربية لعملائها دخولاً آمناً لأنظمتها عبر الإنترنت لإدارة تفاصيل العضوية ومتابعة طلبات الموافقات المسبقة على العلاج ومتابعة مطالبات التعويض ومراجعة مزايا برنامج التأمين.

## ٥-٦ قنوات التوزيع

قد يدفع النمو المتوقع في سوق التأمين كافة الشركات إلى تطوير قنوات التوزيع وابتكار قنوات جديدة لإيصال المنتجات والخدمات إلى السوق بسرعة وبشكل فعال.

ومع تزايد الطلب على التأمين خلال السنوات القليلة المقبلة، ستقوم بوبا العربية بإيجاد التوازن المطلوب بين تطوير المنتجات الجديدة وخدمة عملائها بالمستوى المطلوب.

وستعمل بوبا العربية على تسخير خاصية جذب العميل لعميل آخر ومن مقدمي خدمات الرعاية الصحية، وستسعى الشركة على تركيز قدرتها في تسويق خدماتها للعملاء ومقدمي خدمات الرعاية الصحية.

وسوف تتضمن إستراتيجية الشركة الخاصة بقنوات التوزيع ما يلي:

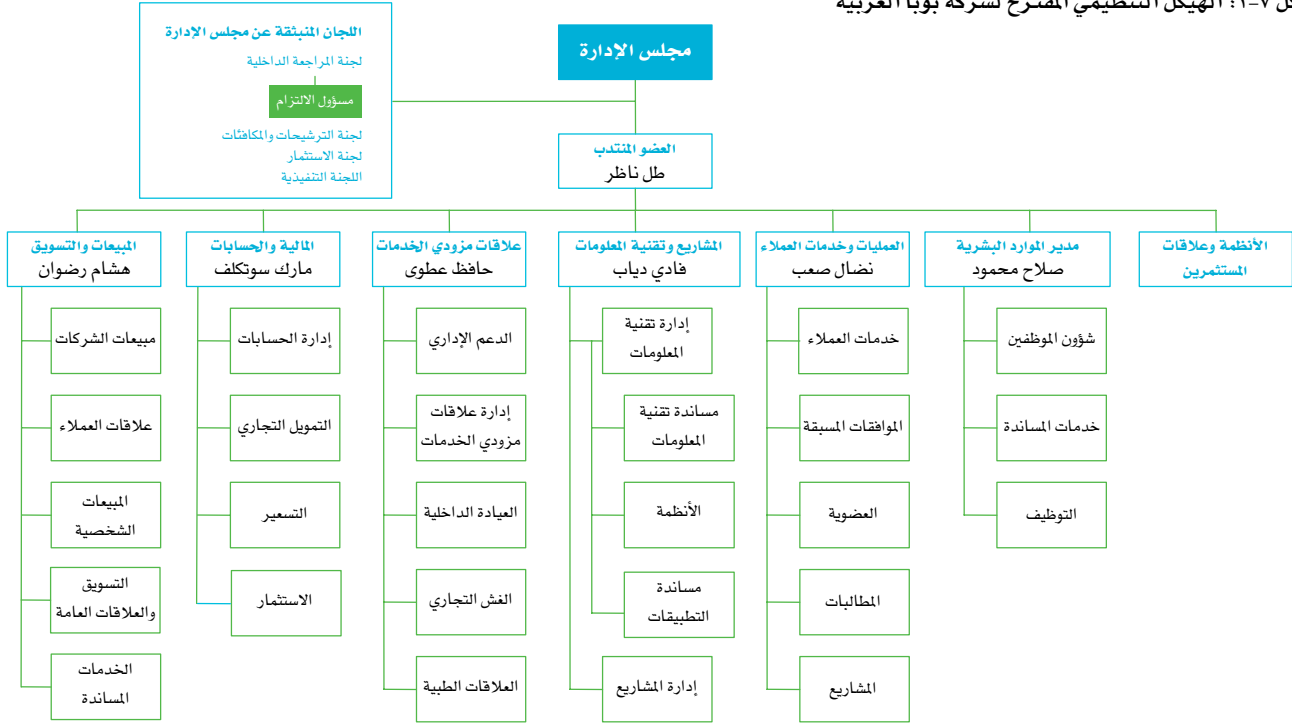
- ◀ فريق مبيعات وتسويق مؤهل لدى بوبا العربية؛
- ◀ من خلال اتفاقيات محددة مع وسطاء التأمين للاستفادة من قنواتهم؛
- ◀ من خلال التحالف مع أطراف خارج نطاق شركات التأمين الصحي لبناء علاقات شراكة مع عملاء جدد؛
- ◀ تسخير العلاقة التي تربطها بالعملاء ومستوى الرضى لديهم بهدف جذب عملاء جدد.

## ٧ وظائف الدعم والتشغيل

### ١-٧ الهيكل التنظيمي المقترح

يوضح الشكل التالي الهيكل التنظيمي المقترح لبوبا العربية:

شكل ١-٧: الهيكل التنظيمي المقترح لشركة بوبا العربية



المصدر: بوبا العربية

لتحقيق أهداف الشركة، سوف يتولى أعمال الشركة عدد من الإدارات وفيما يلي ملخصاً بمهام ومسؤوليات تلك الإدارات:

### ٢-٧ إدارة التسويق والمبيعات

ستكون إدارة التسويق والمبيعات من الأقسام التالية: قسم مبيعات الشركات، وعلاقات العملاء، والتسويق والعلاقات العامة، والخدمات المساندة، والمبيعات الشخصية. وسوف تكون المسؤولية الأساسية لهذه الإدارة جذب عملاء جدد وتجديد عقود العملاء الموجودين سابقاً مع الشركة، كما ستكون هذه الإدارة مسؤولة عن إدارة برامج الرعاية الصحية الحالية للشركة. وسيركز قسم مبيعات الشركات على المؤسسات التي تضم أكثر من ١٠٠ موظف، بينما سيركز قسم المبيعات الشخصية على المؤسسات الصغيرة والأفراد. وستقدم هذه الإدارة خدماتها على مستوى المملكة من خلال مكتبها الرئيسي في جدة وفروعها في كل من الرياض والخبر.

ويضم قسم المبيعات الشخصية نخبة من الموظفين السعوديات اللاتي تم تدريبهن وتأهيلهن على معرفة احتياجات السوق والمؤسسات الصغيرة.

وسيدعم فريق التسويق مبيعات الشركات والمبيعات الشخصية وذلك من خلال تصميم حملات تسويقية تستهدف كافة العملاء. هذا وسيكون فريق التسويق مسؤول عن تطوير جميع الاتصالات والمراسلات المتعلقة بالعملاء والأعضاء ومقدمي خدمات الرعاية الصحية، من حيث مستندات العضوية، والمواد الدعائية والنشرات والمراسلات بشكل عام.

### ٣-٧ إدارة علاقات مقدمي خدمات الرعاية الصحية

ستركز هذه الإدارة على تأسيس العلاقات مع سلسلة من المستشفيات والمستوصفات المعتمدة في المملكة والشرق الأوسط بهدف تزويد خدمات رعاية صحية ذات جودة عالية للأعضاء وبأسعار تنافسية. وستضم هذه الإدارة نخبة من المتخصصين في المجال الطبي ذوو كفاءة عالية، وستكون مهمتهم مراجعة ماتم تقديمه من خدمات علاج طبي للمستفيدين من أعضاء الشركة.

كما ستكون الإدارة مسئولة عن ضبط التكاليف الطبية وتسوية ومطابقة حسابات مقدمي الخدمات الصحية بالسرعة الممكنة، وإدارة قسم التحقق من المطالبات، وإدارة العيادات الداخلية. وسيتم تشجيع مقدمي الخدمات على استخدام الخدمات المتوفرة عبر الإنترنت للإطلاع على مزايا التغطية وتسيير المعاملات كالموافقات المسبقة وإمكانية الحصول على عدد من تقارير المعلومات المتعلقة بمقدمي الخدمات المتضمنة لأسعار المطالبات وتكاليف الوحدات وإعداد الفواتير.

## ٤-٧ إدارة العمليات وخدمات العملاء

ستقدم هذه الإدارة الدعم اليومي للأعضاء، ويعمل بها أكثر من ١٤٢ موظفاً كما في ٢٠٠٧/٩/٣٠ م. وستكون الإدارة جزءاً من بوبا العربية بعد عملية الاستحواذ. وتتعامل هذه الإدارة مع جميع جوانب النشاط المتعلقة بالعملاء، فعلى سبيل المثال تقوم هذه الإدارة باستكمال معاملات تسجيل العضوية للأعضاء الجدد وإجراء التعديلات اللاحقة على العضوية والعمل عن كثب مع فريق دعم المبيعات. كما تتولى هذه الإدارة توزيع بطاقات العضوية و المجموعة المتكاملة من المستندات المتعلقة بالعضوية وكذلك التعامل مع الموافقات اللازمة سواء عبر الإنترنت أو بصورة يدوية.

وتتولى هذه الإدارة عمل الإجراءات اللازمة نحو المطالبات التي يقوم العملاء بتقديمها، كما تقوم بالرد على كافة الملاحظات الواردة سواء شفوياً عبر مركز الاتصال أو خطياً.

وتهدف إدارة العمليات وخدمات العملاء إلى تقديم خدمات من الدرجة الأولى لعملائها وجعلهم هدفها الرئيسي في عملياتها والتأكد من مستوى الرضى لدى العملاء.

## ٥-٧ إدارة المشاريع وتقنية المعلومات

سوف يكون على عاتق هذه الإدارة مهمتان رئيسيتان؛ هما تنفيذ المشاريع الرئيسية للإدارة وتقديم خدمات تقنية المعومات.

وتتضمن المهمة الأولى تقديم متطلبات العمل في الأوقات المحددة لها وضمن الميزانيات المقررة من خلال تطبيق أفضل الأساليب والممارسات الإدارية. فيما تعمل الشركة من خلال المهمة الثانية على التأكد من وجود كافة المتطلبات اللازمة لتزويد الشركة بالدعم الفني المطلوب.

وتزود هذه الإدارة لبوبا الشرق الأوسط، ولبوبا العربية بعد عملية الاستحواذ، خدمات تقنية المعلومات لتواكب أهداف نموها وزيادة كفاءة عملياتها والارتقاء بمستوى رضى العملاء، ويتضمن ذلك تحديث أنظمة العمل وزيادة مرونة الأنظمة لتلبية احتياجاتهم. وتقوم هذه الإدارة بشكل منتظم بمراجعة الأجهزة والبرامج وتشكيلاتها وإعداداتها لضمان عمل هذه الأنظمة بالشكل المطلوب.

## ٦-٧ الإدارة المالية والحسابات

تتمتع هذه الإدارة بخبرات واسعة في سوق التأمين الصحي في المملكة من خلال عملها مع بوبا الشرق الأوسط، وستقدم خدمات الدعم الداخلي والخارجي لأعمال بوبا العربية بعد عملية الاستحواذ؛ ويشمل ذلك وضع ومراقبة وتطوير الخطط الاستراتيجية للشركة ورفع التقارير المالية للمساهمين والجهات التنظيمية والتشريعية.

وسيقوم الفريق الاكتواري لدى الإدارة المالية من خلال نماذج التسعير الحديثة بالتأكد من دقة تسعير جميع برامج التأمين وتوافقها مع سياسة التسعير لدى الشركة والإطار التنظيمي لقطاع التأمين الصحي في المملكة.

وفي أواخر ٢٠٠٤ م، قامت بوبا الشرق الأوسط بتطوير أنظمة التشغيل والعمليات الأساسية لديها، ثم قامت بتطوير أنظمتها المالية لاحقاً في أواخر ٢٠٠٦ م. وسيساعد هذا بوبا العربية، بعد الاستحواذ، في الحصول على أحدث المعلومات الإدارية كي يتسنى اتخاذ القرارات على النحو الأمثل وفي الوقت المناسب.

هذا وتمكنت الإدارة المالية والحسابات في بوبا الشرق الأوسط من خلال تطبيق إجراءات وعمليات صارمة من إدارة المصاريف والمخاطر الناشئة عن النشاط بالشكل المطلوب فاستطاعت الشركة الحد من تفاقم الديون المشكوك في تحصيلها من خلال الالتزام الدقيق بسياسة الائتمان لدى الشركة. وستستفيد بوبا العربية من خبرة هذه الإدارة بعد عملية الاستحواذ.

## ٧-٧ إدارة تطوير الموارد البشرية

ستدير هذه الإدارة الجوانب المتعلقة بالتعاقد مع موظفي الشركة والاحتفاظ بهم وتطويرهم والتركيز على أهداف سعودة الوظائف. وستتبنى الشركة عمليات تعاقد فعالة مع الموظفين للتأكد من الحصول على الموارد البشرية اللازمة لتلبية متطلبات النمو في السوق.

## ١-٧-٧ خطة السعودة

يهدف برنامج سعودة الوظائف لدى بوبا العربية إلى:

”تطوير وتأهيل الموظفين السعوديين بهدف زيادة مهاراتهم وعددهم تبعاً لخطة مدروسة“.

وسوف تلتزم الشركة بزيادة أعداد الموظفين السعوديين ضمن كافة مستويات العمل لديها وكذلك تعزيز مهاراتهم لتمكينهم من الاضطلاع بأعلى المناصب. وتهدف خطة السعودة كذلك إلى تحديد المخاطر المصاحبة لذلك من خلال تنفيذها تبعاً لخطة مدروسة.

يلخص الشكل التالي خطة التوظيف للشركة عند بدء عملياتها بعد عملية الاستحواذ:

شكل ٧-٢: موظفو بوبا العربية كما في ١/١/٢٠٠٨م

الإدارة	سعودي	غير سعودي	موظفين	نسبة السعوديين %
الإدارة العليا	١	٦	٧	١٤,٢٩%
المبيعات والتسويق	٤٨	٣٥	٨٣	٥٧,٨٢%
المالية والحسابات	٣	١٤	١٧	١٧,٦٥%
علاقات مقدمي خدمات الرعاية الصحية	٣	١٢	١٥	٢٠,٠٠%
المشاريع وتقنية المعلومات	١	٧	٨	١٢,٥%
العمليات وخدمات العملاء	٥٢	٨٩	١٤١	٢٦,٨٨%
تطوير الموارد البشرية	٧	٧	١٤	٥٠,٠٠%
<b>الإجمالي</b>	<b>١١٥</b>	<b>١٧٠</b>	<b>٢٨٥</b>	<b>٤٠,٣٥%</b>

المصدر: بوبا العربية

هذا وتتوقع الشركة أن تبدأ عملياتها بنسبة سعودة تفوق ٣٠%. ومن المقرر حسب خطة السعودة أن يبلغ معدل النمو السنوي في السعودة على المدى المتوسط ٥%.

## ٨-٧ إدارة الأنظمة وعلاقات المستثمرين

عند إنشائها، ستقوم هذه الإدارة بمراقبة الالتزام باللوائح والتعليمات المتعلقة بالمستثمرين وكذلك تحقيق التواصل مع المساهمين بشأن استثماراتهم في الشركة. ومن خلال استراتيجية الاتصال بكفاءة وفاعلية، تهدف الإدارة إلى تعزيز قيمة الشركة لدى مستثمريها.

## ٨ هيكل الشركة

### ١-٨ أعضاء مجلس الإدارة المقترح

يتألف مجلس إدارة الشركة المقترح من ثمانية أعضاء، لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ صدور قرار معالي وزير التجارة والصناعة بتأسيس الشركة. ويتكون المجلس من نخبة من الأعضاء الذين يتمتعون بخبرات عالمية ومحلية واسعة. وفيما يلي ملخصاً بأسماء أعضاء مجلس الإدارة ونبذة من سيرهم الذاتية:

شكل ٨-١: أعضاء مجلس إدارة بوبا العربية

الاسم	المنصب	يمثل	العمر	الجنسية	الملكية المباشرة في الشركة <sup>٣٠</sup>	مستقل	تنفيذي
المهندس لؤي هشام ناظر	الرئيس	شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة	٤٢	سعودي	لا يمتلك (الشركة التي يمثلها تمتلك ٥٪)	لا	لا
طل هشام ناظر	العضو المنتدب	شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة	٣٢	سعودي	لا يمتلك (الشركة التي يمثلها تمتلك ٥٪)	لا	نعم
بنجمين ديفيد كنت	عضو	بوبا انفستمنس اوفرسيز	٤٢	بريطاني	لا يمتلك (الشركة التي يمثلها تمتلك ١٥٪)	لا	لا
الدكتور داميان فنسنت مارميون	عضو	بوبا انفستمنس اوفرسيز	٤١	بريطاني	لا يمتلك (الشركة التي يمثلها تمتلك ١٥٪)	لا	لا
وليم ستيفن وارد	عضو	بوبا انفستمنس اوفرسيز	٤٦	بريطاني	لا يمتلك (الشركة التي يمثلها تمتلك ١٥٪)	لا	لا
عامر عبد الله علي رضا	عضو	الجمهور	٣٧	سعودي	لا يمتلك	نعم	لا
المهندس زهير حامد فايز	عضو	الجمهور	٦٥	سعودي	لا يمتلك	نعم	لا
(سيتم تعيينه خلال الجمعية التأسيسية)	عضو	الجمهور	-	سعودي	-	نعم	لا

المصدر: بوبا العربية

إن سكرتير مجلس الإدارة المقترح هو مارك سوتكلف، وجنسيته بريطانية، ولا يملك مارك أي أسهم في الشركة كما في تاريخ نشرة الإصدار. وملخص عن السيرة الذاتية لمارك، يرجى مراجعة (”قسم السير الذاتية للإدارة العليا“) من نشرة الإصدار.

### ٢-٨ السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

**المهندس لؤي هشام ناظر، رئيس مجلس الإدارة،** هو المؤسس والرئيس التنفيذي لمجموعة ناظر، وقد انتخب في ٢٠٠٦-٢٠٠٧م كرئيس لمجلس الإدارة الدولي لمنظمة الرؤساء الشباب، وهي مؤسسة عالمية غير هادفة للربح تضم رؤساء مجالس الإدارات والرؤساء التنفيذيين الذين تقل أعمارهم عن خمسين عاماً. وقد تم إختياره في منتدى الاقتصادي العالمي كعضو لمنظمة القادة العالميين الشباب.

وقد تم انتخاب المهندس ناظر في عام ٢٠٠٢م كنائب لرئيس مجلس إدارة اللجنة الوطنية للتأمين لدى مجلس الغرفة التجارية والصناعية السعودية، ولازال يشغل المنصب ذاته حتى اليوم. كما عمل المهندس ناظر كنائب لرئيس مجلس إدارة لجنة العلاقات الدولية في الغرفة التجارية والصناعية بمحافظة جدة في عام ٢٠٠٢م. وهو اليوم عضو في مجلس الضمان الصحي التعاوني. وخلال الفترة من ١٩٩٥م حتى ١٩٩٨م شغل المهندس ناظر عضوية مجلس إدارة معهد هارفرد لمجلس السياسات الاقتصادية والاجتماعية في الشرق الأوسط، وكان رئيساً للجنة التنفيذية.

٣٠ لتفاصيل ملكية الشركة والملكية المباشرة وغير مباشرة كما في تاريخ نشرة الإصدار، يرجى مراجعة قسم ”الشركة“.

ألقى المهندس ناظر محاضرات إقليمية عن العولمة وأثرها على التطورات الاقتصادية الدولية. وقد نقلت عنه الصحافة الغربية عدة تصريحات ضمن مناسبات عديدة بخصوص المملكة، كما أجرت معه قناة سي إن إن (CNN) مقابلة في برنامجها (CNN's Business Today). وقد حصل المهندس ناظر على شهادة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة كاليفورنيا في لوس انجلوس في عام ١٩٨٧م، وفي عام ١٩٨٩م حصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية أندرسون الإدارية بجامعة كاليفورنيا في لوس انجلوس.

**طل هشام ناظر، العضو المنتدب،** قبل تقلده هذا المنصب، عمل مديراً عاماً للعمليات وخدمات العملاء لدى بوبا الشرق الأوسط من ابريل ٢٠٠٥م حتى ديسمبر ٢٠٠٦م، وعمل قبل ذلك لدى البنك الأهلي التجاري من العام ٢٠٠١م حتى ٢٠٠٢م وأوريكس كإيبتال بين العام ١٩٩٨م والعام ١٩٩٩م وميريل لينش بين العامين ١٩٩٧م و١٩٩٨م. ويتمتع طل بعلاقات متينة مع مجتمع الأعمال في المملكة، ويشغل حالياً عضوية مجالس إدارات الهيئات التالية: لجنة التأمين في الغرفة التجارية والصناعية بمحافظة جدة منذ ابريل من العام ٢٠٠٧. المركز الوطني لمعايير التأمين الصحي منذ العام ٢٠٠٢م، وشركة التسويق الطبي العربية المحدودة منذ العام ٢٠٠٦م. كما يشغل حالياً منصب نائب رئيس مجلس الإدارة لمجموعة ناظر منذ العام ٢٠٠٦م. حصل على شهادة الماجستير من جامعة وارتنون في بنسلفانيا في مايو ٢٠٠١م، وشهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة كاليفورنيا في لوس انجلوس في ديسمبر ١٩٩٦م.

**بنجمين ديفيد كنت، عضو مجلس الإدارة،** عضو في جمعية المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز وحصل عليها في عام ١٩٩١م. وهو رئيس قسم المالية في بوبا العالمية منذ نوفمبر ٢٠٠٧م. وبموجب مهامه، يتحمل بنجمين مسؤولية الإدارة المالية لدى بوبا في كل من اسبانيا، إستراليا، هونغ كونج، تايلند، المملكة العربية السعودية، الدانمارك، وأمريكا، وبوبا العالمية (التي تقوم بالتأمين على المقيمين في الخارج)، والصين (مكتب بوبا التمثيلي). كما يشغل بنجمين منصب عضو مجلس الإدارة لشركة بوبا لخدمات التأمين العالمية المحدودة وكان يشغل منصب رئيس القسم المالي لمدة سنتين من العام ٢٠٠٥م حتى ٢٠٠٧م قبل الانتقال لبوبا العالمية كما عمل كمدير مالي لدى شركة اسوسايتيد بريتيش فودز بي إل سي من العام ٢٠٠٢م حتى ٢٠٠٤م. وتخرج بنجمين من جامعة اكسفورد وحصل على درجة الماجستير في الرياضيات عام ١٩٨٧م.

**الدكتور داميان فنسنت مارميون، عضو مجلس الإدارة،** تاهل كطبيب في عام ١٩٩١م من الكلية الجامعية لمستشفى مدلسكس، الكلية الطبية في لندن. كما حصل على الماجستير (أم بي أيه) من جامعة سيتي في المملكة المتحدة عام ١٩٩٤م. ويشغل الدكتور مارميون منصب الرئيس التنفيذي لبوبا اسيا المحدودة منذ عام ٢٠٠٢م حتى تاريخه. وقبل انتقاله إلى هونغ كونج، شغل الدكتور مارميون منصب مدير التطوير في بوبا العالمية في المملكة المتحدة من العام ٢٠٠٠م حتى العام ٢٠٠٢م. وخلال التسعة سنوات التي قبلها، شملت مهام الدكتور مارميون مراقبة الجودة في المستشفيات، والتعاقد لخدمات الرعاية الصحية، وتطوير الأعمال.

**وليم ستيفن وارد، عضو مجلس الإدارة،** يعمل مديراً للعمليات لدى بوبا العالمية منذ عام ٢٠٠٦م. وهو حاصل على شهادة في سكرتارية الشركات (ACIS) في عام ١٩٨٧م من كلية ميدلسيكس للأعمال من جامعة ميدلسكس في لندن. وقد أكمل العديد من برامج التطوير الإداري والتفصيلي في كلية لندن للاقتصاد وكلية لندن للأعمال وكلية وارتنون للأعمال في فيلادلفيا في الولايات المتحدة الأمريكية.

وقد تقلد منصب العضو المنتدب في بوبا العالمية في عام ١٩٩٨م حتى ٢٠٠٥م، وكان مسئولاً عن النشاطات التجارية العالمية لبوبا العالمية التي تنتشر مكاتبها في لندن وبرايوتون وهونغ كونغ وشيكاغو وهارتفورد وديبي والقاهرة ومالطا.

**المهندس زهير حامد فايز، عضو مجلس الإدارة،** رئيس مكتب زهير فايز للاستشارات الهندسية والمعمارية والهندسية وأنظمة المعلومات والهندسة الصناعية وأنظمة المعلومات الهندسية، الذي أسسه في عام ١٩٧٥م، والذي يصنف اليوم كأحد أهم المكاتب الاستشارية في العالم، وله مكاتب في جدة والرياض والظهران والقاهرة.

ويشغل منصب عضو في مجلس منطقة مكة المكرمة لمدة ٤ سنوات حتى ٢٠٠٩م. وهو حالياً رئيس مجلس إدارة مجلس الأمناء لكلية دار الحكمة الخاصة للبنات في جدة، كما أنه حالياً عضو في مجلس إدارة المجلس السعودي للمهندسين، وعضو في المجلس الاستشاري لكلية العمارة والتخطيط بجامعة كولورادو في الولايات المتحدة الأمريكية، وهو عضو في اللجنة الاستشارية لكلية التصميم البيئي بجامعة الملك عبد العزيز في جدة، وعضو في اللجنة الاستشارية لكلية التصميم البيئي بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن في الظهران.

وقد تم تعيينه في عضوية المجلس الأول لمجلس الشورى في المملكة في عام ١٩٩٢م، وهو حاصل على شهادة البكالوريوس والماجستير في العمارة من جامعة كولورادو في عامي ١٩٧٠ و١٩٧١م على التوالي.

**عامر عبدالله علي رضا،** عضو مجلس الإدارة، هو العضو المنتدب لمجموعة الخدمات لدى مجموعات شركات زينل منذ العام ٢٠٠٢م، وعضو في مجلس إدارتها. كما يشغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة السعودية لتطوير التجارة والصادرات، وعضو مجلس إدارة منذ العام ٢٠٠٢م في الشركة الأم وهي الشركة السعودية للخدمات الصناعية (سيسكو) وهي شركة مساهمة سعودية، وهو كذلك عضو في مجلس إدارة طيران سما منذ العام ٢٠٠٦م.



وقبل ذلك، عمل كمدير تنفيذي للتسويق لأعمال شركة أويل سبيس في الشرق الأوسط بين العام ٢٠٠٠م والعام ٢٠٠٣م. وتقلد قبلها عدداً من المناصب في شركة شيفرون أوفرسيز للبتترول بما في ذلك مديراً للتسويق ومديراً لتطوير الأعمال.

تخرج من كلية بيتزر في كاليفورنيا بشهادة البكالوريوس في الاقتصاد والسياسية عام ١٩٩٤م. وقد التحق بالعديد من برامج التطوير الإداري والتنفيذي بجامعة كاليفورنيا- بيركلي ١٩٩٦م، جامعة هارفارد ٢٠٠٠م، وجامعة ستانفورد ٢٠٠٣م.

### ٣-٨ الإدارة العليا

بعد عملية الاستحواذ، سيتكون فريق الإدارة العليا في الشركة من نخبة من الموظفين المؤهلين من ذوي الخبرات التنفيذية في سوق التأمين الصحي في المملكة وغيرها. وعند تأسيس الشركة واستكمال عملية الاستحواذ المزمعة للمحافظة التأمينية التابعة لبوبا الشرق الأوسط في المملكة، فسيتم نقل فريق الإدارة العليا من بوبا الشرق الأوسط إلى بوبا العربية. وفيما يلي ملخصاً بأعضاء الإدارة العليا ونبذة عن سيرهم الذاتية:

شكل ٢-٨: أعضاء الإدارة العليا لدى بوبا العربية

الاسم	الجنسية	المنصب	العمر	سنوات الخدمة لدى بوبا
طل هشام ناظر	سعودي	العضو المنتدب	٢٢	٥
هشام فايز رضوان	مصري	مدير عام المبيعات والتسويق	٤٢	١٠
مارك لانس سوتكلف	بريطاني	مدير الشؤون المالية	٣٩	٧
حافظ علي عطوى	لبناني	مدير علاقات مقدمي الخدمات	٣٩	١٠
نضال مرعي صعب	لبناني	مدير العمليات وخدمات العملاء	٣٤	١٠
فادي محي الدين دياب	لبناني	مدير المشاريع وتقنية المعلومات	٣٥	١٠
صلاح رضا محمود	مصري	مدير تطوير الموارد البشرية	٤٠	٢

المصدر: بوبا العربية

### ١-٣-٨ السير الذاتية للإدارة العليا

**طل هشام ناظر**، العضو المنتدب، سيرته الذاتية وردت سابقاً راجع القسم ٢-٨.

**هشام فايز رضوان**، وهو مدير عام المبيعات والتسويق، وقد عمل لدى مجموعة بوبا لأكثر من عشرة أعوام، ولديه خبرة تزيد عن ٢٠ عاماً في المبيعات والتجارة في قطاع التأمين والرعاية الصحية، منها ١٧ عاماً في سوق المملكة. وقد عين مؤخراً بواسطة بوبا العالمية كمعضو مجلس إدارة في بوبا في مصر. ويحمل شهادة البكالوريوس في العلوم الإدارية تخصص محاسبة من جامعة الإسكندرية في جمهورية مصر العربية في عام ١٩٨٥م.

**مارك لانس سوتكلف**، مدير الشؤون المالية، لديه ٧ أعوام من الخبرة العملية في هذا المجال مع بوبا الشرق الأوسط في المملكة العربية السعودية حيث التحق بها في عام ٢٠٠٠م. وقبل ذلك كانت لديه خبرة ١٢ عاماً في العديد من وظائف ضمن الإدارة المالية في عدد من الشركات الرائدة المدرجة في البورصات العالمية (مثل سبيس كوم المحدودة، بوكسمور للبلاستيك المحدودة، كونسول للزجاج المحدودة، وسابي المحدودة، ورون بولينك المحدودة). وهو حاصل على شهادة دبلوم في محاسبة إدارة التكاليف من جامعة بورت إليزابيث في جنوب أفريقيا في عام ١٩٩٠م، ودبلوم الدراسات العليا في الإدارة وجائزة التفوق لأفضل طالب وجائزة كولور الأكاديمية من نفس الجامعة في عام ١٩٩٣م. ويدرس حالياً لدى معهد المحاسبين الإداريين القانونيين (CIMA) في المملكة المتحدة.

**حافظ علي عطوى**، مدير علاقات مقدمي الخدمات، وقد عمل مع بوبا الشرق الأوسط لمدة ١٠ سنوات، حيث بدأ كاختصاصي في عقود المستشفيات ثم انتقل في عام ٢٠٠٠م لإدارة كل ما يتعلق بمقدمي الخدمات. قبل ذلك عمل لمدة ٨ أشهر في التدريب على إدارة المستشفيات في الجامعة الأمريكية في بيروت - الكلية الطبية. وقد تخرج في عام ١٩٩٧م من الجامعة الأمريكية في بيروت بشهادة ماجستير في الصحة العامة بتخصص إدارة الخدمات الصحية، وحاصل على دبلوم في العلوم وشهادة في الأحياء. ويدرس حالياً للحصول على شهادة في التأمين الصحي من جمعية التأمين الصحي الأمريكية.

**نضال مرعي صعب**، مدير العمليات وخدمات العملاء، يمتلك ١٠ سنوات من الخبرة مع بوبا الشرق الأوسط. وقد عمل كرئيس لفريق العضوية

ومدير لعمليات المطالبات، ومدير لمركز الاتصال، ومدير لخدمات العملاء، ومنذ عام ٢٠٠٥م يعمل كمدير للعمليات وخدمات العملاء. وقد عمل قبل التحاقه ببوبا لدى شركة الشبكة القابضة كمحلل تسويق. ويحمل شهادة البكالوريوس في المحاسبة والمالية من الجامعة اللبنانية في عام ١٩٩٦ وشهادة في التسويق من نفس الجامعة في عام ١٩٩٧م.

**فادي محي الدين دياب**، مدير المشاريع وتقنية المعلومات، ولديه خبرة ١٠ سنوات لدى بوبا الشرق الأوسط. عمل لدى إدارة خدمات العملاء لمدة سنتين وقاد فريق هذه الإدارة لاحقاً. وبعد ذلك، قام بإدارة المطالبات حتى عام ٢٠٠٢م، ثم بدأ في إدارة المشاريع وتقنية المعلومات. وقد عمل لدى بوبا العالمية للتأمين في هونغ كونغ وتايلاند في الأنظمة وتطويرها، وهو يدرس حالياً للحصول على الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ليستير (Leicester) في المملكة المتحدة. وقد بدأ دراسته للحصول على بكالوريوس في إدارة الأعمال في الجامعة اللبنانية الأمريكية في عام ١٩٩٢م وتخرج في عام ١٩٩٦م من الجامعة الأمريكية الدولية في لندن في المملكة المتحدة.

**صلاح رضا محمود**، مدير تطوير الموارد البشرية، ولديه خبرة سنتان لدى بوبا الشرق الأوسط و١٠ سنوات في نفس المنصب لدى شركات محلية وعالمية مثل سينزبريز في المملكة المتحدة من عام ١٩٩٨م حتى عام ٢٠٠١م وبن زقر وسليب هاي من عام ٢٠٠٢م حتى ٢٠٠٤م ومجموعة صافولا من عام ٢٠٠٤م حتى ٢٠٠٥م والغرفة التجارية والصناعية بمحافظة جدة. ويتمتع بخبرات في مجال تطوير الأعمال في شركات خاصة ومؤسسات غير هادفة للربح، وقام بتطوير العديد من البرامج المصممة لتواكب متطلبات العمل المحلية. وحصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هل (Hull) في المملكة المتحدة في عام ٢٠٠٦م، وقد أنهى عدة برامج تدريبية في الولايات المتحدة ودول أخرى.

## ٤-٨ حوكمة الشركة

تلتزم شركة بوبا العربية بتطبيق معايير حوكمة الشركات، حيث يوجد لديها فصل واضح في مهام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

وتتضمن مسؤوليات مجلس الإدارة تحديد رسالة الشركة وأهدافها وإستراتيجيتها وتقوم بتقديم التعليمات والتوجيهات بما يخدم إستراتيجيتها ويضمن تحقيق الفعالية والكفاءة على الصعيد العام لخطط الشركة.

ويقوم مجلس الإدارة بتعيين العضو المنتدب والإدارة التنفيذية الرئيسية والتأكد من توفر جميع الموارد البشرية الضرورية وكذلك من تطويرها بأفضل الوسائل المتاحة. وسيقوم مجلس الإدارة بشكل مستمر بتقييم أنشطة الشركة وإنجازاتها واستثماراتها.

وسُتطبق الشركة نظام داخلي يحقق الرقابة الداخلية المطلوبة في جميع الإدارات، كما ستقوم بتشكيل أربع لجان يكون لكل منها مهام محددة لمراجعة عمليات الشركة الواقعة ضمن اختصاصها ورفع التقارير والاقترحات لمجلس الإدارة وتلك اللجان هي:

### ١-٤-٨ لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة الإشراف على الجوانب المالية وعلى إدارة المخاطر وعلى نظام الرقابة الداخلية لعمليات الشركة.

وتشمل مسؤوليات هذه اللجنة مراجعة فعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة وأنظمة البيانات المالية وكفاءة الإدارة المالية في ضوء الالتزام بمعايير المحاسبة المتعارف عليها.

كما تتضمن مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

- ◀ تعيين مراجعي الحسابات الخارجيين والتوصية لمجلس الإدارة بشأن أتعابهم؛
- ◀ مراجعة ملاحظات مراجعي الحسابات بشأن القوائم المالية السنوية ومتابعة القرارات المتخذة بخصوص تلك الملاحظات؛
- ◀ مراجعة القوائم المالية قبل تقديمها لمجلس الإدارة.

شكل ٢-٨: لجنة المراجعة لدى بوبا العربية

الاسم	المنصب
بنجمين ديفيد كنت	الرئيس
طل هشام ناظر	عضو
الدكتور داميان فنسنت مارميون	عضو

المصدر: بوبا العربية

إن مسؤول الالتزام هو محمد سالم مسفر وهو سعودي الجنسية ويرفع تقاريره إلى لجنة المراجعة في الشركة وفيما يلي ملخص لسيرته الذاتية: **محمد سالم مسفر**، مسؤول الالتزام بالشركة، التحق للعمل بشركة بوبا الشرق الأوسط عام ٢٠٠٢م كمدير إقليمي في المنطقة الوسطى والشرقية لعلاقات مزودي الخدمات حيث عمل في هذا المنصب لفترة ثلاثة أعوام ثم أصبح مديراً لتقسم المطالبات حيث كان مسؤولاً عن التعويضات وذلك منذ العام ٢٠٠٥م. وقد عمل قبل التحاقه ببوبا الشرق الأوسط لدى شركة كوكا كولا كمراقب واختصاصي لبرامج الجودة الشاملة من العام ١٩٩٨م حتى العام ٢٠٠٢م.

حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في الظهران في العام ١٩٩٨م. كما حصل على شهادة مستشار مالي معتمد (سي اف سي) من معهد المستشارين الماليين بكندا (آي إف سي) في العام ٢٠٠٥م.

#### ٢-٤-٨ السير التنفيذية لأعضاء لجنة المراجعة

**بنجمين ديفيد كنت، رئيس اللجنة**، سيرته الذاتية وردت سابقاً راجع القسم ٢-٨.

**طل هشام ناظر، عضو اللجنة**، سيرته الذاتية وردت سابقاً راجع القسم ٢-٨.

**الدكتور داميان فنسنت مارميون، عضو اللجنة**، سيرته الذاتية وردت سابقاً راجع القسم ٢-٨.

#### ٣-٤-٨ اللجنة التنفيذية

سيقوم مجلس الإدارة بتشكيل لجنة تنفيذية تتكون بعد أدنى من ثلاثة أعضاء وبعد أقصى من خمسة أعضاء. وفيما يتعلق بالتعليمات الواردة من مؤسسة النقد أو مجلس إدارة الشركة، تقوم اللجنة التنفيذية بتنفيذ جميع القرارات الصادرة عن المؤسسة أو مجلس الإدارة. ويتعين على اللجنة، ضمن صلاحياتها، مساعدة العضو المنتدب. وسيقوم مجلس الإدارة، عندما يرى ذلك مناسباً، بعد تأسيس الشركة بتعيين أعضاء اللجنة التنفيذية.

#### ٤-٤-٨ لجنة الترشيحات والمكافآت

تقرر لجنة الترشيحات والمكافآت الكيفية التي سيتم بموجبها تقييم أداء المجلس واقتراح معايير أداء موضوعية تكون خاضعة لموافقة المجلس، وتوضح كيف سيعزز المجلس قيمة استثمارات مساهمي الشركة على المدى البعيد.

وكذلك فإن اللجنة ستكون مسؤولة عن جميع الأمور المتعلقة بالموارد البشرية للشركة بما في ذلك مراجعة أنظمة إدارة الموارد البشرية والهيكل التنظيمي لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تطوير. واللجنة أيضاً معنية بمراجعة نسبة السعودة لضمان الالتزام بالأنظمة المعمول بها.

كما تتضمن مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

- ▶ ترشيح أعضاء المجلس بالاعتماد على أداء الأعضاء؛
- ▶ القيام وبشكل سنوي من التحقق من مدى استقلالية أعضاء مجلس الإدارة؛
- ▶ مراجعة مدى قدرة أعضاء مجلس الإدارة على القيام بمهامهم وواجباتهم بالشكل المطلوب؛
- ▶ رفع توصياتها للمجلس بشأن مكافآت أعضاء المجلس والإدارة العليا؛
- ▶ مراجعة المتطلبات من حيث المهارات والمؤهلات المطلوبة في أعضاء المجلس وترشيح الأعضاء الجدد الذين تتوفر فيهم المتطلبات؛
- ▶ مراجعة هيكل مجلس الإدارة والتوصية فيما إذا كان يتوجب إجراء أي تعديلات عليه؛
- ▶ رسم سياسات واضحة لمكافآت أعضاء المجلس والمدراء التنفيذيين باستخدام معايير الأداء.

شكل ٤-٨: أعضاء لجنة الترشيح والمكافآت لدى بوبا العربية

الاسم	المنصب
المهندس لؤي هشام ناظر	الرئيس
عامر عبد الله علي رضا	عضو
وليم ستيفن وارد	عضو

المصدر: بوبا العربية

#### ٥-٤-٨ السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

- المهندس لؤي هشام ناظر، رئيس اللجنة، سيرته الذاتية وردت سابقاً راجع القسم ٢-٨.
- عامر عبد الله علي رضا، عضو اللجنة، سيرته الذاتية وردت سابقاً راجع القسم ٢-٨.
- وليم ستيفن وارد، عضو اللجنة، سيرته الذاتية وردت سابقاً راجع القسم ٢-٨.

#### ٦-٤-٨ لجنة الاستثمار والمخاطر

تتمثل المهام الرئيسية للجنة الاستثمار والمخاطر في الإشراف على استثمارات الشركة ومراقبتها. وتشمل مهام اللجنة أيضاً ما يلي:

- ◀ تحديد مستوى المخاطرة المقبولة للشركة؛
- ◀ وضع خطة إستراتيجية للاستثمار؛
- ◀ تقييم الأداء الاستثماري لدى الشركة؛
- ◀ القيام بمراجعة دورية لتكاليف ومنافع استثمارات الشركة في ضوء الخطة الاستراتيجية والمخاطر المصاحبة؛
- ◀ القيام بمراجعة سنوية لأداء اللجنة وتقييم أعضائها كل منهم على حدة، وإجراء التغييرات اللازمة على هيكلها.

شكل ٥-٨: لجنة الاستثمار والمخاطر لدى بوبا العربية

الاسم	المنصب
طل هشام ناظر	الرئيس
بنجمين ديفيد كنت	عضو
مارك لانس سوتكلف	عضو
فادي محي الدين دياب	عضو

المصدر: بوبا العربية

#### ٧-٤-٨ السير الذاتية لأعضاء لجنة الاستثمار والمخاطر

- طل هشام ناظر، رئيس اللجنة، سيرته الذاتية وردت سابقاً راجع القسم ٢-٨.
- بنجمين ديفيد كنت، عضو اللجنة، سيرته الذاتية وردت سابقاً راجع القسم ٢-٨.
- مارك لانس سوتكلف، عضو اللجنة، سيرته الذاتية وردت سابقاً راجع القسم ٢-٨.
- فادي محي الدين دياب، عضو اللجنة، سيرته الذاتية وردت سابقاً راجع القسم ٢-٨.

## ٨-٥ إقرار من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا

يقر أعضاء مجلس الإدارة المقترحين والعضو المنتدب ومدير الشؤون المالية وسكرتير مجلس الإدارة بما يلي:

- ▶ بأنهم لم يشهروا في أي وقت من الأوقات إفلاسهم أو خضعوا لإجراءات إفلاس؛
  - ▶ باستثناء ما تم الإفصاح عنه في قسم الملكية المباشرة والغير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الصفحة ٢٢ من نشرة الإصدار، فإنه لم يكن لديهم أو لأي من الأطراف التابعة لهم أو أي من أقاربهم مصالح مباشرة أو غير مباشرة في الأسهم لدى الشركة؛
  - ▶ باستثناء ما تم الإفصاح عنه في قسم الاتفاقيات مع أطراف ذات العلاقة في الصفحة ٥٧ من نشرة الإصدار، فإنه لم يكن لديهم أو لأي من الأطراف التابعة لهم أو أي من أقاربهم مصالح جوهرية في أي عقد أو ترتيب خطي أو شفوي سواء كان ساري المفعول أو متصور في تاريخ إعداد نشرة الإصدار هذه، والذي له علاقة هامة بالنشاط أو الشركة؛
  - ▶ جميع المعلومات المالية لشركة بوبا العربية المذكورة في نشرة الإصدار بما في ذلك قائمة المركز المالي المستقبلية قد استخرجت من المعلومات المالية للشركة دون إجراء أي تغيير جوهرية عليها؛ وأنه قد تم إعداد قائمة المركز المالي المستقبلية وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة والصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين؛
  - ▶ ألا تقدم الشركة قرضاً نقدياً من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها أو أن تضمن أي قرض يعقده واحد منهم مع الغير عملاً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.
- كما يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أي تغيير جوهرية سلبي في الوضع المالي والتجاري أو تعديل جوهرية في رأس مال شركة بوبا الشرق الأوسط خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦م و٢٠٠٥م حتى تاريخ نشرة الإصدار.
- إن الوثائق التأسيسية للشركة لا تمنح أية صلاحية لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة للتصويت على عقد أو مقترح يوجد له فيه مصلحة جوهرية، أو تمكين أي عضو في مجلس الإدارة من التصويت على المكافأة الخاصة به، أو السماح له بالاقتراض من الشركة.

## ٨-٦ عقود الخدمات والمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا

- طبقاً للنظام الأساسي للشركة، تكون مكافأة رئيس مجلس الإدارة مقابل الخدمات التي يقوم بها مبلغ مائة وثمانون ألف (١٨٠,٠٠٠) ريال سعودي سنوياً، كما تكون مكافأة كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل الخدمات التي يقوم بها مبلغ مائة وعشرون ألف (١٢٠,٠٠٠) ريال سعودي سنوياً.
- ويدفع لكل من رئيس مجلس الإدارة وكل عضو مبلغ ثلاثة آلاف (٣,٠٠٠) ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره من اجتماعات المجلس ومبلغ ألف وخمسمائة (١,٥٠٠) ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره من اجتماعات اللجنة التنفيذية. كما تدفع الشركة لكل من رئيس وأعضاء مجلس الإدارة النفقات الفعلية التي يتحملونها من أجل حضور اجتماعات المجلس أو اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة بما في ذلك مصروفات السفر والإقامة والإيواء. وفي كل الأحوال لا يجوز أن يزيد مجموع ما يصرف للرئيس وأعضاء مجلس الإدارة عن ٥% من صافي الأرباح. كما أنه على الشركة التأكد من موافقة الجمعية العامة على شروط مكافآت وتعويضات خلال جمعية عامة لا يكون لأعضاء مجلس الإدارة فيها التصويت على هذه الشروط.
- وكما في تاريخ نشرة الإصدار، لم يتم توقيع أي عقد عمل بين الشركة وأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا.

## ٩ سياسة توزيع الأرباح

يمكن للشركة توزيع أرباح على المساهمين يتم احتسابها على النحو التالي:

١. تحويل ما يستحق لحملة وثائق التأمين؛

٢. تغطية الخسائر المتراكمة؛

٣. تخصيص ٢٠٪ من صافي الأرباح كاحتياطي نظامي بعد اتمام البند الأول والثاني أعلاه. إلى أن يصبح رصيد الاحتياطي النظامي ١٠٠٪ من رأس المال المدفوع للشركة؛

٤. بعد خصم الزكاة والضريبة.

ويجوز للجمعية العمومية العادية للشركة التوقف عن تكوين الاحتياطي النظامي عندما يصبح مجموعه ١٠٠٪ من رأس المال المدفوع للشركة. وسوف تقوم بوبا العربية بالحصول على موافقة الجهات الرسمية قبل الإعلان عن توزيع الأرباح.

وسيعتمد أي إعلان لتوزيع أرباح الشركة على إيراداتها، ومركزها المالي، وأوضاع السوق، والمناخ الاقتصادي العام، وعوامل أخرى بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية، واحتياجات إعادة الاستثمار، ومتطلبات النقدية ورأس المال، وأفاق النشاط المستقبلية، وأثر الأرباح التي سيتم توزيعها على الموقف الزكوي للشركة، بالإضافة إلى عدد آخر من الاعتبارات القانونية والتنظيمية.

كما ستعتمد إمكانية توزيع الأرباح على الشروط الواردة في النظام الأساسي للشركة راجع قسم (”ملخص النظام الأساسي للشركة“). علما أن الأسهم المطروحة للاكتتاب سوف تستحق أي توزيعات يتم الإعلان عنها بعد بدء الاكتتاب وإعلان تأسيس الشركة وللسنوات المالية التي تليها.

هذا ولا تضمن الشركة أنه سيتم توزيع أية أرباح، كما لا تضمن المبالغ التي سيتم توزيعها كأرباح في أي سنة.

ووفقا للتعليمات الصادرة عن مؤسسة النقد بخصوص طريقة سداد تكلفة الاستحواذ على المحفظة التأمينية من قبل الشركات السعودية التي تعتزم القيام بالاستحواذ والتي يتم ترخيصها لمزاولة أعمال التأمين التعاوني ويتم تأسيسها حسب مقتضيات نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، فإنه يجب دفع ٥٠٪ من تكلفة الاستحواذ بواسطة بوبا العربية إلى مساهمي بوبا الشرق الأوسط فور القيام بالاستحواذ؛ على أن يتم دفع الـ ٥٠٪ المتبقية من أرباح الشركة السنوية من خلال دفعات على النحو التالي:

- ▶ يتم تحديد قيمة الدفعات كنسبة من الأرباح يتم تحديدها من قبل مؤسسة النقد بعد الاتفاق مع بوبا العربية، مع الأخذ بالاعتبار الخطة الإستراتيجية للشركة التي تم تقديمها إلى مؤسسة النقد؛
- ▶ سيتم تحديد الفترة الزمنية التي سيتم خلالها سداد الدفعات المتبقية من تكلفة الاستحواذ؛
- ▶ الحد الأقصى الذي يمكن سداه في كل عام يجب ألا يزيد عن ٥٠٪ من الأرباح التي يتم تحقيقها في ذلك العام؛
- ▶ المبلغ الإجمالي الذي سيتم دفعه كتكلفة للاستحواذ سوف يأخذ بعين الاعتبار التغير في القيمة تبعا لعامل الوقت؛
- ▶ إذا لم تحقق الشركة أية أرباح في سنة معينة، فإنه لن يتم دفع أي مبلغ خلال تلك السنة. ولا يمكن دفع أي مبلغ مقابل الاستحواذ باستخدام الأرباح المبقة من السنوات السابقة؛
- ▶ يجب الحصول على موافقة مؤسسة النقد قبل دفع أي مبلغ مقابل الاستحواذ.

مما سبق يتضح أن دفع أية أرباح لمساهمي بوبا العربية يتوقف على وفاء الشركة بالتزاماتها لدفع ما يتوجب عليها من المبالغ المتبقية من تكلفة الاستحواذ.

## ١٠ المعلومات المالية

### ١-١٠ مراجعو الحسابات

لم تقم بوبا العربية بتعيين مراجعي حسابات كونها شركة تحت التأسيس. وسيتم تعيين مراجعي الحسابات خلال الجمعية العامة للشركة.

### ٢-١٠ الالتزامات المتعلقة بإصدار التقارير

سوف تلتزم الشركة بالالتزامات الخاصة بالإفصاح ومتطلبات التقارير الدورية وفقاً لنظام هيئة السوق المالية الصادر بموجب قرار مجلس الوزراء رقم ٩١ وتاريخ ١ رجب ١٤٢٤هـ (الموافق ٢٩ أغسطس ٢٠٠٣م)، وقواعد التسجيل والإدراج الصادرة عن الهيئة بموجب القرار رقم ٢-١١-٢٠٠٤ بتاريخ ٢٠ شعبان ١٤٢٥هـ (الموافق ٤ أكتوبر ٢٠٠٤م) ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة بموجب قرار رقم ١-٢١٢-٢٠٠٦ بتاريخ ٢١ شوال ١٤٢٧هـ (الموافق ١٢/١١/٢٠٠٦م). وستقدم الشركة لهيئة السوق المالية التقارير المالية الدورية والبيانات المالية الأخرى المنصوص عليها في نظام هيئة السوق المالية واللوائح والقواعد المعتمدة من قبل مجلس الهيئة. كما تعتمد الشركة تقديم تقرير سنوي يتضمن القوائم المالية المراجعة لمساهميها. وعملاً باللائحة التنفيذية لنظام التأمين، سوف تقوم الشركة بتقديم القوائم المالية المدققة لمؤسسة النقد خلال تسعين يوماً من نهاية السنة المالية. كما ستقوم بتقديم تقرير المحاسب القانوني والقوائم المالية لمؤسسة النقد خلال ستين يوماً من نهاية السنة المالية للموافقة عليها قبل نشرها في الجريدة الرسمية.

### ٣-١٠ تقرير المراجعة الخاصة

تم إعداد تقرير المراجعة الخاص من قبل ارنست و يونغ وتم تضمينها في قسم آخر من نشرة الإصدار. ويتضمن هذا التقرير معلومات عن مصاريف ما قبل التشغيل وقائمة المركز المالي المستقبلية.

وتوضح قائمة المركز المالي المستقبلية وضع الشركة المتوقع عند البدء في عملياتها. وقد ينتج اختلافات جوهرية بين قائمة المركز المالي المستقبلية وقائمة المركز المالي الفعلية لذا فقد تختلف الموجودات والمطلوبات الفعلية عن المذكور في قائمة المركز المالي المستقبلية.

### ٤-١٠ مصاريف ما قبل التشغيل

تتكون مصاريف ما قبل التشغيل مما يلي:

شكل ١-١٠: مصاريف ما قبل التشغيل (ريال سعودي)

١,٢٨٢,٠٠٠	مصاريف نظامية*
٧,٥٦١,٠٠٠	أتعاب مهنية**
٥,٦٢٥,٠٠٠	مصاريف الطرح***
٤,٣٨٣,٠٠٠	أعباء مالية
٤٥٠,٠٠٠	أخرى
١٩,٣٠١,٠٠٠	المجموع

المصدر: بوبا العربية

\* تشمل المصاريف النظامية اتعاب قانونية ورسوم تتعلق بتأسيس الشركة  
 \*\* تشمل الأتعاب المهنية اتعاب المستشار المالي والخبير الاكتواري والمحاسب القانوني وأتعاب اعداد دراسة الجدوى لمؤسسة النقد  
 \*\*\* تشمل هذه المصاريف التعهد بالتغطية والبنوك المستلمة وطباعة وتوزيع نشرة الإصدار وشركة العلم  
 وقد بلغ مجموع المصاريف الفعلية التي تكبدتها الشركة حتى تاريخ نشرة الإصدار حوالي ٤,٧ مليون ريال سعودي.

## ٥-١٠ قائمة المركز المالي المستقبلية

تم إعداد قائمة المركز المالي المستقبلية والإيضاحات المرفقة بها والواردة في نشرة الإصدار هذه كما في التاريخ المتوقع لبدء عمليات الشركة، وتمت مراجعتها من قبل أرنست أند يونغ وذلك وفقاً لتقواعد المراجعة المتعارف عليها لإصدار القوائم المالية المستقبلية بما يتماشى مع المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. يجب قراءة قائمة المركز المالي المستقبلية مع ("الملحق (١) - تقرير المراجعة الخاصة")، و ("الملحق (٢) - خطاب المراجع القانوني حول الإجراءات المتفق عليها").

إن أرنست و يونغ لا تمتلك أي حصة أو مصلحة مهما كان نوعها في الشركة. كما لا يوجد لأي من أقاربهم أو أي تابع لهم أي أسهم أو مصالح في الشركة. وقد أعطى أرنست و يونغ الموافقة الكتابية على نشر إفادتهم في نشرة الإصدار ولم يتم سحب تلك الموافقة.

الموجودات	ألف ريال سعودي (غير مدققة)
<b>الموجودات المتداولة</b>	
النقد المطلوب سداده من قبل المساهمين المؤسسين	٢٤٠,٠٠٠
النقد المتوقع من الطرح الأولي للاكتتاب العام	١٦٠,٠٠٠
<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>	<b>٤٠٠,٠٠٠</b>
<b>الموجودات غير المتداولة</b>	
مصاريف ما قبل التشغيل	١٩,٣٠١
<b>إجمالي الموجودات</b>	<b>٤١٩,٣٠١</b>
<b>المطلوبات وحقوق المساهمين</b>	
<b>المطلوبات المتداولة</b>	
المستحق لجهات ذات علاقة	١٩,٣٠١
<b>إجمالي المطلوبات المتداولة</b>	<b>١٩,٣٠١</b>
<b>حقوق المساهمين</b>	
رأس المال المطلوب سداده من قبل المساهمين المؤسسين	٢٤٠,٠٠٠
رأس المال المطلوب سداده من الطرح الأولي للاكتتاب العام	١٦٠,٠٠٠
	٤٠٠,٠٠٠
<b>مجموع الموجودات وحقوق المساهمين</b>	<b>٤١٩,٣٠١</b>

## ٦-١٠ إقرار بخصوص المعلومات المالية

يقر أعضاء مجلس الإدارة المقترحين أن قائمة المركز المالي المستقبلية المتوقعة قد تم استخراجها من تقرير المراجعة الخاصة دون إجراء أي تغييرات جوهرية عليها، وأنه تم إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها والصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. (الرجاء مراجعة الملحق (١)).



## ١١ وصف الأسهم

### ١-١١ رأس المال

يبلغ رأس مال الشركة الحالي أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسمة إلى أربعين مليون (٤٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً.

### ٢-١١ حقوق المساهمين

يعطي كل سهم صوتاً واحداً لحامله حقوقاً متساوية لموجودات الشركة وأرباحها بالإضافة إلى حق حضور الجمعيات العامة للمساهمين والتصويت فيها.

### ٣-١١ الجمعيات العامة للمساهمين

الجمعية العامة المكونة تكويناً صحيحاً تمثل جميع المساهمين، وتُعقد في المدينة التي يقع فيها المركز الرئيس للشركة، فيما عدا الأمور التي تختص بها الجمعية العامة غير العادية، تختص الجمعية العامة العادية بجميع الأمور المتعلقة بالشركة، وتُعقد مرة على الأقل خلال الستة أشهر التالية لانتهاؤ السنة المالية للشركة، ويجوز الدعوة لجمعيات عامة عادية أخرى للاجتماع كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

تختص الجمعية العامة غير العادية بتعديل نظام الشركة، باستثناء الأحكام المحظور عليها تعديلها نظاماً، ولها أن تصدر قرارات في الأمور الداخلة في اختصاص الجمعية العامة العادية وذلك بنفس الشروط والأوضاع المقررة للجمعية الأخيرة.

يجب نشر الدعوة إلى انعقاد الجمعية العامة للمساهمين في الجريدة الرسمية وفي جريدة يومية توزع في المدينة التي فيها مركز الشركة قبل ما لا يقل عن خمسة وعشرين (٢٥) يوماً من تاريخ الاجتماع. ومع ذلك يمكن أن يكتفي بتوجيه الدعوة في الميعاد المذكور بخطابات مسجلة إلى كل المساهمين وترسل نسخة من الدعوة وجدول الأعمال إلى الجهات المختصة خلال المدة المحددة للنشر.

يعقد مجلس الإدارة الجمعيات العمومية للمساهمين إذا طلب ذلك مراقب الحسابات أو عدد من المساهمين يمثل خمسة في المائة (٥%) من رأس المال على الأقل.

ولا يكون اجتماع الجمعية العمومية العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون نصف أسهم الشركة على الأقل، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع وجهت الدعوة إلى اجتماع ثانٍ يعقد خلال الثلاثين يوماً التالية للاجتماع السابق وتُنشر هذه الدعوة بالطريقة المنصوص عليها في المادة (٨٨) من نظام الشركات، ويعتبر الاجتماع الثاني صحيحاً أياً كان عدد الأسهم الممثلة فيه.

ولا يكون اجتماع الجمعية العمومية غير العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون نصف أسهم الشركة على الأقل، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول وجهت الدعوة إلى اجتماع ثاني بنفس الأوضاع المنصوص عليها في الفقرة السابقة ويكون الاجتماع الثاني صحيحاً إذا حضره عدد من المساهمين يمثل ربع رأس المال على الأقل.

يرأس الجمعية العمومية رئيس مجلس الإدارة، أو من يفوضه من أعضاء مجلس الإدارة في حالة غيابه، ويعين الرئيس سكرتيراً للاجتماع وجامعاً للأصوات ويحرر باجتماع الجمعية محضر يتضمن أسماء المساهمين الحاضرين أو الممثلين وعدد الأسهم التي في حيازتهم بالأصالة أو بالنيابة وعدد الأصوات المقررة لها والقرارات التي اتخذت وعدد الأصوات التي وافقت عليها أو خالفتها وخلاصة وافية للمناقشات التي دارت في الاجتماع، وتدون المحاضر بصفة منتظمة عقب كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس الجمعية وسكرتيرها وجامع الأصوات.

### ٤-١١ حقوق التصويت

لكل مساهم حائز على عشرين (٢٠) سهماً على الأقل حق حضوره الجمعية العامة، بالأصالة أو بالنيابة، وللمساهمين أن يوكل عنه كتابة مساهماً آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة أو موظفي الشركة في حضور الجمعية العامة. وتحسب الأصوات في الجمعيات العامة العادية وغير العادية على أساس صوت واحد لكل سهم ممثّل في الاجتماع. وتصدر القرارات في الجمعية العامة العادية بالأغلبية المطلقة للأسهم الممثلة في الاجتماع.

تصدر قرارات الجمعية العامة غير العادية بأغلبية ثلثي الأسهم الممثلة في الاجتماع إلا إذا كان القرار متعلقاً بزيادة أو تخفيض رأس المال أو بإطالة مدة الشركة أو بحل الشركة قبل انقضاء المدة المحددة في نظامها أو باندماج الشركة أو دمجها في شركة أو مؤسسة أخرى فلا يكون القرار صحيحاً إلا إذا صدر بأغلبية ثلاثة أرباع الأسهم الممثلة في الاجتماع.

لكل مساهم حق مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعيات العامة وتوجيه الأسئلة بشأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراقب الحسابات ويجب

مجلس الإدارة أو مراقب الحسابات على أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر، وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤاله غير مقنع احتكم إلى الجمعية ويكون قرار الجمعية في هذا الشأن نافذاً.

#### ٥-١١ الأسهم

تكون أسهم الشركة اسمية ولا يجوز أن تصدر الأسهم بأقل من قيمتها الاسمية وإنما يجوز أن تصدر بأعلى من هذه القيمة، وفي هذه الحالة الأخيرة يضاف فرق القيمة إلى الاحتياطي النظامي ولو بلغ حده الأقصى. والسهم غير قابل للتجزئة في مواجهة الشركة فإذا تملكه أشخاص عديدون وجب عليهم أن يختاروا أحدهم لينوب عنهم في استعمال الحقوق المتصلة بالسهم ويكون هؤلاء الأشخاص مسئولين بالتضامن عن الالتزامات الناشئة عن ملكية السهم. ويخضع نقل ملكية الأسهم للقواعد واللوائح المنظمة لشركات المدرجة ضمن سوق الأسهم السعودية ويعتبر نقل الملكية بخلاف ذلك لاغياً.

#### ٦-١١ مدة الشركة

مدة الشركة تسعة وتسعون سنة ميلادية تبدأ من تاريخ صدور قرار معالي وزير التجارة بإعلان تأسيسها، ويجوز دائماً تمديد مدة الشركة بقرار تصدره الجمعية العامة غير العادية قبل انتهاء أجلها بسنة على الأقل.

#### ٧-١١ حل الشركة وتصفيتها

عند انتهاء الشركة أو في حالة حلها قبل الأجل المحدد تقرر الجمعية العمومية غير العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة طريقة التصفية وتعين مصفى أو أكثر وتحدد صلاحياتهم وأتعابهم وتنتهي سلطة مجلس الإدارة بانقضاء الشركة، ومع ذلك يستمر مجلس الإدارة قائماً على إدارة الشركة إلى أن يتم تعيين المصفى وتبقى لأجهزة الشركة اختصاصاتها بالقدر الذي لا يتعارض مع اختصاصات المصفين.

## ١٢ ملخص النظام الأساسي للشركة

**اسم الشركة:** اسم الشركة هو "شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني". "شركة مساهمة سعودية".

**أغراض الشركة:** تتمثل أغراض الشركة في القيام وفقاً لأحكام نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ولائحته التنفيذية والأنظمة والقواعد السارية في المملكة العربية السعودية بمزاولة أعمال التأمين التعاوني وكل ما يتعلق بهذه الأعمال من إعادة تأمين أو توكيلات أو تمثيل أو مراسلة أو وساطة.

**المركز الرئيسي للشركة:** يقع المركز الرئيسي للشركة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية، ويجوز لمجلس الإدارة أن ينقل المركز الرئيسي إلى أي مدينة أخرى في المملكة العربية السعودية وأن ينشيء لها فروعاً أو مكاتب أو توكيلات داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها.

**مدة الشركة:** تسع وتسعون (٩٩) سنة ميلادية تبدأ من تاريخ صدور قرار معالي وزير التجارة بإعلان تأسيس الشركة. ويجوز دائماً إطالة مدة الشركة بقرار تصدره الجمعية العامة غير العادية قبل انتهاء مدة الشركة بعام واحد على الأقل.

**أسهم التأسيس:** يقدم عضو مجلس إدارة الشركة أسهم ضمان بعدد (٥,٠٠٠) خمسة آلاف سهم مقابل العقود التي تنشأ بينه وبين الشركة، والتي تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة العادية، ويشمل حق الحجز هذا ما قد يكون للأسهم المحجوزة من حصص في الأرباح واجبة الأداء.

**حجز أسهم التأسيس:** يحق لمجلس الإدارة بعد موافقة الجهات المختصة عند ممارسته حق حجز الأسهم المقدمة كضمان من أعضاء مجلس الإدارة مقابل العقود التي تنشأ بينهم وبين الشركة أن يبيعها بشرط أن يكون الدين قد أُسْتُحِقَّ وبعد توجيه النداء الثاني بكتاب مسجل إلى المدين صاحب الأسهم، يطلب فيه تسديد الدين خلال أسبوعين، فإذا رفض فلمجلس الإدارة يبيعها عن طريق نظام تداول الأسهم على أن يسدد من ثمن الأسهم المبيعة جميع الديون والالتزامات المطلوبة للشركة، ثم يدفع الرصيد (إن وجد) إلى ذلك المساهم أو وليه أو إلى منفذ وصيته أو ورثته.

**تداول الأسهم:** جميع أسهم الشركة قابلة للتداول وفقاً للقواعد واللوائح والتعليمات الصادرة عن هيئة السوق المالية، واستثناء من ذلك لا يجوز تداول الأسهم النقدية التي يكتتب بها المؤسسون قبل نشر القوائم المالية عن سنتين ماليتين كاملتين لا تقل كل منها عن اثني عشر شهراً من تاريخ تأسيس الشركة"، وتسري هذه الأحكام على ما يكتتب به المؤسسون في حالة زيادة رأس المال قبل انقضاء فترة الحظر.

**تخفيض رأس المال:** يجوز بقرار من الجمعية العامة غير العادية بناء على مبررات مقبولة وبعد موافقة وزير التجارة والصناعة تخفيض رأس مال الشركة إذا ما زاد عن حاجتها أو إذا منيت الشركة بخسائر، ولا يصدر القرار إلا بعد تلاوة تقرير مراقب الحسابات عن الأسباب الموجبة له وعن الالتزامات التي على الشركة وأثر التخفيض في هذه الالتزامات وبمراعاة ما يقضي به نظام الشركات. ويبين القرار طريقة هذا التخفيض وإذا كان التخفيض نتيجة زيادة رأس المال عن حاجة الشركة وجبت دعوة الدائنين إلى إبداء اعتراضاتهم عليه خلال ستين (٦٠) يوماً من تاريخ نشر قرار التخفيض في جريدة يومية توزع في المدينة التي يقع فيها المركز الرئيسي للشركة، فإذا اعترض أحد الدائنين وقدم إلى الشركة مستندات في الميعاد المذكور، وجب على الشركة أن تؤدي إليه دينه إذا كان حالاً أو أن تقدم ضماناً كافياً للوفاء به إذا كان آجلاً.

**استثمار الأموال:** تستثمر الشركة ما يتجمع لديها من أموال المؤمن لهم والمساهمين في الشركة وفقاً للقواعد التي يضعها مجلس الإدارة.

**رأس مال الشركة:** يبلغ رأس مال الشركة (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) "أربعمائة مليون ريال سعودي" مقسم إلى (٤٠,٠٠٠,٠٠٠) أربعين مليون سهماً متساوية القيمة، تبلغ قيمة كل سهم (١٠) "عشرة ريالات سعودية".

**تكوين مجلس الإدارة:** يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (٨) ثمانية أعضاء تعينهم الجمعية العامة العادية لمدة لا تزيد على ثلاث سنوات، ولا يخل ذلك التعيين بحق الشخص المعنوي في استبدال من يمثله في المجلس. واستثناءً من ذلك تعين الجمعية التأسيسية أول مجلس إدارة لفترة ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ صدور القرار الوزاري بإعلان تأسيس الشركة.

**الإدارة الفنية:** تعقد الشركة - بعد موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي - اتفاقية لإدارة الخدمات الفنية مع شركة أو أكثر من الشركات المؤهلة في مجال التأمين لمدة خمس سنوات قابلة للتجديد لمدة أو مدد أخرى يحددها مجلس إدارة الشركة.

**شغور العضوية:** تنتهي عضوية مجلس الإدارة بانتهاء مدة التعيين أو الاستقالة أو الوفاة أو إذا ثبت لمجلس الإدارة أن العضو قد أخل بواجباته بطريقة تضر بمصلحة الشركة بشرط أن يقترن ذلك بموافقة الجمعية العامة العادية، أو بانتهاء عضويته وفقاً لأي نظام أو تعليمات سارية في المملكة، أو بتغييره عن حضور أكثر من ثلاث جلسات متتالية بدون عذر يقبله مجلس الإدارة أو إذا حكم بشهر إفلاسه أو إعساره أو قدم طلباً للتسوية مع دائتيه أو توقف عن دفع ديونه أو أصبح فاقد الشعور أو أصيب بمرض عقلي أو إذا ثبت ارتكابه عملاً مخللاً بالأمانة والأخلاق أو أدين بالتزوير وإذا شغل مركز أحد أعضاء المجلس كان للمجلس أن يعين عضواً في المركز الشاغر، على أن يعرض هذا التعيين على الجمعية العامة العادية في أول اجتماع لها، ويكمل العضو الجديد مدة سلفه فقط. وإذا نقص عدد أعضاء مجلس الإدارة عن النصاب اللازم لصحة اجتماعاته، وجب دعوة الجمعية العامة العادية في أقرب وقت لتعيين العدد اللازم من الأعضاء.

**صلاحيات مجلس الإدارة:** مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع السلطات في إدارة الشركة، كما يكون له في حدود اختصاصه أن يفوض واحداً أو أكثر من أعضائه أو من الغير في مباشرة عمل أو أعمال معينة. وللمجلس الإدارة، على سبيل المثال لا الحصر، تمثيل الشركة في علاقاتها مع الغير والجهات الحكومية والخاصة وأمام كافة المحاكم الشرعية وديوان المظالم ومكاتب العمل والعمال واللجان العليا والابتدائية لتسوية الخلافات العمالية ولجنة الأوراق التجارية وكافة اللجان القضائية الأخرى وهيئات التحكيم والحقوق المدنية وأقسام الشرطة والغرف التجارية والصناعية وكافة الشركات والمؤسسات والبنوك والمصارف التجارية وبيوت المال وكافة صناديق ومؤسسات التمويل الحكومي بمختلف مسمايتها واختصاصاتها وغيرهم من المقرضين وللمجلس حق الإقرار والمطالبة والمدافعة والمرافعة والمخاصمة والتنازل والصلح وقبول الأحكام ونفيها والتحكيم وطلب تنفيذ الأحكام ومعارضتها وقبض ما يحصل من التنفيذ وإبراء ذمة مديني الشركة من التزاماتهم والدخول في المناقصات وبيع وشراء ورهن العقارات. كما للمجلس حق التعاقد والتوقيع باسم الشركة ونيابة عنها على كافة أنواع العقود والوثائق والمستندات بما في ذلك دون حصر عقود تأسيس الشركات التي تشترك فيها الشركة مع كافة تعديلاتها وملاحقتها وقرارات التعديل والتوقيع على الاتفاقيات والصكوك أمام كاتب العدل والجهات الرسمية، وكذلك اتفاقيات القروض والضمانات والكفالات والصكوك لبيع وشراء العقارات وإصدار الوكالات الشرعية نيابة عن الشركة، والبيع والشراء والإفراغ وقبوله والاستلام والتسليم والاستئجار والتأجير والقبض والدفع وفتح الحسابات والإتمادات والسحب والإيداع لدى البنوك وإصدار الضمانات للبنوك والصناديق ومؤسسات التمويل الحكومي والتوقيع على كافة الأوراق وسندات الأمر والشيكات وكافة الأوراق التجارية والمستندات وكافة المعاملات المصرفية.

**مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:** تكون مكافأة رئيس مجلس الإدارة مقابل الخدمات التي يقوم بها مبلغ مائة وثمانون ألف (١٨٠,٠٠٠) ريال سعودي سنوياً، كما تكون مكافأة كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل الخدمات التي يقوم بها مبلغ مائة وعشرون ألف (١٢٠,٠٠٠) ريال سعودي سنوياً.

ويدفع لكل من رئيس مجلس الإدارة وكل عضو مبلغ ثلاثة آلاف (٣,٠٠٠) ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره من اجتماعات المجلس ومبلغ ألف وخمسمائة (١,٥٠٠) ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره من اجتماعات اللجنة التنفيذية.

كما تدفع الشركة لكل من رئيس وأعضاء مجلس الإدارة النفقات الفعلية التي يتحملونها من أجل حضور اجتماعات المجلس أو اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة بما في ذلك مصروفات السفر والإقامة والإيواء. وفي كل الأحوال لا يجوز أن يزيد مجموع ما يصرف للرئيس وأعضاء مجلس الإدارة عن ٥% من صافي الأرباح.

**رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي:** يعين مجلس الإدارة من بين أعضائه رئيساً له، ويعين المجلس عضواً مندوباً للشركة سواء من أعضاء المجلس أو من غيرهم، ويحق لهما التوقيع عن الشركة وتنفيذ قرارات المجلس. ويختص رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب بتمثيل الشركة أمام القضاء والغير، ولأي منهما حق توكيل غيره في عمل أو أعمال معينة. ويتولى العضو المنتدب الإدارة التنفيذية للشركة. ويحدد مجلس الإدارة الرواتب والبدلات والمكافآت لكل من رئيس المجلس والعضو المنتدب.

**لجنة المراجعة:** يشكل مجلس الإدارة لجنة للمراجعة لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة (٣) أعضاء ولا يزيد عن خمسة (٥) أعضاء من غير المديرين التنفيذيين للشركة على أن يكون أغلبهم من خارج مجلس الإدارة وحسب ما تقرره مؤسسة النقد العربي السعودي ووزارة التجارة والصناعة وهيئة السوق المالية.

**اللجنة التنفيذية:** يشكل مجلس الإدارة لجنة تنفيذية لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة (٣) أعضاء ولا يزيد عن خمسة (٥) أعضاء ويختار أعضاء اللجنة التنفيذية من بينهم رئيس اللجنة الذي يرأس اجتماعاتها، وفي حالة غيابه تختار اللجنة رئيساً مؤقتاً لها من بين أعضائها الحاضرين ولعضو اللجنة التنفيذية أن ينيب عنه عضواً آخراً له الحق بالتصويت لثلاث اجتماعات فقط وتكون مدة عضوية اللجنة التنفيذية هي مدة العضوية في المجلس وبملا المجلس المركز الذي يخلو في اللجنة التنفيذية.

مع مراعاة أي تعليمات تضعها مؤسسة النقد العربي السعودي أو يضعها مجلس إدارة الشركة، تباشر اللجنة التنفيذية كل السلطات التي تقررها المؤسسة أو المجلس، وتعاون اللجنة التنفيذية عضو مجلس الإدارة المنتدب أو المدير العام في حدود السلطات المقررة لها.

**اجتماعات مجلس الإدارة:** يجتمع المجلس أربعة (٤) مرات (على الأقل) خلال السنة المالية الواحدة بشرط ألا تتجاوز الفترة بين الاجتماع والذي يليه أربعة (٤) أشهر. تتعد اجتماعات المجلس في المركز الرئيسي للشركة بدعوة من رئيسه ومتى طلب إليه ذلك اثنان من الأعضاء، ويحدد المجلس طريقة الدعوة والانعقاد المناسبة للاجتماع.

**نصاب الاجتماعات:** لا يكون اجتماع المجلس صحيحاً إلا إذا حضره على الأقل ثلثي الأعضاء بأنفسهم أو بطريق الإنابة بشرط أن يكون عدد الأعضاء الحاضرين بأنفسهم أربعة أعضاء على الأقل، ومع مراعاة ما ورد في المادة (١٥) من النظام الأساسي.

**قرارات مجلس الإدارة:** تصدر قرارات المجلس بالإجماع، وفي حالة الخلاف بأغلبية ثلثي أصوات الأعضاء الحاضرين والممثلين على الأقل.

**محاضر الاجتماعات:** تثبت مداوات المجلس وقراراته في محاضر يوقعها رئيس المجلس والسكرتير وتدون هذه المحاضر في سجل خاص يوقعه رئيس المجلس والسكرتير.

**تعارض المصالح:** لا يجوز لأعضاء المجلس أن يبرموا مع الشركة عقود تأمين لهم مصلحة فيها إلا بموافقة مؤسسة النقد العربي السعودي.

**سكرتير المجلس:** يجب على مجلس الإدارة أن يعين سكرتيراً للمجلس. كما يجوز للمجلس أن يعين مستشاراً له أو أكثر في مختلف شؤون الشركة ويحدد المجلس مكافأتهم.

**اللجنة العامة للمساهمين:** الجمعية العامة المكونة تكويناً صحيحاً تمثل جميع المساهمين، وتتعد في المدينة التي يقع فيها المركز الرئيس للشركة، ولكل مكتب أياً كان عدد أسهمه حق حضور الجمعية التأسيسية بطريق الأصاله أو نيابة عن غيره من المكتتبين، كما أن لكل مساهم حائز على عشرين سهماً أو أكثر حق حضور الجمعية العامة، وللمساهمين أن يوكل عنه مساهماً آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة لحضور الجمعية العامة.

**الجمعية التأسيسية:** تختص الجمعية التأسيسية بالأمور التالية:

- ◀ التحقق من الاكتتاب بكل رأس المال؛
- ◀ وضع النصوص النهائية لنظام الشركة، ولكن لا يجوز للجمعية إدخال تعديلات جوهرية على النظام المعروض عليها إلا بموافقة جميع المكتتبين فيها؛
- ◀ تعيين أعضاء أول مجلس إدارة للشركة؛
- ◀ تعيين مراقبي حسابات للشركة وتحديد أتعابهم؛
- ◀ المداولة في تقرير المؤسسين عن الأعمال والنفقات التي اقتضاها تأسيس الشركة.

**الجمعية العامة العادية:** فيما عدا الأمور التي تختص بها الجمعية العامة غير العادية، تختص الجمعية العامة العادية بجميع الأمور المتعلقة بالشركة، وتعد مرة على الأقل خلال الستة أشهر التالية لانتهاج السنة المالية للشركة، ويجوز الدعوة لجمعيات عامة عادية أخرى للاجتماع كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

لا يكون انعقاد الجمعية العامة العادية صحيحاً إلا إذا حضر مساهمون يمثلون نصف رأس مال الشركة على الأقل فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول وجهت الدعوة إلى اجتماع ثان يعقد خلال الثلاثين يوماً التالية للاجتماع السابق وتشر هذه الدعوة بالطريقة المنصوص عليها في المادة (٨٨) من نظام الشركات ويعتبر الاجتماع الثاني صحيحاً أياً كان عدد الأسهم الممثلة فيه.

**الجمعية العامة غير العادية:** تختص الجمعية العامة غير العادية بتعديل نظام الشركة، باستثناء الأحكام المحظور عليها تعديلها نظاماً، ولها أن تصدر قرارات في الأمور الداخلة في اختصاص الجمعية العامة العادية وذلك بنفس الشروط والأوضاع المقررة للجمعية الأخيرة.

لا يكون انعقاد الجمعية العامة غير العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون نصف رأس مال الشركة على الأقل، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول وجهت الدعوة إلى اجتماع ثان يعقد خلال الثلاثين يوماً التالية للاجتماع السابق وتشر هذه الدعوة بالطريقة المنصوص عليها في المادة (٨٨) من نظام الشركات ويكون الاجتماع الثاني صحيحاً إذا حضره عدد من المساهمين يمثل ربع رأس المال على الأقل.

**جمع الأصوات:** تحسب الأصوات في الجمعية التأسيسية والجمعيات العامة العادية وغير العادية على أساس صوت لكل سهم.

**قرارات الجمعية العامة:** تصدر القرارات في الجمعية التأسيسية و الجمعية العامة العادية بالأغلبية المطلقة للأسهم الممثلة فيها.

وتصدر القرارات في الجمعية العامة غير العادية بأغلبية ثلثي الأسهم الممثلة في الاجتماع إلا إذا كان القرار متعلقاً بزيادة أو تخفيض رأس المال أو بإطالة

مدة الشركة أو بحل الشركة قبل المدة المحددة في نظامها أو بإدماجها في شركة أو في مؤسسة أخرى فلا يكون القرار صحيحاً إلا إذا صدر بأغلبية ثلاثة أرباع الأسهم الممثلة في الاجتماع.

**تعيين مراقب الحسابات:** تعين الجمعية العامة سنوياً اثنين من مراقبي الحسابات المرخص لهم بمزاولة المهنة في المملكة وتحدد أتعابهما ويجوز لها إعادة تعيينهما.

**الاطلاع على السجلات:** لمراقب الحسابات في كل وقت حق الاطلاع على دفاتر الشركة وسجلاتها وغير ذلك من الوثائق، وله أن يطلب البيانات والإيضاحات التي يرى ضرورة الحصول عليها وله أيضاً أن يتحقق من موجودات الشركة والتزاماتها.

**تقرير مراقب الحسابات:** على مراقب الحسابات أن يقدم إلى الجمعية العامة السنوية تقريراً يضمنه موقف الشركة من تمكنه من الحصول على البيانات والإيضاحات التي طلبها وما يكون قد كشفه من مخالفات لأحكام نظام الشركات أو نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ولائحته التنفيذية أو لهذا النظام ورأيه في مدى مطابقتها حسابات الشركة للواقع.

**السنة المالية:** تبدأ سنة الشركة المالية من الأول من يناير من كل سنة وتنتهي بنهاية ديسمبر من نفس السنة على أن تبدأ السنة المالية الأولى من تاريخ القرار الوزاري الصادر بإعلان تأسيس الشركة وتنتهي في ٣١ ديسمبر في العام الميلادي التالي.

**ميزانية الشركة:** يعد مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية جرداً لقيمة أصول الشركة وخصومها في التاريخ المذكور كما يعد القوائم المالية وتقريراً عن نشاط الشركة ومركزها المالي عن السنة المالية المنتهية ويتضمن هذا التقرير الطريقة التي يقترحها لتوزيع الأرباح الصافية وذلك خلال فترة لا تتجاوز أربعين (٤٠) يوماً من نهاية الفترة المالية السنوية التي تشملها تلك القوائم ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراقب الحسابات قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بخمسة وخمسين (٥٥) يوماً على الأقل. ويوقع رئيس مجلس الإدارة على الوثائق المذكورة وتودع في المركز الرئيسي للشركة تحت تصرف المساهمين قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بخمسة وعشرين (٢٥) يوماً على الأقل. وعلى رئيس مجلس الإدارة أن ينشر في صحيفة يومية توزع في المركز الرئيسي للشركة القوائم المالية وخلصاً وافية عن تقرير مجلس الإدارة والنص الكامل لتقرير مراقب الحسابات وأن يرسل صورة من هذه الوثائق إلى الإدارة العامة للشركات وهيئة السوق المالية وذلك قبل تاريخ انعقاد الجمعية العامة العادية بخمسة وعشرين (٢٥) يوماً على الأقل.

**القوائم المالية:** تتكون القوائم المالية من قائمة المركز المالي لعمليات التأمين والمساهمين، قائمة فائض (عجز) عمليات التأمين، قائمة دخل المساهمين، قائمة حقوق المساهمين، قائمة التدفقات النقدية لعمليات التأمين وقائمة التدفقات النقدية للمساهمين.

تكون حسابات عمليات التأمين مستقلة عن قائمة دخل المساهمين.

تتكون أرباح المساهمين من عائد استثمار أموال المساهمين وفقاً للقواعد التي يضعها مجلس الإدارة.

**توزيع الأرباح:** توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

١. تجنب الزكاة وضريبة الدخل المقررة؛
  ٢. تجنب (٢٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور إجمالي رأس المال المدفوع؛
  ٣. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة مئوية من الأرباح السنوية الصافية لتكوين احتياطي إضافي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينه تقررها الجمعية العامة؛
  ٤. يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن (٥٪) من رأس المال المدفوع؛
  ٥. يوزع الباقي على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح أو يتم تحويلها إلى حساب الأرباح المبقاة.
- يجوز بقرار من مجلس الإدارة توزيع أرباح دورية تخصم من الأرباح السنوية المحددة في الفقرة (٤) الواردة أعلاه وفق للقواعد المنظمة لذلك والصادرة من الجهات المختصة.

**إشعار هيئة السوق المالية:** تبلغ الشركة هيئة السوق المالية دون تأخير بأي قرارات لتوزيع الأرباح أو التوصية بذلك وتدفع الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات التي تصدرها وزارة التجارة والصناعة مع مراعاة الموافقة الكتابية المسبقة لمؤسسة النقد العربي السعودي.

**خسائر الشركة:** إذا بلغت خسائر الشركة ثلاث أرباع رأس المال وجب على أعضاء مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة غير العادية للنظر في استمرار الشركة أو حلها قبل أجلها المعين في النظام الأساسي وينشر قرار الجمعية في جميع الأحوال في الجريدة الرسمية.

**حل الشركة وتصفيتها:** تنقضي الشركة بانقضاء المدة المحددة لها وفقاً لهذا النظام أو وفقاً لأحد الأمور المنصوص عليها في نظام الشركات وعند انتهاء مدة الشركة وفي حالة حلها قبل هذا الأجل تقرر الجمعية العامة غير العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة طريقة التصفية وتعين مصفياً أو أكثر وتحدد صلاحياتهم وأتعابهم وتنتهي سلطة مجلس الإدارة بانقضاء الشركة ومع ذلك يستمر قائماً على إدارة الشركة إلى أن يتم تعيين المصفي وتبقى لأجهزة الشركة اختصاصاتها بالقدر الذي لا يتعارض مع اختصاص المصفين.

**الأحكام:** تطبق أحكام نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ولائحته التنفيذية، ونظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية على كل ما لم يرد ذكره في هذا النظام الأساسي.

## ١٣ المعلومات القانونية

### ١-١٣ هيكل الملكية

شكل ١٣-١: هيكل الملكية لدى بوبا العربية

اسم المساهم	عدد الأسهم	القيمة (بالريال)	النسبة
شركة بوبا ميدل ايست هولدينجز ذ.م.م	٩,٠٠٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠,٠٠٠	٪٢٢,٥٠
شركة بوبا انستيمنتس افورسيز ليمتد	٦,٠٠٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٥,٠٠
شركة مجموعة ناظر القابضة المحدودة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٪٥,٠٠
شركة أساس للرعاية الصحية المحدودة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٪٥,٠٠
شركة حلول البرامج الحديثة لخدمات الحاسب الالي المحدودة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٪٥,٠٠
شركة مركز الدكتور سليمان الحبيب الطبي	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٪٢,٥٠
شركة احمد محمد عبدالوهاب ناغي وأولاده	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٪٢,٥٠
شركة رامز محمود الحلبي وولده	٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٪١,٢٥
شركة مضاف للتجارة والمقاولات المحدودة	٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٪١,٢٥
الجمهور	١٦,٠٠٠,٠٠٠	١٦٠,٠٠٠,٠٠٠	٪٤٠,٠
<b>الإجمالي</b>	<b>٤٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: بوبا العربية

### ٢-١٣ الرسملة والمديونية

يبلغ رأس مال الشركة المدفوع ٤٠٠ مليون ريال سعودي مقسم إلى ٤٠ مليون سهم عادي بقيمة اسمية تبلغ ١٠ ريالات سعودية للسهم. وقد اكتتب المساهمون المؤسسون بـ ٢٤ مليون سهم تبلغ قيمتها الإجمالية المدفوعة ٢٤٠ مليون ريال سعودي، وتمثل ٦٠٪ من رأس مال الشركة. أما الأسهم المتبقية وعددها ١٦ مليون سهم والبالغة قيمتها ١٦٠ مليون ريال سعودي، فإنه سيتم طرحها للاكتتاب العام.

### ٣-١٣ المستحق لبوبا الشرق الأوسط

شكل ١٣-٢: مستحق لبوبا الشرق الأوسط (ريال سعودي)

مصاريف طرح أسهم الشركة للاكتتاب العام	٥,٦٢٥,٠٠٠
مصاريف قانونية واستشارية	٧,٥٦١,٠٠٠
مصاريف أخرى	٦,١١٥,٠٠٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١٩,٣٠١,٠٠٠</b>

المصدر: بوبا العربية

### ٤-١٣ رأس المال العامل

قامت الشركة بمراجعة متطلبات رأس المال العامل المرجح تطبيقها على العمل بالنسبة للإثني عشر شهرا من تاريخ نشر نشرة الإصدار وتؤكد أن لديها الأموال الكافية لتمويل متطلبات رأس المال العامل خلال تلك الفترة.

### ٥-١٣ أدوات الدين والقروض لأجل والالتزامات المحتملة

يؤكد أعضاء مجلس الإدارة أنه لا يوجد لدى الشركة أدوات دين أو قروض لأجل أو التزامات محتملة بتاريخ هذه النشرة. كما تؤكد الشركة بأنه لا يوجد لديها أي أصول أو أي شركة تابعة لها مشمولة بحق خيار.



### ١٣-٦ الرهونات والأعباء والحقوق على ممتلكات الشركة

يقر أعضاء مجلس الإدارة كذلك بأنه لا يوجد هناك أي رهونات أو أعباء أو حقوق على ممتلكات الشركة حتى تاريخ إعداد هذه النشرة.

### ١٣-٧ العمولات

ليس هناك أية عمولات أو خصومات أو أنعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي قامت بوبا الشرق الأوسط بمنحها أو منحت بالنيابة عنها خلال السنتين السابقتين مباشرة لتاريخ نشرة الإصدار هذه.

### ١٣-٨ تأسيس الشركة وإدراجها ضمن القائمة الرسمية

وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، لن يكتمل تأسيس الشركة كشركة مساهمة إلا بعد الاكتتاب برأس مال الشركة بالكامل.

وسوف يتم طرح الأسهم التي لم يكتب بها المساهمون المؤسسون للاكتتاب العام. ويعتقد المساهمون المؤسسون أن هناك مخاطر تتعلق بالاكتتاب بأسهم الشركة. يرجى مراجعة قسم ”عوامل المخاطرة“ لمزيد من المعلومات حول هذه المخاطر.

بعد اكتمال تخصيص أسهم الاكتتاب العام، سوف يقوم المساهمون المؤسسون بدعوة جميع المساهمين الذين تم تخصيص أسهم لهم لحضور اجتماع الجمعية التأسيسية للشركة، والذي سيعقد وفقاً للنظام الأساسي للشركة. وسيتم عقد هذا الاجتماع بعد ما لا يقل عن ١٥ يوماً من تاريخ الإشعار بانعقاده. وسوف يتمكن كل مساهم مؤسس وكل مساهم تم تخصيص أسهم له من حضور الاجتماع بغض النظر عن عدد الأسهم التي تم تخصيصها لأي منهم.

لا يكون انعقاد الجمعية التأسيسية صحيحاً إلا إذا حضره مؤسسون أو مساهمون يمثلون نصف رأس مال الشركة على الأقل فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول وجهت الدعوة إلى اجتماع ثانٍ يعقد بعد ١٥ يوماً تلي الدعوة للاجتماع ويعتبر الاجتماع الثاني صحيحاً أيًا كان عدد الأسهم الممثلة فيه من المؤسسين أو المساهمين.

تختص الجمعية التأسيسية بالأمر التالي:

- ◀ التحقق من الاكتتاب بكامل رأس المال؛
- ◀ الموافقة على النصوص النهائية لنظام الشركة؛
- ◀ تعيين أعضاء أول مجلس إدارة للشركة لفترة لا تزيد عن ثلاث سنوات، وكذلك تعيين أول مراجع حسابات للشركة؛
- ◀ المداولة في تقرير المؤسسين عن الأعمال والنفقات التي اقتضاها تأسيس الشركة.

وخلال ١٥ يوماً من انعقاد الجمعية التأسيسية، يتوجب على المساهمين المؤسسين تقديم طلب إلى معالي وزير التجارة والصناعة يطلبون فيه إعلان تأسيس الشركة. وتعتبر شركة بوبا العربية قد تأسست من تاريخ صدور القرار الوزاري بإعلان تأسيسها.

ويجب أن يتم نشر القرار الوزاري في الجريدة الرسمية على نفقة بوبا العربية. وخلال ١٥ يوماً من تاريخ القرار، يجب على أعضاء مجلس الإدارة أن يتقدموا بطلب لتسجيل الشركة في سجل الشركات لدى الإدارة العامة للشركات.

وبعد تأسيس بوبا العربية، يتوجب على الشركة أن تتقدم بطلب إلى هيئة السوق المالية لإدراج أسهمها في القائمة الرسمية لسوق الأسهم السعودي (”تداول“) وفقاً لنظام هيئة السوق المالية.

### ١٣-٩ الشركات التابعة

لتاريخه، ليس للشركة أية شركات تابعة أو شقيقة داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها.

## ١٣-١٠ التراخيص الهامة والموافقات الرسمية

شكل ١٣-٣: التراخيص الهامة والموافقات الرسمية

الموضوع	التاريخ	صادرة عن	الرخصة / الموافقات
ترخيص استثمار اجنبي رقم ٢/١٠١٨	١٤٢٨/٧/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٨/٦ م)	هيئة العامة للاستثمار	ترخيص مزاولة أعمال التأمين في المملكة
قرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩	١٤٢٨/٨/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٩/١٠ م)	مجلس الوزراء	الموافقة على تأسيس الشركة
المرسوم الملكي رقم م/٧٤	١٤٢٨/٨/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٩/١١ م)	المقام السامي	الموافقة على تأسيس الشركة

المصدر: بوبا العربية

وبعد الإعلان عن تأسيس الشركة وإصدار سجلها التجاري، سوف تقوم الشركة بتقديم طلب إلى مؤسسة النقد للحصول على ترخيص بمزاولة نشاط أعمال التأمين.

وعقب اكتمال إجراءات تأسيس الشركة، ستقوم الشركة بالاستحواذ على بوبا الشرق الأوسط والمحفظة التأمينية التابعة لها في المملكة في أقرب فرصة ممكنة. وسوف يتوقف استكمال الاستحواذ على أخذ الموافقات اللازمة من الجهات الرسمية في المملكة وفي البحرين. ولمزيد من المعلومات عن الاستحواذ، يرجى مراجعة قسم ("الاستحواذ") من نشرة الاصدار.

## ١٣-١١ اتفاقيات مع أطراف ذات علاقة

### ١٣-١١-١ اتفاقية الاستحواذ ومذكرة التفاهم

من المزمع أن تقوم الشركة بتوقيع اتفاقية مع مساهمي بوبا الشرق الأوسط بخصوص الاستحواذ وفقا لشروط معينة تتفق مع ما جاء في مذكرة التفاهم التي سيتم توقيعها بين مجلس إدارة الشركة ومساهمي بوبا الشرق الأوسط أو بما يتفق مع الشروط التي سيتم التعاقد عليها فيما بينهم. وتتضمن مذكرة التفاهم المذكورة المبادئ الأساسية التي تم التوافق عليها فيما يتعلق بالإجراءات التي سيتم اتخاذها لاستكمال الاستحواذ وانتقال الأصول والترتيبات التشغيلية من بوبا الشرق الأوسط ووكيلها شركة أساس إلى بوبا العربية.

### ١٣-١١-٢ اتفاقية تحويل الأصول (التحويل)

وهي اتفاقية من المزمع توقيعها فور الاستحواذ بين شركة أساس وبوبا العربية والتي ستقوم بموجبها شركة أساس من تاريخ سريان انتقال المحفظة التأمينية التابعة لبوبا الشرق الأوسط بتزويد بوبا العربية بموقع العمل، والموظفين، وأنظمة الحاسب الآلي، وكافة ما يتعلق بالمساندة الفنية، والمالية، والتسويق والأعمال اللوجستية. وسوف تتمكن بوبا الشرق الأوسط وبوبا العربية طبقا لهذه الاتفاقية من تجنب أي توقف للأعمال أو تعطيل لها بعد الاستحواذ وذلك حتى يتم تحويل كافة أنظمة الأعمال من أساس لبوبا العربية بصورة رسمية.

### ١٣-١١-٣ اتفاقية العلامة التجارية

ستقوم بوبا العربية بتوقيع اتفاقية مع شركة بوبا ميدل ايست هولدينجز ذ.م.م يتم بموجبها منح حق استخدام علامة بوبا التجارية التي تحتوي على كلمة "بوبا" وشعارها إلى الشركة، وهي علامة مسجلة مملوكة لبوبا كجزء من اسمها كما ستمنح بوبا للشركة حق استخدام اسمها من تاريخ استكمال الاستحواذ. وستكون الاتفاقية لفترة غير محددة إلا أنه من الممكن إنهاء هذه الاتفاقية في الحالات التالية:

١. إذا لم يعد لبوبا أو أي من تابعيها أي حصة ملكية في الشركة؛
٢. إذا لم يعد المهندس/ لؤي هشام ناظر (أو من يخلفه بعد أخذ موافقة مجموعة بوبا) يعمل كرئيس لمجلس إدارة بوبا العربية؛
٢. إذا لم يعد كل من مجموعة ناظر، وشركة أساس، وشركة حلول البرامج الحديثة مجتمعين يملكون ما نسبته ١٠٪ أو أكثر من الشركة.

وبموجب الاتفاقية لن تتمكن بوبا العربية من استخدام العلامة التجارية والشعار خارج المملكة، ولا تتحمل بوبا أي خسائر قد تنتج جراء استخدام بوبا العربية للعلامة التجارية وشعارها.

ونظرا للسمعة التجارية للعلامة "بوبا" في قطاع التأمين فإن الشركة سوف تعتمد على هذه العلامة في أعمالها مما قد يترتب عليه آثار سلبية في حال فقدت حق استخدامها. لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة قسم "عوامل المخاطرة".

## ١٢-١٣ الاتفاقيات الهامة

تعترم الشركة الدخول في الاتفاقيات التالية بعد استكمال تأسيسها:

### ١-١٢-١٣ رخصة استخدام نظم المعلومات واتفاقية الخدمات

وهي اتفاقية بين الشركة وبوبا آسيا، يتم بموجبها وبعد استكمال الاستحواذ، منح الشركة حق الاستخدام لبرنامج وتطبيقات سيرز التي يتم استخدامها حالياً من قبل بوبا الشرق الأوسط. كما تنص هذه الاتفاقية على آلية العمل التي سيتم من خلالها تزويد بوبا العربية بالمساعدة الفنية اللازمة من وقت لآخر ولفترة غير محددة على أساس تنافسي.

### ٢-١٢-١٣ اتفاقية الخدمات الفنية

وهي اتفاقية بين الشركة وبوبا فن، وهي شركة تأمين مؤهلة، تقوم بموجبها بوبا فن بتقديم الخدمات الفنية لفترة خمس سنوات قابلة للتجديد وذلك بعد أخذ موافقة مؤسسة النقد، وطبقاً للنظام الأساسي للشركة.

### ١٣-١٣ استمرار الأنشطة

إن الشركة قيد التأسيس وبالتالي لم يسبق لها ولتاريخ إعداد نشرة الإصدار أن مارست أي من أنشطة التأمين. ولا يوجد أي نية لإجراء أي تغيير جوهري على طبيعة النشاط. كما أنه لم يحدث أي انقطاع في أعمال شركة بوبا الشرق الأوسط يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيراً ملحوظاً على الوضع المالي خلال الأشهر الاثني عشرة الأخيرة.

### ١٤-١٣ التعهد بالتغطية

قامت اتش اس بي سي العربية السعودية المحدودة بالتعهد بتغطية عدد ١٦,٠٠٠,٠٠٠ سهم تمثل كافة الأسهم المطروحة للاكتتاب.

### ١٥-١٣ القضايا والمنازعات

بوبا العربية ليست طرفاً في أية قضية أو مطالبة ذات أهمية جوهرية على نشاط الشركة أو موقفها المالي، كما أنه لا يوجد أية مطالبات معلقة أو التهديد بمطالبات من هذا القبيل. كما أنه لا يوجد أي دعاوى أو مطالبات جوهرية ضد شركة بوبا الشرق الأوسط والمحفظة التأمينية التابعة لها والمزمع الاستحواذ عليهما من قبل الشركة.

### ١٦-١٣ مراجع الحسابات

سيتم تعيين مراجعين للحسابات خلال الجمعية التأسيسية للشركة، وسيتم اختيار مراجعي الحسابات مرخصين لمزاولة أعمال المحاسبة في المملكة. وستقوم الجمعية العامة بالموافقة على أتعابهم وقد تعيد انتخابهم في جمعيات أخرى.

وسيمنح مراجعي الحسابات حق الإطلاع على جميع حسابات الشركة ومستنداتها وسجلاتها ولهم حق التأكد من الموجودات والأصول بالشركة. وعلى مراجع الحسابات تقديم تقرير للجمعية العامة السنوية يتضمن مرئياته عن كيفية تعامل إدارة الشركة مع متطلبات عمله وما يقتضيه من مراجعة مستندات أو الحصول على إيضاحات كما يتضمن التقرير وصفاً لأي مخالفة قامت بها الشركة بخصوص نظام الشركات أو المستندات الرئيسية الخاصة بتأسيس الشركة التي ربما اكتشفها وأن يقوم بإبداء الرأي حول حسابات الشركة ولأي مدى تعكس الصورة الحقيقية لوضع الشركة.

### ١٧-١٣ إقرار من المساهمين المؤسسين

يلتزم المساهمون المؤسسون بما يلي:

- ◀ الإلتزام بالعمل طبقاً للمواد ٦٩ و ٧٠ من نظام الشركات والمادة ١٨ من لائحة حوكمة الشركات؛
- ◀ يتم التصويت على جميع العقود المبرمة مع أطراف ذات علاقة في اجتماعات الجمعية العامة؛
- ◀ الإقرار بأنهم لن يدخلوا في منافسة ضد أعمال الشركة وأن كافة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في المستقبل سوف تتم على أساس تنافسي كما تنص المادة ٧٠ من نظام الشركات.

يقدر مجموع متحصلات الاكتتاب بحوالي ١٦٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي. وتقدر مصاريف ما قبل التشغيل المتعلقة بطرح الأسهم للاكتتاب العام ومصاريف ما قبل التشغيل الأخرى بحوالي ١٩,٣٠١,٠٠٠ ريال سعودي. وتشمل هذه التكاليف أتعاب المستشار المالي والمستشار القانوني ومراجع الحسابات ومصاريف البنوك المستلمة ومصاريف التسويق والطباعة والتوزيع والمصاريف الأخرى المتعلقة بالإصدار. وسيتم دفع هذه المصاريف عن طريق المساهمين المؤسسين بواسطة بوبا الشرق الأوسط، ومن ثم سيتم سدادها للمساهمين المؤسسين بواسطة بوبا العربية عن طريق بوبا الشرق الأوسط (خاضعة لقبول بوبا العربية). وسيكون الهدف الرئيسي من استخدام متحصلات الاكتتاب بعد حسم مصروفات الاكتتاب ومصاريف ما قبل التشغيل بالإضافة إلى رأس المال المدفوع من قبل المساهمين المؤسسين لتمويل عمليات واستثمارات الشركة والتي تتمثل بشكل رئيسي بالاستحواذ على شركة بوبا الشرق الأوسط المحدودة ومن ثم الاستحواذ على المحفظة التأمينية التابعة لها بالمملكة العربية السعودية. وسيتم استثمار باقي الأموال لتطوير أعمال الشركة في التأمين الصحي، مع المحافظة على هامش الملاءة حسب متطلبات نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ولأئحته التنفيذية والمحافظة على الحد الأدنى المطلوب من رأس المال.

## ١٥ شروط وتعليمات الاكتتاب

يجب على جميع المكتتبين قراءة شروط وتعليمات الاكتتاب بعناية تامة قبل استكمال تعبئة طلب الاكتتاب حيث يعد التوقيع على طلب الاكتتاب وتقديمه بمثابة إقرار بالقبول والموافقة على شروط وتعليمات الاكتتاب المذكورة.

### ١٥-١ الاكتتاب في الأسهم المطروحة

إن التوقيع على طلب الاكتتاب وتقديمه لأحد البنوك المستلمة يمثل اتفاقية ملزمة بين المكتتبين والشركة.

سيكون الاكتتاب لعدد ستة عشر مليون سهم (١٦,٠٠٠,٠٠٠) بقيمة عشرة ريالات سعودية (١٠) للسهم وتمثل بمجموعها أربعون بالمائة (٤٠٪) من رأس مال الشركة. ويقتصر الاكتتاب على الأشخاص السعوديين الطبيعيين كما يجوز للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي أن تكتتب بأسماؤها لصالحها على أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر.

ولا يقبل الاكتتاب باسم الأشخاص الاعتباريين مثل الشركات أو البنوك أو صناديق الاستثمار أو المؤسسات الفردية. ويمكن الحصول على نشرة الإصدار ونماذج طلب الاكتتاب من مدير الاكتتاب والبنوك المستلمة. وبإمكان المكتتبين الذين سبق لهم المشاركة في الإصدارات الأولية السابقة الاكتتاب عن طريق الإنترنت، أو الهاتف المصرفي، أو الصراف الآلي، في أي فرع من فروع مدير الاكتتاب أو البنوك المستلمة التي تقدم مثل هذه الخدمة لعملائها شريطة استيفاء الشروط التالية:

- (١) يجب أن يكون لدى المكتتب حساب لدى إحدى البنوك المستلمة التي تقدم مثل هذه الخدمات ؛
  - (٢) أن لا يكون قد طرأ أي تغييرات على البيانات الشخصية للمكتتبين بإضافة أو حذف أحد أفراد عائلته.
- ويمكن الحصول على نشرة الإصدار الكاملة والمختصرة ونماذج طلب الاكتتاب من البنوك المستلمة التالية:

البنك السعودي البريطاني  
www.sabb.com.sa

ساب SABB

البنك الأهلي التجاري  
www.alahli.com.sa

الأهلي NCB

البنك العربي الوطني  
www.anb.com.sa

العربي anb

بنك الرياض  
www.riyadbank.com

بنك الرياض riyad bank

مجموعة سامبا المالية  
www.samba.com.sa

سامبا samba

كما يمكن الحصول على هذه النشرة من موقع هيئة السوق المالية: www.cma.org.sa

سيتم البدء باستلام طلبات الاكتتاب في فروع البنوك المستلمة المذكورة أعلاه في المملكة العربية السعودية خلال الفترة من يوم ٢٠/٢/١٤٢٩ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/٨ م) إلى يوم ٧/٣/١٤٢٩ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٣/١٥ م). وعند توقيع وتقديم طلب الاكتتاب سيقوم البنك المستلم بختمه وتزويد المكتتب بصورة منه. وفي حال كانت المعلومات المقدمة في طلب الاكتتاب غير مكتملة أو غير صحيحة أو لم يتم ختمها بواسطة البنك المستلم، فإن طلب الاكتتاب سيعتبر لاغياً.

يجب على المكتتب أن يوضح في طلب الاكتتاب عدد الأسهم التي يرغب الاكتتاب بها، ويكون المبلغ الإجمالي المطلوب من كل مكتتب هو حاصل ضرب عدد الأسهم التي يرغب الاكتتاب بها بسعر السهم البالغ ١٠ ريالات سعودية. إن الحد الأدنى للاكتتاب (٥٠) خمسون سهماً ولكل الفرد الحق في الاكتتاب بهذا القدر ومضاعفاته على ألا يزيد الاكتتاب عن (١٠٠,٠٠٠) مائة ألف سهم للمكتتب الواحد.

ويجب تقديم طلب الاكتتاب مع إرفاق المستندات التالية (حسبما ينطبق الحال)، على أن يقوم موظف البنك بمطابقة الأصل مع الصورة وإعادة الأصل للمكتتب أو للوكيل:

أصل وصورة البطاقة الشخصية للمكتب الفرد؛

أصل وصورة دفتر العائلة (لأفراد العائلة)؛

أصل وصورة صك الوكالة الشرعية أو صك الوصاية أو صك الإعالة الشرعية؛

أصل وصورة صك الولاية (للأيتام)؛

أصل وصورة صك الطلاق (لأبناء المرأة السعودية المطلقة من زوج غير سعودي)؛

أصل وصورة شهادة الوفاة (لأبناء المرأة السعودية الأرملة من زوج غير سعودي)؛

أصل وصورة شهادة الميلاد (لأبناء المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة من زوج غير سعودي).

يقتصر التوكيل بين أفراد الأسرة من الدرجة الأولى (الأولاد والأبوين). وفي حالة تقديم الطلب بالوكالة عن المكتب، يجب أن يكتب الوكيل اسمه ويوقع على طلب الاكتتاب وأن يرفق أصل وصورة وكالة سارية المفعول. كما يجب أن تكون الوكالة صادرة من كتابة العدل بالنسبة للأشخاص المقيمين في المملكة العربية السعودية، أو من خلال السفارة أو القنصلية السعودية في بلد المكتب بالنسبة للأشخاص المقيمين خارج المملكة العربية السعودية، ويقوم الموظف المسئول في البنك المستلم بمطابقة الصور مع الأصول وإعادة الأصول للمكتب أو الوكيل.

يجب سداد قيمة الأسهم التي اكتتب بها كاملة لدى أحد فروع البنوك المستلمة من خلال تقويض البنك بخصم المبلغ المطلوب من حسابه وذلك حسب التعليمات الصادرة عن مؤسسة النقد العربي السعودي.

إن تعبئة طلب واحد للمكتب الرئيس سيكون كافياً للمكتب الرئيس وأفراد العائلة المقيدون في دفتر العائلة إذا كان أفراد العائلة سيكتتبون بعدد الأسهم نفسها التي سيتقدم المكتب الرئيس بطلبها، ويترتب على ذلك ما يلي:

جميع الأسهم المخصصة للمكتب الرئيس والمكتتبين التابعين سيتم تسجيلها باسم المكتب الرئيس؛

سيتم إعادة جميع المبالغ الفائضة عن الأسهم غير المخصصة إلى المكتب الرئيس؛

يحصل المكتب الرئيس على كامل أرباح الأسهم الموزعة عن الأسهم المخصصة له وللمكتتبين التابعين. وفي حال رغبت الزوجة الاكتتاب باسمها لحسابها فإنه يجب عليها تعبئة طلب اكتتاب مستقل وسوف يتم حينها اعتماد طلب الاكتتاب المقدم منها وإضافة الأسهم المخصصة لحسابها وإلغاء اكتتاب الزوج باسمها.

يجب استخدام نماذج طلب اكتتاب منفصلة في أي من الحالات التالية:

إذا كانت أسهم الاكتتاب سوف يتم تسجيلها باسم آخر غير اسم المكتب الرئيس؛

إذا كان المكتتبون التابعون يطلبون الاكتتاب في كمية من الأسهم تختلف عن الأسهم التي يكتتب فيها المساهم الرئيس؛

إذا رغبت الزوجة أن تكتتب باسمها وأن تسجل الأسهم المخصصة لحسابها (وفي حال قام الزوج بالاكتتاب باسمها فسوف يتم عندئذ اعتماد طلب الاكتتاب المقدم منها وإضافة الأسهم المخصصة لحسابها وإلغاء اكتتاب الزوج باسمها).

يجوز للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة والتي لها أولاد من زوج غير سعودي أن تكتتب بأسمائهم لصالحها في أسهم الشركة المطروحة للاكتتاب العام على أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر.

خلال الاكتتاب، يعرف الأبناء غير السعوديين بالإقامة سارية المفعول فقط ولا يقبل التعريف بالجواز أو شهادة الميلاد. ويضاف الأبناء غير السعوديين لنماذج اكتتاب أمهاتهم ولا يحق لهم الاكتتاب كمكتتبين رئيسيين. الحد الأعلى لأعمار الأبناء غير السعوديين المضافين في طلبات الاكتتاب هو ١٨ سنة. ويجب التصديق على كافة المستندات المصدرة من حكومات أجنبية عن طريق السفارة السعودية أو القنصلية المعنية.

سيكون على المكتب الإقرار بموافقة على الاكتتاب في الأسهم المحددة وامتلاك ذلك العدد منها في طلبات الاكتتاب المقدمة من المكتب مقابل مبلغ يساوي عدد الأسهم المطلوب للاكتتاب فيها مضروباً بسعر الاكتتاب (١٠) عشرة ريالاً سعودية لكل سهم، ويجب تحقق الشروط التالية لكي يتمكن المكتب من تملك ذلك العدد من الأسهم الذي تم تخصيصه له:

(١) تقديم المكتب استمارة طلب الاكتتاب إلى أي من البنوك المستلمة؛

(٢) دفع المكتب القيمة الإجمالية للأسهم التي طلب الاكتتاب بها بالكامل للبنك المستلم؛

(٣) تقديم البنك المستلم إشعار التخصيص الذي يحدد عدد الأسهم التي خصصت للمكتب.

يحق للشركة رفض طلب الاكتتاب كلياً أو جزئياً إذا كان غير مطابق لشروط ومتطلبات الاكتتاب. ويقر المكتب بموافقة على قبول عدد الأسهم التي سيتم تخصيصها له.

يمكن الاكتتاب في أسهم الاكتتاب من خلال فروع البنوك المستلمة خلال مدة الاكتتاب أو من خلال الإنترنت أو الهاتف المصرفي أو الصراف الآلي لدى البنوك المستلمة التي تتبع إحدى أو كل هذه الخدمات للمكتتبين الذين سبق لهم المشاركة في الإصدارات الأولية السابقة شريطة استيفاء الشروط التالية:

- (١) يجب أن يكون لدى المكتتب حساب لدى إحدى البنوك المستلمة التي تقدم مثل هذه الخدمات؛
- (٢) أن لا يكون قد طرأ أي تغييرات على البيانات الشخصية للمكتتبين بإضافة أو حذف أحد أفراد عائلته.

## ١٥-٢ التخصيص ورد الفائض

ستقوم البنوك المستلمة بفتح حساب أمانة تتم تسميته "الاكتتاب العام لشركة بوبا العربية". ويجب على كل بنك مستلم أن يودع المبالغ التي قام بتحصيلها من المكتتبين في حساب الأمانة المذكور.

يجب على كل مكتتب بأسهم الاكتتاب، الاكتتاب بـ (٥٠) خمسين سهماً كحد أدنى، كما أن الحد الأقصى لكل مكتتب هو (١٠٠,٠٠٠) مائة ألف سهم. إن الحد الأدنى للتخصيص هو (٥٠) خمسون سهماً لكل مكتتب، وسيتم تخصيص ما يتبقى من الأسهم المطروحة للاكتتاب (إن وجدت) على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتتب إلى إجمالي الأسهم المطلوب للاكتتاب فيها. وإذا تجاوز عدد المكتتبين (٣٢٠,٠٠٠) ثلاثمائة وعشرين ألف مكتتب، فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص وسيتم التخصيص بالتساوي على عدد المكتتبين. وفي حال تجاوز عدد المكتتبين عدد الأسهم المطروحة للاكتتاب، فسوف يتم التخصيص حسب ما تقرره هيئة السوق المالية. وسوف يتم إعادة فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين دون أي عمولات أو استقطاعات من البنوك المستلمة.

وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص ورد الفائض في موعد أقصاه يوم ١٢/٣/١٤٢٩هـ (الموافق ٢٠/٣/٢٠٠٨م).

سترسل البنوك المستلمة إشعارات إلى المكتتبين لديها تفيدهم بالعدد النهائي للأسهم المخصصة والمبالغ التي سيتم ردها لهم، وسترد المبالغ بالكامل بدون أي رسوم أو اقتطاع أي مبلغ وذلك بقيدها في حسابات المكتتبين لدى البنك المستلم. ويجب على المكتتبين الاتصال بفرع البنك المستلم الذي تم تقديم طلب الاكتتاب فيه للحصول على أي معلومات إضافية.

## ١٥-٣ إقرارات

بموجب تعبئة وتقديم طلب الاكتتاب، فإن المكتتب:

- ◀ يوافق على اكتتابه في شركة بوبا العربية بعدد الأسهم الموضحة في طلب الاكتتاب؛
- ◀ يقر بأنه اطلع على نشرة الإصدار وعلى كافة محتوياتها ودرسها بعناية وفهم مضمونها؛
- ◀ يوافق على النظام الأساسي لشركة بوبا العربية والشروط الواردة في نشرة الإصدار وبناءً على ذلك تم اكتتابه في الأسهم المذكورة؛
- ◀ لا يتنازل عن حقه بمطالبة شركة بوبا العربية والرجوع عليها بكل ضرر ينجم بشكل مباشر جراء احتواء نشرة الإصدار على معلومات جوهرية غير صحيحة أو غير كافية أو نتيجة إغفال معلومات جوهرية تؤثر على قرار المكتتب بالاكتتاب في حالة إضافتها في النشرة؛
- ◀ يقر أنه لم يسبق له ولا لأي من الأفراد المشمولين في طلب الاكتتاب التقدم بطلب الاكتتاب في أسهم شركة بوبا العربية، وأن للشركة الحق في رفض كافة الطلبات في حالة تكرار طلب الاكتتاب؛
- ◀ يقر بقبوله الأسهم المخصصة بموجب طلب الاكتتاب وقبوله كافة شروط وتعليمات الاكتتاب الواردة في الطلب وفي نشرة الإصدار؛
- ◀ يتعهد بعدم إلغاء أو تعديل الطلب بعد تقديمه للبنك المستلم.

## ١٥-٤ بنود متفرقة

يكون طلب الاكتتاب وكافة الشروط والأحكام والتعهدات ذات العلاقة ملزمة وبنفعة أطرافها وخلفائهم والمنازل منهم لصالحهم ومنفذي الوصايا ومديري التركات والورثة، ويشترط أنه فيما عدا ما جرى النص عليه تحديداً في هذه النشرة، لا يتم التنازل عن الطلب أو عن أي حقوق أو مصالح أو التزامات ناشئة عنه أو التقيؤض بها لأي من الأطراف المشار إليهم في هذه النشرة دون الحصول على موافقة كتابية مسبقة من الطرف الآخر.

تخضع هذه التعليمات والبنود وأي استلام لنماذج طلب الاكتتاب أو العقود المترتبة عليها لأنظمة المملكة وتفسر وتنفذ طبقاً لها. وقد يتم توزيع نشرة الإصدار هذه باللغتين العربية والإنجليزية، وفي حالة التعارض بين النص العربي والنص الإنجليزي، يعمل بالنص العربي لنشرة الإصدار.

## ٥-١٥ سوق الأسهم السعودية تداول

تم تأسيس نظام تداول في عام ٢٠٠١م، كنظام بديل لنظام معلومات الأوراق المالية الإلكتروني، وبدأ تداول الأسهم الإلكتروني في المملكة عام ١٩٩٠م. وقد بلغت القيمة السوقية للأسهم المتداولة عبر نظام تداول ١,٦٩ تريليون ريال سعودي حتى نهاية يوم ٦ فبراير ٢٠٠٨م. ويبلغ عدد الشركات المساهمة المدرجة في النظام ١١٣ شركة حتى تاريخه.

ونظام تداول يغطي عملية التداول بشكل متكامل ابتداء بتنفيذ الصفقة وانتهاءً بالتسوية. ويتم التداول على فترة واحدة من الساعة ١١ صباحاً وحتى ٢:٣٠ عصراً ويتم خلالها تنفيذ الأوامر. أما خارج هذه الأوقات فيسمح بإدخال الأوامر وتعديلها وإلغائها من الساعة ١٠ صباحاً وحتى الساعة ١١ صباحاً. ويمكن عمل قيود واستفسارات جديدة ابتداء من الساعة ١٠ صباحاً لجلسة الافتتاح (التي تبدأ الساعة ١١ صباحاً). وتتغير هذه الأوقات خلال شهر رمضان وتعلن من قبل إدارة تداول.

تنفذ الصفقات من خلال مطابقة آلية للأوامر، ويتم استقبال وتحديد أولوية الأوامر وفقاً للسعر. وبشكل عام تنفذ أوامر السوق أولاً، وتليها الأوامر محددة السعر. وفي حال إدخال عدة أوامر بنفس السعر فإنه يتم تنفيذها وفقاً لتوقيت الإدخال.

ويقوم نظام تداول بتوزيع نطاق شامل من المعلومات من خلال قنوات مختلفة أبرزها موقع تداول على الإنترنت وتوفير بيانات السوق بشكل فوري لمزودي المعلومات المعروفين مثل رويترز. وتتم تسوية الصفقات أنياً خلال اليوم، أي أن نقل الملكية للأسهم يتم مباشرة بعد تنفيذ الصفقة.

ويجب على الشركة الإفصاح عن جميع القرارات والمعلومات ذات الأهمية للمستثمرين عبر نظام تداول. وتقع على عاتق إدارة تداول مسؤولية مراقبة السوق بهدف ضمان عدالة التداول وكفاءة عمليات السوق.

## ٦-١٥ تداول أسهم الشركة

يتوقع البدء بتداول أسهم الشركة بعد التخصيص النهائي لأسهم الشركة وصدور القرار الوزاري بإعلان تأسيس الشركة، وستؤكد هيئة السوق المالية تاريخ تداول الأسهم في حينه. وتعتبر التواريخ والأوقات المذكورة في هذه النشرة تواريخ مبدئية ذكرت للاستدلال فقط ويمكن تغييرها أو تمديدتها بموافقة هيئة السوق المالية.

لا يمكن التداول في الأسهم المطروحة إلا بعد اعتماد تخصيص الأسهم في حسابات المكتتبين في "تداول"، وتسجيل الشركة في القائمة الرسمية وإدراج أسهمها في السوق المالية "تداول" ويحظر التداول فيها حظراً تاماً قبل التداول الرسمي ويتحمل المكتتبون الذين يتعاملون في تلك الأنشطة المحظورة من التداول المسؤولية الكاملة عنها، ولن تتحمل الشركة أي مسؤولية قانونية في هذه الحالة.



## ١٦ المستندات المتاحة للمعاينة

ستتوفر المستندات التالية للإطلاع والتدقيق من قبل المستثمرين في المركز الرئيسي لبوبا العربية في مدينة جدة من الساعة التاسعة صباحا حتى الساعة الخامسة مساء من يوم السبت حتى يوم الأربعاء قبل أسبوع من تاريخ الاكتتاب:

- ◀ عقد تأسيس الشركة المصدق من كاتب العدل؛
- ◀ ترخيص الهيئة العامة للاستثمار المرخص للمساهمين الأجانب في الاستثمار في الشركة؛
- ◀ النظام الأساسي المقترح للشركة؛
- ◀ قرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩ بتاريخ ١٤٢٨/٨/٢٨هـ (الموافق ٢٠٠٧/٩/١٠م) بالموافقة على تأسيس الشركة؛
- ◀ المرسوم الملكي رقم م/٧٤ بتاريخ ١٤٢٨/٨/٢٩هـ (الموافق ٢٠٠٧/٩/١١م) بالموافقة على تأسيس الشركة؛
- ◀ موافقة هيئة السوق المالية على طرح الأسهم؛
- ◀ الموافقة الخطية من ارنست و يونغ على نشر تقرير المراجعة الخاص وخطاب الإجراءات المتفق عليها؛
- ◀ الموافقة الخطية من مكتب المحامي محمد آل الشيخ بالتعاون مع وايت أند كيس ال ال بي على الإشارة إليهم في نشرة الإصدار بصفتهم المستشار القانوني لعملية طرح الأسهم؛
- ◀ الموافقة الخطية من المكتب القانوني راجيبي أند كومباني على الإشارة إليهم في نشرة الإصدار بصفتهم المستشار القانوني للاستحواذ؛
- ◀ القوائم المالية المراجعة لبوبا الشرق الأوسط، للثلاث سنوات ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و ٢٠٠٦م؛
- ◀ صورة عن التقارير عن سوق التأمين الصادر عن مؤسسة النقد، وبي ام آي، وسويس ري؛
- ◀ تقرير المراجعة الخاص الذي اصدرته ارنست و يونغ لبوبا العربية؛
- ◀ خطاب ارنست و يونغ بخصوص الإجراءات المتفق عليها؛
- ◀ صور من الاتفاقيات المزمع توقيعها مع الأطراف ذات العلاقة؛
- ◀ صور من الاتفاقيات الاخرى المزمع توقيعها.

☐ هاتف : ٦٦٥٢٠٧٦/٦٦٧١٠٤٠  
فاكس : ٦٦٧٢١٢٩  
www.ey.com/sae  
رقم الترخيص ٤٥

☐ محاسبون قانونيون  
صندوق بريد ١٩٩٤  
الدور العلوي - مركز النخيل  
طريق المدينة - حي الحمراء  
جدة : ٢١٤٤١  
المملكة العربية السعودية

إرنست ويونغ  
الدكتور عبدالله عبد الرحمن باعش - الشريك المنتدب

### تقرير فحص حول قائمة المركز المالي المستقبلية لشركة بوبا العربية للتأمين التعاوني - تحت التأسيس

لقد قمنا بفحص قائمة المركز المالي المستقبلية المرفقة لشركة بوبا العربية للتأمين التعاوني - تحت التأسيس (الشركة) كما في ١ يناير ٢٠٠٨م (تاريخ التأسيس المتوقع)، والإيضاحات المرفقة، من رقم ١ إلى رقم ٧. إن قائمة المركز المالي من مسؤولية إدارة الشركة (الإدارة) وقد تم إعدادها وقدمت لنا من قبلهم. إن مسؤوليتنا هي إبداء رأينا حول قائمة المركز المالي المستقبلية والإيضاحات المرفقة بها استناداً إلى أعمال الفحص الذي قمنا به. تم فحصنا وفقاً لمعيار القوائم المالية المستقبلية الصادر عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وقد اشتمل الفحص على تلك الإجراءات التي ارتأينا ضرورة القيام بها للوصول إلى درجة معقولة في القناعة تمكننا من إبداء رأينا في الافتراضات المستخدمة من قبل الإدارة وفي إعداد وعرض قائمة المركز المالي المستقبلية.

في رأينا، أن قائمة المركز المالي المستقبلية المرفقة قد تم عرضها والإفصاح عنها طبقاً لمتطلبات معيار القوائم المالية المستقبلية الصادر عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وأن الافتراضات التي تقوم عليها توفر أساساً معقولاً لتوقعات الإدارة.

إن الأحداث والظروف كثيراً ما لا تحدث كما هو متوقع، ولذا فإن المركز المالي المتوقع قد لا يحدث وقد تكون الاختلافات بين المركز المالي المتوقع والفعلي جوهرية. ونظراً لأن الأحداث والظروف قد تتغير من وقت لآخر فلا نتحمل أي مسؤولية لتحديث هذا التقرير فيما يتعلق بالأحداث والظروف التي تقع بعد تاريخ هذا التقرير.

عن إرنست ويونغ

احمد رضا

احمد إبراهيم رضا  
محاسب قانوني  
ترخيص رقم ٣٥٦



١٥ ذو القعدة ١٤٢٨هـ  
٢٥ نوفمبر ٢٠٠٧م

جدة

- ١ -

د/عبد الله عبد الرحمن باعش (٦٦)، عبدالعزيز عبد الرحمن السويام (٢٧٧)، سامي فراح (١٦٨)،  
عبد العزيز سعود الشيبوي (٣٣٩)، فهد محمد الطعيمي (٣٥٤)، احمد إبراهيم رضا (٣٥٦)، عبد الحميد بشناق (١٥٥)

المكاتب في المملكة العربية السعودية: الخبر - جدة - الرياض

**شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني**  
(تحت التأسيس)  
**قائمة المركز المالي المستقبلية**  
**كما في ١ يناير ٢٠٠٨م (تاريخ التأسيس المتوقع)**

ريال سعودي (بالآلاف)	إيضاح	
(غير مدققة)		
<b>الموجودات</b>		
<b>الموجودات المتداولة</b>		
٢٤٠,٠٠٠	٤	النقد المطلوب سداده من قبل المساهمين المؤسسين
١٦٠,٠٠٠	٥	النقد المتوقع من الطرح الأولي للاكتتاب العام
٤٠٠,٠٠٠		مجموع الموجودات المتداولة
<b>الموجودات غير المتداولة</b>		
١٩,٣٠١	٦	مصاريف ما قبل التشغيل
٤١٩,٣٠١		إجمالي الموجودات
<b>المطلوبات وحقوق المساهمين</b>		
<b>المطلوبات المتداولة</b>		
١٩,٣٠١	٧	المستحق لجهات ذات علاقة
١٩,٣٠١		إجمالي المطلوبات المتداولة
<b>حقوق المساهمين</b>		
٢٤٠,٠٠٠	٤	رأس المال المطلوب سداده من قبل المساهمين المؤسسين
١٦٠,٠٠٠	٥	رأس المال المطلوب سداده من الطرح الأولي للاكتتاب العام
٤٠٠,٠٠٠		
٤١٩,٣٠١		مجموع الموجودات وحقوق المساهمين

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٧ جزءاً من قائمة المركز المالي المستقبلية

## شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني

(تحت التأسيس)

### إيضاحات حول قائمة المركز المالي المستقبلية

١ يناير ٢٠٠٨م (تاريخ التأسيس المتوقع)

#### ١. النشاط

تم الترخيص لشركة بوبا العربية للتأمين التعاوني، شركة مساهمة سعودية- تحت التأسيس (الشركة) للقيام بأعمال التأمين في المملكة العربية السعودية على أساس مبادئ التأمين التعاوني بموجب المرسوم الملكي رقم م/ ٧٤ وتاريخ ٢٩ شعبان ١٤٢٨هـ (الموافق ١١ سبتمبر ٢٠٠٧م) وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩ وتاريخ ٢٨ شعبان ١٤٢٨هـ (الموافق ١٠ سبتمبر ٢٠٠٧م).

تتمثل أغراض الشركة في تقديم التأمين الطبي والخدمات المتعلقة به وفقاً لعقد تأسيس الشركة والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

يملك المؤسسون المدرجة أسماءهم في إيضاح ٤ حول قائمة المركز المالي المستقبلية ٦٠٪ من رأس مال الشركة البالغ ٢٤٠ مليون ريال سعودي. أما النسبة المتبقية من رأس المال بواقع ٤٠٪ من رأس المال ومقدارها ١٦٠ مليون ريال سعودي فسيتم طرحها للاكتتاب العام كما هو مبين في إيضاح ٥.

#### ٢. السياسات المحاسبية الهامة

أعدت قائمة المركز المالي المستقبلية وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. فيما يلي السياسات المحاسبية الهامة المتبعة:

##### العرف المحاسبي

أعدت قائمة المركز المالي المستقبلية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية.

##### استخدام التقديرات

يتطلب إعداد قائمة المركز المالي المستقبلية وفقاً للمبادئ المحاسبية المتعارف عليها استخدام تقديرات وافتراضات. قد تؤثر مثل هذه التقديرات والافتراضات على الرصيد المصرح عنه لبعض الموجودات والمطلوبات كما في تاريخ قائمة المركز المالي. كما أن أي تقديرات أو افتراضات تؤثر على الموجودات والمطلوبات قد تؤثر على الإيرادات والمصاريف المصرح عنها لنفس الفترة المعدة لها التقارير المالية. وبالرغم من أن هذه التقديرات تستند إلى أفضل ما لدى الإدارة من علم بشأن الأحداث والتصرفات الحالية والمستقبلية إلا أن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات.

##### مصاريف ما قبل التشغيل

تتم رسملة المصاريف التي تقوم الشركة بإنفاقها أثناء فترة التأسيس فيما يتعلق بعملية إصدار الترخيص والطرح الأولي في الاكتتاب العام (الطرح في الاكتتاب العام) ويتم التصريح عنها كمصاريف ما قبل التشغيل. تحمل مصاريف ما قبل التشغيل التي ليس لها منافع مستقبلية على قائمة الدخل خلال الفترة المالية الأولى للشركة. أما مصاريف ما قبل التشغيل التي لها منافع مستقبلية فيتم إطفائها على أساس القسط الثابت أو على مدى سبع سنوات أو فترة الانتفاع المقدرة لها، أيهما أقصر.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني  
(تحت التأسيس)  
إيضاحات حول قائمة المركز المالي المستقبلية  
١ يناير ٢٠٠٨م (تاريخ التأسيس المتوقع)

٢- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

دائنون ومبالغ مستحقة الدفع

يتم إدراج المطلوبات المتعلقة بالمبالغ المطلوب سدادها في المستقبل مقابل المصاريف التي يتم انفاقها من قبل المساهمين المؤسسين باسم الشركة وبالنيابة عنها.

٣- استخدام الافتراضات والتقديرات في إعداد قائمة المركز المالي المستقبلية

وضعت الإدارة بعض الافتراضات والتقديرات في إعداد قائمة المركز المالي المستقبلية، كما هو مبين بالتفصيل في الإيضاحات ٤ إلى ٧ أدناه، والتي تؤثر على أرصدة الموجودات والمطلوبات المصرح بها. تتضمن قائمة المركز المالي المستقبلية توقعات بشأن تاريخ التأسيس. وقد تختلف الأرصدة الفعلية للموجودات والمطلوبات عن الأرصدة المصرح عنها لأن الأحداث كثيراً ما لا تقع حسبما هو مخطط له.

٤- النقد المطلوب سداده من قبل المساهمين المؤسسين

الاسم	عدد الأسهم (غير مدقق)	رأس المال المدفوع (ريال سعودي بالآلاف) (غير مدقق)
شركة بوبا ميديل إيست هولدينجز ذ.م.م	٩,٠٠٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
بوبا انفستمننتس اوفرسيز ليمتد	٦,٠٠٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
شركة مجموعة ناظر القابضة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
شركة أساس للرعاية الصحية	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
شركة حلول البرامج الحديثة لخدمات الحاسب الآلي المحدودة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
شركة مركز الدكتور سليمان الحبيب الطبي	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
شركة احمد محمد عبدالوهاب ناغي وأولاده (الناغي)	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
شركة رامز محمود الحلبي وولده	٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠
شركة مضاف للتجارة والمقاولات	٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠
	٢٤,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠

٥- رأس المال المتوقع من الطرح الأولي في الاكتتاب العام

يمثل هذا البند ومقداره ١٦٠ مليون ريال سعودي ٤٠٪ من رأس المال البالغ ٤٠٠ مليون ريال سعودي، ويتكون من ١٦ مليون سهم القيمة الاسمية لكل سهم منها ١٠ ريال سعودي سيتم طرحها للاكتتاب العام.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني  
(تحت التأسيس)  
إيضاحات حول قائمة المركز المالي المستقبلية  
١ يناير ٢٠٠٨م (تاريخ التأسيس المتوقع)

٦- مصاريف ما قبل التشغيل

ريال سعودي (بالآلاف)	
(غير مدققة)	
١,٢٨٢	مصاريف نظامية
٧,٥٦١	أتعاب مهنية
٥,٦٢٥	مصاريف طرح في الاكتتاب
٤,٢٨٣	أعباء مالية
٤٥٠	أخرى
١٩,٣٠١	المجموع

٧- المعاملات مع جهات ذات علاقة وأرصدها

هناك مبلغ ١٩,٣٠١,٠٠٠ ريال سعودي مستحق السداد لشركة بوبا ميدل ايست المحدودة ش.م.٠ فيما يتعلق بمصاريف ما قبل التشغيل التي دفعت من قبل شركة بوبا ميدل ايست بالنيابة عن الشركة، هذا مع العلم بأن شركة بوبا ميدل ايست مملوكة لاثنتين من المساهمين المؤسسين للشركة وهما بوبا انستيمنتس اوفرسيز ليمتد وشركة مجموعة ناظر المحدودة.

هاتف : +٩٦٦ ٢ ٦٦٧ ١٠٤٠  
+٩٦٦ ٢ ٦٦٥ ٢٠٧٦  
فاكس : +٩٦٦ ٢ ٦٦٧ ٢١٢٩  
www.ey.com/me  
رقم الترخيص ٤٥

محاسبون قانونيون  
صندوق بريد ١٩٩٤  
الدور الرابع - مركز النخيل  
طريق المدينة - حي الحمراء  
جـ ٢١٤٤١  
المملكة العربية السعودية

إرنست ويونغ

التاريخ : ٧ صفر ١٤٢٩هـ  
الموافق : ١٤ فبراير ٢٠٠٨م

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني- تحت التأسيس  
جدة  
المملكة العربية السعودية

تحية واحتراماً،

#### تقرير عن الإجراءات المتفق عليها

لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات المتفق عليها معكم فيما يتعلق بشركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية- تحت التأسيس) ("الشركة") المسجلة بناءً على قرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩ وتاريخ ٢٨ شعبان ١٤٢٨هـ (الموافق ١٠ سبتمبر ٢٠٠٧م) تم تنفيذ عملنا وفقاً لخطاب التعيين المؤرخ في ٧ أكتوبر ٢٠٠٧م (الموافق ٢٥ رمضان ١٤٢٨هـ)، كما هو مبين أدناه، لغرض إصدار تقرير فحص عن قائمة المركز المالي المستقبلية للشركة (المدرجة ضمن نشرة الاكتتاب) كما في ١ يناير ٢٠٠٨م (تاريخ التأسيس المتوقع).

تم تعييننا لتطبيق الإجراءات المتفق عليها وفقاً للمعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. وتحملون أنتم وحدكم المسؤولية فيما يتعلق بكفاية الإجراءات. بالتالي، فإننا لا نصدر أي بيان حول مدى كفاية الإجراءات المبينة أدناه سواء كان ذلك للغرض المحدد لهذا التقرير أو لأي غرض آخر.

كانت إجراءاتنا كالتالي :

١. الحصول على قائمة المركز المالي المستقبلية للشركة كما في ١ يناير ٢٠٠٨م المعدة في نوفمبر ٢٠٠٧م والإيضاحات حولها وميزان المراجعة المستقبلية، كما في ذلك التاريخ، المعد من قبل الشركة ومطابقة قائمة المركز المالي المستقبلية مع ميزان المراجعة المستقبلية.

٢. الحصول على بيان تفصيلي لحساب مصاريف ما قبل التشغيل المصرح عنها في قائمة المركز المالي المستقبلية كما في ١ يناير ٢٠٠٨م، وفحص المستندات ذات العلاقة المؤيدة للمعاملات والتي تغطي ١٠٠٪ من هذه الأرصدة وتقييم تسجيل هذه المعاملات.

٣. فحص شهادة البنك التي تؤكد قيام المساهمين المؤسسين بإيداع رأس المال.

٤. مقابلة موظفي إدارة الحسابات المسؤولين عن إعداد القوائم المالية المستقبلية والاستفسار منهم عما إذا كان لديهم علم بأي مبالغ أو معاملات لم يتم تسجيلها أو تسويات لم يتم القيام بها حتى الآن.

عبدالعزیز عبدالرحمن السويلم ٢٧٧  
فهد محمد الطعيمي ٢٥٤

سامي فرح ١٦٨  
عبدالحمد بشناق ١٥٥

عبدالعزیز سعود الشبيبي ٢٢٩  
أحمد إبراهيم رضا ٢٥٦

المكاتب في المملكة العربية السعودية : الخبر - جدة - الرياض

## إرنست ويونغ

( ٢ )

بناء على الإجراءات التي قمنا بها والمبينة أعلاه فإننا نورد ما يلي :

١. إن قائمة المركز المالي المستقبلية للشركة كما في ١ يناير ٢٠٠٨م المعدة في نوفمبر ٢٠٠٧م مطابقة لميزان المراجعة المستقبلي.

٢. إن المعاملات المتعلقة بمصاريف ما قبل التشغيل حتى ٣٠ سبتمبر ٢٠٠٧م والتي قمنا بفحصها، ومقدارها ٦٨٤٢ ألف ريال سعودي (٣٥٥٪ من الرصيد) قد أثبتت بصورة كافية أن هذه المعاملات قد تم تسجيلها بالشكل الصحيح. كما أن المعاملات المتوقعة من قبل الإدارة خلال الفترة من ١ أكتوبر ٢٠٠٧م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٧م، ومقدارها ١٢٤٥٩ ألف ريال سعودي (٦٤٥٪ من الرصيد) مطابقة لتأكيدات المساهمين المؤسسين والافتراضات التجارية.

٣. إن رأس مال الشركة المقترح هو ٤٠٠ مليون ريال سعودي. وقد تم تزويدنا بصورة من الخطاب الصادر عن البنك السعودي البريطاني يؤكد احتفاظ البنك بمبلغ ٢٤٠ مليون ريال سعودي باسم "شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني - تحت التأسيس".

نظراً لأن الأحداث والظروف، في كثير من الأحيان، قد لا تحدث كما هو متوقع، لذا فإن المركز المالي المتوقع قد لا يتحقق وقد تكون الفروقات بين المركز المالي المتوقع والفعلي جوهرية. ونظراً لأن الأحداث والظروف قد تتغير من وقت لآخر فإننا لا نتحمل أي مسؤولية عن تحديث هذا التقرير فيما يتعلق بالأحداث والظروف التي تقع بعد تاريخ هذا التقرير.

إن إجراءاتنا التي قمنا بها المبينة أعلاه ليست تدقيقاً أو فحصاً يتم وفقاً لمعايير المراجعة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية والصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. بناءً عليه، فإننا لا نقدم أي تأكيد مراجعة أو فحص بشأن قائمة المركز المالي المستقبلية كما في ١ يناير ٢٠٠٨م والافتراضات القائمة عليها. ولو أننا قمنا بتنفيذ إجراءات إضافية فلربما استرعت انتباهنا أمور أخرى كان سيتم إبلاغها لكم.

إن مفهومنا لهذا التقرير هو أنه سيستخدم من قبل الشركة فقط لتقديمه إلى هيئة السوق المالية ويجب ألا يستخدم لأي غرض آخر أو يقدم لأي جهة أخرى غير هيئة السوق المالية.

وتفضلوا بقبول تحياتنا،



عن إرنست ويونغ

احمد رضا

احمد إبراهيم رضا

محاسب قانوني

ترخيص رقم ٣٥٦



هذه الصفحة فارغة عن قصد