



التقرير السنوي لعام ٢٠١٦ م

نسعى لحياة أكثر صحة وأكثر
سعادة





الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين



صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف آل سعود
ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية



صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود
ولي العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع



بوبا العربية التقرير السنوي لعام ٢٠١٦م

محتوى التقرير

١	رسالتنا وقيمنا
٣-٤	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٥-٦	كلمة الرئيس التنفيذي
٨-١٠	أعضاء مجلس إدارة بوبا العربية
١١-١٢	مميزات بوبا العربية التنافسية
١٣	إحصائيات مجموعة بوبا
١٤-١٥	بوبا حول العالم
١٦	خدمات برنامج طبتم
١٧	تقديرًا لخدماتنا
١٨-٥٣	تقرير مجلس الإدارة
٥٤-١٠٨	القوائم المالية

رسالتنا

أن نكون رواد الرعاية الصحية والتأمين الطبي عالمياً من خلال الالتزام بأعلى معايير الجودة في الخدمة المقدمة لعملائنا وفقاً لمتطلباتهم

قيمنا

مخلصون

- صادقون مع أنفسنا
- نتميز بالأصالة والشرف
- نعني ما نقول ونقول ما نعني



شغوفون

- مفعمون بالطاقة والإلهام
- نحب عملنا والهدف منه
- نحب عملائنا



شجعان

- نتصرف بشجاعة
- نحاول بجرأة
- نتحدث بحرية



مهتمون

- قلوبنا رحة تتميز بالتعاطف
- نعامل الآخرين باحترام وتقدير
- نهتم بكل شخص وبكل التفاصيل



استثنائيون

- ننجز أكثر من المطلوب
- نجسد أفضل ما يمكن أن نحلم أن نكون
- نحقق نتائج استثنائية، مهما بلغ حجمها



منفتحون

- نشارك آرائنا بكل حرية
- ننصت بامعان ونفهم
- نشجع التنوع
- نبحث عن الأفكار الجديدة
- ووجهات النظر الأخرى



ملتزمون

- نتحمل المسؤولية دائماً
- نتبنى ما نقوم به من أعمال
- نحقق الأهداف







شهد عام ٢٠١٦م استمرارية التحول الإيجابي من ناحية ربحية قطاع التأمين الصحي في المملكة.

للخروج من هذه الأزمة المالية المؤقتة، بسبب الاحتياطات الكبيرة من النقد الأجنبي (٥٠٠ مليار دولار أمريكي) و مستوى الديون المنخفض جداً (١٣٪ في نهاية عام ٢٠١٦). وقد لاقى طرح الأخير للسندات العالمية بمبلغ ١٧.٥ مليار دولار أمريكي نسبة إستجابة عالية من حيث التغطية فقد تم تغطيته أربع مرات، و قدر بأكبر طرح من حيث التغطية في التاريخ لسندات الدول الناشئة، وهذا يعطي ثقة للمستثمرين لأي طرح قادم. ونشرت الحكومة في يونيو ٢٠١٦ خططها للتحول الوطني ٢٠٢٠، هذا الشئشئ شمل مايقارب أكثر من ٥٠٠ مشروع تنموي و ٣٥٠ هدف لقياس مدى نجاح الدولة في تحويل مصادر التمويل لديها.

ونحن نرى التوافق الكبير بين الرؤية وقدرات بوبا العربية وخطط التحول السعودية، والتي تهدف إلى زيادة طاقة تقديم الخدمات الصحية وخصخصة المستشفيات العامة وتمكين الشركات الأجنبية من بناء القدرات لتحسين جودة نظام الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية.

التحول في الرعاية الصحية

لدى وزارة الصحة برنامج التحول الخاص بها. ونحن نعتقد بأن هناك رغبة حقيقية لتغطية جميع المواطنين السعوديين بتأمين صحي لتحقيق مستويات رضا عالية لديهم، وتقليل أوقات الانتظار وزيادة الكفاءة. ومع تأييدنا التام لهذا التوجه إلى أننا نعتقد أن على وزارة الصحة تناول جانب العرض حالياً حيث أن مستشفيات القطاع الخاص ليس لديها طاقة إضافية فهي تعمل بكامل طاقتها تقريباً. ولمعالجة هذه المسألة تعتزم وزارة الصحة تخصيص المستشفيات العامة وتحويلها إلى شبكات مستقلة مزودة للخدمة بنظام تشغيلي ذاتي. لا يجب التقليل من قدرة وإمكانات مستشفيات القطاع العام في تقديم الخدمات الصحية للقطاع الخاص بمقابل وسوف يؤدي هذا التحول إلى ضخ طاقة إضافية كبيرة لتقديم الخدمات

(مؤسسة النقد العربي السعودي و مجلس الضمان الصحي التعاوني). مما أدى إلى إيقاف بعض شركات التأمين عن الاكتتاب (في مختلف قطاعات التأمين) بسبب مخالفاتها. كما تم القيام بإجراءات هيكلية في السوق تتمثل في: (١) تفعيل العمل بالوثيقة الموحدة على ٤ مراحل بدأت أولها في يوليو ٢٠١٦ وتنتهي في إبريل ٢٠١٧ و (٢) إيقاف التأمين الصحي الفردي تزامناً مع تطبيق الوثيقة الموحدة وهذا سوف يحمي حقوق المؤمن لهم و يتوقع بوبا العربية استمرار روح المبادرة التنظيمية هذه خلال عام ٢٠١٧م. ولذلك فإننا نتوقع المزيد من التدابير الهيكلية لإغلاق الفجوة بين حجم السوق المفترض والحجم الفعلي (والتي تقدر ب ٣-٤ مليون نسمة) وتقييم إضافة شرائح جديدة مثل زوار العمرة أو العمالة المنزلية، وبالتالي فإننا لا نزال متفائلين بخصوص نمو قطاع التأمين الصحي على المدى المتوسط والطويل.

المشهد الاقتصادي السعودي

إن النمو الاقتصادي في المملكة العربية السعودية قد انخفض في عام ٢٠١٦م بسبب الانخفاض المتواصل في أسعار النفط الذي أثر على إيرادات الدولة. كما إن إلغاء بعض المشاريع الحكومية الرأسمالية أو إعادة جدولتها بالإضافة لتأخير دفع مستحقات حكومية للقطاع الخاص مصحوبة بعجز تمويلي في القطاع البنكي يقدر بـ ٧٥ مليار ريال وارتفاع كلفة التمويل ساهمت في معاناة الكثير من الشركات التي تتركز مشاريعها مع الدولة. كما أن تخفيض وإلغاء بعض البدلات لموظفي القطاع العام مع ارتفاع أسعار المحروقات والكهرباء ساهما في خفض القوة الشرائية لدى شريحة كبيرة من السكان ولذلك شهد قطاع المبيعات انخفاضاً بمعدل ٧٪ وكل هذه المتغيرات صغبت الأمور على عملائنا وكان القطاع غير النفطي ربما اقتررب من الركود الاقتصادي

و مع ذلك لا تزال لدى الحكومة الكثير من الطرق

يبقى هدفاً أن نساعد عملائنا أن ينعموا بحياة أطول، أكثر صحة وسعادة.

سوق التأمين الصحي

أقسام التأمين في سوق التأمين الصحي السعودي انخفضت بنسبة ٢٪ في عام ٢٠١٦م، مقارنة بارتفاع بنسبة ٢٠٪ في عام ٢٠١٥م، ونحن نتوقع أن ذلك يرجع إلى حد كبير لتسريح أعداد كبيرة من الموظفين في بعض القطاعات (مثل المقاولات)، بالإضافة إلى ذلك اختارت العديد من الشركات أن تحد من الإنفاق على التأمين الصحي (عن طريق اختبار فئات أقل تكلفة) أو رفض زيادة أسعار أقساط التأمين بغض النظر عن التضخم في تكاليف الخدمات الطبية. ونحن لا نرى أن هذا الوضع سيغير في أوائل عام ٢٠١٧م، ولكننا واثقون أنه مع تزايد الإنفاق الحكومي ووفقاً لميزانية عام ٢٠١٧م، فإن النمو في سوق التأمين الصحي في المملكة سيعود في النصف الثاني من عام ٢٠١٧م.

من الناحية التنافسية، استمرت معظم شركات التأمين في تحسين نتائج الاكتتاب لديها خلال النصف الأول من عام ٢٠١٦م خاصة تأمين المركبات وفئات التأمين الصحي منخفضة القيمة والخدمة مما نتج عنه مستويات ربحية تاريخية لقطاع التأمين. سوق التأمين الصحي أصبح أكثر اعتماداً على الأسعار حيث عرضت بعض الشركات الصغيرة والمتوسطة أسعاراً منخفضة جداً، وفي رأينا، غير مستدامة. نظراً لارتفاع التكاليف الطبية التي سوف تؤدي إلى زيادة نسبة خسائر الاكتتاب خاصة في ظل الظروف الاقتصادية والتنافسية. كما شهد عام ٢٠١٦م، تفعيل إجراءات استباقية من قبل المشركين

الصحة وهذا يجب أن يسبق أي خطوات لشمول شرائح من المواطنين بالتأمين الصحي.

أداء بوبا العربية

ضمن سعيينا لتحقيق رؤيتنا، تهدف بوبا العربية إلى تقديم أعلى مستوى من الجودة المناسبة والرعاية الفعالة من حيث التكلفة لأعضائها وتسعى أيضاً إلى تحقيق عائد مستدام يتيح لها امكانية الاستثمار في المستقبل مع احتفاظها بوضعها المالي للوفاء بالتزاماتها تجاه العملاء.

تفوقت بوبا العربية في سوق التأمين الصحي بتقديم خدمات ذات مستوى عالمي للعملاء (والتي تشمل خدمات الرعاية الصحية ونقاط الرعاية للعملاء وخدمات المستشفيات) وهذا ما يميزنا عن غيرنا في هذا المجال. تحسن مستوى رضا العملاء خلال عام ٢٠١٦م، محققاً ٨٦٪ مرتفعاً من ٧٠٪ في عام ٢٠١١م، على الرغم من تضاعف أعداد العملاء ثلاثة أضعاف منذ ذلك التاريخ. هذا بالإضافة لمقدرتنا على التفوق في إدارة وثائق التأمين الصحي (على سبيل المثال، إدارة المطالبات الطبية وإدارة الاحتيال) مما مكن بوبا العربية من النجاح في السوق مع هوامش ربحية مرضية.

وبالرغم من جميع العوامل التي أثرت على السوق، حققت شركة بوبا العربية نمواً مميّزاً في إجمالي أقساط التأمين المكتتبه بنسبة ٨٪ كما ازدادت حصتها السوقية في إجمالي سوق التأمين بمقدار ١,٥ نقطة لتصل إلى ٢١,٦٪. وقد انخفض صافي الدخل قليلاً ليصل إلى ٦٣١ مليون ريال سعودي قبل الضرائب والزكاة مما نتج عنه هامش ربحية قدره ٨,٢٪ في عام ٢٠١٦م، مقارنة بهامش ربحية قدره ٩,٦٪ في عام ٢٠١٥م، هذا التراجع كان مرده زيادة في معدل الخسارة بسبب قدرتنا المحدودة على تمرير التضخم

في التكاليف الطبية للعملاء بصورة زيادة في الأسعار لتتواكب مع هذا التضخم. ومع ذلك ارتفع العائد على الاستثمار بشكل كبير لتعويض بعض التراجع في الأرباح التشغيلية.

رؤية بوبا العربية

تتسم الرؤية الاستراتيجية لشركة بوبا العربية بأنها لا تزال واضحة ومساندة لتوجهات الدولة، وهي بشكل كبير لم تتغير منذ عام ٢٠١٣م.

”بوبا العربية هي أعظم شركة للرعاية الصحية في العالم العربي وقد تم تصميمها لتحقيق الغرض من وجودها. وسواءً أكنت موظفاً أو عميلاً أو فرداً من المجتمع فإن تأثيرها عليك سيمكنك من الاستمتاع بحياة صحية لفترة أطول وأكثر سعادة. بوبا العربية تكتب التاريخ“

تتمحور رؤية شركة بوبا العربية حول الحفاظ على مكانتها بوصفها شريك الرعاية الصحية لملايين الأشخاص في المملكة العربية السعودية، ومن أجل تحقيق هذه الرؤية، تهدف بوبا العربية لقيادة السوق في مجال التأمين الصحي ووتسهيل الحصول عليه بأسعار معقولة، كما نرغب في عقد شراكة مع الحكومة والجهات المعنية الأخرى في المجتمع السعودي للتعامل مع التحديات الأكثر إلحاحاً في المجال الصحي.

المخاطر

الحفاظ على بيئة ملتزمة هو من أعلى الأولويات الاستراتيجية لذا تواصل بوبا العربية في استثمار الوقت والطاقة لتعزيز مبدأ حوكمة الشركات، بما في ذلك تبني نموذج ”خطوط الدفاع الثلاث“ (3LOD). كما ستعزز الشركة قدرتها المتعلقة بالحوكمة بتوظيف وتطوير كوادر متميزة لتمكّنها من إنشاء بيئة ذات مستوى عالمي. كما يمثل

عام ٢٠١٦م فترة مهمة في تاريخ الشركة من حيث تطوير عناصر الحوكمة وإدارة المخاطر حيث تم تعيين مدير تنفيذي للمخاطر (CRO) لينضم لفريق المدراء التنفيذيين بالإضافة إلى تحسين قدراتنا إلى حد كبير خلال العام.

المسؤولية الاجتماعية

واصلت شركة بوبا العربية وعدها بمساعدة جميع الأيتام ودعمهم وتغيير حياتهم إلى الأفضل تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية. كما يعتبرُ عام ٢٠١٦م هو العام السادس على التوالي في توفير خدمة التأمين الصحي المجانية لهم، ويشمل ذلك جميع الأيتام تحت مظلة الوزارة في ٤٦ دار رعاية، في ١٣ مدينة. هذا وقد تم توسيع نطاق التغطية التأمينية خلال عام ٢٠١٦م ليعكس قائمة من التحسينات للمزايا المقدمة، كما تم إطلاق برنامج زيارات متعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركة تغطي ٣٤ دار رعاية، وتتضمن فحوصات طبية شاملة وفحوصات دم تُجرى في الموقع. كما زار الأيتام كل من نادي الاتحاد والهلال لكرة القدم حيث تجولوا واطلعوا على تجهيزات الأندية و قابلوا اللاعبين وأخذوا معهم صوراً تذكارية.

م / لؤي هشام ناظر



سعودي (0,0 مليار ريال سعودي مقارنة بـ ٤,٤ مليار ريال سعودي) مما أدى إلى الحفاظ على مستوى سيولة قوي.

• تمكنت الشركة وبالرغم من التحديات والظروف الصعبة، من الحفاظ على مستويات جيدة من الملاءة المالية والقيام بتوزيع أرباح قدرها ١٦٠ مليون ريال سعودي خلال النصف الأول من العام، وذلك عن السنة المالية ٢٠١٥م.

الخدمات:

واصلت بوبا العربية في عام ٢٠١٦م في تعزيز مركزها السوقي، من خلال الإستثمار في مجالين رئيسيين: أ) تقديم رعاية صحية لا مثيل لها تحت مظلة برنامج (طبتم) الذي أطلق في أواخر ٢٠١٥م، ب) التركيز على تجربة (نقاط العناية) الفريدة من نوعها والتي تساعدنا في البقاء بالقرب من عملائنا في اللحظات التي يحتاجون فيها للخدمة.

كما استثمرنا أيضاً في قدراتنا في إدارة المطالبات الطبية نيابة عن عملائنا، حيث بدأنا في عام ٢٠١٦م، بتفعيل مبادرة "إدارة المخاطر الصحية" والتي ستسمح لنا بتحديد ومعالجة الاحتيال من خلال التحليل التنبؤي. كما تم تطبيق نظام التحول الإلكتروني لإدارة المطالبات والذي يهدف لزيادة الكفاءة وجودة عمليات التحقق من البيانات، وهناك حالياً ما يزيد عن ٢٠٠ من مزودي الخدمة عاملين على هذا النظام.

المبيعات:

وعلى صعيد المبيعات، واصلت بوبا العربية تعزيز مكانتها في المناطق الرئيسية في المملكة، وتحديدًا في المنطقة الوسطى التي مثلت إحدى مناطق النمو الرئيسية خلال السنوات الثلاث الماضية. حصلت شركة بوبا العربية بنجاح على حسابات شركات جديدة مهمة خلال عام ٢٠١٦م، مثل الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني، وشركة المياه الوطنية، وشركة سبكي، والبنك

لقد شهد عام ٢٠١٦م أوضاع مالية وإقتصادية صعبة في مجال التأمين الصحي، وذلك انعكاساً للوضع الاقتصادي الراهن في المملكة. تقلص سوق التأمين الصحي بنسبة ٢٪ (من حيث الأقساط) لإنخفاض مستويات القوى العاملة، وعدم موافقة العملاء على زيادة الأسعار في العقود الجديدة ومطالبتهم أيضاً بتخفيض الإمتيازات الطبية.

• بلغ هامش ربح ماقبل الضريبة والزكاة ٨,٢٪ في عام ٢٠١٦م، مقارنة بهامش ربح ٩,٦٪ في عام ٢٠١٥م. على الرغم من أن نسبة مصروفات الشركة الإجمالية والتي بلغت ٩٢٪، بالإضافة إلى هامش الربح، لم تكن جيدة مقارنة بعام ٢٠١٥م (والذي يعد عاماً استثنائياً) إلا أن نتائج عام ٢٠١٦م لا تزال تمثل ثاني أفضل أداء للشركة خلال الأعوام السبعة الماضية.

• استقر مصروف مخصص الديون المشكوك في تحصيلها عند ١٣٪ تقريباً من إجمالي الأقساط المستحقة، وهو تحسن طفيف من عام ٢٠١٥م. وخلال عام ٢٠١٦م، استفادت الشركة من تحصيل مستحقاتها من حساب رئيسي لجهة حكومية، والذي كان قائماً من عام ٢٠١٥م. إلا أن كان مقابل ذلك نمو كبير في إجمالي الأقساط المكتتبة في الربع الثالث من عام ٢٠١٦م وتبعيات المادة ٦٩، والتي أدت إلى ارتفاع مخصص الديون المشكوك في تحصيلها في نهاية السنة، بالإضافة إلى صعوبة في التحصيل حيث طالب عدد من العملاء بإعادة جدولة المبالغ المستحقة عليهم.

• إرتفعت إيرادات الإستثمار بشكل كبير. ولأن غالبية إستثمارات بوبا العربية في الدوائج لأجل، استفدنا من ارتفاع سعر الفائدة في السوق المحلية (SIBOR) مدفوعاً بأزمة السيولة في المملكة. كما إرتفعت قيمة إستثمارنا في الأسهم في الربع الرابع من السنة، حيث قاد ارتفاع أسعار النفط للتحسن العام في أداء سوق الأسهم المحلية.

• إرتفع رصيد الإستثمارات المالية والنقد بشكل ملحوظ في عام ٢٠١٦م بزيادة قدرها ٥٥٨ مليون ريال سعودي وبنسبة ١١٪ مقارنة بالعام السابق، وهو ما يمثل ارتفاع بـ ١,٨ مليار ريال سعودي على مدى العامين السابقين. وفي نهاية عام ٢٠١٦م، كانت نسبة تغطية النقد والإستثمارات للإحتياجات الفنية ما مجموعه ١,١ مليار ريال

لقد شهد عام ٢٠١٦م أوضاع مالية وإقتصادية صعبة في مجال التأمين الصحي، وذلك انعكاساً للوضع الاقتصادي الراهن في المملكة. تقلص سوق التأمين الصحي بنسبة ٢٪ (من حيث الأقساط) لإنخفاض مستويات القوى العاملة، وعدم موافقة العملاء على زيادة الأسعار في العقود الجديدة ومطالبتهم أيضاً بتخفيض الإمتيازات الطبية.

• ومع ذلك، وفي ظل الظروف الراهنة حققت شركة بوبا العربية نتائج مالية جيدة:

• حققت شركة بوبا العربية نمواً كبيراً في إجمالي أقساط التأمين المكتتبة بنسبة ٨٪ كما إرتفعت حصتها السوقية في إجمالي سوق التأمين بنسبة ١,٥٪ إلى ٢١,٦٪.

• وعموماً، انخفض صافي الدخل قليلاً بنسبة ٢٪ ليصل إلى ٦٣١ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى إرتفاع معدل خسائر الإكتتاب من ٧٧٪ في عام ٢٠١٥م إلى مايقارب ٨١٪ في عام ٢٠١٦م. بوبا العربية، بجانب القطاع بأكمله، واجهت صعوبات خلال عام ٢٠١٦م في رفع أسعارها، كما اضطررنا في الكثير من الأحيان الإبقاء على الأسعار ثابتة، أو تقديم خصومات قليلة في سبيل الاحتفاظ بالعملاء الأكثر ربحية.

• لقد إرتفعت التكاليف التشغيلية للشركة بنسبة ١١٪ لدعم نمو إيرادات الشركة وتحسين مستوى الخدمات والاستثمار في تطوير الأقساط الإدارية المساندة (على سبيل المثال إدارة المخاطر، والإلتزام، والشؤون القانونية)، ساعد النمو الإيجابي والقوي للشركة في عام ٢٠١٥م على إرتفاع الأقساط المكتسبة بنسبة أعلى من التكاليف التشغيلية مما انعكس إيجابياً على تحسن نسبة إجمالي مصروفات التشغيل، بشكل طفيف.

الإستمرار الوظيفي (وهو ما أفضى إلى العديد من التقلبات والترقيات الداخلية). وقد تم تكريم بوبا العربية للمستويات العالية في توظيف المرأة.

وتجدر الإشارة بأن بوبا العربية حافظت على وضعها "البلاتيني" في برنامج نطاقات، وذلك من خلال مواصلة التركيز على استقطاب واستبقاء أفضل المواهب السعودية.

ولقد أظهر المسح العالمي للموظفين الذي نُجريه سنوياً إلى تحسن في النتائج، والذي يقيس مدى رغبة الموظفين في نقل صورة إيجابية عن بيئة العمل في بوبا العربية بالإضافة إلى توصية منتجات وخدمات الشركة، كما حسنت شركة بوبا العربية تصنيفها إلى المرتبة السابعة كـ "أفضل بيئة عمل" (كانت في المرتبة العاشرة في العام السابق).

في الختام، أود أن أوجه شكر شخصي لجميع العاملين في بوبا العربية على جهودهم في عام ٢٠١٦م. حيث أن الجميع يعمل بجهد لتحقيق هدفنا وهو أن يتمتع الناس بحياة أطول وأكثر صحة وسعادة، ولولا التوفيق من الله ومن ثم العمل الجاد من موظفينا لما واصلت بوبا العربية نجاحها في عام ٢٠١٦م. وكما أشرت في السنوات الماضية لإيماني بأن بوبا العربية لم تكون يوماً في مكان أقوى وأفضل للنمو مما هي عليه الآن. ونحن في سعي دائم لتقديم المزيد لعملائنا وشركائنا والمملكة. أَدعوكم لدراسة هذا التقرير السنوي للحصول على نظرة أكثر تفصيلاً حول ادائنا خلال عام ٢٠١٦م.

طل هشام ناظر

لأنظمة وتكنولوجيا المعلومات بما في ذلك القدرة الإستيعابية والتواجد الدائم الآمن. وهذه الأنشطة كلها تدعم المتطلبات الأساسية والرئيسية لإدارة استمرارية الأعمال.

• تم طرح أنظمة جديدة تساعد على زيادة الكفاءة التشغيلية وإيضاً مراقبة مؤشرات مستوى الأداء:

• "إدارة القوى العاملة" (WFM).
• تطوير نظام "صافي نقاط الترويج" (NPS) داخلياً.

• تحسين المحتوى وتعزيز العرض التقديمي في مركز القيادة.

• تم إطلاق نظام مركز اتصالات جديد لخدمة العملاء ويتضمن حلول لمتابعة تجربة العملاء (Spectrum).

• تم التركيز بشكل خاص على تطبيقات رقمية في تجربة العميل، أدى ذلك إلى تحديث الخدمات التجارية الإلكترونية وخدمات الإنترنت وتمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من تجديد العضوية على الإنترنت.

• تم إطلاق برنامج "خدماتي الصحية" كمحور رئيسي لنقطة الاتصال بالعملاء للحصول على خدمات طِبِّئَم.

العنصر البشري:

تهدف بوبا العربية إلى إستقطاب وتطوير وإبقاء أفضل المواهب. خلال ٢٠١٦م، استقطبت الشركة أكثر من ٤٥٠ موظفاً جديداً، وقللت من عدد الموظفين المتسربين، كما استثمرت في برامج التدريب والتطوير (التي قدمت أكثر من ٢٩٠ دورة تدريبية)، وأجرت تقييماً للمهارات وخطط

العربي الوطني وشركة مرافق، كما جددت بنجاح العديد من حسابات الشركات الكبيرة، مثل سابك، وشركة عبد اللطيف جميل المحدودة، ومصرف الراجحي.

لقد كان التركيز الرئيسي على نظام إدارة علاقات العملاء (CRM)، حيث تم تنفيذ عدة برامج تطبيقية هذا العام وهناك أخرى سوف تطور خلال عام ٢٠١٧م.

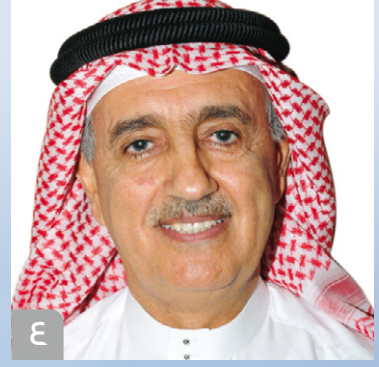
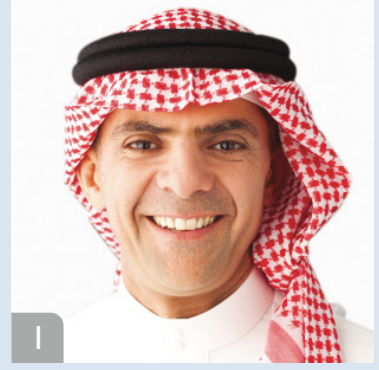
وخلال عام ٢٠١٦م، استفدنا من شراكة الرعاية الصحية التي أقيمت مع نادي الاتحاد لكرة القدم في جدة خلال ٢٠١٥م، مع حملات تنشيط للعضوية وتحديث الحملة التلفزيونية بإعلانات جديدة تمت الاستعانة فيها بنجوم من كل من نادي الاتحاد و الهلال لكرة القدم.

تقنية المعلومات:

دعماً لإستراتيجية أعمال بوبا العربية وخططها، قدم فريق خدمة تطوير الأعمال وتطوير التكنولوجيا (TSBT) الدعم التقني، بما في ذلك:

- مشاريع تحديث البنية الأساسية للأنظمة التي شملت سعة تخزين البيانات وإستيعاب نمو قاعدة العملاء وقدرة الوصول إلى المستخدم أثناء تنقله وأرشفة البيانات وحلول استرداد البيانات وأنظمة متقدمة للدفاع الإلكتروني.
- تطبيق نظام الرصد والتبليغ لتزويد الإجراءات الوقائية والإشعارات. ونحن نستخدم أفضل الأنظمة المتكاملة، مثل "سولارويندز" و "سيم" (SIEM) و "أند" (ATD) لتوفير الحماية التامة التي تشمل جميع اطراف البنية الأساسية





أعضاء مجلس
إدارة بوبا
العربية





المهندس / لؤي هشام ناظر
رئيس مجلس الإدارة



السيد / طلال هشام ناظر
عضو مجلس الإدارة (تفقيدي)

يشغل الأستاذ طلال هشام ناظر منصب الرئيس التنفيذي لشركة بونا العربية منذ عام ٢٠٠٨م، وحيث يقود الأستاذ ناظر هذه الشركة الرائدة في مجال الرعاية الصحية ذات النمو المتصاعد والخدمة المتميزة بمعايير عالية، اتسعت دائرة علاقاته وتوطدت مع المشركين والمراقبين على سوق التأمين في المملكة العربية السعودية، ومقدمي خدمات الرعاية الصحية والمؤمنين على حد سواء.

يشغل الأستاذ طلال ناظر عضوية مجالس إدارات عدد من الشركات: فهو عضو مجلس إدارة الشركة العربية للرعاية الصحية المحدودة (تو)، وعضو حالي في صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، وعضو اللجنة العامة لمدرءاء عموم شركات التأمين بالسعودية في مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما)، ويتقلد منصب رئيس لجنة التأمين الصحي الفرعية، وعضو لجنة القيادات الشبابية العالمية وعضو لجنة منظمة الرؤساء الشباب، وقد انضم لعضوية لجنة الإرشاد للأباء في المدرسة العالمية تشوت بنبورك في عام ٢٠١٤م.

يحمل الأستاذ طلال ناظر درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية وارثون بولاية بنسلفانيا الأمريكية متخصصاً في مجال التمويل والشراء في العام ٢٠٠١م، كما حصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة كاليفورنيا في مدينة لوس أنجلوس الأميركية عام ١٩٩٦م.

المهندس لؤي هشام ناظر هو مؤسس "ناظر" ورئيس مجلس إدارتها وقد أسس جميع الشركات التابعة لها والتي تعمل في مجالات مختلفة تتضمن التأمين الصحي وتجهيز المستشفيات بالمعدات الطبية وعيادات غسيل الكلى والعلاقات العامة وإدارة الأصول. وهو أيضاً رئيس مجلس إدارة شركة بونا العربية وهي شركة مساهمة عامة مدرجة في السوق المالية السعودية ومتخصصة في مجال التأمين الصحي، وتمتد أنشطتها شركة ناظر بالإضافة إلى المملكة العربية السعودية إلى عدة دول في الخليج العربي والشرق الأوسط.

وقد حصل المهندس ناظر على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة كاليفورنيا في لوس أنجلوس عام ١٩٨٧م، كما حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كاليفورنيا في لوس أنجلوس عام ١٩٨٩م، وفي يونيو عام ٢٠٠٥م حصل على درجة الدكتوراه الفخرية في الرسائل الإنسانية من كلية Goodwin في كوينيكت بالولايات المتحدة الأمريكية.

في عام ٢٠١٣م تمت دعوة المهندس لؤي ناظر للانضمام إلى مجلس إدارة الزائرين في كلية أندرسون للإدارة التابعة لجامعة كاليفورنيا في لوس أنجلوس. وقد انتخب المهندس لؤي ناظر كرئيس لمجلس إدارة منظمة الرؤساء الشباب الدولية (Young Presidents Organization) لعام ٢٠٠٦م - ٢٠٠٧م وهي منظمة عالمية غير ربحية تضم أكثر من ١٦,٠٠٠ رئيس مجلس إدارة ورئيس تنفيذي من رجال الأعمال الذين تقل أعمارهم عن ٥٠ عاماً، وقد قدم العديد من

الخدمات الجليلة وترك بصمة قوية ودائمة في أعمال هذه المنظمة لمساهماته في YPO Making a Difference.

وفي أكتوبر ٢٠١٣م، تم تعيين المهندس لؤي ناظر رئيساً للإتحاد السعودي للجودو لمدة ثلاثة أعوام، كما تم انتخابه من قبل الجمعية العمومية للجنة الأولمبية السعودية ليكون عضواً في مجلس إدارتها. وفي عام ٢٠١٤م تم انتخابه نائباً لرئيس مجلس إدارة اللجنة الأولمبية العربية السعودية.

وتم ترشيح المهندس لؤي ناظر وإختياره من قبل المنتدى الاقتصادي العالمي في دافوس كعضو في منظمة القادة الشباب العالميين (Young Global Leaders) وهي مجموعة عالمية من القادة الاستثنائيين

تحت سن الأربعين، وفي عام ٢٠١٠م أصبح عضواً من المرتبة الأولى لزمالة معهد آسبين لمبادرة القيادة في الشرق الأوسط، وتم اختياره واحداً من ضمن ١٠٠ شخصية الأكثر تأثيراً من خريجي كلية أندرسون لماجستير الأعمال بجامعة كاليفورنيا في لوس أنجلوس منذ إنشائها قبل ٧٥ عاماً.

في عام ٢٠٠٧م عين المهندس ناظر من قبل مجلس الوزراء السعودي كعضو في مجلس إدارة مجلس الضمان الصحي التعاوني ممثلاً للقطاع الخاص وهي الجهة الرسمية والتنظيمية المختصة في التأمين الصحي في المملكة العربية السعودية، ويعتبر المفاوض الرئيس مع مختلف المؤسسات الحكومية لتطوير صناعة التأمين في المملكة. وتم إعادة تعيينه مرة أخرى في عام ٢٠١٠م لمدة ثلاث سنوات.

قدم المهندس لؤي ناظر العديد من المحاضرات الإقليمية عن العولمة ومفاهيم صناعة القرار المبني على المبادئ وقد أجريت معه العديد من المقابلات التلفزيونية مع الصحافة الغربية بخصوص المواضيع المتعلقة بالمملكة العربية السعودية مثل برنامج Business Today على قناة CNN وبرنامج Europe's Gateway to the Middle East الضيف الرئيس في القناة الثانية السعودية مع برنامج Bridges لأكثر من ساعة عن كيفية تطوير علاقات المملكة العربية السعودية مع الغرب. المهندس لؤي ناظر لديه ثلاثة أبناء: لنا (١٩٩٠م) وهشام (١٩٩٢م) وتان (١٩٩٧م). ومن هواياته الهولف والجري وركوب الدراجات وكرة السلة وكرة القدم وبعض الرياضات الأخرى.



السيد ديفيد فليتشر
نائب رئيس مجلس الإدارة

السيد ديفيد فليتشر هو المدير العام في شركة بونا الأسواق النامية الدولية (IDM)، وهو مواطن بريطاني مقره في لندن، وفي ١٩٨٥م أكمل درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في دراسة التاريخ الحديث من جامعة دورهام في المملكة المتحدة (UK).

انضم ديفيد إلى بونا ومجموعة الرعاية الصحية الدولية كرئيس التدقيق الداخلي منذ مارس ٢٠١٤م، ومدير عام لشركة بونا IDM منذ سبتمبر ٢٠١٤م. يتضمن منصبه المسؤولية عن شركات بونا الموجودة في بولندا، الهند، الصين، وتايوان، وهونغ كونغ، والتوسع في الأسواق المحلية الجديدة، وكذلك بالنسبة للمملكة العربية السعودية من خلال تواجده في مجلس إدارة بونا العربية.

ولقد انضم إلى بونا قادماً بخبرة بنكية من بنك بيرماتا في إندونيسيا، واحدة من أكبر البنوك في إندونيسيا وإحدى الشركات التابعة لبنك ستاندرد تشارترد، حيث كان المدير / الرئيس التنفيذي لمدة أربع سنوات ونصف، وقبل ذلك كان لديه مهنة مصرفية واسعة في بنك ستاندرد تشارترد، حيث شغل منصب رئيس التدقيق الداخلي للمجموعة عبر مجموعة ستاندرد تشارترد، وكان الرئيس التنفيذي لستاندرد تشارترد بنك بنغلاديش من ٢٠٠٢م إلى ٢٠٠٤م.

ديفيد لديه خبرة دولية واسعة في مجال الخدمات المصرفية، وقد شغل العديد من المناصب العليا في ستاندرد تشارترد وسبتي بنك في كل من نيجيريا، الصين، هونغ كونغ، سنغافورة، بنغلاديش، إندونيسيا ولندن.



السيد / عبد الهادي بن علي شاييف
عضو مجلس الإدارة - مستقل (غير تنفيذي)

٤

السيد عبد الهادي بن علي شاييف عضو مجلس الإدارة مستقل و رئيس لجنة المراجعة في شركة بوبا العربية منذ عام ٢٠٠٨م، ولقد حصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من الجامعة الأمريكية في بيروت عام ١٩٧٠م.

هذا وقد بدأ السيد عبد الهادي حياته المهنية في البنك الأهلي التجاري وتدرج في عدة مناصب حتى أصبح مديراً عاماً للبنك وعضواً لمجلس الإدارة واللجنة التنفيذية.

بالإضافة إلى التحاقه بشركة بوبا العربية، يشغل الأستاذ عبد الهادي عضوية مجالس عدد من الإدارات داخل وخارج المملكة.

كما أن السيد عبد الهادي عضواً حالياً في مجلس إدارة ولجان عدة شركات داخل وخارج المملكة كالبنك السعودي الهولندي، الشركة السعودية للخدمات الأرضية ودوينشه العربية السعودية للأوراق المالية، كما يشغل منصب رئيس المجلس الاستشاري الدولي لشركة FWU ميونخ - ألمانيا.

حصل علي وسام الإستقلال من الدرجة الأول من جلالة الملك عبدالله الثاني، ملك المملكة الأردنية الهاشمية.



السيد / عامر عبدالله علي رضا
عضو مجلس الإدارة - مستقل (غير تنفيذي)

٥

انضم السيد عامر علي رضا إلى مجلس إدارة شركة بوبا العربية كعضو مستقل في مارس ٢٠٠٨م، ولقد استكمل دورته الثالثة كعضو مجلس إدارة مستقل. ويشغل السيد عامر منصب رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت منذ عام ٢٠١٦م. حيث سيتم انتخاب السيد علي رضا كعضو غير مستقل (غير تنفيذي) في دورته الجديدة عام ٢٠١٧م.

كما يشغل أيضاً عضوية مجلس إدارة مجموعة شركات زينل الصناعية، والعضو المنتدب لمجموعة الخدمات وعضو مجلس إدارة مجموعة من الشركات التابعة لها. بالإضافة إلى ذلك، فهو الرئيس التنفيذي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر للحاويات (RSGT) والرئيس التنفيذي للشركة السعودية للتجارة وتنمية الصادرات (Tusdeer) وعضو مجلس إدارة الشركة الأم الشركة السعودية للخدمات الصناعية "سبيسكو" شركة مساهمة عامة. كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة إيكوم العربية.

وأيضاً أمانت منصب عضو مجلس إدارة جمعية أصدقاء حدائق جدة وهي منظمة خيرية غير ربحية.

تخرج السيد عامر من كلية بيتزر في كاليفورنيا بشهادة البكالوريوس في الاقتصاد والعلوم السياسية عام ١٩٩٤م، والتحق بالعديد من برامج التطوير الإداري والتنفيذي بجامعة كاليفورنيا- بيركلي ٢٠٠٠م، وجامعة ستانفورد ٢٠٠٣م، وجامعة هارفارد ٢٠١٠م، و ٢٠١٢م حيث حضر برنامج الإدارة المتقدمة.



السيد / زيد عبدالرحمن القوير
عضو مجلس الإدارة - مستقل (غير تنفيذي)

٦

السيد القوير عضو مجلس إدارة مستقل (غير تنفيذي) و رئيس لجنة الاستثمار للدورة الحالية منذ يونيو ٢٠١٤م، وعضواً في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة بوبا العربية خلال ٢٠١٦م.

حاصل على الشهادة الجامعية بتخصص المحاسبة المالية من كلية العلوم الإدارية بجامعة الملك سعود بالرياض سنة ١٩٨٧م.

ولقد عمل في إدارة المالية والتخطيط بمستشفى الملك فيصل التخصصي حتى عام ١٩٩٠م.

التحق بعدها بالبنك السعودي البريطاني عام ١٩٩٠م و تولى عدة مهام و مناصب إدارية شملت مديراً لحسابات الشركات، كبير مدراء الائتمان و المخاطر ومديراً عاماً لقطاع الشركات حتى ٢٠٠٣م، ثم انتقل إلى شركة إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة كاتباً للعضو المنتدب حتى عام ٢٠٠٧م.

كما أن السيد القوير حاصل على رخصة الإستشارات المالية وهو عضواً في إدارة عدد من الشركات، مثل شركة الراجحي للصناعات الحديدية و شركة الهولندي المالية وشركة اليسر للتمويل وهو عضو في لجان المخاطر والمراجعة في هذه الشركات.



السيد / مارتن بوتكنز
عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

٧

انضم مارتن بوتكنز إلى شركة بوبا في لندن، المملكة المتحدة، في يناير كانون الثاني عام ٢٠١٥م، ك مراقب مالي من شركة فرنديز لايف حيث كان مشرفاً على أعمال برنامج الملاءة ولقد إستغل بعدة وظائف أخرى بعد انتقاله من شركة ريزولوشن أوبيريشن حيث كان المراقب المالي للمجموعة حتى مارس ٢٠١٣م.

ولقد عمل مارتن سابقاً مع برودينشال بمنصب رئيس الرقابة المالية حيث أعاد بناء مجموعة FP&A عند إنضمامه إلى ريزولوشن خلال خريف عام ٢٠٠٨م حيث كان المراقب المالي للمجموعة من ٢٠٠٦م إلى أن تم بيع الأعمال التجارية لمجموعة بيرل في ربيع عام ٢٠٠٨م. وفي ريزولوشن قام مارتن بتوظيف وتطوير فريق المجموعة المالية لتقديم الدعم لمؤشر فاينانشال تايمز ١٠٠ للشركات المدرجة حيث تدعمها النظم والعمليات التي وضعت حديثاً كما أنه قد لعب دوراً فعالاً في ريزولوشن بما يخص بعمليات الاستحواذ والإجراءات المالية المستحقة على مجموعة من الأهداف المحتملة.

قبل انضمامه إلى ريسولوشن في أبريل ٢٠٠٦م قضى مارتن ٦ سنوات مع أفيفا والتي تعمل في كل من المملكة المتحدة للتأمينات العامة (مديراً للرقابة المالية) و أعمال تأمين الحياة والتقاعد في المملكة المتحدة (نائباً لمدير المالية). خلال فترة مارتن مع أفيفا، قد شغل مارتن عدداً من وظائف المالية، فلقد أعاد هيكلة الجزء الأكبر من الإدارة المالية في المملكة المتحدة وقاد بنجاح مساندة مجموعة من الأنشطة المالية إلى سري لانكا.



السيد / بول جون دافيس
عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

٨

يشغل بول جون دافيس منصب مدير المخاطر والالتزام في شركة بوبا للأسواق النامية الدولية، و تخرج من كلية الحقوق في عام ١٩٨٩م.

انضم بول إلى شركة بوبا للأسواق النامية الدولية، ومجموعة الرعاية الصحية الدولية كمديراً للمخاطر والالتزام في عام ٢٠١٥م. حيث أنه المسؤول عن فعالية وظيفة المخاطر في وحدة الأسواق النامية الدولية، بالإضافة إلى تصميم وتنفيذ هيكلة إدارة المخاطر.

قبل إنضمامه إلى شركة بوبا للأسواق النامية الدولية، عمل بول كمساعد المدير العام في "جرانت ثورنتون" وكان رئيساً للالتزام في آسيا خلال فترة ٢٠٠٩م - ٢٠١١م ثم مديراً للشؤون القانونية والالتزام خلال ٢٠٠٥م - ٢٠٠٩م. بالإضافة إلى ذلك، شغل بول منصب مدير الشؤون القانونية والالتزام في بنك ستاندرد تشارتد في كلاً من دبي والهند.

يتمتع بول بخبرة تنفيذية بارزة نتيجة لتوليه عدة مناصب إدارية العليا في عدد من المنظمات الدولية في الهند و الشرق الأوسط وآسيا خلال مسيرة مهنية تمتد لأكثر من ثلاثة عشر عاماً مع بنك "ستاندرد تشارتد".

الميزات التنافسية

الصحة المنزلية والاستشارات الطبية الدولية. في عام ٢٠١٥م، قامت بوبا بتوحيد جهوداتها وجمع خدماتها تحت برنامج واحد بعنوان "طبتم". أيضاً تقدم بوبا العربية الدعم لعملائها من خلال برامجها للرعاية الصحية عن طريق تنظيم ندوات ودورات تثقيفية حول العديد من الموضوعات الصحية، وذلك يشمل: الحد من الضغوطات والتحكم في الوزن والاسعافات الأولية.

نقاط العناية:

خلال عام ٢٠١٦م، قمنا بإطلاق خدمة "نقاط الرعاية" والتي تقدم خدمات الرعاية الصحية المصممة لخدمة عملائنا في بعض المستشفيات الرئيسية ومراقبة ميدانية ودعم طبي والبقاء بالقرب منهم في اللحظات التي يحتاجون فيها للخدمة، وتؤثر بوبا العربية الآن إيجابياً على تجارب العملاء الفعلية في مجموعة مختارة من المستشفيات الرائدة في المملكة.

يعمل أكثر من ١٠٠ متخصص ومختصة في الرعاية الطبية لدينا ضمن مراكز "نقاط العناية" لتسهيل الوصول المباشر إلى الرعاية الصحية لكي نعزز تجربة أعضائنا من خلال إدارة نقاط الرعاية التي يمر بها المريض بطريقة منظمة ومتكاملة. ونتيجة لهذه الجهد تم تحسين بشكل كبير تجربة العميل مثل: المواعيد وفتح الملفات للمرضى، أوقات الانتظار، والأمور المتعلقة بالموافقات الطبية (إما بالغائها أو تقليصها بشكل كبير) بالإضافة لدعم خدمة العملاء وخدمات كبار الشخصيات وتحقيق رضا العملاء بشكل عام.

إدارة المطالبات الطبية

بالإضافة للخدمة المتميزة لعملائنا لدينا أيضاً ميزة تنافسية فيما يخص إدارة المطالبات والتعويضات الطبية، وذلك نظراً لحجم عملياتنا وخبرتنا في مراجعة المطالبات والتعامل مع الاحتيال الطبي أو إساءة الاستخدام. بدأنا في عام ٢٠١٦م، بتفعيل مبادرة "إدارة المخاطر الصحية" والتي ستسمح لنا بتحديد ومعالجة الاحتيال من خلال التحليل التنبؤي وعليه تم تطبيق نظام التحول الإلكتروني لإدارة المطالبات والتي تهدف لزيادة الكفاءة وزيادة جودة عمليات التحقق من البيانات، وهناك حالياً ما يزيد عن ٢٠٠ من مزودي الخدمة عاملين على هذا النظام..

نظام تقنية معلومات موحد بالكامل

نواصل باستمرار إجراءات تطوير وتوسيع قدراتنا في مجال تقنية المعلومات لننتفع بها في تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية والمالية، قدم فريق خدمة تطوير الأعمال وتطوير التكنولوجيا (TSBT) في عام ٢٠١٦م، الدعم التقني والذي يشمل:

- مشاريع تحديث البنية الأساسية للأنظمة التي شملت سعة تخزين البيانات ونمو قاعدة العملاء، والتنقل وقدرة الوصول إلى المستخدم وأرشفة البيانات وحلول استرداد البيانات و أنظمة متقدمة للدفاع الإلكتروني.

إنّ تركيزنا الدائم في بوبا العربية يكمنُ في تقديم الخدمة ذات القيمة والجودة العالية لعملائنا على وجه الخصوص وللمجتمع السعودي بشكل عام، وذلك يتجلى في كل أعمالنا التي نقوم بها وفي طريقة أدائها لها، وذلك حتى نحافظ على تميزنا ونجاحنا كما نسعى باستمرار لتعزيز القدرات التالية:

خبرات الموظفين والموظفات

نغزُر بتخصصنا في مجال الرعاية الصحية وبيئتنا هدفنا أن يتمتع الناس بحياة أطول وأكثر صحة وسعادة. هذا التركيز مكّننا من تطوير قدرات استثنائية، ففريقنا التنفيذي يملك مُجموعاً ما يزيد على ٥٠ عاماً من الخبرة في مجال التأمين الصحي والخدمات الصحية والإدارية. بالإضافة إلى ذلك فإننا نملك إيماناً راسخاً بأننا لا يمكن أن نحقق أهدافنا دون مشاركة فاعلة وإيجابية من موظفينا الذين نعاملهم بكل عدل واحترام. إنّ نسبة الاحتفاظ بالموظفين بالإضافة إلى عدد موظفينا القدامى ونتائج الاستطلاعات الداخلية والجوائز الخارجية تثبت نجاحنا في هذا المجال. ونؤمن حقاً أننا نملك المهارات والرغبة والطموح لنستمرّ في قيادتنا لهذا القطاع.

الخبرة العالمية في التأمين الصحي

يستفيد أعضاؤنا من حقيقة كونهم جزء من مجموعة بوبا كشركة عالمية متخصصة في الرعاية. كما إن خبرات بوبا تشمل على تمويل الرعاية الصحية عبر (التأمين والاشتراكات وغيرها من حلول التمويل التي توفر الرعاية الصحية عالمياً لما يقارب ٣٢ مليون عميل على مستوى العالم) بالإضافة إلى الخدمات الكاملة للرعاية الصحية من مستشفيات ومستوصفات وغيرها من المراكز الطبية المنتشرة في عدّة دول كالمملكة المتحدة، اسبانيا، أستراليا، نيوزيلندا، بولندا، تشيلي وهونج كونج. تستفيد بوبا العربية أيضاً من كونها قادرة على استخدام هذه الخبرات العالمية لتقديم خدمات، منتجات، أنظمة، وقدرات إضافية قيمة إضافية لعملائنا.

التخصص في التأمين الصحي

تتكأول شركة تأمين صحي متخصصة في المملكة العربية السعودية في ظلّ خبرة ممتدة تقارب ٢٠ عاماً في السوق السعودية، يجعل بوبا العربية مهية أكثر من غيرها لمنح عملائها المزيد من الخدمات المتخصصة في مجال الرعاية الصحية. هذا وقد أشركت إدارة عمليات الرعاية الصحية العديد من أعضاء بوبا العربية في برامج وخدمات صحية جديدة لتلبية المتطلبات الخاصة لعملائنا، كإدارة الأمراض المزمنة، الحمل والأمومة، تطعيم الأطفال، الرعاية

إدارة الشركاء

نسعى لتقديم خدمة مميزة عبر تزويد شركائنا بمعلومات وافية وشاملة طبقاً للوائح والتعليمات الصادرة من مؤسسة النقد العربي السعودي، وهيئة سوق المال، ومجلس الضمان الصحي التعاوني، ووزارة الصحة والغرفة التجارية.

المسؤولية الاجتماعية للشركات

تبدلُ بوبا العربية قُصارى جهدها لرفع مستوى الوعي الصحي في المجتمع، ومن أبرز مشاركتها في هذا المجال برنامج بوبا العربية الرائد الذي يوفر تغطية علاجية مجانية للأيتام في المملكة، ذلك البرنامج الذي يواصل مسيرته الفاعلة لتحقيق نتائجه. وخلال عام ٢٠١٦م، تم توسيع نطاق التغطية التأمينية ليشمل الأيتام التاريخيين لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، حيث أننا نغطي الآن الأيتام الذين يعيشون في ٤٦ دار رعاية في ١٣ مدينة مختلفة. كما تم توسيع المزايا والخدمات المقدمة والتي شملت زيارات تضمنت فحوصات طبية شاملة وفحوصات دم تُجرى في الموقع.

بالإضافة إلى ذلك، تبرع منسوبو الشركة بأكثر من ٦٨,٠٠٠ مادة استهلاكية لدور الرعاية تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية كجزء من برنامج شهر رمضان المبارك.

- نحن نستخدم أفضل الأنظمة المتكاملة لتوفير الحماية التامة عن طريق البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والتي تشمل المقدر والتوافر والأمن، وهذه الأنشطة كلها تدعم المتطلبات الأساسية والرئيسية لإدارة استمرارية الأعمال.
- تم طرح انظمة جديدة تساعد على زيادة الكفاءة التشغيلية وإيضاً مراقبة مؤشرات مستوى الأداء مثل: "إدارة القوى العاملة" (WFM)، إطلاق نظام مركز اتصالات جديد لخدمة العملاء ويتضمن حلول لمتابعة تجربة العملاء.
- تم التركيز بشكل خاص على رقمنة تجربة العميل، والتي أدت تطبيقات رقمية في تجربة العميل، أدى ذلك إلى تحديث الخدمات التجارية الإلكترونية وخدمات الإنترنت وتمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من تجديد العضوية على الإنترنت.

ثقافة خدمة العميل

بوبا العربية ملتزمة بتقديم خدمات مميزة لعملائها وتستثمر في مجال خدمة العملاء عن طريق تطوير إمكانياتنا وأنظمتنا وخدماتنا كل ذلك نتيجة لبيئة عمل تحت على تقديم أفضل الخدمات وأكثرها تميزاً وأعلاها جودة لعملائها الكرام، وذلك استمراراً لبرنامج الشغف برفع مستوى الخدمة الذي أطلق عام ٢٠١١م)



مجموعة بوبا - أكثر من ٦٥ عاماً من الرعاية الصحية

تأسست مجموعة بوبا عام ١٩٤٧ في المملكة المتحدة وكانت تنشُد هدفاً أساسياً يتلخص في " تخفيف الآلام بتوفير الوقاية من الأمراض ومعالجتها والاهتمام بالصحة". على مدى أكثر من ٦٥ عاماً من التغاير في خدمة الملايين من العملاء في جميع أنحاء العالم، لا تزال بوبا ودية لهدفها الأساسي الذي اتخذته منهجاً لأعمالها وممارساتها في جميع أنحاء العالم، بدءاً من أوروبا وآسيا وأمريكا إلى أفريقيا والشرق الأوسط.

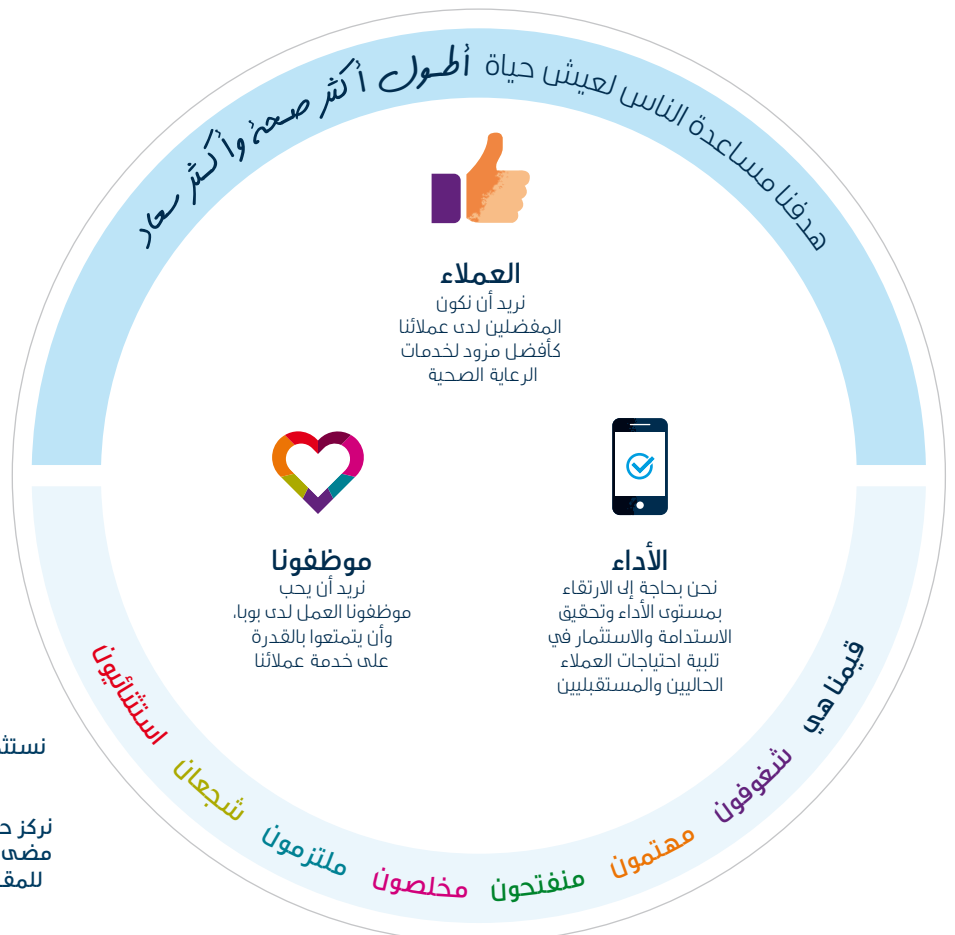
من التأمين الطبي الخاص، نمت بوبا لتصبح أحد أكبر مزودي خدمات الرعاية الصحية المتكاملة في العالم واضعة نصب أعينها هدفاً واحداً وهو تزويد عملاء مجموعة بوبا بمنتجات وخدمات رعاية صحية ذات معايير عالمية. وقد سعت بوبا جاهدة لتحقيق هدفها الذي يكمن في مساعدة الناس على "العيش بصحة وعافية وسعادة مدى العمر" وقد نجحت في تحقيق ذلك من خلال اهتمامها ورعايتها لكل فرد بصفة شخصية.

إحصائيات مجموعة بوبا

- الإيرادات ١١ مليار جنيه استرليني
- الربح الفعلي قبل الضرائب ٧٠٠,٧ مليون جنيه استرليني
- الربح القانوني قبل الضرائب ٥٢٢,٩ مليون جنيه استرليني
- ١٦,٥ مليون عميل تأمين +٦٪
- ١٠,٦ مليون عميل متلقي للخدمة +١٤٪
- ٣٣٣,١٠٠ عميل مسن +٢٪

استراتيجية إطار عملنا المتجدد

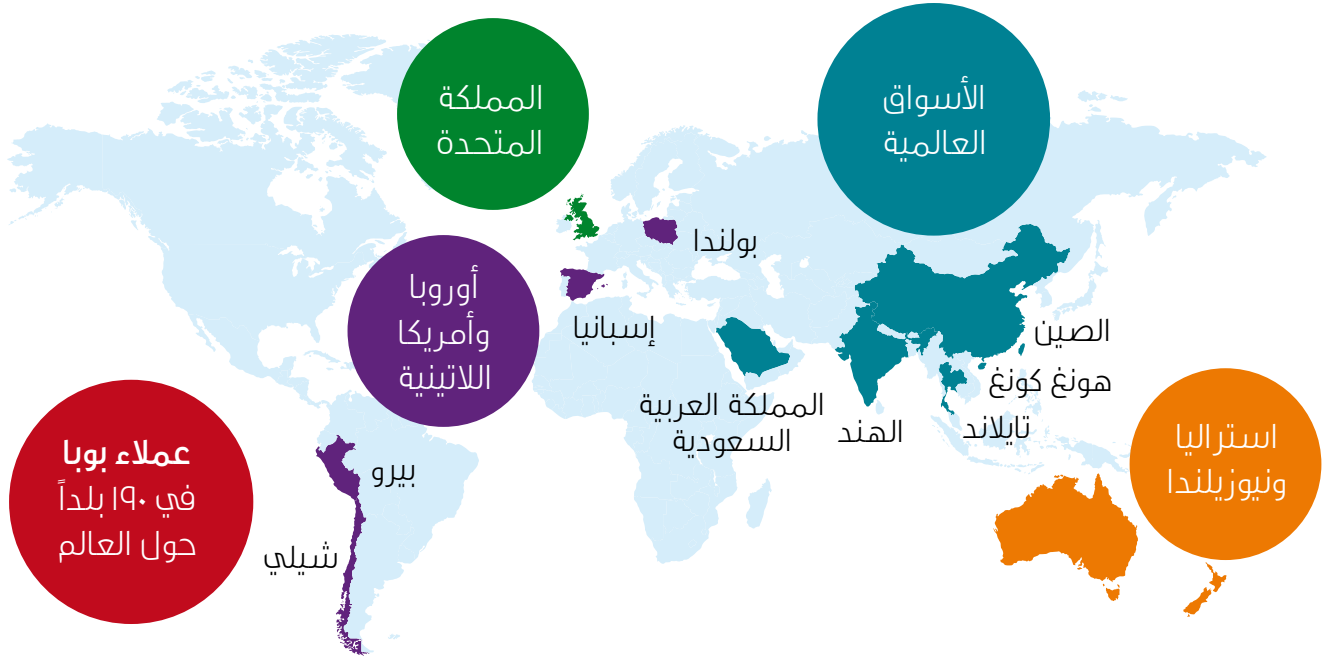
استراتيجيتنا لتحقيق المرحلة التالية لنمو بوبا في العصر الرقمي الحالي



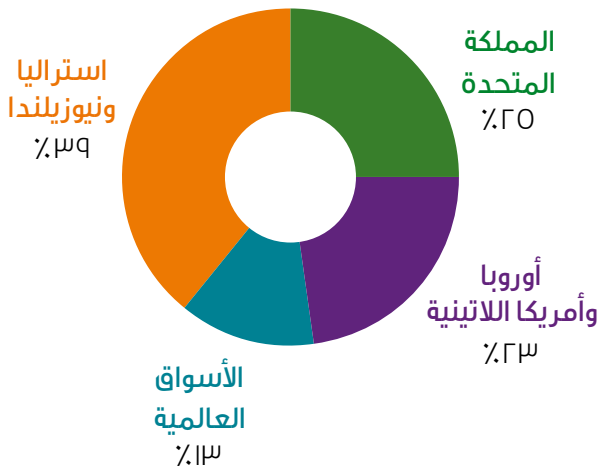
نستثمر في القوة والعمق لنفوز محلياً، ونتمتع
بالقدرة على الصعيد العالمي

نركز حالياً على الجودة والكفاءة أكثر من أي وقت
مضى، فضلاً عن تركيزنا على السلامة والامتثال
للمعايير والمعايير. لدينا الانضباط في إدارة
المخاطر ورأس المال

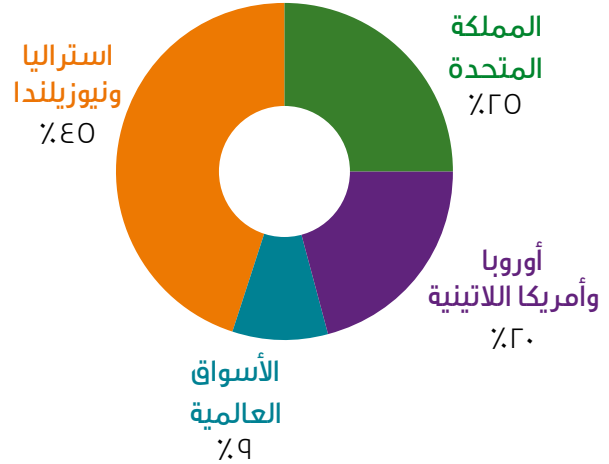
بوبا حول العالم



الإيرادات ١١,٠ مليار جنيه استرليني



الأرباح ٧٠٠,٧ مليون جنيه استرليني



ANZ استراليا ونيوزيلندا المملكة المتحدة UK
 ELA أوروبا وأمريكا اللاتينية IM الأسواق العالمية

نموذج أعمال مجموعة بوبا

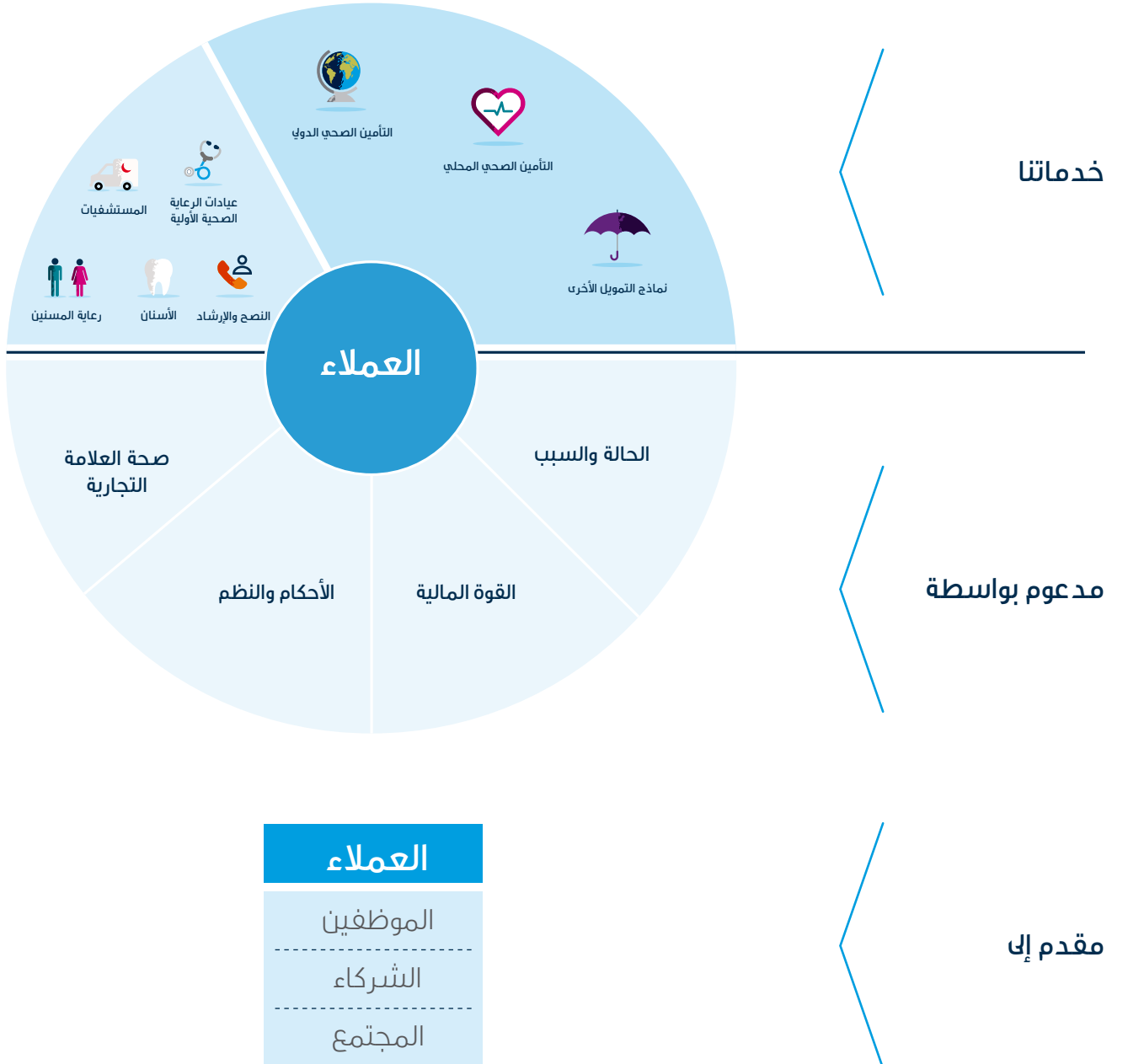
التمويل وتقديم الخدمات لمساعدة الناس على العيش
بصحة وعافية وسعادة مدى العمر

نحن نمول

مساعدة العملاء على تمويل الرعاية الصحية اللائقة من خلال التأمين الصحي المحلي والدولي، بالإضافة إلى تقديم نماذج التمويل الأخرى

نحن نقدم

نقدم خدمات الرعاية الصحية من خلال عيادات الرعاية الصحية الأولية، والمستشفيات، ومراكز طب الأسنان ومراكز رعاية المسنين



خدمات برنامج طبتم

أكثر من مليون ونصف عضو استفادوا من برنامج طبتم الحصري من بوبا العربية، هل أنت منهم؟

رعاية الحمل والأمومة

تقدّم لك طبيبات بوبا خدمة "رعاية الحمل والأمومة" كل ما تحتاجينه من دعم وتوجيه وإجابة على تساؤلاتك من أجل تجربة حمل سليمة وحياة صحية لك ولطفلك.



رعاية الأمراض المزمنة

تساعدك خدمة "رعاية الأمراض المزمنة" في إدارة المرض والتخفيف من آثاره من خلال حلول صحية شخصية مثل الفحوصات الطبية وإعادة صرف الأدوية ومراقبة الحالة المرضية.



رعاية المسنين

تمنح خدمة "رعاية المسنين" الرعاية اللازمة لهم، وتؤمن الحلول الكافية لراحتهم مثل تقديم المشورة والتوجيه اللازم عند التقدم بالسن، تقديم الاستشارات الغذائية، إعادة صرف أدوية الأمراض المزمنة ومراقبة الأمراض المزمنة*.



رعاية مرضى السرطان

تهدف خدمة "رعاية مرضى السرطان" إلى تعزيز ثقة المريض بنفسه وتقديم الدعم له ولمن يقدم له الرعاية حتى يتغلبوا على المرض.



الاستشارات الدولية

تمكّن خدمة "الاستشارات الدولية" أطبائنا من مراجعة الحالات استناداً إلى معايير محدّدة، ويساعدك ذلك في التعامل مع الحالات الطبية المعقدة حيث يتم التأكد من التشخيص والعلاج من الأطباء والخبراء العالميين في المراكز الدولية المتخصصة.



طبيب بوبا

تتيح لك هذه الخدمة التواصل مع طبيب مختص من أطبائنا على مدار ٢٤ ساعة خلال كل أيام الأسبوع، للحصول على النصح والإرشاد إضافة إلى الإجابة على مختلف تساؤلاتك الصحية، وذلك من خلال رقم طبتم المجاني.



خدمات الصحة واللياقة

نحن نضع صحة ولياقة أعضائنا ضمن أولى اهتماماتنا، ونشجع عملائنا على تبني أسلوب حياة من خلال البرامج التالية:

- التوقف عن التدخين
- التغذية والرشاقة
- التحكم بالتوتر



*متوفرة لأعضاء بوبا المشمولين في شبكة O فما أعلى

طبتم
Tebtom

تقديرًا لخدماتنا



أفضل شركة سعودية تعمل بها (النساء)



أفضل مبادرة في مجال المسؤولية الإجتماعية في قطاع التأمين الصحي (المملكة العربية السعودية)



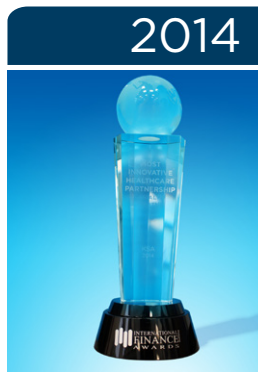
أفضل شركة تأمين طبي (المملكة العربية السعودية)



أفضل شركة تأمين صحي (المملكة العربية السعودية)



أفضل مبادرة للمسؤولية الاجتماعية



الشراكة الأكثر ابتكاراً في مجال الرعاية الصحية



أفضل مبادرة للمسؤولية الاجتماعية أكثر المؤسسات تكاملاً في مجال المسؤولية الاجتماعية



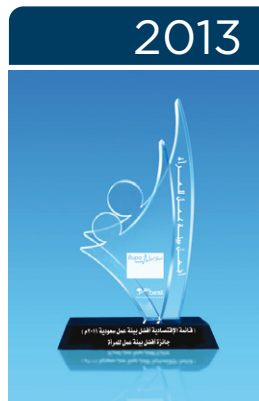
جائزة التميز في التعلم والتطوير



جائزة أفضل مركز اتصالات ضخم، مقدمة من مجلة إنسايت.



أفضل شركة سعودية تعمل بها (النساء)



ثامن أفضل شركة سعودية - فئة الشركات الكبرى



فلاجس بايونير كونتاك سينتر - أفضل برنامج توظيف لمركز الاتصال - أفضل مركز اتصال

تقرير مجلس الإدارة



تقرير مجلس الإدارة

للفترة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٦م:

يسر مجلس إدارة شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني ان تقدم للمساهمين الكرام تقريرها السنوي حول النتائج المالية للشركة وإنجازاتها للسنة المالية ٢٠١٦م.

تتم قراءة محتويات التقرير السنوي لشركة بوبا العربية ٢٠١٦م، بالتزامن مع قراءة إعلانات الشركة على موقع تداول، بالإضافة إلى تقرير البيانات المالية السنوي، وذلك لتجنب تكرار المحتوى. كما يشمل هذا التقرير على جميع محتويات كلاً من الإعلانات المنشورة على موقع تداول والتقرير المالي للعام الحالي ٢٠١٦م، وذلك تنفيذاً لمتطلبات الجهات التنظيمية فيما يخص محتويات تقرير مجلس الإدارة السنوي.

ويتضمن التقرير أهم التطورات والنتائج المالية والأنشطة التشغيلية والإفصاحات تماشياً مع القواعد واللائحة المرعية المعمول بها في المملكة العربية السعودية. وبناءً عليه، فإن النتائج التي يتضمنها تقرير مجلس الإدارة قد إعتمدت فترة الإثني عشر شهراً والتي إنتهت في ٢٠١٦/٠٤/١٤ هـ (الموافق ٢٠١٦/١٢/٣١م) مقابل نتائج فترة الإثني عشر شهراً المنتهية في ١٤٣٧/٠٣/٠٩ هـ (الموافق ٢٠١٥/١٢/٣١م).

١. الأنشطة الرئيسية للشركة:

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني هي شركة مساهمة عامة سعودية مدرجة في سوق الأسهم السعودية، تم إدراجها بتاريخ ١٤٢٩/٠٥/١١هـ (الموافق ٢٠٠٨/٠٥/١٧م)، ومسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ٤٠٣٠١٧٨٨٨١-٤ المؤرخ في ١٤٢٩/٠٥/٠٥هـ (الموافق ٢٠٠٨/٠٥/١٠م).

والشركة متخصصة في أعمال التأمين الصحي التعاوني وتعمل وفقاً للقواعد المتعلقة بهذا الشأن الصادرة عن مختلف الجهات الرقابية في المملكة العربية السعودية.

السنة المالية الأولى للشركة تبدأ إعتباراً من تاريخ صدور القرار الوزاري بالإعلان عن تأسيس الشركة المؤرخ في ١٤٢٩/٠٤/٢٤هـ الموافق (٢٠٠٨/٠٥/٠١م) وتنتهي في ٣١ ديسمبر من السنة التالية.

تمثل القوائم المالية للسنة الحالية المتعلقة بفترة الإثني عشر شهراً المنتهية بتاريخ ١٤٣٧/٠٤/٠٢هـ الموافق ٢٠١٦/١٢/٣١م، ثامن مجموعة من القوائم المالية النظامية التي تصدرها الشركة.

٢. النتائج المالية لشركة بوبا العربية:

لقد شهد عام ٢٠١٦م أوضاع مالية وإقتصادية صعبة عانى منها الكثير من العملاء وأثرت بشكل مباشر على نتائج أعمالهم، كالتأخر في إستلام مستحقاتهم المالية، وإلغاء بعض العقود، وإخفاض الإنفاق على قطاع التجزئة، وفي هذا السياق، تقلص إجمالي أقساط التأمين الصحي خلال عام ٢٠١٦م بنسبة ٢٪ وذلك لإنخفاض مستويات القوى العاملة، وعدم موافقة العملاء على زيادة الأسعار في العقود الجديدة ومطالبتهم أيضاً بتخفيض الإمتيازات الطبية، وبالرغم من جميع هذه العوامل، حققت شركة بوبا العربية نمواً كبيراً في إجمالي أقساط التأمين المكتتبه بنسبة ٨٪ كما إزدادت حصتها السوقية في إجمالي سوق التأمين بنسبة ١,٥٪ لتصل إلى ٢١,٦٪.

تمكنت الشركة وبالرغم من التحديات والظروف الصعبة، من الحفاظ على مستويات جيدة من الملاءة المالية والقيام بتوزيع أرباح قدرها ١٦٠ مليون ريال سعودي خلال النصف الأول من العام، وذلك عن السنة المالية ٢٠١٥م.

لقد أثرت هذه الظروف في مقدرة الشركة على تحميل الزيادة في تضحك التكاليف الطبية لعام ٢٠١٦م، على عملائنا الحاليين وذلك بعد ان حققت الشركة أفضل معدل لخسائر الإكتتاب خلال ٢٠١٥م. نتيجة لذلك، إنخفض صافي نتائج الإكتتاب بـ ٣٩ مليون ريال سعودي وبنسبة (٦,٢٪)، مما أدى بشكل مباشر إلى إنخفاض في صافي الدخل بـ ١٤ مليون ريال سعودي وبنسبة (٢,٢٪).

إرتفع رصيد الإستثمارات المالية والنقد بشكل ملحوظ في عام ٢٠١٦م بزيادة قدرها ٥٥٨ مليون ريال سعودي وبنسبة ١١٪ مقارنة بالعام السابق، وهو ما يمثل ارتفاع بـ ١,٨ مليار ريال سعودي على مدى العامين السابقين. وفي نهاية عام ٢٠١٦م، كانت نسبة تغطية النقد والإستثمارات للإحتياجات الفنية ما مجموعه ١,١ مليار ريال سعودي (٥,٥ مليار ريال سعودي مقارنة بـ ٤,٤ مليار ريال سعودي، بنسبة تغطية أكثر من ٢٥٪) مما أدى إلى الحفاظ على مستوى سيولة قوي.

٢-١ ملخص نتائج الأرباح

قائمة عمليات التأمين	٢٠١١ م ريال سعودي بالآلاف (١٢ شهر)	٢٠١٢ م ريال سعودي بالآلاف (١٢ شهر)	٢٠١٣ م ريال سعودي بالآلاف (١٢ شهر)	٢٠١٤ م ريال سعودي بالآلاف (١٢ شهر)	٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف (١٢ شهر)
إجمالي الأقساط المكتتبة	١,٩٩٣,٢٠١	٢,١٩٤,٣٠١	٣,١٧٧,٤٨٠	٥,٧٤٠,٤٤٩	٧,٣٢٨,٠١٦
صافي الأقساط المكتسبة	١,٩٢٧,٦٢٩	٢,١٢٨,٤٢٨	٢,٦٤٠,٤٥٨	٤,٥٩٥,٧٠٠	٦,٧٣٩,٣٩٨
إجمالي الإيرادات	١,٩٣٠,٥٨٣	٢,١٤١,٩٢	٢,٦٢٠,٢٦	٤,٦٢٦,٥٥٤	٦,٧٦٦,٣٦٣
إجمالي المطالبات المدفوعة	١,٥٢٣,٨٣٥	١,٦٧١,٦٢٢	٢,٧٤٠,٤٩	٣,٢٨٩,١٢٨	٥,٠٧٠,٦٩٧
صافي المطالبات المتكبدة	١,٥٥١,٣٠	١,٧١٠,٥١	٢,٠٩٤,٣٥٤	٣,٦٤٩,٠٠٠	٥,٢١١,٤٦٦
إجمالي المصروفات	٣٢٤,٦٤٩	٢٩٦,٢٢٧	٣٨٠,٧٢٠	٦٠٠,٢٨٠	٨٢٤,١٤١
فائض عمليات التأمين	٥٤,٩٤	١٤٣,٨١٤	١٤٥,١٨٦	٣٢٧,٢٦٩	٧٣١,١٧٦
صافي دخل المساهمين	٤٢,٢٤٤	١٣٤,٤٠٦	١٤٧,٣٣٤	٣١٠,٢٧٥	٦٤٥,٧٧

ارتفع صافي الأقساط المكتسبة بـ ٩٢٨ مليون ريال سعودي، ١٤٪، بينما انخفضت نتائج الإكتتاب بـ ٣٩ مليون ريال سعودي، نتيجة ارتفاع معدل خسائر الإكتتاب. إنخفاض صافي الدخل بشكل رئيسي بسبب ارتفاع معدل خسائر الإكتتاب، بينما لم يطرأ أي تغيير على نسبة المصروفات، كما كان هناك تحسن ملحوظ في إيرادات الإستثمار والذي ساهم في تعديل أثر الإنخفاض في نتائج عمليات الإكتتاب.

٢-٢ ملخص قائمة المركز المائي

موجودات عمليات التأمين	٢٠١١ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٢ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٣ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٤ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف
نقد وما في حكمه	٥٥١,٩١٤	٢٠٠,٥٦٥	١,٣٨٤,٢٨١	٢,٣٢٢,٢٦٧	٣,٣٢٠,٣٠
ودائع مرابحة	٥٨,٠٠٠	٣,٠٤٧,٥٢٩	١,٢١٣,٢٧	٩٥٦,٢٣٠	٣,٠٥٧,٨١٦
إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل	١٨٧,٦٩٩	٨٧,٨٢١	١٨٦,١٧	١٨٦,١٧	٥٤٤,٠٩٠
مصروفات مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى	٣٠,٠٦٩	٢٣,٧٨٦	٢٧,٨٩٢	٢٧,٨٩٢	١٣١,٥٤٦
أقساط مستحقة - إجمالي	٤٣٠,٩٣٦	٢٧٩,٨٧	٤٦٢,٦٤٥	٤٦٢,٦٤٥	١,١٢٣,٥٤٠
مخصص أقساط مستحقة مشكوك في تحصيلها	(٦٤,١٠٦)	(٤٤,٥٤٨)	(٥٢,٥٥٠)	(٥٢,٥٥٠)	(١٤٢,٩٩٧)
أقساط مستحقة - صافي	٣٦٦,٨٣٠	٢٣٥,٣٢٨	٤١٠,٠٩٥	٤١٠,٠٩٥	٩٨٠,٥٤٣
حصة معيدي التأمين في أقساط غير مكتسبة	-	-	٤٣,٠١١	-	١,٣٥٦
حصة معيدي التأمين من المطالبات القائمة	-	-	١٣,٧٨	-	١,٧٢٠
تكاليف إقتناء وثائق مؤجلة	٢١,٠٩٧	٢٢,٥٣٥	٤٦,٦٨٨	٥٦,٦٨٨	٧٢,٢٨١
مجموع موجودات عمليات التأمين	١,١٨٨,٦٩	١,٣٠٦,٢٧٤	١,٩١٥,٩٨٨	٣,٠٦٦,٥٤٤	٤,٣٦٦,٤٩٦
موجودات المساهمين	٢٠١١ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٢ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٣ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٤ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف
نقد وما في حكمه	١٣,٦٣١	١٣,٦٣١	١٣,٦٣١	١٣,٦٣١	٩٣,٨٠٠
ودائع مرابحة	-	-	١٢٦,٩٩٣	٤٤,٧٣٠	٩٧,٤٩٤
إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل	٣٧٣,٥٣٤	٤٩٧,١٥٨	٤٤٦,٣٣٨	٤٥٤,٥٧٨	٤٣٩,٧٨٥
ذمم مدينة أخرى	٢٤٤	٧٣٥	١,٣١٩	١,٧٤٦	٣,٥٦٣
مستحق من عمليات التأمين	-	-	-	-	١٤٨,٤٧٧
الشهرة	٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠
أثاث و تجهيزات ومعدات	٤١,٥٦٥	٤٨,٩١٨	٤٣,٠٥٩	٦,٦٦٧	٧٧,١٦٧
وديعة نظامية	٤٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
مجموع موجودات المساهمين	٥٦٦,٩٧٤	٦٩٨,٤٤٢	٨٥٦,٩٦٩	١,١٦٢,٢٩٠	١,٧٩١,٨١٢
مجموع الموجودات	١,٧٥٥,٥٨٣	٢,٠٠٤,٧١٦	٢,٧٧٢,٩٥٧	٤,٢٢٨,٨٣٤	٦,١٥٨,٣٠٨

مطلوبات وفائض عمليات التأمين	٢٠١١ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٢ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٣ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٤ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف
أقساط غير مكتسبة	٧٢٢.٧٣٩	٧٨٦.٦٦٩	١.٣٢٣.٠٦٩	٢.٣٨٣.٣٥٨	٢.٨٩٠.٦٧٩	٣.٠٩٤.٩٩٠
مطلوبات قائمة	٣٨١.٢٦٥	٤١٣,٥٠٩	٤٥٠,٠٩٦	٨١٢.٥٣٠	١,٠٥٤,٣٦٩	١,٣٢١,٦٢٢
رصيد إعادة تأمين مستحق الدفع	٧٠٢	٤٤٣	٥٠٥	٣,٢٥٣	-	١٥,١١٧
مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى	١,١٤٠,٧٠٦	١,٢٠٠,٢٢١	١,٧٧٣,٦٧٠	٣,١٩٩,١٤١	٣,٩٤٥,٠٤٨	٤,٤٣١,٧٢٩
إلتزام ضمن خطة تحفيز طويلة الأجل	٤.٨٤٦	٨,٠٩٩	١٤.٧٥١	٢٢.٧٥٤	-	-
مستحق إلى عمليات المساهمين	١,١٦٩,٠٥٥	١,٢٧٢,٣٣٩	١,٨٦٧,٥٣٤	٣,٤٨٥,٣٦٣	٤,٢٠٧,١٩٧	٤,٦٣٣,٢١١
حصة حملة الوثائق من فائض عمليات التأمين	-	-	-	-	-	١٤٨.٤٧٧
مجموع مطلوبات وفائض عمليات التأمين المتراكمة	١٩,٥٥٤	٣٣,٩٣٥	٤٨.٤٥٤	٨١,٨٨١	١٥٤,٢٩٩	١٦٩,٨٨٤
مطلوبات و حقوق المساهمين	١,١٨٨.٦٩	١,٣٠٦,٢٧٤	١,٩١٥,٩٧٨	٣,٥١٦,٥٤٤	٤,٣٦١,٤٩٦	٤,٩٢١,٣٨٢
مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى	٢١,٣٥٢	٢٦,٥٣٢	٣١,٤١٩	٤٢,٣٩٨	٥٠,٤٩٤	٦٥,٧٢٥
الزكاة وضريبة الدخل المستحقة	١٥,٤٣٧	٣٠,٣٠٦	٣٥,٠٠٠	٢٣,٩٤٣	٤٢,٥٧٧	١١٦,٩٥٣
مبلغ مستحق لطرف ذي علاقة فيما يتعلق بالشهرة	٣,٣٥٥	٣,٣٥٥	-	-	-	-
مبلغ مستحق لأطراف ذات علاقة	٤,٤٠٠	٤,٠٤١	٥٩,٤٩٠	٤٤,٤٤٩	٣٢,٢٠١	٢٤,٣٤٤
مجموع مطلوبات المساهمين	٤٤,٥٤٤	٦٤,٢٣٤	١٢٥,٩٩٩	١١٠,٧٩١	١٢٥,٢٧٢	٢٧٠,٢٢٢
رأس المال	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٨٠٠,٠٠٠	٨٠٠,٠٠٠
إحتياطي نظامي	٣٢,١٤٣	٥٩,٢٤٤	٨٨,٤٩١	١٤٨,٧٤٦	٢٧٧,٧١١	٤٤٣,٩٢٢
دفعات على أساس الأسهم	-	-	-	-	٩,٦٠٠	١٦,٩٣١
أسهم مملوكة بموجب برنامج تحفيز طويلة الأجل	(٢,٩١٠)	(٤,٩٧٨)	(٧,٠٥٢)	-	(١٣,١٠١)	(٢٣,٤٠٤)
أرباح مبقاة	٩٣,١٩٧	١٨٠,١٧٢	٢٤٩,٦٢١	٥٢٠,٧٥٣	٥٩٢,٢٨٠	٨٢٩,٦٢٥
مجموع حقوق المساهمين	٥٢٢,٤٣٠	٦٣٤,٢٠٨	٧٣١,٠٦٦	١,٠٥١,٤٩٩	١,٦٦٦,٥٤٠	٢,٢٧٠,٥٠٤
مجموع المطلوبات وحقوق المساهمين	٥٦٦,٩٧٤	٦٩٨,٤٤٢	٨٥٦,٩٦٩	١,١٦٢,٢٩٠	١,٧٩١,٨١٢	٢,٢٣٤,٠٧٦
مجموع المطلوبات وفائض عمليات التأمين وحقوق المساهمين	١,٧٥٥,٥٨٣	٢,٠٠٤,٧١٦	٢,٧٧٢,٩٥٧	٤,٧٢٨,٨٣٤	٦,١٥٣,٣٠٨	٧,١٥٥,٤٥٨

ارتفع رصيد الإستثمارات والنقد في عام ٢٠١٦م بـ ٠,٥ مليار ريال سعودي ليصل إلى ٥,٥ مليار ريال سعودي بنهاية العام أي بنسبة بلغت ١٠٠٪. ويأتي ذلك بعد الزيادة في عام ٢٠١٥م و البالغة ١,٢ مليار ريال سعودي وبنسبة ٣٣٪ مقارنة بالرصيد في نهاية عام ٢٠١٤م (٣,٧ مليار ريال سعودي). لقد كان هناك تباطؤ في التدفقات النقدية في عام ٢٠١٦م بسبب الإنخفاض في معدل النمو، حيث ان صافي الأقساط المكتسبة إرتفع بنسبة ٨٪ خلال عام ٢٠١٦م مقارنة بنسبة بلغت ٢٨٪ خلال عام ٢٠١٥م، بالإضافة إلى منح تسهيلات للعملاء لتسديد إلتزاماتهم المالية ووجود صعوبات في عمليات التحصيل.

٣. أبرز المؤشرات المالية لشركة بوبا العربية:

٣-١ ملخص مؤشرات الأداء الرئيسية

بيان	٢٠١٥ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م التغير ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م نسبة التغير
إجمالي الأقساط المكتتبة	٧,٣٢٨,٠١٦	٧,٩٣٨,٦٣٠	٦٠,٦١٤	٪٨
صافي الأقساط المكتسبة	٦,٧٣٩,٣٩٨	٧,٦٦٧,٣١٦	٩٢٧,٩١٨	٪١٤
إجمالي المصروفات	٨٢٩,٤٠٨	٩٢٣,١٦٣	٩٣,٧٥٥	٪١١
نسبة إجمالي مصروفات التشغيل	٪١٢,٣	٪١٢,٠	(٠,٣)	٪٢
فائض عمليات التأمين	٧٣١,١٧٦	٦٥٣,٩٤٩	(٧٧,٢٢٧)	(٪١١)
حصة حملة الوثائق من فائض عمليات التأمين	٧٣,١١٨	٦٥,٣٩٥	(٧,٧٢٣)	(٪١١)
صافي دخل المساهمين	٦٤٥,٠٧٧	٦٣٠,٧٠٥	(١٤,٣٧٢)	(٪٢)
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة (بالآلاف)	٧٩,٩٨١	٧٩,٨٢٦	(١٥٥)	٪٠
الدخل الأساسي للسهم (بالريالات السعودية)	٨,٠٧	٧,٩٠	(٠,١٧)	(٪٢)

حققت الشركة في عام ٢٠١٦ م نمواً في إجمالي الأقساط المكتتبة بنسبة ٨٪، بالإضافة إلى زيادة حصتها السوقية في إجمالي قطاع التأمين لتصل إلى ٢١,٦٪ مقارنة بـ ٢٠,١٪ في عام ٢٠١٥ م. يشير هذا النمو إلى الأداء القوي والتمسك للشركة في ظل الظروف والأوضاع الاقتصادية الصعبة والتي من أهم ملامحها معارضة العملاء لأي زيادة مقترحة في الأسعار، وإلغاء عقود بعض الموظفين، وتخفيض التغطية الطبية (شيكات المستشفيات)، وميول العملاء إلى قبول أسعار تنافسية منخفضة جداً (غير مستديمة). وبالرغم من الزيادة في الأقساط المكتسبة، إلا أن ارتفاع معدل خسائر الإكتتاب (٨٠,٦٪ في عام ٢٠١٦ م مقابل ٧٧,٣٪ في عام ٢٠١٥ م) أدى إلى انخفاض في صافي نتائج الإكتتاب بمقدار ٣٩ مليون ريال سعودي (٢,٦٪) عن العام السابق.

لقد ارتفعت التكاليف التشغيلية للشركة بنسبة ١١٪ وذلك بسبب الزيادة في رسوم الإشراف والعمولات المرتبطة بشكل مباشر بزيادة الأقساط المكتتبة، وتحسين مستوى الخدمات المقدمة (التأثير المالي لسنة كاملة لمن تم توظيفهم في عام ٢٠١٥ م، بالإضافة إلى زيادة عدد الموظفين في عام ٢٠١٦ م)، والاستثمار في تطوير الأقسام الإدارية المساندة (على سبيل المثال إدارة المخاطر، والإلتزام، والشؤون القانونية). ساعد النمو الإيجابي والقوي للشركة في عام ٢٠١٥ م على مساندة النتائج المالية للعام الحالي، فقد ارتفعت الأقساط المكتسبة بنسبة أعلى من التكاليف التشغيلية مما انعكس إيجابياً على تحسن نسبة إجمالي مصروفات التشغيل.

لقد كان هناك تحسن طفيف في مصروف مخصص الديون المشكوك في تحصيلها مقارنة بالعام السابق، بينما كان هناك ارتفاع لإيرادات الإستثمارات بشكل كبير، من ١٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥ م إلى ١٣١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٦ م، حيث أن عوائد الإستثمار في ودائع المربحة (ودائع لأجل) ارتفعت بشكل كبير مع تقلص السيولة في المملكة. بشكل عام، انخفض صافي الدخل خلال عام ٢٠١٦ م ليصل إلى ٦٣١ مليون ريال سعودي وبهامش ربح ٨,٢٪ مقارنة بهامش ربح ٩,٦٪ في عام ٢٠١٥ م.

بيان	٢٠١٥ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م التغير ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م نسبة التغير
صافي الدخل للفترة (قبل الضريبة والزيادة)	٦٤٥,١	٦٣٠,٧	(١٤,٤)	(٪٢)
تعديل مصروف الديون المشكوك في تحصيلها	٣٨,٦	٣٥,٣	(٣,٣)	(٪٩)
خصم إيرادات الإستثمار وإيرادات أخرى	(١٩,٣)	(١٣,٤)	(٥,٩)	٪٥٧٦
النتائج الضمنية	٦٦٤,٤	٥٣٥,٦	(١٢٨,٨)	(٪١٩)

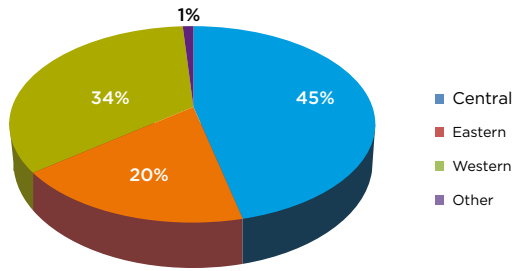
لقد انخفضت النتائج الضمنية للشركة بمقدار ١٢٩ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠١٦ م، وهو ما يمثل هامش بنسبة ٧٪ مقارنة بـ ٩,٩٪ في عام ٢٠١٥ م. إن النتائج الضمنية تمثل صافي أقساط التأمين المكتسبة والمطالبات المتكبدة بالإضافة إلى المصروفات التشغيلية. لقد كان عام ٢٠١٥ م إستثنائياً من حيث تحقيق أفضل نتيجة لمعدل خسائر الإكتتاب بنسبة ٧٧٪. وبالرغم من الظروف الحالية، إستطعنا الحفاظ على عملائنا وتعزيز حصتنا السوقية بالإضافة إلى المحافظة على معدل خسائر الإكتتاب بنسبة تتوافق مع معدلاتها التاريخية. إن عام ٢٠١٦ م، يعكس نتائج مالية قوية للشركة حققت فيه عائد قوي على رأس مالها.

• ٣-٢ إجمالي الأقساط المكتتبة والتوزيع الجغرافي

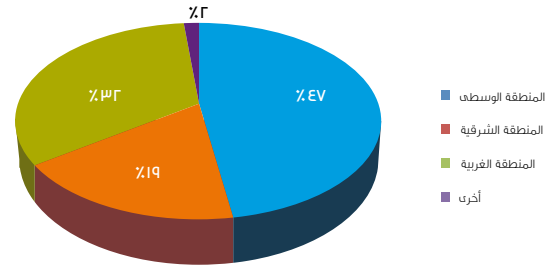
بيان	٢٠١٥ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م التغير ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م نسبة التغير
المنطقة الوسطى	٣,٢٧٠,٧٣٣	٣,٧٦٣,٣٨٥	٤٩٢,٦٥٢	%١٥
المنطقة الشرقية	١,٤٤٧,٩٧٩	١,٥١٤,٠٨٢	٦٦,١٠٣	%٥
المنطقة الغربية	٢,٤٩٩,٢٠٨	٢,٥٤٦,١٦٢	٤٦,٩٥٤	%٢
أخرى	١١٠,٠٩٦	١١٥,٠٠١	٤,٩٠٥	%٤
إجمالي الأقساط المكتتبة	٧,٣٢٨,٠١٦	٧,٩٣٨,٦٣٠	٦١٠,٦١٤	%٨

تمارس الشركة نشاط التأمين الصحي فقط في المملكة العربية السعودية، والذي تتركز عائداً حالياً بصورة كبيرة في المنطقة الوسطى، والمنطقة الغربية، والمنطقة الشرقية (والتي تشكل مجتمعة ٩٨,٦٪ من إجمالي الأقساط المكتتبة لعام ٢٠١٦م). وحققت الشركة نتائج نمو قوية في كافة المناطق بالمملكة، حيث ارتفعت بمقدار ٦١١ مليون ريال سعودي لتمثل زيادة بنسبة ٨٪، وذلك على رغم التراجع الذي شهده قطاع التأمين الصحي في عام ٢٠١٦م، بالنظر إلى الرسم البياني أدناه. نلاحظ ان التوزيع الجغرافي لأقساط التأمين في عام ٢٠١٦م كان مشابهاً إلى حد بعيد لعام ٢٠١٥م (نسبة الزيادة في المنطقة الوسطى ٢٪، والمناطق الأخرى ١٪، وبلغت نسبة الانخفاض في المناطق الغربية والشرقية ٢٪ و ١٪ على التوالي).

2015 GWP Analysis



التوزيع الجغرافي لإجمالي الأقساط المكتتبة لعام ٢٠١٦



بتاريخ ٢٠١٦/٠٦/٣٠م (٢٠١٥/٠٩/١٤هـ)، قمنا بإعلان تجديد عقد التأمين الصحي مع الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) على موقع تداول، حيث انه من المتوقع ان تزيد قيمة الإيرادات الإجمالية الناجمة عن هذا التعاقد عن ٥٪ من إجمالي الأقساط المكتتبة للعام المالي ٢٠١٥م، وقد تم إستلام خطاب التجديد بتاريخ ٢٠١٦/٠٦/٢٩م (٢٠١٥/٠٩/٢٤هـ).

• ٣-٣ صافي المطالبات المتكبدة :

بيان	٢٠١٥ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م التغير ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م نسبة التغير
صافي المطالبات المتكبدة	٥,٢١١,٤٦٦	٦,١٧٨,٤٤٥	٩٦٧,٣٩٩	%١٩
نسبة صافي المطالبات المتكبدة لصافي الأقساط المكتتبة	٧٧,٣٪	٨٠,٦٪	٣,٣٪	%٤

إن الزيادة في نسبة صافي المطالبات المتكبدة والبالغة ١٩٪ كانت نتيجة لنمو نتائج الأعمال (الإيرادات المكتسبة إرتفعت بنسبة ١٤٪) والتضخم في التكاليف الطبية (وذلك بسبب الارتفاع في أسعار مزودى الخدمات الطبية، وتحسن منافع وثيقة التأمين الجديدة الصادرة من مجلس الضمان الصحي التعاوني التي تم تطبيقها ابتداءً من يوليو ٢٠١٥م، وارتفاع معدل المطالبات والإحتيال). هذا النمو في المطالبات لم يقابله زيادة مماثلة في أقساط التأمين، ويرجع ذلك أساساً إلى الظروف الإقتصادية الصعبة، ووجود منافسة شرسة من حيث الأسعار المقدمة من بعض الشركات وذلك في محاولة للإستحواذ على بعض العملاء لدينا، بالرجوع إلى معدل خسائر الإكتتاب في عام ٢٠١٥م والبالغ ٧٧٪، إحتاجت الشركة إلى الدفاع عن عدد كبير من عملائها في العام الحالي في ظل ظروف إقتصادية وتنافسية صعبة، وقد أدى ذلك في بعض الحالات إلى الحفاظ على نفس مستويات أسعار العام السابق أو منح بعض الخصومات البسيطة للعملاء. لقد كان معدل خسائر الإكتتاب ٨٠,٦٪ أكثر انسجاماً مع متوسط خسائر الإكتتاب للأعوام السابقة، ويعد ذلك نتيجة قوية إذا ما أخذنا بعين الاعتبار الظروف الإقتصادية الصعبة لعام ٢٠١٦م.

• ٣-٤ مجموع مصروفات التشغيل

بيان	٢٠١٥ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م التغير ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م نسبة التغير
المصروفات التشغيلية لعمليات التأمين	٨٢٤,١٤١	٩١٥,٢٠١	٩١,٠٦٠	%١١
المصروفات التشغيلية لعمليات المساهمين	٥,٢٦٧	٧,٩٦٢	٢,٦٩٥	%٥١
مجموع المصروفات التشغيلية	٨٢٩,٤٠٨	٩٢٣,١٦٣	٩٣,٧٥٥	%١١
نسبة المصروفات التشغيلية لاصافي الأقساط المكتسبة	%١٢,٣	%١٢,٠	(%٠,٣)	%٢

لقد تحسنت نسبة إجمالي مصروفات التشغيل و صافي الأقساط المكتسبة مقارنة بالعام السابق، لتصل إلى ١٢٪، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى النمو في الأعمال وتحسين نوعية الخدمات المقدمة. إن الزيادة في مصروفات التشغيل لعمليات المساهمين كانت بسبب الارتفاع في مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة لمجلس الإدارة وذلك بزيادة قدرها ١,٩ مليون ريال سعودي (يرجى العودة للبند رقم ١٢,٤ في جدول مكافآت أعضاء مجلس الإدارة)، بالإضافة إلى ارتفاع تكاليف المطالبات الطبية المرتبطة ببرامج المسؤولية الإجتماعية للشركة والموجهة لخدمة الأيتام بزيادة قدرها ١,٢ مليون ريال سعودي (يرجى العودة للبند رقم ٩,٢ للمزيد من الإيضاحات حول برامج المسؤولية الإجتماعية). الزيادة في المصروفات التشغيلية لعمليات التأمين موضحة بمزيد من التفصيل في بند ٣,٥.

• ٣-٥ مجموع مصروفات التشغيل لعمليات التأمين

بيان	٢٠١٥ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م (١٢ شهر) ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م التغير ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م نسبة التغير
رسوم مؤسسة النقد العربي السعودي ومجلس الضمان الصحي التعاوني	١٠٩,٩٢٠	١١٩,٠٧٩	٩,١٥٩	%٨
مصروف مخصص الديون مشکوك في تحصيلها	٣٨,٥٧١	٣٥,٣٢٦	(٣,٢٤٥)	(%٨)
مصروفات بيع وتسويق أخرى	٣٥٦,٨٧٦	٣٨١,٣٠٥	٢٤,٤٢٩	%٧
مجموع مصروفات البيع والتسويق - عمليات التأمين	٥٠٥,٣٦٧	٥٣٥,٧١١	٣٠,٣٤٤	%٦
مجموع المصروفات العمومية والإدارية - عمليات التأمين	٣١٨,٧٧٤	٣٧٩,٤٩٠	٦٠,٧١٦	%١٩
مجموع المصروفات التشغيلية - عمليات التأمين	٨٢٤,١٤١	٩١٥,٢٠١	٩١,٠٦٠	%١١

• ٣-٥-١ مصروفات بيع وتسويق عمليات التأمين:

ارتفعت خلال عام ٢٠١٦ م رسوم مجلس الضمان الصحي التعاوني ومؤسسة النقد العربي السعودي بمقدار ٩ مليون ريال سعودي بسبب الزيادة في إجمالي أقساط التأمين المكتسبة للعام ٢٠١٦ م بنسبة ٨٪.

استقر مخصص الديون المشكوك في تحصيلها عند ١٣٪ من إجمالي أقساط التأمين المدينة. خلال عام ٢٠١٦ م، تمت الاستفادة من سداد الديون المستحقة على الجهات الحكومية والتي كانت قائمة من عام ٢٠١٥ م، إلا أن هذا قابله:

- نمو كبير في إجمالي الأقساط المكتسبة في الربع الثالث من عام ٢٠١٦ م وتبعيات المادة ٦٩ (المبالغ القائمة والتي تزيد عن ٩٠ يوم من تاريخ الإكتتاب تدخل بشكل كامل في احتساب مخصص الديون المشكوك في تحصيلها) والتي أدت إلى ارتفاع مخصص الديون المشكوك في تحصيلها مقارنة بالأرصدة الختامية للعام السابق.
- وجود صعوبات في عملية تحصيل المبالغ المستحقة حيث أن العديد من العملاء واجهوا نقص في السيولة النقدية مما أدى إلى مطالبتهم بإعادة جدولة المبالغ المستحقة عليهم. كما أنه كان لدينا في نهاية عام ٢٠١٦ م مبالغ مستحقة من بعض الحسابات الحكومية الجديدة بالرغم من أن قيمتها أقل مقارنة بالمبالغ المستحقة على الحسابات الحكومية للعام ٢٠١٥ م.

تعود الزيادة في مصروفات البيع والتسويق الأخرى بنسبة ٧٪ إلى الزيادة في مصروفات التسويق وارتفاع تكاليف العمولات، وارتفاع إجمالي تكاليف الموظفين دعماً لتطوير العلامة التجارية للشركة وتعزيز وجودها الإقليمي وتحديث بنيتها التحتية. تمثل قيمة هذه الزيادات مجتمعة مبلغ ٢٢ مليون ريال سعودي والتي تشكل فقط الزيادة في مصروفات التسويق والعمولات والموظفين.

• ٣-٥-٢ المصروفات العمومية والإدارية لعمليات التأمين

تعود الزيادة في المصروفات العمومية والإدارية لعمليات التأمين خلال العام بنسبة ١٩٪ بشكل رئيسي إلى تكاليف الموظفين لكامل العام بالإضافة إلى تكلفة البنية التحتية لمشاريع تعود للعام السابق. تحملت الشركة أيضاً مصروفات إضافية من أجل تعزيز قدرتها التنظيمية لدعم نمو عملاء الشركة والمبادرات الإستراتيجية المتعلقة بخدمة العملاء (على سبيل المثال تعزيز مفهوم الرعاية الصحية ورفع مستوى الخدمة المقدمة للعملاء من قبل موظفي الشركة المتواجدين بشكل دائم في المستشفيات). إرتفعت المصروفات العمومية والإدارية خلال العام حيث بلغت ٦١ مليون ريال سعودي ويعود سبب الزيادة بشكل رئيسي إلى ارتفاع تكاليف الموظفين لتصل إلى ٣٤ مليون ريال سعودي.

• ٣-٦ فائض عمليات التأمين:

بيان	٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف (١٢ شهر)	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف (١٢ شهر)	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف التغير	نسبة التغير ٢٠١٦ م
فائض عمليات التأمين	٧٣١,١٧٦	٦٥٣,٩٤٩	(٧٧,٢٢٧)	(%)١١

يعود انخفاض الفائض من عمليات التأمين بشكل رئيسي إلى انخفاض صافي نتائج الإكتتاب بـ ٣٩ مليون ريال سعودي، وذلك نتيجة ارتفاع معدل خسائر الإكتتاب. ارتفع إجمالي المصروفات با ٩١ مليون ريال سعودي (بزيادة مقدارها ١١٪ مقارنة بارتفاع في إجمالي الإيرادات المكتسبة بنسبة ١٤٪). ويرجع ذلك إلى ارتفاع النفقات المرتبطة بنمو وتوسع أعمال الشركة، مثل رسوم الإشراف والعمولات وتكاليف الموظفين ومصروفات البنية التحتية، كما هو موضح في البنود ٣,٤ و ٣,٥. وبالرغم من هذه التغيرات السلبية، ارتفعت إيرادات الإستثمار بـ ٥٤ مليون ريال سعودي الأمر الذي ساهم في الحد من انخفاض فائض عمليات التأمين لمبلغ ٧٧ مليون ريال سعودي.

• ٣-٧ إيرادات الإستثمار

بيان	٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف (١٢ شهر)	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف (١٢ شهر)	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف التغير	نسبة التغير ٢٠١٦ م
إيرادات الإستثمار - عمليات التأمين	٢٦,٢٦١	٨,١٨٨	٥٣,٩٧٧	%٢٠٥
إيرادات (خسائر) إستثمار - عمليات المساهمين	(٧,٧١٤)	٥٠,٢٣٧	٥٧,٩٥١	%٧٥١
إجمالي إيرادات الإستثمار	١٨,٥٤٧	١٣٠,٤٢٥	١١١,٨٧٨	%٦٠٣

إرتفعت إيرادات الإستثمار بشكل كبير نتيجة لتحسن سعر الفائدة (يعود ذلك بشكل أساسي إلى نقص السيولة، الأمر الذي أدى إلى ارتفاع سعر الفائدة المعروف بين البنوك) وتحسن أداء سوق الأسهم المحلية في الربع الرابع من العام مما انعكس إيجابياً على محفظتنا الإستثمارية في الأسهم المحلية. ساهمت هذه العوامل بشكل كبير في تحسن العائد وإيرادات الإستثمار من جميع الأدوات والأوراق المالية، مما أدى إلى ارتفاع إيرادات الإستثمار بشكل إستثنائي لكل من نتائج عمليات المساهمين و عمليات التأمين، وبنسبة مجتمعة بلغت أكثر من ٦٠٪. وكما كان الحال في السنوات السابقة، وبسبب متطلبات الملاءة المالية بما في ذلك الحفاظ على الإستثمارات ضمن فئات من الأصول ذات ملاءة مالية عالية (النقد في الغالب)، فقد إستمرت شركة بوبا العربية بتبني إستراتيجية إستثمار منخفضة المخاطر خلال العام.

• ٣-٨ صافي دخل المساهمين

بيان	٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف (١٢ شهر)	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف (١٢ شهر)	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف التغير	نسبة التغير ٢٠١٦ م
صافي أرباح المساهمين	٦٤٥,٧٧	٦٣٠,٧٥	(١٤,٣٧٢)	(%)٢

يعزى الإنخفاض في صافي دخل المساهمين إلى انخفاض الفائض من عمليات التأمين، والذي يعود سببه في المقام الأول إلى انخفاض صافي نتائج الإكتتاب (ارتفاع أقساط التأمين بمستويات أقل من ارتفاع التضخم الطبي) بـ ٣٩ مليون ريال سعودي، وزيادة التكاليف المرتبطة بالنمو (رسوم الإشراف والعمولات)، بالإضافة إلى زيادة التكاليف المرتبطة بتطوير خدمة العملاء بـ ٩١ مليون ريال سعودي. تم تعويض التغير السلبي بين العاملين بشكل كبير من خلال الزيادة في إيرادات الإستثمار وبالذات ١٢ مليون ريال سعودي، ما نتج عنه انخفاض هذا التغير لـ ١٤ مليون ريال سعودي بعد خصم حصة حملة الوثائق من فائض عمليات التأمين.

٣-٩ ملخص بيان المركز المالي

بيان	٣١ ديسمبر ٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف	٣١ ديسمبر ٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م نسبة التغير
موجودات عمليات التأمين	٤,٣٦١,٤٩٦	٤,٩٢١,٣٧٢	%١٣
موجودات عمليات المساهمين	١,٧٩١,٨١٢	٢,٢٣٤,٠٧٦	%٢٥
مجموع الموجودات	٦,١٥٣,٣٠٨	٧,١٥٥,٤٥٨	%١٦
مطلوبات وفائض عمليات التأمين	٤,٣٦١,٤٩٦	٤,٩٢١,٣٧٢	%١٣
مطلوبات المساهمين	١٢٥,٢٧٢	٢٠٧,٠٢٢	%٦٥
حقوق المساهمين	١,٦٦٦,٥٤٠	٢,٢٧٠,٠٥٤	%٢٢
مجموع مطلوبات وفائض عمليات التأمين وحقوق المساهمين	٦,١٥٣,٣٠٨	٧,١٥٥,٤٥٨	%١٦

تُعزى الزيادة في الإلتزامات بشكل رئيسي إلى الزيادة في مطلوبات عمليات التأمين والتي تعود إلى ارتفاع الإحتياطيات الفنية (إحتياطي المطالبات القائمة وإحتياطي الأقساط غير المكتسبة) المرتبطة بنمو كل من أقساط التأمين المكتسبة والمكتسبة (زادت الإحتياطيات الفنية بنسبة ١٢٪ خلال الفترة مقابل الزيادة في الإيرادات المكتسبة والإيرادات المكتسبة بنسبة ١٤٪ و ٨٪، على التوالي).

أما خلال عام ٢٠١٦ م، إستطاعت شركة بوبا العربية تحقيق ما قيمته ٧٢٨ مليون ريال سعودي من صافي النقد من الانشطة التشغيلية مقارنة بـ ١,٢٩٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥ م، مما يمثل إنخفاضاً بـ ٥٧٢ مليون ريال سعودي (٤٤٪). ويعود ذلك إلى تباطؤ وتيرة النمو (بلغت نسبة الزيادة في إجمالي الأقساط المكتسبة ٨٪ في عام ٢٠١٦ م مقارنة بـ ٢٨٪ في عام ٢٠١٥ م)، والظروف الإقتصادية الصعبة التي أثرت سلباً في تحصيل الأقساط المستحقة (زيادة الطلبات من العملاء لإعادة جدولة الأقساط المستحقة وتأخر في التحصيل).

٣-١٠ مجموع الموجودات

بيان	٣١ ديسمبر ٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف	٣١ ديسمبر ٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م نسبة التغير
مجموع الموجودات	٦,١٥٣,٣٠٨	٧,١٥٥,٤٥٨	%١٦

تعود الزيادة في الموجودات في المقام الأول إلى ارتفاع صافي النقد وما في حكمه بالإضافة إلى الإستثمارات (بصافي زيادة إجمالية بلغت ٥٥٨ مليون ريال سعودي، يرجع العودة إلى البندين ١١ و ١٢،) والزيادة في صافي أقساط التأمين المدينة التي بلغت ٢٣١ مليون ريال سعودي (يرجع العودة إلى البند ١٣،).

٣-١١ النقد وما في حكمه

بيان	٣١ ديسمبر ٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف	٣١ ديسمبر ٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م نسبة التغير
النقد وما في حكمه - عمليات التأمين	٢٠٥,٥٦٥	١٣٢,٠٣٠	(%٣٦)
ودائع مرابحة - عمليات التأمين	٣,٠٤٧,٥٢٩	٣,٠٥٧,٨١٦	%٠
النقد وما في حكمه - عمليات المساهمين	٥٩٣,٢٩٧	٩٣,٨٠٠	(%٨٤)
ودائع مرابحة - عمليات المساهمين	٥٠٠,٠٠٠	٩٧,٤٩٤	%٩٧
مجموع النقد وما في حكمه	٤,٣٤٦,٣٩١	٤,٢٧١,١٤٠	(%٢)

كان هناك انخفاض طفيف في النقد وما في حكمه، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة كفاءة توزيع الفائض النقدي على أدوات إستثمارية متعددة كما هو موضح في البند ١٢، معززا الإرتفاع الملحوظ في المحفظة الإستثمارية بالقيمة العادلة. يمثل هذا الإرتفاع زيادة مجتمعة مقدارها ٥٥٨ مليون ريال سعودي والتي يساندتها نمو في إجمالي الأقساط المكتسبة بالإضافة إلى الأداء المتميز في إدارة الديون وعمليات التحصيل على الرغم من الظروف الإقتصادية وأوضاع سوق التأمين الصعبة. تمت تسوية المستحقات/ الإلتزامات الناتجة عن عمليات المساهمين نقداً عن كل فترة مالية، وخلال عام ٢٠١٦ م تم تحويل ما قيمته ١٨٩ مليون ريال سعودي من عمليات التأمين إلى عمليات المساهمين مقارنة بـ ٦٠١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥ م.

• ٣-١٢ الاستثمارات

بيان	٣١ ديسمبر ٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف	٣١ ديسمبر ٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	التغير ٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	نسبة التغير ٢٠١٦ م
إستثمارات عمليات التأمين	١٨٥,١٤٣	٥٤٤,٠٠٩	٣٥٨,٩٤٧	%١٩٤
إستثمارات عمليات المساهمين	٤٣٩,٧٨٥	٧١٤,٣٣٠	٢٧٤,٥٤٥	%٦٢
مجموع الإستثمارات	٦٢٤,٩٢٨	١,٢٥٨,٤٣٩	٦٣٣,٤٩٢	%١٠١

غيرت شركة بوبا العربية استراتيجية الإستثمار بشكل جوهري خلال ٢٠١٦ م، وذلك من خلال سحب تفويض إدارة المحفظة الإستثمارية الذي منح لمدير إستثمار خارجي واللجوء إلى التعامل مع مجموعة متنوعة من المؤسسات المالية، بالإضافة إلى تعزيز منظومة الإستثمار بشكل يضمن إتخاذ القرارات الإستثمارية من قبل فريق مختص ومؤهل من داخل الشركة، إن الزيادة في الإستثمارات المالية والبالغ قيمتها ٦٣٣ مليون ريال سعودي خلال العام (أكثر من ضعف العام السابق)، كانت نتيجة لسياسة الإستثمار التي تعتمد على التنوع والتحول من الإستثمار في الإيداعات الآجلة إلى الإستثمار في الأدوات والأوراق المالية ذات الدخل الثابت (على سبيل المثال، الصكوك والصناديق الإستثمارية)، وذلك من أجل الإستفادة من تحسن أسعار الفائدة في السوق في ظل نقص السيولة. حققت إستراتيجية الإستثمار المتبعة خلال عام ٢٠١٦ م نجاحاً كبيراً حيث أدت إلى تحسن نتائج إيرادات الإستثمارات بشكل غير مسبوق، كما هو مبين في البند ٣,٧.

• ٣-١٣ صافي أقساط التأمين المدينة

بيان	٣١ ديسمبر ٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف	٣١ ديسمبر ٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	التغير ٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	نسبة التغير ٢٠١٦ م
مجموع أقساط التأمين المدينة - بالصافي	٧٤٩,٤٤٩	٩٨٠,٥٤٣	٢٣١,٠٩٤	%٣١

تُعزى الزيادة التي شهدتها إجمالي صافي أقساط التأمين المدينة إلى مجموعة من العوامل المختلفة، حيث قدمنا التسهيلات الممكنة لبعض العملاء بما فيها إعادة جدولة الأقساط المستحقة وذلك لمساعدتهم في حل مشاكل السيولة المالية التي يواجهونها. عندما يجتمع ذلك مع النمو الكبير في إجمالي أقساط التأمين المكتتبة في الربع الثالث من هذا العام، تَرَبُّ ارتفاع في قيمة «أقساط التأمين المكتتبة وغير المغفورة» ضمن بند «إجمالي صافي أقساط التأمين المدينة». كما ان معدل متوسط فترة التحصيل «أيام المبيعات الغير مسددة» تأثر بشكل سلبي ليرتفع إلى ٢٢ يوم بنهاية عام ٢٠١٦ م مقارنة بمعدل ١٩ يوم خلال عام ٢٠١٥ م، علاوة على ذلك، كان هناك رصيد مستحق من جهة حكومية بنهاية عام ٢٠١٦ م لعقد تم إكتتابه خلال الربع الثالث من العام الحالي، مخصص الديون المشكوك في تحصيلها ارتفع بنسبة ٢٥٪ من صافي الأقساط المستحقة ولكنه حافظ على نسبة ١٣٪ من حساب إجمالي الأقساط المدينة.

• ٣-١٤ الإحتياطيات الفنية

بيان	٣١ ديسمبر ٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف	٣١ ديسمبر ٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	التغير ٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	نسبة التغير ٢٠١٦ م
إحتياطي الأقساط غير المكتتبة	٢,٨٩٠,٦٧٩	٣,٠٩٤,٩٩٠	٢٠٤,٣١١	%٧
إحتياطي المطالبات القائمة	١,٠٥٤,٣٦٩	١,٣٢١,٦٢٢	٢٦٧,٢٥٣	%٢٥
مجموع الإحتياطيات الفنية	٣,٩٤٥,٠٤٨	٤,٤١٦,٦١٢	٤٧١,٥٦٤	%١٢

يرجع النمو في الإحتياطيات الفنية بصورة أساسية إلى الارتفاع في أقساط التأمين المكتتبة، بنسبة ٨٪، نتيجة للتغير في فترة النمو الموسمية للأقساط المكتتبة (أعلى معدل نمو للأقساط المكتتبة كان في الربع الثالث من العام، وأقلها كان النصف الأول من العام مقارنة بنفس الفترة من العام السابق)، بالإضافة إلى ارتفاع معدل خسائر الإكتتاب في الربع الرابع من عام ٢٠١٦ م، ونتيجة لهذا النمو الكبير، فقد إزدادت إحتياطيات الأقساط غير المكتتبة، في ٢٠١٦ م/١٢/٣١، بمبلغ ٢٠٤ مليون ريال سعودي لتصل إلى ٣,٠٩٥ مليون ريال سعودي ما يمثل نسبته ٣٩٪ من إجمالي أقساط التأمين المكتتبة لعام ٢٠١٦ م (مقابل ٣٩,٥٪ كما هو بتاريخ ٢٠١٥ م/١٢/٣١). وازدادت إحتياطيات المطالبات بمقدار ٢٦٧ مليون ريال سعودي لتصل إلى ١,٣٢١,٦٢٢ مليون ريال سعودي ما يمثل ٢١,٤٪ من صافي المطالبات المتكبدة خلال ٢٠١٦ م (مقابل ٢٠,٢٪ في ٢٠١٥ م/١٢/٣١). والتي تعكس ارتفاعاً ملحوظاً في معدل خسائر الإكتتاب في الربع الرابع إلا أنها بصورة كلية تتماشى بشكل كبير مع نسب العامين السابقين، وازدادت الإحتياطيات الفنية، كما هي بتاريخ ٢٠١٦ م/١٢/٣١، بنسبة ١٢٪، التي تم حسابها وتقديمها بصورة صحيحة وفقاً لما تنص عليه اللوائح التنفيذية الخاصة بمؤسسة النقد العربي السعودي، وكذلك بعد التحقق من دقتها من قبل خبير إكتواري خارجي مستقل.

٤. المبالغ الإلزامية والمستحقة إلى الهيئات الرقابية و التراخيص الإلزامية:

بموجب متطلبات الإفصاح لهيئة السوق المالية (المادة ٤٣ الفقرة ٢١)، قامت الشركة خلال ٢٠١٦م بتسديد مدفوعات وعليها مبالغ مستحقة الدفع لهيئات نظامية سعودية على النحو الآتي:

٤-١ جدول المبالغ المدفوعة والمستحقة إلى الهيئات الرقابية:

التغير في المطلوبات	المطلوبات		التغير في المدفوعات	المدفوعات		بيان
	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف		٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف	
٧٤,٣٧٦	١١٦,٩٥٣	٤٢,٥٧٧	٣١,٨٩٧	٦٢,٩٧٨	٣١,٠٨١	الزكاة وضريبة الدخل
(٦٢,٤٨٧)	١٦,٢٩٣	٧٨,٧٨٠	٨٨,٩١٤	١٨١,٥٦٦	٩٢,٦٥٢	رسوم إشراف ورقابة ورسوم ترخيص
٢٠٩	١,٩٨٩	١,٧٨٠	٤,٢٨٨	٢٤,٣٣٨	٢٠,٠٥٠	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
١٢,٠٩٨	١٣٥,٢٣٥	١٢٣,١٣٧	١٢٥,٠٩٩	٢٦٨,٨٨٢	١٤٣,٧٨٣	المجموع

نمو مبيعات الشركة هو السبب في زيادة المبالغ المسددة والمبالغ مستحقة الدفع لهيئات التنظيمية، بالإضافة إلى قيد مخصص إضافي للزكاة عن بنود مختلفة لسنوات سابقة تحت الاعتراض، نتج عن نمو الأقساط المكتتبة زيادة في رسوم الرقابة والإشراف المدفوعة والمستحقة لمؤسسة النقد العربي السعودي ومجلس الضمان الصحي التعاوني، ولكن بإنخفاض رصيد المبالغ المستحقة لمجلس الضمان الصحي التعاوني بسبب التغير في آلية احتساب المبالغ المستحقة (ربع سنوي بدلا من احتساب المبالغ المستحقة بشكل سنوي). كما زادت المبالغ المدفوعة والمستحقة للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ويرجع ذلك إلى زيادة عدد الموظفين لدعم نمو الشركة وتقديم الخدمات اللازمة للعملاء (يرجى الإطلاع على البنود أدناه للحصول على مزيد من التفاصيل بالإضافة للبند ٣,٥ للحصول على تفاصيل الزيادات في رسوم الرقابة والإشراف خلال العام).

٤-٢ الهيئة العامة للزكاة والدخل:

بلغ مجموع المبالغ المدفوعة إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل خلال العام عن الزكاة وضريبة الدخل ٦٢,٩٧٨ ألف ريال سعودي (٣٥,٤٦٤ ألف ريال سعودي لإقرارات عام ٢٠١٥م (١٢,٦٤٠ ألف للزكاة و ٢٢,٨٢٤ ألف لضريبة الدخل))، إلى ٢٧,١٠٤ ألف ريال سعودي كدفعة مقدمة من الضريبة المستحقة للعام ٢٠١٦م، ومدفوعات أخرى للزكاة (٣٢٣ ألف ريال سعودي) والضرائب (٨٧ ألف ريال سعودي) المتعلقة بالسنوات السابقة. يشمل المبلغ مستحق الدفع (١١٦,٩٥٣ ألف ريال سعودي) على مخصص بـ ٤٧,٥٥٢ ألف ريال سعودي لإقرارات عام ٢٠١٦م (١٢,٣٥٩ ألف ريال سعودي للزكاة و ١٩٣,٣٥٠ ألف ريال سعودي لضريبة الدخل)، وسيُدفع هذا إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل قبل ٢٠١٧/٠٤/٣٠م الموافق ١٤٣٨/٠٨/٠٤هـ (بموجب لوائح الهيئة العامة للزكاة والدخل). يشمل الرصيد المستحق أيضاً مخصص للزكاة لبنود تحت الاعتراض بمبلغ ٨٩,٨٠١ ألف ريال سعودي. بالإضافة إلى المبالغ المبيئة أعلاه، تم دفع مبلغ إضافي بقيمة ٩,٣٢٨ ألف ريال سعودي لهيئة العامة للزكاة والدخل في العام ٢٠١٦م عن ضريبة الإستقطاع، وغرامة تأخير مقدارها ٥٤٦ ألف ريال سعودي (يرجى الرجوع للبند ٤,٧ أدناه) وهناك مبلغ ٣,٥٠٧ ألف ريال سعودي تم قيد مخصص له في نتائج عام ٢٠١٦م لضريبة الإستقطاع.

٤-٣ مؤسسة النقد العربي السعودي:

بلغ مجموع المبالغ المدفوعة إلى مؤسسة النقد العربي السعودي خلال العام مقابل رسوم الإشراف والرقابة ٣٩,٧٦٢ ألف ريال سعودي (٣٤,٢٦٢ ألف ريال سعودي للثلاثة أرباع الأول من عام ٢٠١٦م و ٥,٥٠٠ ألف ريال سعودي للربع الرابع من عام ٢٠١٥م)، والذي تم قيده بالكامل في نتائج عام ٢٠١٥م. تشمل نتائج عام ٢٠١٦م مخصص لرسوم إشراف ورقابة مؤسسة النقد بقيمة ٥,٤٣١ ألف ريال سعودي.

٤-٤ مجلس الضمان الصحي التعاوني:

بلغ مجموع المبالغ المدفوعة إلى مجلس الضمان الصحي التعاوني خلال العام مقابل رسوم الإشراف والرقابة ١٤١,٨٠٤ ألف ريال سعودي (٦٨,٥٢٤ ألف ريال سعودي للثلاثة أرباع الأول من عام ٢٠١٦م و ٦٨,٠٧٣ ألف ريال سعودي عن عام ٢٠١٥م)، والتي تم قيد مخصص لها بالكامل في نتائج ٢٠١٥م. تشمل نتائج ٢٠١٦م مخصص لرسوم إشراف ورقابة المجلس بقيمة ١٠,٨٦٢ ألف ريال سعودي.

٤-٥ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية:

بلغ مجموع المبالغ المدفوعة إلى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية خلال العام ٢٤,٣٣٨ ألف ريال سعودي، ويتضمن هذا المبلغ إشتراكات عام ٢٠١٥م و البالغة ١,٧٨٠ ألف ريال سعودي التي تم قيد مخصص لها بالكامل في نتائج ٢٠١٥م. تم قيد مخصص بمبلغ ١,٩٨٩ ألف ريال سعودي في نتائج عام ٢٠١٦م تمثل إشتراكات المؤسسة عن العام الحالي والمستحقة الدفع في عام ٢٠١٧م.

• ٦-٤ «تداول» وهيئة السوق المالية:

دفعت الشركة مبلغ ٤٢٥ ألف ريال سعودي لتداول وهيئة السوق المالية في العام ٢٠١٦م، منها ٤٠٠ ألف ريال سعودي كرسوم خدمات دعماً للخدمات الإدارية/المتطلبات النظامية الخاصة بالتقارير العامة المتعلقة بسوق الأسهم، بالإضافة إلى مبلغ ٢٥ ألف ريال سعودي كرسوم ترخيص سنوي تمكن بوبا العربية من نشر المعلومات على موقعها الإلكتروني مباشرة «تداول». دفعت الشركة مبلغ ٤٥٥ ألف ريال سعودي لتداول في العام ٢٠١٥م مقابل خدمات (٣٠٠ ألف ريال سعودي رسوم خدمات و ١٥ ألف ريال سعودي رسوم ترخيص و مبلغ ١٤٠ ألف ريال سعودي كرسوم خدمة لزيادة رأس المال والرسوم الأساسية ذات الصلة الخاصة بتحديث سجل دفاتر الأسهم).

• ٧-٤ الغرامات التنظيمية:

دفعت شركة بوبا العربية مبلغ ٥٤٦ ألف ريال سعودي عن العام الحالي والمستحقة الدفع في عام ٢٠١٧م للهيئة العامة للزكاة والدخل وذلك بسبب تأخير سداد ضريبة الإستهقاع المستحقة.

• ٨-٤ موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي على تجديد ترخيص الشركة:

ما زال تصريح الشركة لمزاولة نشاط التأمين رقم ١٨/٢٠٠٨٨ بتاريخ ١٨/٠٨/٢٠٠٨م (٢٠٠٨/٠٨/٠٩هـ) ساري المفعول، حيث تم تجديده بتاريخ ٢٧/٠٤/٢٠١٤م (٢٠١٤/٠٧/٢٨هـ) لثلاث سنوات قادمة تنتهي بتاريخ ٣/٠٥/٢٠١٧م (٢٠١٧/٠٨/٠٧هـ) كما تم إعلان ذلك على موقع تداول بتاريخ ٢٨/٠٤/٢٠١٤م (٢٠١٤/٠٧/٢٩هـ).

• ٩-٤ موافقة مجلس الضمان الصحي التعاوني على تجديد تأهيل الشركة:

خلال عام ٢٠١٦م، تم تجديد رخصة إعادة تأهيل الشركة لدى مجلس الضمان الصحي التعاوني رقم ١٠٢ لمدة سنة واحدة من تاريخ ٢٩/٠٢/٢٠١٦م (٢٠١٦/٠٥/١٩هـ)، كما تم إعلان ذلك على موقع تداول بتاريخ ١/٠٣/٢٠١٦م (٢٠١٦/٠٥/٢١هـ).

٥. عرض البيانات المالية:

إلزاماً بنظام هيئة السوق المالية المؤرخ في ٢٠/٠٨/٢٠١٤هـ (الموافق ٢٧/٠٨/٢٠٠٨م) الذي يسمح بإصدار القوائم المالية طبقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، فقد تم عرض القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية وليس وفقاً للمعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. تؤكد الشركة ان هذه القوائم المالية لم تتأثر جوهرياً بهذا الإجراء.

بتاريخ ٣/٠٨/٢٠١٦م (٢٧/١١/٢٠١٧هـ) قامت شركة بوبا العربية بالإعلان عبر موقع تداول عن البدء بتطبيق معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية كما هو موضح في تقرير مراقبي الحسابات المتعلقة بالقوائم المالية للشركة، وأنه لا يتطلب إعداد أي خطة إنتقالية لإعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية، نظراً لتطبيقها حالياً للمعايير المحاسبية الدولية.

٦. حفظ سجلات صحيحة ودفاتر الحسابات:

بموجب متطلبات الإفصاح لهيئة السوق المالية المادة ٤٣ (فقرة ٢٣ نقطة (أ))، وبموجب متطلبات أنظمة ولوائح التأمين السعودي، تقرر الشركة وأعضاء مجلس الإدارة ان سجلات الحسابات قد أعدت بالشكل الصحيح، وأنها تحتفظ بسجلات ودفاتر محاسبية صحيحة، وتحتفظ بحسابات منفصلة لكل من عمليات التأمين وعمليات المساهمين ضمن سجلاتها المحاسبية، وتقرر أيضاً بأنها تحتفظ بسجلات محاسبية صحيحة خلال السنة المالية.

٧. رأي مطلق من مدققي الحسابات الخارجيين:

تضمن تقرير مدققي الحسابات المشترك رأياً مستقلاً بأن القوائم المالية بمجموعها، تظهر بطريقة عادلة الوضع المالي للشركة وان القوائم المالية تتفق مع متطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

٨. سياسة الشركة في توزيع الأرباح

طبقاً لمتطلبات هيئة السوق المالية بالإفصاح عن المادة ٤٣ فقرة ٩ من لائحة قواعد التسجيل والإدراج والمادة ٤٤ من قواعد السلوك وأخلاقيات العمل الأساسي للشركة، يجب أخذ النقاط التالية بعين الاعتبار فيما يتعلق بحساب الأرباح وتوزيعها:

- عدم احتساب الزكاة وضريبة الدخل المقررة.
- تخصيص ٢٠٪ من صافي الأرباح لتكوين احتياطي نظامي، يجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التحويل متى بلغ الإحتياطي المذكور إجمالي رأس المال المدفوع للشركة.
- بناء على إقتراح مجلس الادارة، يمكن للجمعية العمومية العادية ان تحتفظ بنسبة معينة من الأرباح السنوية الصافية لتكوين احتياطي إضافي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة تقررها الجمعية العمومية.

- يُوزع الرصيد بعد ذلك كدفعة أولى للمساهمين بقيمة لا تقل عن 0% من رأس المال المدفوع.
 - ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة من الأرباح أو يُحول إلى حساب الأرباح المتراكمة.
 - يجوز لمجلس الإدارة ان يصدر قراراً بتوزيع أرباح دورية تُخصم من الأرباح السنوية المحددة في الفقرة ٤ من هذه المادة وفقاً للقواعد المنظمة لذلك والصادرة عن الجهات المختصة.
- خلال عام ٢٠١٦م، قامت الشركة بتوزيع الأرباح المتعلقة بعام ٢٠١٥م، بناءً على خطاب عدم ممانعة من مؤسسة النقد العربي السعودي رقم ٣٧١٠٠٠٧٩٦٣١، حيث تم توزيعها بتاريخ ٢٢/٠٩/٢٠١٦م، وتم الإعلان عن ذلك خلال موقع تداول بتاريخ ٠١/٠٩/٢٠١٦م الموافق ٠٦/٠٦/٢٠١٦م، وقد بلغ مبلغ الأرباح الموزعة ١٦٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، بقيمة ٢٠,٠٠٠ ريال سعودي للسهم الواحد و ٢٠% من القيمة الأسمية للسهم.

٩. أهم الأنشطة التشغيلية الأخرى خلال العام:

٩٠ - مركز الشركة السوقي وسياسة التسويق:

واصلت بوبا العربية تعزيز مركزها السوقي، والتركيز على تقديم خدمات لا مثيل لها في الرعاية الصحية تحت مظلة برنامج طبتم الذي أطلق نهاية عام ٢٠١٥م، وسنستمر بالتركيز على برنامج «نقاط العناية» المميز لدى المزودين والمعزز بالسعرات التسويقية عند كل نقاط الإتصال بالعملاء، وعند محطات نقاط العناية ويشمل زي الموظفين والإعلانات داخل مواقع الرعاية. وقد قمنا بتحسين أنشطة التسويق المباشر للعملاء الحاليين للمحافظة عليهم ولزيادة نسبة رضا العملاء.

وخلال عام ٢٠١٦م، إستفدنا من شراكة الرعاية الصحية التي أقيمت مع نادي الإتحاد لكرة القدم في جدة خلال ٢٠١٥م، مع حملات تنشيط للعضوية وتحديث الحملة التلفزيونية بإعلانات جديدة تمت الإستعانة فيها بنجوم من كل من نادي الإتحاد و الهلال لكرة القدم التي عُرضت خلال الربع الثالث من ٢٠١٦م.

وعلى صعيد المبيعات، واصلت بوبا العربية تعزيز مكانتها في المناطق الرئيسية في المملكة، وتحديدًا في المنطقة الوسطى التي مثّلت إحدى مناطق النمو خلال السنوات الثلاث الماضية. حصلت شركة بوبا العربية بنجاح على حسابات شركات وقطاعات حكومية جديدة مهمة خلال عام ٢٠١٦م، مثل الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني، وشركة المياه الوطنية، وشركة سبكي، والبنك العربي الوطني وشركة مرافق، كما جددت بنجاح العديد من حسابات الشركات الكبيرة، مثل سابك، وشركة عبد اللطيف جميل المحدودة، ومصرف الراجحي.

٩٠ - ٢ المسؤولية الاجتماعية للشركة:

تلتزم بوبا العربية بوعدها بمساعدة جميع الأيتام ودعمهم وتغيير حياتهم إلى الأفضل تحت إشراف وزارة الشؤون الاجتماعية. كما يعتبر عام ٢٠١٦م هو العام السادس على التوالي في توفير خدمة التأمين الصحي المجانية لهم، ويشمل ذلك جميع الأيتام تحت مظلة وزارة الشؤون الاجتماعية في ٤٦ دار رعاية، في ١٣ مدينة.

هذا وقد تم توسيع نطاق التغطية التأمينية خلال عام ٢٠١٦م ليعكس قائمة من التحسينات للمزايا المقدمة، كما تم إطلاق برنامج زيارات متعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركة تغطي ٣٤ دار رعاية، وتتضمن فحوصات طبية شاملة وفحوصات دم تجرى في الموقع. كما زاروا الأيتام كل من نادي الإتحاد والهلال لكرة القدم حيث تفقدوا تجهيزات الاندية و قابلوا أجمع اللاعبين.

بالإضافة إلى ذلك، تبرّع منسوبو الشركة بأكثر من ٦٨,٠٠٠ مادة إستلاكية لديار الرعاية تحت إشراف وزارة الشؤون الاجتماعية كجزء من برنامج شهر رمضان الكريم.

كما تبرع منسوبو الشركة في مطلع عام ٢٠١٦م بأكثر من ١٢٠ باينت (نصف لتر) من الدم من خلال حملة بوبا العربية للتبرع بالدم وذلك لمساعدة أي شخص لديه إحتياج طبي طارئاً.

٩٠ - ٣ إدارة العمليات وخدمات العملاء وإدارة الجودة الشاملة:

تواصل شركة بوبا العربية الإستثمار في منظومة تقديم الخدمات من خلال التحسين المستمر لقدراتها وانظمتها وخدماتها، وقد نجحت إدارة العمليات في تحقيق النتائج القوية الواردة أدناه خلال العام:

- تحسين صافي نقاط الترويج (NPS) إلى مستوى قياسي بلغت نسبته ٠,٥٧% (مقارنةً بنسبة ٠,٤٥% في عام ٢٠١٥م).
- إستمرار مستوى رضا العملاء على المستوى القياسي البالغ نسبته ٨٦,٠%.
- تطبيق برنامج «نقاط العناية» (POC) في ١٣ من أرقى المستشفيات.
- الاستمرار بدعم التميز في عمليات الرعاية الصحية من خلال تقديم خدمات أكثر تركيزاً لأكثر من ١.٦ مليون عميل.
- النجاح في إطلاق برنامج إدارة المخاطر الصحية (HRM) (لتحسين إدارة المطالبات خلال عام ٢٠١٧م).
- الإستمرار في توسيع نطاق نموذج إدارة العلاقة للمحافظة على العملاء الحاليين ليشمل عملاء أكثر.
- عكست مؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة الجودة الشاملة تحسناً بنسبة ٣٠% في مؤشر الأداء الرئيسي.
- إطلاق مفهوم «إدارة التحسين المستمرة» لتحسين عمليات الشركة الرئيسية.
- تركيز قوي على تكلفة المطالبات خلال عام ٢٠١٦م لإحتواء نسبة التضخم الطبي.
- الإستمرار في دعم برنامج «إرفع شغف الخدمة»، مع التركيز على الأنشطة الثقافية وأنشطة التميز بالخدمة.

٩ - ٤ الخدمات التقنية:

دعماً لاستراتيجية أعمال بوبا العربية وخططها، قدم فريق خدمة تطوير الأعمال وتطوير التكنولوجيا (TSBT) الدعم التقني والحلول الرئيسية للأعمال استناداً إلى إستراتيجية واضحة لحلول ناجحة:

- مشاريع تحديث البنية الأساسية للأنظمة التي شملت سعة تخزين البيانات ونمو قاعدة العملاء، و التنقل وقدرة الوصول إلى المستخدم وأرشفة البيانات وحلول استرداد البيانات وأنظمة متقدمة للدفاع الإلكتروني، ويتم حالياً تشغيل عملياتنا على أساس البيئة الافتراضية والتي تسمح بنمو قدرتنا الإستيعابية، وفي إستقرار العمليات ومعالجة البيانات بشكل أسرع.
- وكان من بين تطويراتنا الجديدة تطبيق نظام الرصد والتبليغ لتزويد الإجراءات الوقائية والإشعارات. ونحن نستخدم أفضل الأنظمة المتكاملة، مثل «سولارويندرز» و «سيم» (SIEM) و «أند» (ATD) لتوفير الحماية التامة التي تشمل جميع أطراف البنية الأساسية للأنظمة وتكنولوجيا المعلومات بما في ذلك القدرة الإستيعابية والتواجد الدائم الآمن. وهذه الأنشطة كلها تدعم المتطلبات الأساسية والرئيسية لإدارة إستمرارية الأعمال.
- تم طرح أنظمة جديدة تساعد على زيادة الكفاءة التشغيلية وأيضاً مراقبة مؤشرات مستوى الأداء:
 - إدارة القوى العاملة (WFM).
 - تطوير نظام «صافي نقاط الترويج» (NPS) داخلياً.
 - تحسين المحتوى وتعزيز العرض التقديمي في مركز القيادة.
 - تم إطلاق نظام مركز اتصالات جديد لخدمة العملاء ويتضمن حلول لمتابعة تجربة العملاء (Spectrum).
 - تم التركيز بشكل خاص على تطبيقات رقمية في تجربة العميل، أدى ذلك إلى تحديث الخدمات التجارية الإلكترونية وخدمات الإنترنت وتمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من تجديد العضوية على الإنترنت.
 - تم إطلاق برنامج «خدماتي الصحية» كمحور رئيسي لنقطة الإتصال بالعملاء للحصول على خدمات طبيّة.

- لقد كان التركيز الرئيسي على نظام إدارة علاقات العملاء (CRM)، و قد تم تنفيذ عدة برامج تطبيقية هذا العام وهناك أخرى سوف تطور خلال عام ٢٠١٧م.
- يتم حالياً تحديث الأنظمة المالية باستخدام برنامج مايكروسوفت (AX Microsoft AX).
- يتم دعم برنامج إدارة المخاطر الصحية (HRM) بشكل كامل من خلال التحليلات التنبؤية المسبقة، ويسير التحويل الإلكتروني لإدارة المطالبات بشكل جيد. هذا وقد نجح نظام ميديسويتش (MediSwitch) بالتحويل الإلكتروني لتحصيل المطالبات من المزودين، وبالإضافة يتيح لنا التحقق من صحة البيانات، وهناك حالياً ما يزيد على ٢٠٠ من مزودي الخدمة عاملين على هذا النظام. هذا وقد تم تنفيذ تحليلات متقدمة تمت بإستخدام مركز البيانات وحلول الأعمال الذكية، والتي تزودنا بمفهوم و سيناريوهات عن أعمال الإحتيال وإساءة الإستخدم من قبل المزودين.
- وقدم فريق خدمة تطوير الأعمال وتطوير التكنولوجيا (TSBT) الدعم التقني والحلول الرئيسية لمتطلبات المنظمين بما في ذلك منتجات المسافر، والمتطلبات الجديدة لتحميل بيانات مجلس الضمان الصحي التعاوني (CCHI)، و الإلتزام «بسياسة التأمين الموحد».
- وقد تم التحويل الإلكتروني لبعض إجراءات إدارة الموظفين، وتشمل توسعة نظام تقييم الأداء و تحوي تطوير المهارات وخدمات أخرى للموظفين.

سيقوم فريق خدمة تطوير الأعمال وتطوير التكنولوجيا (TSBT)، خلال عام ٢٠١٧م، بالتركيز على توسيع نطاق إستخدام الأنظمة المنفذة، كي تساعد على زيادة الكفاءة التشغيلية ورضا العملاء، كما ويقوم الفريق بلعب دور رئيسي في التنسيق مع مشروع تبادل التعاملات الإلكترونية (SHIB) لدى مجلس الضمان الصحي التعاوني (CCHI)، وسيقوم فريق (TSBT) بإستكشاف الفرص المتاحة لزيادة التكامل مع الخدمات الإلكترونية الحكومية وبوابات المعلومات الإلكترونية.

٩ - ٥ العنصر البشري لدى بوبا العربية:

تؤمن شركة بوبا العربية إيماناً راسخاً بالثقافة المستندة على الأداء العالي المرتبطة بالمشاركة الفعالة من قبل الموظفين. والجدير بالذكر أن الموظفين الذين يُعاملون معاملة عادلة ويتلقون تدريباً جيداً ويتم تطويرهم وتعويضهم بطريقة تنافسية، يقدمون خدمة أفضل لعملائنا، وسوف يبسرون نمو الأعمال التجارية ونجاحها.

بالإضافة إلى ذلك، فإن شركة بوبا العربية تستقطب الأفراد وتطورهم وتستبقيهم على نحو فعال. في عام ٢٠١٦م، أطلقت شركة بوبا العربية عدداً من المبادرات التي أفضت إلى مجموعة واسعة من المزايا في كافة قطاعات الشركة. حافظت شركة بوبا العربية على الوضع «البلاتيني» الذي تُدرج تحته في برنامج نطاقات، وذلك من خلال مواصلة التركيز على إستقطاب وإستبقاء أفضل المواهب السعودية، حيث إن ٦٥٪ من موظفينا من المواطنين السعوديين.

خلال ٢٠١٦م، نفذت شركة بوبا العربية إطار عمل جديد للتوظيف (إستقطب أكثر من ٤٥٠ موظفاً جديداً، و قل عدد الموظفين المتسربين)، واستثمرت في برامج التدريب والتنمية (التي قدمت أكثر من ٢٩٠ دورة تدريبية)، وأجرت تقييماً للمهارات وخطط الإحلال الوظيفي (وهو ما أفضى إلى العديد من التقلات والترقيات الداخلية).

ولقد أظهر المسح العالمي للموظفين الذي نُجريه سنوياً عن مكان العمل والمنتجات والخدمات إلى تحسينات في كل مؤشر وموضوع، كما حسنت شركة بوبا العربية تصنيفها إلى المرتبة السابعة ك «أفضل بيئة عمل» (كانت في المرتبة العاشرة في عام ٢٠١٦م).

٩ - ٦ الفريق التنفيذي:

خلال عام ٢٠١٦م طرأت تغييرات متعددة على الفريق التنفيذي، وتمثل ذلك في إنضمام الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر وتولي الرئيس التنفيذي المالي لمنصب الرئيس التنفيذي الاستراتيجي وبالتالي تعيين رئيس مالي جديد، ليصبح الفريق التنفيذي على النحو التالي:

• الأستاذ طل ناظر، الرئيس التنفيذي (سعودي)

يشغل الأستاذ طل هشام ناظر منصب الرئيس التنفيذي لشركة بوبا العربية منذ عام ٢٠٠٨م، وحيث يقود الأستاذ ناظر هذه الشركة الرائدة في مجال الرعاية الصحية ذات النمو المتصاعد والخدمة المتميزة بمعايير عالية، إتسعت دائرة علاقاته وتوطدت مع المشركين والمراقبين على سوق التأمين في المملكة العربية السعودية، ومقدمي خدمات الرعاية الصحية والمؤمنين على حدّ سواء. ويشغل الأستاذ طل ناظر عضوية مجالس إدارات عدد من الشركات؛ فهو عضو مجلس إدارة الشركة العربية للرعاية الصحية المحدودة (نوا)، وعضو حالي في صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، وعضو للجنة العامة لمدرّاء عموم شركات التأمين بالسعودية في مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما)، ويتقلد منصب رئيس لجنة التأمين الصحي الفرعية، وعضو لجنة القيادات الشابة العالمية وعضو لجنة منظمة الرؤساء الشباب، وقد انضمّ لعضوية لجنة الإرشاد للآباء في المدرسة العالمية تشوت بنيويورك في عام ٢٠١٤م. الأستاذ طل ناظر يحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية وارنون بولاية بنسلفانيا الأميركية متخصصاً في مجال التمويل والشراء في العام ٢٠٠١م، كما حصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة كاليفورنيا في مدينة لوس انجلوس الأميركية عام ١٩٩٦م.

• الأستاذ فريزر جريجوري، الرئيس التنفيذي الاستراتيجي

يتمتع الأستاذ فريزر جريجوري بخبرة تزيد عن ٢٠ عاماً في مجال الصحة (التأمين، والمستشفيات، والخدمات الطبية) منذ انضمامه إلى العمل بشركة بوبا في المملكة المتحدة عام ١٩٩٥م، حيث شغل العديد من المناصب المالية الكبيرة التي تضمنت: مراقب مالي لمجموعة شركات بوبا (دمج ٢,٠ مليار استرليني من عمليات الإستحواذ)، ومدير مالي لمستشفيات بوبا (رتب بيع أنشطة تجارية لمؤسسات أسهم خاصة في عام ٢٠٠٧م بقيمة ٤,٤ مليار استرليني)، كما شغل أيضاً منصب المدير التنفيذي المالي للتأمين في شركة بوبا لعدة سنوات. وقبل انضمامه إلى شركة بوبا، كان فريزر جريجوري يتمتع بخبرة ١٠ سنوات من العمل مع شركة دياجيو (سلع ومشروبات للبيع بالجملة)، ومع بنك لويديز (أعمال بطاقات السحب والإئتمان)، ومع شركة الإتصالات السعودية (شركة مصنعة لمعدات الإتصالات). الأستاذ فريزر محاسب مؤهل (زميل المعهد المعتمد للمحاسبين الإداريين - CIMA)، وحاصل على شهادة البكالوريوس في العلوم المالية والتجارة (جامعة ساوث بانك، لندن، المملكة المتحدة، ١٩٨٢م)، وعلى دبلوم إدارة العناية الصحية (جامعة ليدز، المملكة المتحدة، ١٩٩٨م)، وعلى ماجستير إدارة الأعمال المصغر (كلية وارنون، الولايات المتحدة الأمريكية ٢٠٠١م). وقد التحق الأستاذ فريزر بشركة بوبا العربية ليشغل منصب الرئيس التنفيذي المالي خلال عام ٢٠١٠م، وخلال عام ٢٠١٦م إنتقل الأستاذ فريزر جريجوري ليشغل منصب الرئيس التنفيذي الاستراتيجي.

• الأستاذ ثامر الحارثي، الرئيس التنفيذي للموارد البشرية (سعودي)

يتمتع الأستاذ ثامر الحارثي بما يزيد عن ١٧ عاماً من الخبرة في مجال إدارة الموارد البشرية، وتشكل خبرته من إنتسابه لمنظمات مرموقة محلية ودولية. وقبل إلحاقه بشركة بوبا العربية في عام ٢٠١٢م، عمل الأستاذ ثامر الحارثي مديراً للموارد البشرية للشرق الأوسط وأفريقيا في شركة فونتيبرا؛ وهي أكبر شركة في العالم لتصدير منتجات الألبان والتي يقع مقرها الرئيسي في دبي. وقبل ان يعمل في شركة فونتيبرا، عمل رئيساً لوحدة الشركاء التجاريين لدى البنك الأهلي التجاري. وكان قبل ذلك مستشاراً أولاً لدى شركة نيكلسون الدولية، وهي شركة إستشارات موارد بشرية قائمة في المملكة المتحدة. هذا وقد بدأ الأستاذ ثامر حياته المهنية في مجال الموارد البشرية بالعمل في فرعي شركة يونيليفر في كل من الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. تخرج الأستاذ ثامر من جامعة الملك عبد العزيز عام ١٩٩٦م، وحصل منها على شهادة البكالوريوس في القانون.

• الأستاذ علي شنيمر، الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية (سعودي)

يتمتع الأستاذ علي محمد شنيمر بخبرة تمتد لثمانية عشر عاماً في مجال التسويق والمبيعات والإدارة العامة، منها ٤ سنوات في مجال التأمين الصحي السعودي، وقد إنتحق بالشركة في منصبه الحالي في عام ٢٠١٣م. وقبل إلحاقه بشركة بوبا العربية، عمل الأستاذ علي وكيلًا للمحافظ ورئيساً تنفيذياً للعمليات لدى الهيئة العامة للإستثمار في المملكة العربية السعودية لمدة ٥ سنوات. كما عمل الأستاذ علي قبل ذلك رئيساً لقسم تسويق مصرفية الأفراد لدى البنك الأهلي التجاري لمدة عامين، وتولى مهام تسويق متعددة لدى شركة بروكتر آند كامبل لمدة ٨ سنوات. وهو عضو اللجنة الفرعية للتأمين الصحي لدى مؤسسة النقد العربي السعودي. وقد حصل الأستاذ علي على شهادة البكالوريوس في العلوم (هندسة الحاسب الآلي) من جامعة الملك عبد العزيز في المملكة العربية السعودية عام ١٩٩٧م.

• الأستاذ عارف هوناشي، الرئيس التنفيذي للعمليات

إلتحق الأستاذ عارف هوناشي بشركة بوبا العربية في عام ٢٠١٤م ليشغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات، وقد كان يعمل قبل ذلك لدى شركة يونيليفر العربية لمدة ١٥ عاماً، منها ١٠ أعوام بمنصب مدير عام، كما شغل عدد من المناصب كمدير عام ومدير تطوير العملاء في جميع أنحاء الشرق الأوسط (بما فيها المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، وسلطنة عمان، والبحرين، وقطر). وقبل ذلك أيضاً عمل الأستاذ عارف مديراً إدارياً لقسم التوزيع ورئيساً تنفيذياً للعمليات لما يزيد عن ٤ سنوات في شركتين رائدتين من الشركات العائلية السعودية. يحمل الأستاذ عارف درجة الماجستير في إدارة الأعمال في التسويق من جامعة لستر، المملكة المتحدة عام ٢٠٠٥م، كما انه حاصل على بكالوريوس هندسة المعدات والتحكم من جامعة تيسايد، المملكة المتحدة (١٩٩٣م). وهو مهندس كهرباء مُعتمد متخرج من معهد الهندسة الكهربائية، المملكة المتحدة عام ٢٠٠٢م.

علي فوزي حمدان، الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر

إنضم علي حمدان إلى شركة بوبا العربية في يناير ٢٠١٦م كرئيس تنفيذي لإدارة المخاطر، ويتمتع بخبرة تزيد على خمسة عشر عاماً قضاها في العمل في مجال إدارة المخاطر والاستشارات في قطاعات أعمال متعددة. كما شغل سابقاً و لمدة أربع سنوات منصب الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي بشركة «جنرال إلكتروك» للشرق الأوسط، شمال إفريقيا و تركيا. قبل ذلك و لمدة ثلاث سنوات كان يشغل منصب رئيس إدارة المخاطر و التدقيق الداخلي بشركة «سما دبي» وهي إحدى شركات «دبي القابضة». عمل علي قبل ذلك لدى شركتي «ديلويت» و «إندرسون» في قطاعات خدمات المخاطر، المراجعة المالية و إستشارات الأعمال. علي حاصل على ماجستير تنفيذي لإدارة الأعمال من جامعة لندن للأعمال (٢٠١٥م)، و بكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية في بيروت، لبنان (٢٠٠١م) إضافة لامتلاكه شهادة مدقق داخلي معتمد وشهادة مُقيم ذاتي للرقابة.

الأستاذ نادر عاشور، الرئيس التنفيذي المالي

يتمتع الأستاذ نادر عاشور بخبرة ١٥ عاماً في المجال المالي، وقد إنضم إلى الفريق التنفيذي للشركة في شهر نوفمبر ٢٠١٦م كمدير تنفيذي للمالية، بعد ان قضى أكثر من ١٤ سنة مع أرامكو السعودية شغل خلالها عدة مهام مهنية، وإشرافية، و قيادية. كان آخر منصب له توليه إدارة فريق جاهزية الشركة للإكتتاب العام، هذا بالإضافة إلى شغله عضوية لجنة الإستثمار المنبثقة عن مجلس إدارة شركة أرامكو السعودية لريادة الأعمال. يحمل نادر درجة الماجستير في إدارة الأعمال (بتميز في القيادة) من جامعة (IMD International) بمدينة لوزان السويسرية، كما حصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (مرتبة الشرف الأولى). يحمل نادر عدة شهادات مهنية (CMA, CIA, CPA)، وهو حاصل على جوائز عالمية من كل من معهد المحاسبين الإداريين ومعهد المدققين الداخليين بالولايات المتحدة.

١. أهم خطط شركة بوبا العربية وقراراتها وتطوراتها خلال العام:

يتضمن هذا القسم تفصيلاً لجزء من أهم خطط شركة بوبا العربية وقراراتها وتطوراتها خلال عام ٢٠١٦م، أما الجزء فهو موضح في الأقسام الأخرى ذات الصلة من هذا التقرير لمجلس الإدارة.

١٠٠ - نظرة عامة حول إستراتيجية الشركة:

تتسم الرؤية الإستراتيجية لشركة بوبا العربية بأنها لا تزال واضحة ومساندة لتوجهات الدولة، وهي بشكل كبير لم تتغير منذ عام ٢٠١٣م. «بوبا العربية هي أفضل شركة للرعاية الصحية في العالم العربي وبتجلى ذلك في تصميمها التركيز على تحقيق الهدف من وجودها. وسواء أكنت موظفاً أو عميلاً أو فرداً من أفراد المجتمع فإن تأثيرها عليك سينعكس على استمتاعك بحياة صحية أفضل لفترة أطول وأكثر سعادة. بوبا العربية تكتب التاريخ»

تتمحور رؤية شركة بوبا العربية حول الحفاظ على مكانتها بوصفها شريك الرعاية الصحية لملايين الأفراد في المملكة العربية السعودية، ومن أجل تحقيق هذه الرؤية، يجب التركيز على دعائم ثلاثة سنوردها أدناه:

- تصدّر السوق في مجال التأمين الصحي وتوفير الخدمات عالية الجودة للعملاء.
- تقديم الخدمات الطبية المباشرة (من خلال العيادات والمستشفيات على سبيل المثال) لتحويل القطاع إلى التركيز على الاهتمام بالمرضى وتحقيق النتائج الطبية المرضية والفعالة مع مراعاة كل من البيئتين القانونية و التنظيمية.
- الشراكة مع الحكومة والجهات المعنية الأخرى في المجتمع السعودي لتلبية إحتياجات الرعاية الصحية الأكثر إلحاحاً مع مراعاة كل من البيئتين القانونية و التنظيمية.

إن تقديم هذه الخدمات الإستثنائية إستناداً إلى هذه الركائز قد مكنت (و سوف تمكن) بوبا العربية من التفوق والتميز في أدائها الإستثنائي.

وتؤمن شركة بوبا العربية بانه من غير الممكن تحقيق ذلك دون وجود قوى عاملة فعالة وملتزمة برؤية الشركة، وبالتالي ينبغي ان يكون لدينا موظفين يحبون العمل في بوبا العربية لثقافتنا المتميزة والرأعة، والتي تركز على خمس محاور:

- الريادة في كل ما نقوم به
- ثقافة الشركة المبتكرة والقائمة على الإهتمام والرعاية
- تفضيل وحب العملاء لنا
- المهارات المتميزة التي نتمتع بها
- التزامنا الشديد بالقيم التي نؤمن بها

لقد حققنا تقدماً ملموساً في تحقيق إستراتيجيتنا في عام ٢٠١٦م على الرغم من الظروف الإقتصادية الصعبة، و نسعى إلى الإستمرار على هذا المسار المتميز في عام ٢٠١٧م، و تتمثل أولوياتنا الإستراتيجية (الهادفة إلى تحقيق أداء إستثنائي) في:

- الإستمرار في تحقيق التميز بصفتنا الشركة المتخصصة في التأمين الصحي في المملكة العربية السعودية. تعتمد الشركة في عام ٢٠١٧م على تقديم خدمات الرعاية الصحية المصممة حسب طلب العملاء عند طلب الخدمات الطبية، حيث سنواصل التقدم في برنامج «نقاط العناية» الذي يقدم خدماته في ١٣ مستشفى ويوفر لأعضائنا وصول سريع لأي إستفسار أو مشورة في الوقت المناسب.

- الحفاظ على مركزنا القيادي في قطاع التأمين الصحي السعودي عن طريق تطوير إبتكار منتجات وخدمات مميزة لبناء الثقة مع قاعدة عملائنا المتنامية بشكل متزايد، مما يحسن من نسب الحفاظ على العملاء عبر كافة القنوات.
- الإستمرار في تطوير منتجاتنا، وإمكانيات التوزيع والقدرة على تقديم الخدمات من أجل تحسين قدرتنا على خدمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة (SME) ، حيث نرى ان إمكانية النمو كبيرة في هذا القطاع.
- رفع كفاءتنا في مجال نظم وتقنية المعلومات وتوفير التقنيات الحديثة التي تعم الإستمرار لدينا، حيث قمنا بإيجاد مشروع إستمرارية الأعمال خلال عام ٢٠١٦م، والذي سوف يبني وبالتعاون مع إدارة التحسين المستمر برنامج لإستعراض وتحسين العمليات الرئيسية لدينا خلال عام ٢٠١٧م، ونحن نؤمن بمقدرتنا على تقليل وقت الخدمة وتحصيل رضا العملاء، بالإضافة لخفض تكاليف التشغيل والتي ستعطينا قابلية للتوسع مستقبلاً.
- إدارة المخاطر الصحية والإستفادة من أفضل الممارسات من أعمال بوبا الأخرى ورفع مستوى قدرتنا عن طريق تحقيق التحول الإلكتروني لإدارة المطالبات والذي سيسمح لنا بتحديد ومعالجة الإحتيال وبناء كفاءة عالية.
- كما سنواصل العمل على الآتي:
 - تحسين بوبا العربية كمنظمة ذكية في إدارة المخاطر، وهذا يمتد ليشمل أعمال سكرتارية الشركة، وحوكمة الشركات والشؤون القانونية، والإلتزام، والتدقيق الداخلي، وإدارة المخاطر، وإدارة إستمرارية الأعمال، وبالتكامل مع سياسات المؤسسة.
 - الإستثمار في قدرات موظفينا عن طريق التعيين والتدريب والحفاظ على الموارد الضرورية لتقديم خدمات عالية الجودة والتحقق من ولاء موظفينا وحبهم للعمل في بوبا العربية بفضل رؤيتنا المتميزة. ففي عام ٢٠١٧م، سنواصل سعينا إلى التوسع وتوفير مساحات عمل كافية في مدينة جدة، والمبنى الجديد في مدينة الخبر ، لاستيعاب عدد الموظفين المتزايد.
 - إستمرار الجهود والعمل بشكل مباشر مع وزارة الصحة السعودية من أجل القضايا الصحية في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك التخصصة والتأمين الصحي للسعوديين في القطاع العام وغيرها من المشاريع الصحية المتعلقة بالصحة، مع مراعاة كلاً من الجهات القانونية و التنظيمية.

تلتزم بوبا العربية بالعمل مع السلطات الصحية السعودية والجهات التنظيمية كجزء من مشاركتها الحقيقية في تحقيق برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة العربية السعودية (٢٠٣٠)، ومن أجل رصد ومعالجة أكبر التحديات الصحية التي تواجه المجتمع السعودي من خلال إيمانها بان الشركه بين كل من القطاعين العام والخاص تشكل أداة قيمة جداً تساهم في تطوير الرعاية الصحية في المملكة.

• ١٠ - ٢ المسؤولية الاجتماعية للشركة:

لا يزال التطوير المستمر لبرامج المسؤولية الاجتماعية في الشركة عنصراً أساسياً في إستراتيجيتنا، و نسعى إلى الإستمرار في استكشاف الفرص المتاحة لتحسين أنشطتنا الاجتماعية في كل مجالات أعمالنا. (الرجاء مراجعة الفقرة ٩،٢ أعلاه لمعرفة تفاصيل وإنجازات قسم المسؤولية الاجتماعية للشركة)

• ١٠ - ٣ حوكمة الشركات ومراقبة المخاطر:

يعتبر بناء مؤسسة ذكية في إدارة المخاطر من الأولويات الاستراتيجية القصوى في شركة بوبا العربية، ونحن نعي ان وجود «مكايح قوية» لا يقل أهمية عن وجود «محرك قوي» لدفع عربة التقدّم.

لذا تواصل بوبا العربية بإستثمار الوقت والطاقة لتعزيز مبدأ حوكمة الشركات، بما في ذلك تبني نموذج «خطوط الدفاع الثلاث» (3LoD). كما ستعزز الشركة قدرتها المتعلقة بالحوكمة بتوظيف وتطوير كوادر متميزة لتمكّنها من إنشاء بيئة ذات مستوى عالمي.

يمثل عام ٢٠١٦م فترة مهمة في الشركة من حيث تطوير عناصر الحوكمة ومراقبة المخاطر حيث تم تعيين مدير تنفيذي للمخاطر (CRO) لينضم لفريق المدراء التنفيذيين بالإضافة إلى تحسين قدرتنا إلى حد كبير خلال العام (الرجاء مراجعة الفقرة ١٠ لمعرفة تفاصيل وإنجازات دائرة الحوكمة خلال العام، وأيضاً فقرة ١٠،٤ لمعرفة تفاصيل برامج إستمرارية الأعمال).

• ١٠ - ٤ برنامج إستمرارية الأعمال:

واصلت الشركة جهودها بتعزيز برامج إستمرارية الأعمال والتعامل مع الكوارث والإستثمار في البنية الأساسية المناسبة والتواصل المناسب لنقل أهمية إنشاء وتنفيذ وتشغيل وتحسين برامج إستمرارية الأعمال بشكل مستمر إمتثالاً للمتطلبات التنظيمية، فضلاً عن الممارسات الرائدة في هذا المجال.

من أجل الحفاظ على أنشطتها بطريقة تحمي موقعها الاستراتيجي وسمعتها، شرعت شركة بوبا العربية بإطلاق مشروع كبير يهدف إلى تنفيذ التكنولوجيات والسياسات والإجراءات للتمكين من الاسترداد المناسب للعمليات الرئيسية وفقاً للجدول الزمنية للاستعادة المستهدفة والحد من التأثير على العملاء أو أي خسارة أخرى بسبب انقطاع تشغيلي محتمل.

ويجري وضع هيكل إستجابة متكامل للتعامل مع الكوارث وإدارة الأزمات ويشمل جميع الخطط اللازمة للإستجابة والتعامل مع الكوارث

ويشمل ذلك الخطط التالية:

- خطط الإستجابة للطوارئ.
- خطة إدارة الكوارث.
- خطة إستمرارية الانظمة الحاسوبية.
- خطط إستمرارية الأعمال.

بجانب هذه الخطط يجري تطوير خطة تدريب سنوية للتوعية والتأكد من ان جميع أصحاب المصالح على علم بأدوارهم ومسؤولياتهم المتعلقة ببرامج إستمرارية الأعمال.

حافظت شركة بوبا العربية على التزامها بالضوابط الشرعية، وقد حصلت - بتاريخ ١٠/٠٨/١٤٣٧هـ، الموافق ١٣/٠٧/٢٠١٦م - على اعتماد دار المراجعة الشرعية لتأكيد الحفاظ على التزامها الشرعي تماشياً مع الموافقة المستلمة منهم في عام ٢٠١٣م (موافقة رقم -٣- Bup-١٠-٤-١٣). وما تزال الشهادات سارية المفعول حسب الإعلان عنها في مركز إيداع الأوراق المالية «تداول» في ١٠/٠٨/١٤٣٧هـ (الموافق ١٣/٠٧/٢٠١٦م)، في المواضيع التالية:

- الشهادة رقم: ١٣-١١-٠٨-٠٨-١٩٦-BPA: الفصل الكامل لحسابات الإستثمار عن الحسابات المصرفية الأخرى (المساهمون وحملة الوثائق) والذي تم خلال عام ٢٠١٣م.
- الشهادة رقم: ١٣-١١-٧-٧-١٩٠-BPA: توافق إستثمارات حسابات المساهمين وحملة الوثائق مع الضوابط والمعايير الشرعية.
- الشهادة رقم: ١٣-١١-٠٩-٠٩-١٩٩-BPA: الإفصاح وتوفير المنتجات والتي تم إرسالها إلى مؤسسة النقد العربي السعودي للحصول على الموافقة والاعتماد النهائي.

وتواصل الشركة تطوير سياساتها ومراجعة عقودها للتأكد من الإلتزام التام بالضوابط والمعايير الشرعية.

من الإجراءات التي تصدرت أولويات شركة بوبا العربية عام ٢٠١٦م، دعم التطوير المهني للمواطنين السعوديين وزيادة مستوى السعودة. وقد تكلفت جهود الشركة بالنجاح؛ حيث حافظت بوبا العربية على نسبة سعودة ٦٠٪، وبالتالي الحفاظ على وجودها ضمن (النطاق البلايني)، وقد تم تكريمها للمستويات العالية في توظيف المرأة (يرجى الرجوع إلى البند ٩٠، للإطلاع على المزيد من التفاصيل حول تطوير موظفي شركة بوبا العربية).

١١. الآفاق والمخاطر والتطورات المستقبلية:

• ١١ - ١ المنافسة وديناميكيات السوق:

هدف الشركة هو تقديم أعلى مستوى من الجودة المناسبة والرعاية الفعالة من حيث التكلفة لأعضائها وتسعى أيضاً إلى تحقيق عائد مستمر حيث يتيح لها إمكانية الإستثمار في المستقبل مع احتفاظها بوضعها المادي الإيجابي للتأكد من ان التزامات الأعضاء لا تكون أبداً في خطر العجز عن السداد.

إن النمو الإقتصادي في المملكة العربية السعودية قد انخفض في عام ٢٠١٦م بسبب الانخفاض المتواصل في أسعار النفط. وكان العجز في ميزانية الحكومة بحدود ٣٠٠ مليار ريال سعودي (١٠٪ من إجمالي الناتج القومي) GDP وكان النمو في الناتج القومي ما يقارب نسبة ١٪، بسبب ارتفاع أسعار النفط في النصف الأخير من العام. وكان القطاع الغير النفطي ربما أقرب إلى الركود الاقتصادي، مع أزمة السيولة التي أثرت سلبياً على الشركات والمواطنين. وأيضاً كان إلغاء النفقات الرأسمالية الحكومية لها تأثير سلبي و ذلك كان سبب تأخير كبير في دفع المستحقات الحكومية، وكان حجم العجز في التمويل المصرفي ٢٠ مليار دولار أمريكي وارتفاع مؤشر السايبور SIBOR، مما أدى إلى التخفيض في رواتب موظفي القطاع العام وارتفاع تكاليف المعيشة والذي بدوره أدى إلى انخفاض في القوة الشرائية بنسبة ٧٪ تقريباً.

و مع ذلك لا تزال لدى الحكومة الكثير من الطرق للخروج من هذه الأزمة المالية المؤقتة، بسبب الإحتياطات الكبيرة من النقد الأجنبي (٥٠٠ مليار دولار أمريكي) و مستوى الديون المنخفض جداً من (١٣٪ في نهاية عام ٢٠١٦). وكان قد لاقى الطرح الأخير للسندات العالمية بمبلغ ١٧.٥ مليار دولار أمريكي نسبة إستجابة عالية من حيث التغطية فقد تم تغطيته أربع مرات و قدر بأكثر طرح من حيث التغطية في التاريخ لسندات الدول الناشئة هذا ما يعطي ثقة للمستثمرين لأي طرح قادم، و نشرت الحكومة في يونيو ٢٠١٦م خطتها للتحول الوطني ٢٠٢٠م، هذا النشر شمل مايقارب أكثر من ٥٠٠ مشروع تموي و ٣٥٠ هدف لقياس مدى نجاح الدولة في تحويل مصادر التمويل لديها.

و ترحب شركة بوبا العربية بالحملة الرامية إلى تعزيز دور وتأثير القطاع الخاص (المساهمة في الناتج القومي ترتفع من ٤٠٪ إلى ٦٥٪ بحلول عام ٢٠٢٠م) ونرى العديد من الفرص أمامنا للعمل بالتعاون مع الحكومة ووزارة الصحة على وجه التحديد. و يخطط لميزانية عام ٢٠١٧م زيادة في الإنفاق بنسبة ٨٪ مع ارتفاع ميزانية الشؤون الصحية والاجتماعية من ١٠ إلى ١٢٠ مليار ريال سعودي، ولكن لا تزال إلى حد كبير أقل من ال ١٦٠ مليار ريال سعودي التي انفتت في عام ٢٠١٥م، ونحن على ثقة من ان الحكومة والسلطات تتحرك بحزم لمعالجة نظام الرعاية الطبية وسهولة الحصول على العلاج من حيث التكلفة والجودة، بالإضافة إلى نظام الرعاية الصحية في المملكة وبوبا العربية ترحب بهذا الإصرار.

و تشهد سوق التأمين الصحي السعودي (GWP) هبوطاً في عام ٢٠١٦م مقارنة بزيادة ٢٠٪ في عام ٢٠١٥م. و غالباً كان هذا نتيجة لتسريح الموظفين في بعض الصناعات (مثل البناء). وبالإضافة إلى ذلك، بعض الشركات إختارت ان تقلل من تكاليفها (أو تختار مستشفيات ذات تكلفة

أقل) و تقاوم أي زيادة في أقساطها بغض النظر عن زيادة التضخم في تكاليف الرعاية الطبية. ونحن لا نرى ان هذا سيتغير في أوائل عام ٢٠١٧م، ولكن واثقون ان بعد دفع المستحقات الحكومية والشروع في المشاريع، ان يزيل هذا النوع في النصف الثاني من عام ٢٠١٧م. شرع برنامج تنفيذ القوانين في يوليو عام ٢٠١٦م لمنع بيع التأمين «الوهمي»، الذي كان يباع عند بعض الشركات بأسعار منخفضة جداً، تصل إلى أقل من ٢٠٠ ريال، لتسهيل تجديد الإقامة فقط، أدى ذلك لإنخفاض نسب الخسارة من ٢٠ إلى ٤٠٪ و تحاول مؤسسة النقد العربي السعودي و مجلس الضمان الصحي التعاوني إلى منع ما يسمى بـ«ضريبة» تجديد الإقامات و إجبار الشركات على تقديم منتج حقيقي و بأسعار عادلة للبيع. قسمت الجهات الرقابية هذا القرار إلى ٤ مراحل تنتهي من تطبيقها في أبريل ٢٠١٧م. بعد التطبيق الكامل لن يستطيع أي فرد شراء تأمين صحي كفرد و لكن يجب ان يكون عن طريق صاحب العمل. خلاف ذلك سوف تتحول المشكلة فقط من شريحة الأعمال التجارية إلى المستهلك (B2C) إلى شريحة الأعمال إلى الأعمال (B2B).

هناك أيضاً ما يزيد عن ٢,٥ مليون سعودي من العاملين في القطاع الخاص وأفراد أسرهم ليس لديهم أي تأمين صحي بالرغم من إلزامية التأمين الصحي عليهم ويعود هذا لضعف آلية التحقق من التزام القطاع الخاص بذلك، خاصة وان مستشفيات وزارة الصحة هي التي تتحمل اليوم عبء علاجهم بدلاً من القطاع الخاص. و نتوقع إعلان قريب من الجهة المنظمة بتنفيذ أحكام لمنع هذا التسرب الكبير (العبء الذي يقع على عاتق وزارة الصحة). ونحن نتوقع ان هذا القطاع الخاص من السعوديين الذين ليس لديهم تأمين بالدخول إلى سوق التأمين الصحي، وهو ما سيحسن معدل النمو بصورة أكبر.

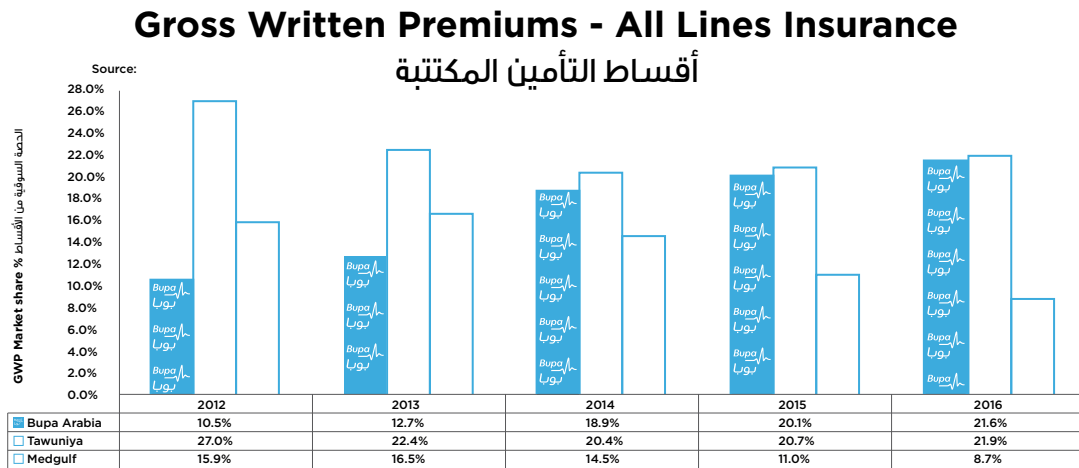
ونحن نتوقع ان معالجة تضخم الأسعار الطبية سوف يصبح أكثر صعوبة خلال عام ٢٠١٧. حيث سترتفع تكاليف مزودي الرعاية الصحية بالإضافة إلى تضخم تكاليف الطاقة، و تكاليف تأشيرة الدخول للموظفين وتخفيض عدد المرضى لدى وزارة الصحة، على رسوم أقل، وكل ذلك سوف يصب أيضاً عند المزودين، بالإضافة إلى التحديات المتعلقة بالمستشفيات المتأخرة من الجهات الحكومية. إن زيادة إستيعاب القطاع الخاص، أو «التسويق التجاري» للمستشفيات الحكومية سيكون أمراً حاسماً للتصدي للنقص في قطاع الرعاية الصحية، ولكن ذلك سيستغرق بعضاً من الوقت.

ونحن نستثمر في إدارة المخاطر الصحية لدينا للمساعدة في إكتشاف والحد من الإحتيال، وإساءة الإستعمال، فضلاً عن الإستمرار في إدارة شبكة المزودين ليقدموا لنا كشركة رائدة في سوق التأمين الصحي أفضل الأسعار، في حين لا نزال نقدم الأفضل من الشبكات عالية الجودة والتغطية لأعضائنا.

بعد إزالة التأمين «الوهمي» (ونسب خسائر الإكتتاب المنخفضة المرتبطة بها)، يبقى هناك بعض التساؤلات حول بقاء الثلاثون شركة الآخرين للتأمين. هذا وسوف يتفاهم مناخ إقتصادي وتنافسي يكون صعباً على النمو (معظم شركات المقاولات مؤمنين مع شركات تأمين أصغر). زادت الحصة السوقية لبوبا العربية في التأمين من ٢٠,١٪ في عام ٢٠١٥، إلى ٢١,٦٪ خلال عام ٢٠١٦م. و زادت حصة سوق التأمين الصحي لدينا (إجمالي الأقساط المكتتبه) بنسبة ٨٪ مقابل انخفاض ٢٪. نحن معرضون أقل من غيرنا لإنخفاض العمالة لدى شركات المقاولات حيث ان معظم عملائنا من الشرائح المتوسطة والتميزية، الذين هم أكثر تردداً في خفض قائمة المنافع الطبية المقدمة للموظفين، و كانت مستويات الاستبقاء والمحافظة على العملاء ثابتة خلال عام ٢٠١٦م مع بعض النمو في الأعمال الجديدة عبر المنشآت الصغيرة والمتوسطة والشركات التجارية.

من الناحية التنافسية، إستمرت معظم شركات التأمين في تحسين نتائج الإكتتاب لديها خلال النصف الأول من عام ٢٠١٦م، ثم مع بدء تفعيل السياسة الموحدة، مفترنة بوقف السياسات الفردية في مراحل، أصبح السوق أكثر اعتماداً على الأسعار حيث قدمت الشركات الصغيرة والمتوسطة أسعار منخفضة جداً، وفي رأينا، غير مستدامة، نظراً لارتفاع التكاليف الطبية التي سوف تؤدي إلى زيادة نسبة خسائر الإكتتاب خاصة في ظل الظروف الاقتصادية والتنافسية. كما شهد عام ٢٠١٦م، تفعيل إجراءات استباقية من قبل المنظمين (مؤسسة النقد أو مجلس الضمان الصحي التعاوني)، مما أدى إلى توقيف بعض شركات التأمين (في مختلف قطاعات التأمين) بسبب مخالفتها، و تتوقع بوبا العربية إستمرار روح المبادرة التنظيمية هذه خلال عام ٢٠١٧م.

حصة سوق التأمين من شركات التأمين الأكثر أهمية، من حيث سوق التأمين الصحي السعودي (GWP)، يتجلى فيما يلي:



• ١١ - ٢ أهم المخاطر:

تبنّت الشركة نهجاً لمراقبة المخاطر بما يتفق مع لائحة مراقبة المخاطر على النحو الذي أقرّه المنظمين وجزءاً منها تكون دائرة مراقبة المخاطر مسؤولة عن تحديد المخاطر وهي عملية مستمرة تكفل فهم مفصل لموجز بيانات المخاطر لدينا. وقد حددت بوبا أعلى المخاطر التي قد تؤثر على قدرتها على تحقيق أهدافها الإستراتيجية وخطط التشغيل السنوية، بما يتوافق مع القوانين والتنظيم وتوقعات العملاء. وكثير من هذه المخاطر تكون منتظمة و متأصلة بالمكان و السوق بأكمله و/أو الصناعة، مما يجعل التنبؤ بها صعباً، و تجنبها تماماً من المستحيل:

- التباين في القطاع غير النفطي أثر سلبياً على ثقة المستهلكين وعلى الأقساط المكتتية و نموها لدى بوبا العربية.
- عدم توفير تغطية كافية لمواجهة زيادات المتطلبات للرعاية الصحية في المملكة مما ينتج عنه زيادات مادية في التضخم الطبي.
- الأسعار التي يطرحها بعض المنافسين التي قد تقل عن تكلفة المطالبات بسبب التدخل التنظيمي من الجهات الرقابية (على سبيل المثال: سعوديين في القطاع الخاص، السياسات الفردية، والسياسة الموحدة لدى مجلس الضمان الصحي التعاوني (CCHI).
- المخاطر السلبية الناتجة عن كيفية ملاءمة وسهولة إستخدام برامج الإستثمارية والبنية الأساسية للإستجابة والتعامل مع الكوارث والأزمات في الوقت المناسب ويشمل المرونة الظاهرية.
- تخفيض اعتماد المزدوين على هامش الربح العالي الناتج عن المصروفات الحكومية (أي رسوم أقل لدى وزارة الصحة للمرضى في القطاع العام الذين ينقلوا للقطاع الخاص) ينتج عنه تكاليف إضافية على شركات التأمين.
- نقص في الحصة السوقية الناتجة عن الأسعار غير المعقولة التي يطرحها بعض المنافسين، الغير متوافقة مع الممارسة الإكتوارية والتأمين، وغير مطابقة للمتطلبات التنظيمية.
- شركات جديدة في السوق (صندوق حكومي للتأمين / شركة) التي قد تغير في طبيعة المنافسة وقد تسبب إضطراب في السوق الحالي بين اللاعبين وتأثر سلبياً على القدرة التنافسية لشركات التأمين.
- التحديات في تحقيق إستراتيجيتنا للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في عام ٢٠١٧م نظراً إلى تأخر المنظمين في تطبيق القوانين و/أو السوق أخذ وقت أطول من المتوقع للتنظيم ذاتي.
- المبالغة في التدوي والتحايل الوارد في المطالبات التي يقدمها بعض مقدمي الخدمة
- عدم القدرة على الاحتفاظ، بشكل مربح، على الحسابات الكبيرة، التي قد تؤثر على حصة بوبا العربية في السوق.

على الرغم من ان ذلك يمثل تحدياً، للتخفيف من هذه المخاطر «الغير قابلة للتغيير» ولكننا سنطلق إستراتيجيات لإدارة المخاطر وتقليل أثر المخاطر المتبقية إلى مستويات مقبولة في العمل. يتم التركيز بدون انقطاع على التقريب بين أصحاب المصلحة الرئيسيين في تسليم نتائج العمل الصحيحة الآن، الذي يضمن وضع المركز المالي والعلامة التجارية لكي تستمر بوبا العربية في تحقيق أهدافها في المستقبل القريب

١٢ - ١٣ مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس:

تم تشكيل لجان المجلس لدعم تحقيق الأهداف الإستراتيجية لمجلس إدارة بوبا العربية. وقد تم تحديد المهام والمسؤوليات لها وشروط العضويات بالطريقة التي تتماشى مع المتطلبات التنظيمية والتي تساعد في تنفيذ المسؤوليات المناطة بها. وتتضمن الأقسام التالية معلومات تتعلق بمجلس الإدارة واللجان التابعة له وتفصيلاً حول العضويات والانشطة خلال العام.

يوافق مجلس الإدارة ولجان المجلس على المواضيع من خلال تداولها وإيضاً خلال الاجتماعات الرسمية، حيث تتم الموافقة مبدئياً عن طريق التداول ومن ثم تصديقها بالموافقة لاحقاً في الاجتماع الرسمي الذي يلحق بموافقة التداول.

تتم التوصية بالموافقة من اللجان ويليها موافقة المجلس، والتي تم سرد تفاصيل حوله في الجزء ٩، ١٢. يرجى الرجوع إليه لتجنباً لتكرار المحتوى ذاته تحت جزئية لجان المجلس.

١٢. ١٢ - ١٣ مجلس الإدارة:

• ١٢ - ١ | الغرض منه والتكوين والاجتماعات

أهداف مجلس الإدارة	تكوين مجلس الإدارة	الاجتماعات
يتركز الغرض من مجلس الإدارة في وضع الإستراتيجيات وتحقيق فائدة للمساهمين وأصحاب المصلحة، وذلك وفقاً للوائح والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية بطريقة أخلاقية وتنسم بالشفافية. كما ان مجلس الإدارة هو المسؤول عن قيم الشركة ورسالتها ورؤيتها على المدى البعيد وعن توفير التوجيه والإرشاد الإستراتيجي لعمليات الشركة بما في ذلك المسؤولية المطلقة المتعلقة بضمان إلتياح الشركة لبدء الحوكمة النموذجي والأخلاقيات، كما يتحمل مسؤولية توفير نظام صارم من الضوابط والإجراءات الداخلية من أجل ضمان تحقيق إلتزام الشركة - من حيث المضمون والتوقيت المناسب - لجميع متطلبات كافة القوانين والأنظمة المعمول بها والتي تزاوّل فيها الشركة عملها.	يشمل مجلس الإدارة عضو تنفيذي واحد و سبعة أعضاء غير تنفيذيين (ثلاثة أعضاء مستقلين - وبالتالي ثلث أعضاء المجلس أعضاء مستقلين)	عقد المجلس ستة إجتماعات خلال عام ٢٠١٦م (ستة إجتماعات خلال عام ٢٠١٥م)

من بين الأمور التي تعتمد على موافقة المجلس، شرط موافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العمومية أو التوصية بالموافقة من لجنة المجلس والتي تشمل على سبيل المثال:

- إستراتيجية ورؤية ومهمة الشركة،
- الخطط طويلة الأجل، وخطط التشغيل السنوية من ضمن الخطط التي تخضع لموافقة المجلس.
- التقرير السنوي لمجلس الإدارة، البيانات المالية السنوية، النتائج المالية الأولية وتعيين مدققي الحسابات الخارجيين.
- تعيين أعضاء المجلس (الرئيس، نائب الرئيس، الرئيس التنفيذي للشركة، وأمين سر مجلس الإدارة).
- تعيين المجلس ولجنة مجلس الإدارة والأعضاء المرشحين بالمجلس وعضو لجنة المجلس.
- استراتيجية برامج المسؤولية الاجتماعية للشركة.
- السياسات الرئيسية، على سبيل المثال مدونة السلوك، المخاطر، تقبل المخاطر، الملاءة المالية، الأرباح، الإفصاح وتضارب المصالح، لوائح لجان المجلس وسياسة مكافآت الموظفين.
- عقود المواد، الإستحواذ، التصرف ضمن الوقت المناسب للكشف عن الأحداث الهامة.
- التغييرات الأساسية على الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر ذات الصلة بما في ذلك الممثلين المخولين بالتواصل مع الجهات التنظيمية.
- لائحة مجلس الإدارة والصلاحيات المناطة بالمجلس.
- إطار الصلاحيات المناطة بالمجلس.
- تغييرات في رأس المال، وهيكل الشركة، وهيكل الإدارة التنفيذية أو وضع الشركة،
- أي تغييرات تؤثر على السياسات والممارسات والإفصاحات،
- إستراتيجية الإستثمار، وسياسة الإستثمار والخزينة.

• ١٢ - ٢ خبرات ومؤهلات أعضاء مجلس الإدارة والعضوية في مجالس إدارات الشركات الأخرى:

تفاصيل أعضاء مجلس الإدارة وخبراتهم والعضويات في الشركات المساهمة السعودية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، مذكورة في الجدول أدناه (للحصول على معلومات أكثر تفصيلاً حول أعضاء المجلس يرجى الرجوع إلى السرد التفصيلي عنهم في قسم أعضاء مجلس الإدارة ضمن التقرير السنوي):

الاسم	خبرات ذات صلة	المؤهلات الأكثر صلة	الشركات المساهمة الأخرى التي شارك في عضوية مجلس إدارتها
المهندس / لؤي هشام ناظر	رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس إدارة شركة بوبا العربية منذ إنشائها في ٢٠٠٨م، مؤسس ورئيس مجلس إدارة مجموعة ناظر وعضو مجلس إدارة بمختلف شركة ناظر، ونائب رئيس اللجنة الأولمبية العربية السعودية وعضو في مجلس الضمان الصحي التعاوني سابقاً	درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كاليفورنيا في لوس انجلوس (١٩٨٩)، درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة كاليفورنيا في لوس انجلوس (١٩٨٧).	لا يوجد
الأستاذ/ دايفد مارتن فيلنشر	عضو مجلس إدارة في بوبا العربية منذ عام ٢٠١٤م، وحالياً الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر في شركة بوبا منذ ٢٠١٧/٠١/٠١م، وعضو الفريق التنفيذي لها بعد العضو المنتدب لشركة بوبا العالمية لسوق التنمية منذ عام ٢٠١٤م، كما انضم لبوبا كرئيس تنفيذي للتدقيق الداخلي، وقبل ذلك كان الرئيس التنفيذي لمدة أربع سنوات ونصف لبنك بيرماتا في إندونيسيا، واحدة من أكبر البنوك في إندونيسيا وإحدى الشركات التابعة لستاندرد تشارترد وقبل ذلك كان لديه مهنة مصرفية واسعة في بنك ستاندرد تشارترد، حيث شغل منصب رئيس التدقيق الداخلي للمجموعة عبر مجموعة ستاندرد تشارترد، وكان الرئيس التنفيذي	درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في التاريخ الحديث من جامعة دورهام بالمملكة المتحدة (١٩٨٥).	لا يوجد
الأستاذ/ ظل هشام ناظر	يشغل الأستاذ ظل هشام ناظر منصب الرئيس التنفيذي لشركة بوبا العربية منذ عام ٢٠٠٨م، يرجى مراجعة القسم ٩،٦ لمعلومات أكثر.	درجة البكالوريوس في الإقتصاد، جامعة كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية (١٩٩٦) وماجستير في إدارة الأعمال المالية، جامعة كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية (٢٠٠٠)	لا يوجد
الأستاذ/ عبدالهادي شايغ	عضو مستقل في مجلس إدارة شركة بوبا العربية ورئيس لجنة المراجعة منذ عام ٢٠١١م، وهو عضو مجلس إدارة ورئيساً للجان مختلفة في البنك الأول والشركة السعودية للخدمات الأرضية ودويتشه العربية السعودية كما يشغل منصب رئيس المجلس الإستشاري الدولي لشركة أف ديليو يو ميونخ - ألمانيا.	درجة البكالوريوس في الإقتصاد، الجامعة الأمريكية، بيروت (١٩٧٠)	في البنك الأول والشركة السعودية للخدمات الأرضية

الأستاذ/ زيد القويز	الأستاذ القويز عضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي ورئيس لجنة الاستثمار للدورة الحالية منذ ٢٠١٤م، وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة بوبا العربية خلال ٢٠١٦م. تولى عدة مهام و مناصب إدارية تشمل مديرا لحسابات الشركات وكبير مدراء الإئتمان والمخاطر لقطاع الشركات. قبل ان ينتقل إلى إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة كنائبا للعضو المنتدب.	درجة البكالوريوس في المالية، كلية العلوم الإدارية، جامعة الملك سعود بالرياض (١٩٨٧م)	في البنك الأول للإستثمار حتى ٣١/٣/٢٠١٦م، ليستت شركة سعودية مسجلة ولكن مملوكة للبنك الأول (شركة سعودية مدرجة).
الأستاذ/ عامر علي رضا	انضم الأستاذ عامر علي رضا إلى مجلس إدارة شركة بوبا العربية كعضو مستقل في مارس ٢٠٠٨م، كما يشغل أيضا عضوية مجلس إدارة مجموعة شركات زينل الصناعية، بالإضافة إلى ذلك، فهو الرئيس التنفيذي لشركة محصة بوباية البحر الأحمر للحاويات (RSGT) والرئيس التنفيذي للشركة السعودية للتجارة وتمية الصادرات (Tusdeer) وعضو مجلس إدارة الشركة الأم الشركة السعودية للخدمات الصناعية "سيسكو" شركة مساهمة عامة.	بكالوريوس في الاقتصاد والعلوم السياسية، كلية بيترز، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية (١٩٩٤م). برنامج الإدارة المتقدمة، جامعة هارفارد (٢٠١٦م)	الشركة السعودية للخدمات الصناعية - سيسكو
الأستاذ/ مارتن بوتكنز	إنضم مارتن بوتكنز إلى شركة بوبا في لندن، المملكة المتحدة، في يناير عام ٢٠١٦م. بعد ان قضى عدة سنوات في العمل بمناصب مالية متعددة في عدد كبير من الشركات مثل «فرنز لايف»، و ٦ سنوات مع «أفيغا» و التي تعمل في كل من في المملكة المتحدة للتأمينات العامة (كمديرا للرقابة المالية). في عام ١٩٨٢م إنضم مارتن إلى «إرنست اند يونغ» حيث تأهل كمحاسباً قبل ان يتخصص في مراجعة حسابات نقابات التأمين «لويديز» وشركات التأمين على الحياة وعملاء الطيران وأبرزها (شركة الخطوط الجوية البريطانية)، ثم انتقل في عام ١٩٩٤م إلى مكتب «نورويتش» ولقد تمت ترقية قبل مغادرة «إرنست اند يونغ» ليصبح المدير التنفيذي قبل انضمامه إلى «نوريتش يونيون» للتأمين كمرقب مالي في عام ١٩٩٩م.	زميل في جمعية المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز، حاصل على بكالوريوس في علوم الحاسب والرياضيات، جامعة مانشستر، المملكة المتحدة (١٩٨٢)	لا يوجد
الأستاذ/ بول دايفس	عضو مجلس إدارة بشركة بوبا منذ ٢٠١٦م، يتمتع بخبرة تتجاوز ٢٥ سنة في المجال القانوني، المخاطر، الإلتزام. حالياً يشغل منصب مدير المخاطر والإلتزام في بوبا المملكة المتحدة منذ ٢٠١٥م، قبل انضمامه إلى شركة بوبا للأسواق التامية الدولية، عمل بول كمساعد المدير العام في «جرانت ثورنتون»، يتمتع بول بخبرة تنفيذية بارزة نتيجة لتوليه عدة مناصب إدارية العليا في عدد من المنظمات الدولية في الهند و الشرق الأوسط وآسيا خلال مسيرة مهنية تمتد لأكثر من ثلاثة عشر عاماً مع بنك «ستاندرد تشارتد».	محامي، إنجلترا وويلز، كلية القانون، تشيستتر (١٩٨٨م-١٩٨٩م)، ليسانس حقوق مع مرتبة الشرف، جامعة ريدينغ، لندن، المملكة المتحدة (١٩٨٥م-١٩٨٨م)	لا يوجد

١٢ - ١٣ التغييرات في مجلس الإدارة خلال السنة:

خلال عام ٢٠١٦م، إستقال عضوان غير تنفيذيين في مجلس الإدارة واللذان يمثلان بوبا إنفستمنت أوفرسيز ليمتد من بوبا في المملكة المتحدة، كما تم الإعلان عن ذلك على تداول بتاريخ ٠٦/٠٦/٢٠١٥هـ، الموافق ١٤/٠٣/٢٠١٦م، وقد تم استبدالهما بعد الحصول على خطاب عدم ممانعة من مؤسسة النقد العربي السعودي وموافقة مجلس إدارة بوبا العربية والتي تم الإعلان عنها أيضاً على موقع تداول بتاريخ ٠٧/٠٧/٢٠١٥هـ، الموافق ١٤/٠٤/٢٠١٦م، وهي كما يلي:

تاريخ مغادرة المجلس	تاريخ الإلتحاق بالمجلس	ممثلون عن
الأستاذ/ إدوارد جورج فيتزجيرالد هنان تاريخ الإستقالة ٣١/٣/٢٠١٦م	الأستاذ/ مارتن بوكينز موافقة مجلس الإدارة ومؤسسة النقد العربي السعودي بتاريخ ٣١/٣/٢٠١٦م موافقة الجمعية العمومية بتاريخ ١/٠٦/٢٠١٦م	بوبا إنفستمنتس أوفرسيز ليمتد
الأستاذ/ إجناتيو بيرالتا جارسيا تاريخ الإستقالة ٣١/٣/٢٠١٦م	الأستاذ/ بول جون دايفس موافقة مجلس الإدارة ومؤسسة النقد العربي السعودي بتاريخ ٣١/٣/٢٠١٦م موافقة الجمعية العمومية بتاريخ ١/٠٦/٢٠١٦م	بوبا إنفستمنتس أوفرسيز ليمتد

• ١٢ - ٤ مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة وكبار المدراء التنفيذيين:

يبين الجدول التالي الرواتب والأتعاب والبدلات والمكافآت التي يحصل عليها أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الخمسة في الشركة، وتشمل الرئيس التنفيذي و الرئيس التنفيذي المالي من ٢٠١٦/٠١/٠١ إلى ٢٠١٦/١٢/٣١م:

بيان	أعضاء المجلس التنفيذيين		أعضاء المجلس غير التنفيذيين/المستقلين		خمسة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي	
	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٥ م ريال سعودي بالآلاف	٢٠١٦ م التغير
رواتب وأجور	٣٠٠	٢٦٠	١٢٠	١٢٠	١٢٠	٥٨٠
بدلات أعضاء المجلس	١٢	٨٤	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
المكافآت	لا ينطبق	صفر	٦,٤٥٠	٦,١٧٩	٦,١٧٩	٢٧١
برنامج الحوافز طويل الأجل ومكافأة نهاية الخدمة	لا ينطبق	صفر	٧,٩٢٩	٥,٥٤٨	٥,٥٤٨	٢,٣٨١
المجموع بألاف الريالات السعودية ٢٠١٦ م	٣١٢	٢,٦٨٤	٢٦,٩٨٣	٢٣,٧٥٣	٢٣,٧٥٣	٣,٢٣٠
٢٠١٥ م	١٣٥	١,٢٠٠	٢٣,٧٥٣			
التغيير في ٢٠١٦ م بالآلاف	١٧٧	١,٤٨٤	٣,٢٣٠			

كما عكست الأرقام والتي تتعلق بالعضو المنتدب وهو أيضاً الرئيس التنفيذي، أتعاب حضور جلسات مجلس الإدارة وبدلات حضور جلسات المجلس واجتماعات اللجان. وترد المبالغ المتعلقة بمكافآت الرئيس التنفيذي وبرنامج الحوافز طويلة الأجل ومكافأة نهاية الخدمة ضمن قسم كبار التنفيذيين في الجدول. ولم تدفع مكافآت أو مزايا برنامج الحوافز طويلة الأجل أو مكافأة نهاية الخدمة ولم يتم تكوين مخصص لها فيما يتعلق بأي أعضاء آخرين في مجلس الإدارة (برجى العودة إلى الإيضاح ٢٦ في القوائم المالية السنوية لعام ٢٠١٦م).

التحليلات من قبل عضو مجلس الإدارة فيما يخص مكافآت وبدلات المجلس مفصلة في الجدول التالي، عن سنة ٢٠١٦ ويتضمن بنود المجلس الجديد ولجنة المجلس وسياسات الأجور للأعضاء التي تضم رئيس المجلس بحد أقصى ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً وعضو المجلس الذي يشغل منصب رئيس لجنة: بحد أقصى ٣٧٥,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً، وعضو مجلس الإدارة الذي يشغل منصب عضو لجنة بحد أقصى ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً، والذي وافق عليها المجلس في ٢٠١٦م، وتخضع لموافقة المساهمين خلال اجتماع الجمعية العمومية القادم في ٢٠١٧م

مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس لعام ٢٠١٦ م مقارنة مع عام ٢٠١٥ م	ريال سعودي بالآلاف ٢٠١٦ م			ريال سعودي بالآلاف ٢٠١٥ م		
	البدلات	المكافآت	المجموع	البدلات	المكافآت	المجموع
الأستاذ/ طلال هشام ناظر	٣٠٠	١٢	٣١٢	١٢٠	١٢	١٣٥
العضو المنتدب و الرئيس التنفيذي	٣٠٠	١٢	٣١٢	١٢٠	١٢	١٣٥
المهندس / لؤي هشام ناظر (رئيس مجلس الإدارة)	٥٠٠	١٢	٥١٢	١٨٠	١٥	١٩٥
الأستاذ/دايفد مارتن فليتشير (نائب الرئيس)*	٣٠٠	١٢	٣١٢	١٢٠	١٥	١٣٥
الأستاذ/عبدالهادي علي سيف شايغ (مستقل)	٣٧٥	١٢	٣٨٧	١٢٠	١٢	١٣٢
الأستاذ/ عامر عبد الله علي رضا (مستقل)	٣٧٥	١٢	٣٨٧	١٢٠	١٥	١٣٥
الأستاذ/ زيد عبد الرحمن القويز (مستقل)	٣٧٥	١٢	٣٨٧	١٢٠	١٥	١٣٥
الأستاذ/مارتن بوكينز (غير تنفيذي)*	٣٠٠	١٢	٣١٢	٠	٠	٠
الأستاذ/ بول جون دافيس (غير تنفيذي)*	٣٧٥	١٢	٣٨٧	٠	٠	٠
الأستاذ/ إجنكيو بيرالتا جارسيا	٠	٠	٠	١٢٠	١٥	١٣٥
الأستاذة/ إدوارد جورج فينترجارد هنان	٠	٠	٠	١٢٠	١٥	١٣٥
أعضاء المجلس غير التنفيذيين/المستقلين	٢٦٠٠	٨٤	٢٦٨٤	٩٠٠	١٠٢	١,٠٠٢
مجموع	٢٩٠٠	٩٦	٢٩٩٦	١,٢٠٠	١١٧	١,٣١٧

يرجى ملاحظة ان المجلس ولجنة المجلس ورسوم البدلات للأعضاء ممثلين بوبا والذين هم أعضاء مجلس ضمن إدارة بوبا أو لجنة إدارة المجلس قد وردوا بصفتهم القانونية وليس بصفتهم الشخصية. (برجى مراجعة القسم ١٢، ١١ أو ٢٠).

• ١٢ - ٥ بيان أسهم أعضاء مجلس إدارة بوبا العربية وأفراد أسرهم المباشرين:

أبرز كبار الملاك لبوبا العربية كما في ٢٠١٦/١٢/٣١ م هم: شركة بوبا إنفستمننتس أوفرسيز ليمتد والتي تمتلك ٢٦,٢٥٪ (٢١ مليون سهم) وشركة ناظر القايزة التي تملك نسبة مجتمعة ٢٦,٢٥٪ (٢١ مليون سهم). وتتألف شركة ناظر القايزة من ثلاث شركات مختلفة، على النحو التالي: شركة ناظر القايزة والتي تمتلك ٩,٠٠٪ (٧,٢ مليون سهم)، وتمتلك شركة حلول البرامج الحديثة لخدمات الحاسب الآلي المحدودة نسبة ٩,٠٠٪ (٧,٢ مليون سهم) وشركة أساس للرعاية الصحية والتي تمتلك ٨,٢٥٪ (٦,٦ مليون سهم).

فيما يلي تفاصيل أسهم الشركة المملوكة لأعضاء مجلس إدارة بوبا العربية وأفراد أسرهم المباشرين كما في ٢٠١٦/١٢/٣١ م:

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة					
أسم عضو مجلس الإدارة	الرصيد الافتتاحي م ٢٠١٥/١٢/٣١		الرصيد الختامي م ٢٠١٦/١٢/٣١		التغير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	بالأسهم
المهندس / لؤي هشام ناظر	٢,٠٠٠	-	٢,٠٠٠	-	-
الأستاذ / طل هشام ناظر	٢,٠٠٠	-	٢,٠٠٠	-	-
الأستاذ / عامر عبد الله علي رضا	٧,١٢٨	-	٧,١٢٨	-	-
الأستاذ / عبد الهادي علي سيف شاييف	٣٥٢,٧٤	-	٣٥٢,٧٤	-	-
الأستاذ / زيد عبد الرحمن القويز	٢,٠٠٠	-	٢,٠٠٠	-	-
الأستاذ / دايفد مارتن فليتشير (بوبا إنفستمننتس أوفرسيز ليمتد)	-	-	-	-	-
الأستاذ / مارتن بوتكنز (بوبا إنفستمننتس أوفرسيز ليمتد)	-	-	-	-	-
الأستاذ / بول جون دايفس (بوبا إنفستمننتس أوفرسيز ليمتد)	-	-	-	-	-

قامت بوبا إنفستمننتس أوفرسيز ليمتد بتسجيل ١,٠٠٠ سهم لدى هيئة السوق المالية لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة كأسهم مضمونة لممثليها في مجلس الإدارة (وفقاً لمتطلبات هيئة السوق المالية السابقة). خلال ديسمبر ٢٠١٥ م قامت الشركة بطرح أسهم المنحة، سهم لكل سهم قائم وبالتالي ارتفع الرصيد الختامي (الإغلاق) إلى ٢,٠٠٠ سهم وقد تم بيان عدد ١٥٠,٠٠٠ سهم (٧٥,٠٢٥ سهم قبل طرح أسهم المنحة في ٢٠١٥ م) كرصيد افتتاحي للسيد عبد الهادي شاييف والتي كانت مملوكة بالفعل للسيد عبد الهادي شاييف قبل بداية فترته كعضو في مجلس إدارة بوبا العربية.

• ١٢ - ٦ بيان أسهم كبار التنفيذيين في شركة بوبا العربية وأفراد أسرهم المباشرين:

فيما يلي تفاصيل أسهم بوبا العربية المملوكة للمسؤولين التنفيذيين بالإدارة وكبار مسؤولي الإدارة وفقاً لتسمية مؤسسة النقد العربي السعودي، والذين تعرفهم الشركة على أنهم أعضاء المدراء التنفيذيين ورؤساء الإدارات الرقابية الثلاث (إدارة المخاطر والإلتزام والتدقيق الداخلي) لشركة بوبا العربية، وأفراد أسرهم المباشرين بصفتهم الشخصية:

حصة كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة

أسم عضو مجلس الإدارة	الرصيد الافتتاحي م ٢٠١٥/١٢/٣١		الرصيد الختامي م ٢٠١٦/١٢/٣١		التغير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	بالأسهم
الأستاذ / طل هشام ناظر	٢,٠٠٠	-	٢,٠٠٠	-	-
الأستاذ / فريزر دايفيد جريجوري	١٤,٠٠٠	-	-	-	(١٤,٠٠٠)
الأستاذ / علي شنيمر	٤,١٠٦	-	٤,١٠٦	-	-
الأستاذ / عارف هوناشي	١٦,٠٠٠	-	-	-	(١٦,٠٠٠)
الأستاذ / ثامر الحارثي	-	-	-	-	-
الأستاذ / علي فوزي حمدان	-	-	-	-	-
الأستاذ / نادر عاشور	-	-	-	-	-
الأستاذ / مارك لانس ستكليف	٨,٦١٤	-	٨,٦١٤	-	-
الأستاذ / زياد الجبالي	-	-	-	-	-
الأستاذ / أحمد جابر	-	-	-	-	-
الأستاذ / عبد الله مقبول	-	-	-	-	-

كما تشكل أسهم الأستاذ طل ناظر التي وردت أعلاه، نفس عدد الأسهم كما هو موضح في جدول أسهم أعضاء مجلس الإدارة (في ١٢,٥)

• ١٢ - ٧ بيان الحصص في فئة الأسهم التي يحق لها التصويت ويمتلكها أشخاص آخرون:

بخلاف أسهم وحصص أعضاء مجلس الإدارة وأفراد أسرهم المباشرين وأسهم وحصص كبار التنفيذيين وأفراد أسرهم المباشرين كما هو مبين بالتفصيل في البندين ١٢,٥ و ١٢,٦ أعلاه، فلا علم لبوبا العربية بأي حصص أخرى في فئة الأسهم التي يحق لها التصويت يمتلكها أشخاص قاموا بإبلاغ بوبا العربية بالحصص التي يملكونها وفقاً للمادة ٤٥ من هذه القواعد.

• ١٢ - ٨ اجتماعات مجلس الإدارة وأسماء الحضور:

بموجب متطلبات الإفصاح لهيئة السوق المالية/المادة ٤٣ فقرة ١٦، نورد أدناه اجتماعات مجلس الإدارة والأعضاء الحضور وكان سجل الحضور فيها وفقاً لما يلي:

أسم عضو مجلس الادارة والفترة	فئة العضوية	الاجتماع ١ ٠٢/١٥	الاجتماع ٢ ٠٤/١٢	الاجتماع ٣ ٠٥/٢٣	الاجتماع ٤ ٠٩/٠٧	الاجتماع ٥ ١٠/١٢	الاجتماع ٦ ١٢/٢٠	نسبة الحضور
المهندس/ لؤي هشام ناظر رئيس مجلس الإدارة (عام كامل)	غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ دايفد مارتن فلينتشر نائب رئيس مجلس الإدارة (عام كامل)	غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ طل هشام ناظر العضو المنتدب و الرئيس التنفيذي (عام كامل)	تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ عامر عبد الله علي رضا (عام كامل)	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/عبدالهادي علي سيف شايف (عام كامل)	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ زيد عبد الرحمن الفوز (عام كامل)	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ مارتن بوكينز (من ٢٠١٦/٠٤/١٣م)	غير تنفيذي	-	-	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ بول ديفيس (من ٢٠١٦/٠٤/١٣م)	غير تنفيذي	-	-	حضر	لم يحضر	حضر	حضر	٧٥٪
الأستاذ/ إدوارد جورج فينترجرالد هنان (حتى ٢٠١٦/٣/١٣م)	غير تنفيذي	لم يحضر	-	-	-	-	-	-
الأستاذ/إجناكيو بيرالتا جارسيا (حتى ٢٠١٦/٣/١٣م)	غير تنفيذي	لم يحضر	-	-	-	-	-	-

• ١٢ - ٩ أهم قرارات مجلس الإدارة خلال السنة:

من بين القرارات الهامة التي وافق عليها المجلس خلال السنة ما يلي:

- القوائم المالية السنوية لعام ٢٠١٥م والتقرير السنوي لمجلس الإدارة لسنة ٢٠١٥م بموجب موافقة لجنة التدقيق والتوصيات المرفوعة لمجلس الإدارة حسبما تم الإعلان عنها في «تداول» بتاريخ ١٤٣٧/٠٥/٠٨ هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٢/١٧ م).
- القوائم المالية للربع الرابع من عام ٢٠١٥ م، والربع الأول والثاني والثالث من عام ٢٠١٦ م، بعد مراجعة و موافقة المجلس ومن ثم الموافقة على توصية لجنة المراجعة، و بعد الحصول على موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي تم الإعلان عن نتائجها في «تداول» بتاريخ ٢٠١٦/٠١/١٩ م (١٤٣٧/٠٤/٠٩ هـ)، ٢٠١٦/٠٤/١٩ م (١٤٣٧/٠٧/١٢ هـ)، ٢٠١٦/٠٧/٢١ م (١٤٣٧/١٠/١٦ هـ) و ٢٠١٦/١٠/١٦ م (١٤٣٨/٠١/١٥ هـ).
- النتائج المالية للربع الأخير لعام ٢٠١٦ م، والتي تم الإعلان عنها في موقع تداول ١٤٣٨/٠٤/٢٠ هـ، الموافق ٢٠١٧/٠١/١٨ م، بناء على توصية لجنة المراجعة.
- الموافقة على توزيع أرباح السنة المالية ٢٠١٥ م، بناءً على توصية اللجنة التنفيذية.
- تضارب المصالح والمعاملات ذات الصلة كما وردت في تقرير مجلس الإدارة و القوائم المالية ومحضر اجتماع الجمعية العمومية على النحو الموصى به من قبل لجنة المراجعة مشروطة بموافقة المساهمين خلال اجتماع الجمعية العمومية العادية.
- إطار حوكمة الشركات، تحديثات لائحة حوكمة الشركات، لائحة المجلس والصلاحيات المناطة به، لوائح لجان المجلس، كما تمت التوصية من قبل كل لجنة.
- تعزيز مدونة السلوك وفقاً لتوصية لجنة إدارة المخاطر.
- أجنحة وبنود الجمعية العمومية العادية والمحتويات الأخرى بما فيها جدول الأعمال والدعوات كما أعلن في تداول بتاريخ ١٤٣٧/٠٨/١٩ هـ، الموافق ٢٠١٦/٠٥/٢٦ م، والأخرى بتاريخ ١٤٣٨/٠٣/٠٩ هـ، الموافق ٢٠١٦/١٢/٠٨ م.

- تعيين مدقق الحسابات الخارجي المشترك، إرنست ويونغ وكوي بي إم جي الفوزان وشركاه، وتحديد أتعاب مدققي الحسابات الخارجيين على البيانات المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٦/٠٤/٠٢ هـ، الموافق ٢٠١٦/١٢/٣١ م بالتماشي مع توصية لجنة المراجعة.
- التغيير في ممارسات مصلحة الزكاة حسب توصية لجنة المراجعة خلال ٢٠١٦ م
- خطة التشغيل لعام ٢٠١٦ م،
- خطة التشغيل لعام ٢٠١٧ م،
- التعيينات والتغييرات في أعضاء مجلس الإدارة ولجنة المجلس خلال العام حسب توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
- تحديث استراتيجيات الإستثمار وسياسات الإستثمار حسب توصية لجنة الإستثمار شريطة الحصول على موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي.
- تعيين جدوى للاستثمار بصفة المستشار المالي لكل الأنشطة الاستثمارية للشركة، كما تم الاعلان عن ذلك على موقع تداول بتاريخ ١٠/١٠/١٤٣٧ هـ، الموافق ٢٠١٦/٠٧/٢٠ م وحسب توصية لجنة الإستثمار.

يرجى مراجعة قسم الـ ١٢، التقرير المالي السنوي ٢٠١٦ م، ملاحظة ١٢، ومحضر الجمعية العمومية وإعلانات تداول وذلك لمزيد من التفاصيل حول المعاملات مع الأطراف المختلفة وتضارب المصالح، حيث انه في حال وجود تضارب مصالح لدى أي عضو من أعضاء المجلس أو لجنة المجلس يتم طرح المسألة للتصويت من خلال المجلس أو لجان المجلس بإستثناء إذا كان العضو من أعضاء المجلس أو لجنة المجلس.

• ١٢ - ١٠ الدورة الجديدة لمجلس الإدارة ٢٠١٧/٠١/٢٢ م، (الموافق ١٤٣٨/٠٤/٢٤ هـ) وأعضاء المجلس:

مدة المجلس ٣ سنوات والمدة الحالية بدأت من ١٤٣٥/٠٨/٠٧ هـ، الموافق ٢٠١٤/٠٦/٠٥ م، وتمدد حتى ١٤٣٨/٠٤/٢٣ هـ، الموافق ٢٠١٧/٠١/٢١ م. ونتيجة لذلك أعلنت الشركة خلال عام ٢٠١٦ م فتح باب الترشيح للمدة الجديدة على موقع تداول بتاريخ ١٠/١٢/٢٩ هـ، الموافق ٢٠١٦/٠٨/٠٣ م ومره أخرى بتاريخ ١٩/١٢/١٩ هـ، الموافق ٢٠١٦/٠٩/٢٠ م، بعد إتمام الحصول على جميع الموافقات على عضويات المجلس خلال مدته الجديدة والتي تبدأ إعتباراً من ١٤٣٨/٠٤/٢٤ هـ، الموافق ٢٠١٧/٠١/٢٢ م، وتنتهي في ١٤٤١/٠٤/٢٣ هـ، الموافق ٢٠١٩/١٢/٢٠ م، وذلك وفقاً لموافقة المساهمين خلال الجمعية العمومية للمساهمين بتاريخ ١٤٣٨/٠٣/٢١ هـ، الموافق ٢٠١٦/١٢/٢٠ م، وتم الإعلان عنها في موقع تداول بتاريخ ١٤٣٨/٠٣/٢٢ هـ، الموافق ٢٠١٦/١٢/٢١ م.

العضوية	أسم العضو	ممثل عن
غير تنفيذي	المهندس/ لؤي هشام ناظر الأستاذ/ ديفيد مارتن فلتشر الأستاذ/ مارتن بوتكنز الأستاذ/ عامر عبدالله علي رضا	ناظر بوبا إنفستمننتس أوفرسيزز ليمتد بوبا إنفستمننتس أوفرسيزز ليمتد ناظر
مستقل	الأستاذ/ عبدالهادي علي شايف الأستاذ/ زيد عبدالرحمن القوير الدكتور/ عدنان عبدالفتاح صوفي،	- - -
تنفيذي	الأستاذ/ ظل هشام ناظر	-

*شغل الدكتور صوفي مؤخراً منصب عضو مجلس إدارة هيئة السوق المالية السعودية بناءً على أمر ملكي كريم، ويحمل الدكتور عدنان شهادة الدكتوراه في إدارة الأعمال الدولية والتمويل والإستثمار من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية (١٩٨٤م) وماجستير إدارة أعمال، جامعة سياتل، الولايات المتحدة الأمريكية (١٩٧٩م) وبكالوريوس الهندسة الكهربائية، جامعة سياتل، الولايات المتحدة الأمريكية (١٩٧٩م).

• ١٢ - ١١ عمليات تتصل بأطراف ذات علاقة:

يوجد للشركة عمليات مع أطراف ذات علاقة والناجمة بشكل أساسي عن ملكية بوبا وناظر لبعض الشركات التي تتعامل شركة بوبا معها، ويبين الجدول التالي ملخصاً بتلك العمليات، ويتضمن التقرير المالي السنوي ٢٠١٦ م (بيان التغييرات في حقوق المساهمين)، والمادة ١٢ (التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة)، والمادة ٢٩ (الأرباح)، تفاصيل إضافية حول تلك العمليات. وإيضاً في محضر نتائج اجتماع الجمعية العمومية ٢٠١٥ م، بتاريخ ١٠/٠٨/١٤٣٧ هـ، الموافق ٢٠١٦/٠٦/٠١ م، المنشور عبر موقع تداول بتاريخ ١٠/٠٨/١٤٣٧ هـ، الموافق ٢٠١٦/٠٦/٠٢ م، وذلك للحصول على مزيد من المعلومات حول المعاملات ذات الصلة سواءً الحالية أو المستقبلية.

الكيان الاعتباري	الأطراف ذات العلاقة	الوصف	المدة	٢٠١٥ م ألف ريال سعودي	٢٠١٦ م ألف ريال سعودي	٢٠١٦ م تغير
بوبا إنفستمننتس أوفرسيز ليمتد	مجموعة بوبا	الضريبة المستردة من المساهمين في الخارج	سنوي- سنة كاملة	٢٣,٢٠	٣١,٣٤	٨,٠٨٤
شركة بوبا الشرق الأوسط القابضة ذ.م.م.	مجموعة بوبا وناظر	رسوم العلامة التجارية	سنوي- سنة كاملة	١٦,٩٤٨	١٩,٣٣١	٢,٣٨٣
شركة ناظر للعيادات الطبية	ناظر	٢٠١٥ إعادة احتساب نفقات موظفي بوبا العربية وإعادتها لشركة ناظر للعيادات الطبية	سنوي- سنة كاملة	٥,٥١٩		(٥,٥١٩)
شركة ناظر للعيادات الطبية	ناظر	٢٠١٦ إعادة احتساب نفقات تدعيم المبنى من شركة ناظر للعيادات الطبية إلى بوبا العربية.	سنوي- سنة كاملة		١,٣٩٧	١,٣٩٧
شركة ناظر لغسيل الكلى والخدمات الصحية المتقدمة المحدودة	ناظر	تكاليف طبية مطلوبة لمقدمي خدمات	سنوي- سنة كاملة	٧٥١	٧٧٩	٢٨
دار المراجعة الشرعية	الأستاذ/ عبد الهادي شريف	خدمات مراجعة شرعية	سنوي- سنة كاملة	١٥٠	١٥٠	-
مجموع المبالغ المدرجة				٤٦,٥٨٨	٥٢,٩٦١	٦,٣٧٣

دخلت الشركة في عقود التأمين الصحي وغيرها من العقود والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، مع شركات يوجد لبعض أعضاء بوبا العربية مصلحة أو شراكة معهم، ويمكن تأكيد ان هذه العقود تم تسعيرها على أسس تجارية بحتة تتماشى مع شروط ومتطلبات التسعير ونسبة الخسارة المستهدفة وان هذه العقود لا تحمل أي ترتيبات خاصة مثل تلك التي يتم توفيرها لأي من العملاء الآخرين في الشركة.

يرجى ملاحظة ان المجلس ولجنة المجلس ورسوم البدالات للأعضاء ممثلين بوبا والذين هم أعضاء مجلس ضمن إدارة بوبا أو لجنة إدارة المجلس قد وردوا بصفتهم ممثلين قانونيين عن بوبا إنفستمننتس أوفرسيز ليمتد وليس بصفتهم الشخصية. (يرجى مراجعة القسم ١٢,٤ و ١٣ و ٢٠).

تؤكد الشركة أيضاً بانه وباستثناء ماتمت الإشارة إليه أعلاه لا يوجد أي عقود أخرى تعتبر الشركة طرفاً فيها أو عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير التنفيذي المالي أو أي شريك لديه مصلحة مادية فيها.

١٣. لجان مجلس الإدارة:

خلال عام ٢٠١٦م، وتطبيقاً للتغييرات في المتطلبات التنظيمية حصلت التعديلات التالي:

- توسيع لجان المجلس وإدراج لجنة المخاطر بعد تلقي خطاب عدم ممانعة من مؤسسة النقد العربي السعودي لأعضاء اللجنة خلال الربع الأخير من ٢٠١٦م.
- إجراء بعض التغييرات على عضويات لجان المجلس تماشياً مع اللوائح الجديدة (لجنة المراجعة - لجنة الترشيحات والمكافآت).
- تحديث لأئحة كل لجنة من لجان المجلس.

وقد تم دفع حضور لأعضاء لجان المجلس خلال هذا العام، وفقاً للنظام الأساسي للشركة وتم تفصيل المبلغ في التقرير المالي السنوي ٢٠١٦م، وبالتماشي مع سياسة المكافآت لأعضاء المجلس ولجان المجلس والتي تأتي ضمن النظام الأساسي الجديد للشركة. وسيتم عرضها للموافقة خلال اجتماع الجمعية العمومية للمساهمين في ٢٠١٧م. (يرجى مراجعة القسم ١٢,٤)

نتيجة للتغييرات الجذرية في تركيب عضويات لجان المجلس خلال العام، ولتخصيص المستحقات بناءً على سياسة المكافآت الجديدة لأعضاء المجلس ولجان المجلس، لم يتلق الأعضاء أي مستحقات (في انتظار موافقة المساهمين العموميين)، وعليه سيتم إيضاح المستحقات في الجدول التالي حسب الجمعية وليس حسب العضو (للمزيد من التفاصيل حول الأعضاء يرجى الرجوع إلى تفاصيل لجان المجلس ١٣٠-١٣١,٥)

ريال سعودي بالآلاف م ٢٠١٥			ريال سعودي بالآلاف م ٢٠١٦			مكافآت وأتعاب أعضاء لجان المجلس لعام ٢٠١٦ م مقارنة مع عام ٢٠١٥ م
المجموع	المكافآت	البدلات	المجموع	المكافآت	البدلات	
٨٤	-	٨٤	١٩٥	٢٥	١٧٠	لجنة المراجعة
-	-	-	-	-	-	اللجنة التنفيذية
٧٥	-	٧٥	١٥٧	٢٥	١٣٢	لجنة الاستثمار
٦	-	٦	١٢٥	٢٥	١٠٠	لجنة الترشيحات والمكافآت
-	-	-	١٢٥	٢٥	١٠٠	لجنة إدارة المخاطر
١٦٥	-	١٦٥	٦٠٢	١٠٠	٥٠٢	مجموع مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة الذين ليسوا أعضاء في مجلس الإدارة

نظراً لأن أعضاء اللجنة التنفيذية هم أنفسهم أعضاء مجلس الإدارة، تم دفع مستحقاتهم كأعضاء لجنة بشكل غير منفصل عن مستحقاتهم كأعضاء مجلس إدارة (يرجى مراجعة القسم ١٢,٤)

١٣ - اللجنة المراجعة

الاجتماعات	أسماء الأعضاء	أهداف لجنة المراجعة
عقدت لجنة المراجعة ستة اجتماعات لها خلال العام ٢٠١٦ م (خمسة اجتماعات في العام ٢٠١٥ م)	الأستاذ/ عبد الهادي شاييف (رئيس لجنة المراجعة وعضو مستقل في مجلس الإدارة) منذ عام ٢٠١١ م. الأستاذ/ ديفيد هنت (عضو مستقل وعضو من خارج المجلس) الأستاذ/ خالد السليمان (عضو مستقل وعضو من خارج المجلس)	الدور الرئيسي - يتمثل دور لجنة المراجعة في ممارسة الرقابة على نزاهة البيانات المالية للشركة، والإمتثال للقوانين واللوائح التنظيمية ومراجعة التوصيات المقدمة إلى المجلس أو تقديم التوصيات له، متى كان ذلك مناسباً، بشأن الضوابط الرقابية المالية الداخلية، الإلتزام، المراجعة الداخلية، مراجعة عملية التدقيق الخارجي وأداء المدققين الخارجيين. وتتولى اللجنة أيضاً أعمال الرقابة من خلال لجنة إدارة المخاطر بالشركة وذلك للتأكد من كفاية عمليات إدارة المخاطر بالشركة وفعاليتها، خاصة فيما يخص أثر تلك العمليات على التقارير المالية للشركة ومدونة سلوك الأعمال لديها. وتحافظ اللجنة خلال أدائها لواجباتها على علاقات عمل فعالة مع كلاً من مجلس الإدارة العليا، لجنة إدارة المخاطر، الإدارة العليا والمراجعين الداخليين والخارجيين. ومن أجل ان يؤدي كل عضو في اللجنة الدور المناط به بفاعلية، عليه ان يطور مهاراته ومعارفه ويحافظ على مستواها بما في ذلك فهم مسؤوليات اللجنة وفهم أعمال الشركة وعملياتها وأهم المخاطر الماثلة أمام أعمالها.

وخلال عام ٢٠١٦ م، ووفقاً للمتطلبات التنظيمية الجديدة حصلت تغييرات عديدة على عضويات لجنة المراجعة وذلك بعد الحصول على عدم ممانعة من مؤسسة النقد العربي السعودي وموافقة المجلس على التغييرات التي كانت على النحو التالي (السيد ديفيد هنت والسيد خالد سليمان) كبديل من تاريخ ١ ديسمبر ٢٠١٦ م عن الأعضاء السابقين (السيد غارث إيفانز والسيد محمد عوطي) اللذان إستقلا من منصبهما بتاريخ ٣٠ نوفمبر ٢٠١٦ م.

لتعزيز عمليات مراجعة نتائج لجنة المراجعة ومواءمة اجتماعاتها مع عمليات اعداد التقارير الفصلية تم إضافة مقارنة مع العام السابق وكان هناك اجتماع سادس بتاريخ ٢٠/١٢/٢٠١٦ م وقد تم الاجتماع بمجلس الإدارة كما هو مطلوب في اللوائح الجديدة.

اسم عضو لجنة المراجعة وفترة منصبه	المؤهلات والخبرات ذات الصلة	اجتماع ١ ٢/٨	اجتماع ٢ ٤/١١	اجتماع ٣ ٠٧/١١	اجتماع ٤ ١٠/١١	اجتماع ٥ ١٢/١١	اجتماع ٦ ١٢/٢٠	نسبة الحضور
الأستاذ/عبد الهادي علي سيف شاييف (عام كامل)	يرجى مراجعة القسم ١٢,٢	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ ديفيد هنت من ٢٠١٦/١٢/٠١ م	عمل الأستاذ ديفيد هنت كرئيس تنفيذي وعضو منندب بخبرة لا تقل عن ثلاثين عاماً في مجال الخدمات المصرفية التمويلية والتأمين لديه ٢٥ عاماً خبرة مع المجموعة المصرفية ساب كما شغل منصب الرئيس التنفيذي لبيت التمويل الخليجي بالإمارات والمملكة.	-	-	-	-	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/خالد السليمان من ٢٠١٦/١٢/٠١ م	بكالوريوس المحاسبة، جامعة الملك سعود، (١٩٨٦م)، وحاصل على شهادة زمالة المحاسبين القانونيين الأمريكية عام ١٩٩٤م، شغل عدة مناصب منها مدير وحدة التحكم المالي في البنك الأهلي التجاري من ٢٠٠٤م إلى ٢٠١٤م، ورئيس قسم المحاسبة من ٢٠٠١م إلى ٢٠٠٣م، ورئيس قسم الشؤون المالية من ١٩٩٧م إلى ٢٠٠٠م.	-	-	-	-	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ محمد عوطي من ٢٠١٦/١١/٣٠ م	-	لم يحضر	حضر	لم يحضر	حضر	-	-	٥٠٪
الأستاذ/ غارث إيفانز حتى ٢٠١٦/١١/٣٠ م	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	-	-	١٠٠٪

ومن بين المصادقات الأساسية التي أجرتها لجنة المراجعة خلال العام، كان هناك التوصيات بالمصادقة التالية التي رفعتها اللجنة إلى مجلس الإدارة (يرجى العودة للبند ٩، ١٢):

- خطة الرقابة الداخلية للعام ٢٠١٦م و٢٠١٧م الخاصة بخدمات مراجعة الحسابات الداخلية،
- خطة التحقق من الالتزام والرقابة الداخلية للعام ٢٠١٧م الخاصة بدائرة الالتزام،
- خطة لجنة المراجعة ٢٠١٦م و ٢٠١٧م.

• ١٣ - ٢ اللجنة التنفيذية:

أهداف اللجنة التنفيذية	أسماء الأعضاء	الاجتماعات
يمثل دور اللجنة التنفيذية في القيام وبالنيابة عن مجلس الإدارة بمراقبة أداء العمل بصفة مستمرة ومراجعة الأهداف المالية والخطة التشغيلية السنوية والتوقعات قبل تقديمها للمجلس للموافقة عليها. وضمان ان العمل يسير في حدود هامش الملاءة على الإيفاء بالديون. ويشمل عملها أيضاً مراجعة الاستراتيجيات وأهداف الأعمال، والعمل بمثابة «جسر» بين المجلس وإدارة الأعمال في إجراء المراقبات ومنح الموافقات مما يزيد من كفاءة المجلس ويعزز عمليات صنع القرار في الشركة. وتدعم اللجنة التنفيذية المجلس في إدارة الأعمال من خلال مراجعة ومراقبة جميع جوانب الأداء التشغيلي للشركة بصورة متكررة وروتينية لضمان عدم وجود أي عوائق لتحقيق الأهداف المحددة. كما تستعرض وتوافق على النحو المحدد في نطاق عملها، وفي إطار تفويض السلطات المعتمد من قبل مجلس الإدارة (DAF)، بعض الجوانب ذات الطابع التجاري، وتضمن التزام الشركة تماماً لجميع المتطلبات التنظيمية. وترفع اللجنة التنفيذية تقاريرها للمجلس.	المهندس/ لؤي ناظر (رئيس اللجنة التنفيذية ورئيس مجلس الإدارة) (عام كامل) الأستاذ دايفيد فليتنشر (نائب رئيس مجلس الإدارة) (عام كامل) الأستاذ/ مارتين بوكينز (عضو مجلس الإدارة) (من ٢٠١٦/٠٤/١٣م) الأستاذ إدوارد هنان (عضو مجلس الإدارة) (حتى ٢٠١٦/٠٣/١٣م) الأستاذ ظل ناظر (العضو المنتدب و الرئيس التنفيذي) (عام كامل) (للحصول على معلومات حول خبرات ومؤهلات أعضاء اللجنة التنفيذية يرجى مراجعة القسم ١٢,٢)	اجتمعت اللجنة التنفيذية ستة مرات خلال العام ٢٠١٦م (عقدت ستة اجتماعات في العام ٢٠١٥م)

خلال عام ٢٠١٦م، عضويات اللجنة التنفيذية تغيرت بحلول الأستاذ/ مارتين بوكينز كبديل عن الأستاذ/ إدوارد هنان، ويرجع هذا التغيير إلى التغيير الحاصل في أعضاء مجلس الإدارة (راجع القسم ١٢,٣ وقسم ١٤ حوال الجمعية العمومية العادية)

اسم عضو اللجنة التنفيذية ووظيفته وفترة منصبه	اجتماع ٢/١٥١	اجتماع ٤/١٢	اجتماع ٥/٢٣	اجتماع ٩/٧	اجتماع ١٠/١٢	اجتماع ١٢/٢٠٦	نسبة الحضور
المهندس/ لؤي هشام ناظر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ دايفيد مارتين فليتنشر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ ظل هشام ناظر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ مارتين بوكينز	-	-	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠٪
الأستاذ/ إدوارد جورج فينترجرالد هنان	لم يحضر	-	-	-	-	-	-

• ١٣ - ٣ لجنة الإستثمار

أهداف لجنة الإستثمار	أسماء الأعضاء	الاجتماعات
تمثل أهداف لجنة الإستثمار في مساعدة الشركة على تطوير سياسات الإستثمار الخاصة بالشركة والتأكد من الالتزام بتنفيذها. علاوة على إدارة الإستثمارات في الشركة لتحقيق أفضل العوائد مع مراعاة المخاطر المسموح بها من قبل مجلس الإدارة. ومع الأخذ بالاعتبار متطلبات السيولة والملاءة المالية للشركة. كما تقوم اللجنة بمراقبة أداء الإستثمارات وتقوم بالتنسيق بين مدراء الإستثمار لدى الغير وشركة بوبا العربية لضمان التزام الشركة بضوابط مؤسسة النقد العربي السعودي الخاصة بالإستثمارات وتقيدها الكامل بتعاليم الشريعة. وبالإضافة إلى واجباتها ومهامها الرئيسية، تقدم اللجنة استشارات إستثمارية للشركة وللمجلس الإدارة، كما تصادق على المؤسسات المالية التي ترغب الشركة بالإستثمار لديها.	الأستاذ زيد القويز (رئيس اللجنة وعضو مستقل في مجلس الإدارة) الأستاذ خالد الخطاف (عضو مستقل في اللجنة وعضو من خارج مجلس الإدارة) الأستاذ نبال دوونر (عضو في اللجنة وعضو من خارج مجلس الإدارة)	اجتمعت لجنة الاستثمار أربع مرات (٤) خلال العام ٢٠١٦م. (عقدت اللجنة ثلاثة اجتماعات في العام ٢٠١٥م)

أعضاء لجنة الإستثمار ظلوا كما هم خلال العام، يعرض الجدول التالي تفاصيل عن اجتماع لجنة الإستثمار خلال العام كما يبين أسماء الحضور في الاجتماع:

أسم عضو لجنة الاستثمار ووظيفته وفترة منصبه	المؤهلات والخبرات ذات الصلة	اجتماع ١ ٠٢/٢٣	اجتماع ٢ ٠٤/١٨	اجتماع ٣ ٠٦/٢٣	اجتماع ٤ ١٢/١٤	نسبة الحضور
الأستاذ زياد القويز (عام كامل)	يرجى مراجعة القسم ١٢,٢	حضر	حضر	حضر	حضر	٪١٠٠
الأستاذ خالد الخطاف (عام كامل)	خبرة أكثر من ٢٠ سنة في الإستثمار والخدمات المصرفية. يعمل حالياً كرئيس تنفيذي وعضو منتدب منذ عام ٢٠١٠م في شركة نورما وقبل ذلك رئيساً في مؤسسة الخليج للاستثمار منذ ٢٠٠٨م، حاصل على ماجستير في المالية عام ١٩٩٦م وماجستير محاسبة عام ١٩٩٥م من جامعة كولورادو، وعلى بكالوريوس فن المحاسبة من جامعة الملك سعود عام ١٩٨٩م، وشهادة محاسب قانوني معتمد عام ١٩٩٨م.	حضر	حضر	حضر	حضر	٪١٠٠
الأستاذ نبال دوونر (عام كامل)	رئيس إدارة الأصول بمجموعة بيوبا منذ عام ٢٠١٥م، مع خبرة إدارية سابقة في البنك المركزي الأوربي بالإضافة لانه من كبار المستثمرين في البنك المركزي الأيرلندي. حاصل على بكالوريوس في المالية والعلوم الكوناري عام ٢٠٠٧م من جامعة مدينة دبلن، حاصل على الزمالة من معهد العلوم الكوناري في المملكة المتحدة عام ٢٠١١م.	حضر	حضر	حضر	حضر	٪١٠٠

١٣ - ٤ لجنة الترشيحات والمكافآت

أهداف لجنة الترشيحات والمكافآت	أسماء الأعضاء	الاجتماعات
<ul style="list-style-type: none"> الإدارة الفعالة فيما يخص الإختيار والتوصية بشأن أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وفقاً للوائح والسياسات والإجراءات بما في ذلك ضمان استقلال الأعضاء المستقلين وعدم وجود حالة تعارض مصالح وانه لا توجد أسباب لمنع إقتراح العضوية من قبل الجهات التنظيمية سواء لأعضاء المجلس أو لجانته وذلك قبل تقديم طلب العضوية من قبل الشركة لمؤسسة النقد العربي السعودي. تقييم هيكل وتركيبة المجلس ولجان المجلس ورفع الموافقة بالتوصية لمجلس الإدارة. مراجعة متطلبات العضويات للمجلس ولجان المجلس وسياسات الترشيح والتعيين بشكل سنوي ورصد موافقة المساهمين عليها. تطوير سياسات واضحة بشأن التعويضات والبدلات لأعضاء المجلس ولجان المجلس، بالتماسي مع قطاع التأمين وتوصيتها لموافقة المجلس. توصية سياسة مكافآت موظفين الشركة للحصول على موافقة المجلس. المراجعة والموافقة على الأجور والحوافز على المدى القصير والحوافز طويلة الأجل للرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة التنفيذية. توصية خطط شغل المناصب الشاغرة بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان للحصول على موافقة المجلس. مراجعة ووضع خطط شغل المناصب الشاغرة بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة التنفيذية. التقييم السنوي لأداء أعضاء المجلس ولجان المجلس وتوصيتها لموافقة المجلس. 	<p>الأستاذ عامر علي رضا (رئيس اللجنة وعضو مستقل في مجلس الإدارة)</p> <p>الأستاذ/ زيد القويز (عضو في اللجنة وعضو مستقل في مجلس الإدارة)</p> <p>الأستاذة كاترين أونيز (عضو في اللجنة وعضو من خارج مجلس الإدارة)</p>	اجتمعت لجنة الترشيحات والمكافآت مرتين (٢) خلال العام ٢٠١٦ (عقدت اللجنة اجتماعين إثنين خلال العام ٢٠١٥)

خلال عام ٢٠١٦م، حصلت تغييرات على أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت، كما وافق المجلس بعد استلام عدم معارضة من مؤسسة النقد العربي السعودي على التالي:

- الأستاذ عامر علي رضا، عضو مجلس إدارة مستقل وعضو بلجنة الترشيحات والمكافآت والذي رشح ليكون رئيساً للجنة كبديل عن المهندس/ لؤي هشام ناظر والذي تم تغييره تطبيقاً للقوانين والانظمة الجديدة التي تمنع توي رئيس مجلس الإدارة لرئاسة لجنة من لجان المجلس.
- الأستاذ/ زيد القويز بدلاً عن الأستاذ إدوارد حنان والذي ترك العمل لدى شركة بوبا، لندن وإيضاً كان ذلك تنفيذاً لما هو مطلوب ضمن اللوائح الجديدة والذي ينص على ان يكون الغالبية أعضاء مستقلين.

في ١٣/١٢/٢٠١٦م، كان معظم أعضاء اللجنة من الأعضاء المستقلين ورئيسها ليس رئيساً لمجلس الإدارة كما كان سابقاً. يعرض الجدول التالي تفاصيل عن اجتماع لجنة الترشيحات والمكافآت الذي عقد في العام ٢٠١٥م كما يبين أسماء الحضور في الاجتماع:

اسم عضو لجنة الاستثمار ووظيفته وفترة منصبه	المؤهلات والخبرات ذات الصلة	اجتماع ٢٠١٦/٠١/٢١١	اجتماع ٢٠١٦/١٢/٢٠٢	نسبة الحضور
الأستاذ/ عامر علي رضا (عام كامل)	يرجى مراجعة القسم ١٢,٢	حضر	حضر	٪١٠٠
الأستاذ/ زيد الفويرز	يرجى مراجعة القسم ١٢,٢	-	حضر	٪١٠٠
الأستاذة/ كاثرين أوبنز (عام كامل)	أكثر من ١٠ أعوام خبرة في الموارد البشرية الثلاث سنوات الأخيرة منها مدير الموارد البشرية في بوا، المملكة المتحدة. حاصلة على بكالوريوس في إدارة الأعمال، الموارد البشرية، الإدارة والتسويق، أستراليا.	حضر	لم تحضر	٪٥٠
المهندس/ لؤي ناظر رئيس مجلس الإدارة (ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت سابقاً)	يرجى مراجعة القسم ١٢,٢	حضر	-	٪١٠٠
الأستاذ/ إدوارد هنان (عضو مجلس وعضو لجنة سابق)	N/A	حضر	-	٪١٠٠

١٣ - ٥ لجنة إدارة المخاطر:

خلال الربع الأخير للعام وتطبيقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة من مؤسسة النقد العربي السعودي، تم تشكيل لجنة إدارة المخاطر بعد تلقي خطاب عدم ممانعة من مؤسسة النقد بتاريخ ١٢/٢٨/١٤٣٧هـ الموافق ٢٩/٠٩/٢٠١٦م، على أعضاء اللجنة ولائحة عملها المتاحة للتحسين والتعديل. تفاصيل أكثر حول الغرض من اللجنة والأنشطة الرئيسية لها وحضور الاجتماع موجودة بالتفصيل أدناه:

الاجتماعات	أسماء الأعضاء	أهداف لجنة إدارة المخاطر
اجتمعت لجنة إدارة المخاطر مرتين (٢) خلال العام ٢٠١٦م، ولم تجتمع اللجنة خلال عام ٢٠١٥م.	الأستاذ/ بول ديفيس (رئيس اللجنة وعضو غير تنفيذي في مجلس الإدارة) الأستاذ/ ظل ناظر (عضو في اللجنة وعضو تنفيذي في مجلس الإدارة) الأستاذ/ رامي مكارم (عضو في اللجنة وعضو من خارج مجلس الإدارة)	يمثل الدور الرئيسي للجنة إدارة المخاطر (RMC) في مساعدة مجلس الإدارة في وضع وتنفيذ الإستراتيجية الخاصة بإدارة المخاطر والإشراف عليها من خلال شركة بوا العربية. ويشمل هذا الإشراف حالات التعرض للمخاطر الحالية، وإستراتيجية المخاطر، وتطوير العملية الشاملة للإقبال على المخاطر وتجاوزها، ورصد فعالية إطار إدارة المخاطر والتي تشمل سياسات المخاطر، العملية والضوابط، وتعزيز ثقافة إدراك المخاطر من خلال شركة بوا العربية. الإطلاع على المخاطر والمشاركة في إدارتها لتقديم أداء مستداماً. الحصول على لمحة عامة عن حالات المخاطر لشركة بوا العربية والعمل على موضوعات الخطر بشكل شمولي. إدراك المخاطر الناشئة واقتراح تغيرات خاصة بالإقبال على المخاطر على مجلس الإدارة، عند الحاجة. تحديد ثقافة المخاطر الخاصة بشركة بوا العربية والآليات الخاصة بتنفيذها التوصية بالموافقة على السياسات فيما يتضمن لائحتها.

أسم العضو ودوره والمدة	المؤهلات والخبرات ذات الصلة	الاجتماع الأول ٢٠١٦/٠١/٠٣م	الاجتماع الثاني ٢٠١٦/١٢/٢٠م	نسبة الحضور
الأستاذ/ بول ديفيس (رئيس اللجنة وعضو غير تنفيذي في مجلس الإدارة)	يرجى مراجعة القسم ١٢,٢	حضر	حضر	٪١٠٠
الأستاذ/ ظل ناظر (عضو في اللجنة وعضو تنفيذي في مجلس الإدارة)	يرجى مراجعة القسم ١٢,٢	حضر	حضر	٪١٠٠
الأستاذ/ رامي مكارم (عضو في اللجنة وعضو من خارج مجلس الإدارة)	الرئيس التنفيذي للعمليات منذ عام ٢٠١٣م لمجموعة ناظر والرئيس التنفيذي المالي لدولة الامارات العربية القابضة لخمس سنوات سابقة. الأستاذ رامي حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال ودبلوم الدراسات العليا في الاترأئية المالية من كلية سعيد لإدارة الأعمال التابعة لجامعة أكسفورد بالمملكة المتحدة. كما حصل أيضاً على شهادة محاسب قانوني معتمد ومحاسب إداري معتمد من الولايات المتحدة الأمريكية وبكالوريوس إدارة أعمال من لبنان.	حضر	حضر	٪١٠٠

١٤. اجتماعات الجمعية العمومية خلال العام:

خلال ٢٠١٦م عقدت الشركة اجتماعين للجمعية العمومية العادية (١) للموافقة الروتينية على نتائج السنة السابقة وتعيين عضوين من أعضاء المجلس الجديد (٢) لاختتام الموافقة على أعضاء دورة المجلس الجديدة وأعضاء لجنة المراجعة لمدتها الجديدة وبعض المتطلبات التنظيمية الأخرى وفقاً للوائح الحوكمة الجديدة.

يحق للمساهمين الإطلاع على محضر الجمعية العمومية كما تعمل الشركة على توفير نسخة معدة منها خلال عشرة أيام من ختام الجمعية العمومية واختتام التداول.

لسهولة الرجوع للمعلومات يتوفر في هذا التقرير أهم إعلانات البورصة وملخص القرارات التي تمت الموافقة عليها خلال اجتماعات الجمعية العمومية لعام ٢٠١٦م، ولتجنب تكرار القرارات كاملة في هذا التقرير، نود ان نلفت نظر المساهمين إلى إمكانية الحصول على كامل التفاصيل على موقع تداول والتقرير المالي السنوي لعام ٢٠١٦م، ولذلك لتزوير المساهمين بالمعلومات الوافية التي تمكنهم من اتخاذ القرارات:

• ١٤ - اجتماعات الجمعية العمومية العادية في ٢٥/٠٨/١٤٣٧هـ الموافق (٢٠١٦/٠٦/٠١م):
تم إعلان النتائج على موقع تداول بتاريخ ٢٦/٠٨/١٤٣٧هـ الموافق ٢٠١٦/٠٦/٠٢م وشمل الموافقات التالية:

أولاً: الموافقة على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٥م
ثانياً: الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن السنة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٥م
ثالثاً: الموافقة على القوائم المالية الموحدة عن السنة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٥م
رابعاً: إختيار المدققين الخارجيين وتحديد أتعابهم لعام ٢٠١٦م.
خامساً: الموافقة على تعيين أعضاء مجلس الإدارة الجدد: السيد/ مارتن بوتكنز، والسيد/ بول جون دايفس.
سادساً: الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت مع أطراف ذات علاقة ولأعضاء مجلس الإدارة مصلحة فيها.
سابعاً: الموافقة على توزيع أرباح على المساهمين بواقع (٢ ريال سعودي) وإجمالي المبلغ الموزع مائة وستون مليون ريال سعودي (١٦٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي). كما ان نسبة توزيع الأرباح المقترحة تمثل (٢٠٪) من رأس المال المدفوع.
ثامناً: الموافقة على صرف مبلغ ١ مليون و٢٠ ألف ريال سعودي كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠١٥م.
تاسعاً: الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من المسؤولية عن إدارتهم للشركة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٥م.

• ١٤ - ٢ اجتماعات الجمعية العمومية العادية في ٣١/٠٣/١٤٣٨هـ الموافق (٢٠١٦/١٢/٢٠م):
تم إعلان النتائج على موقع تداول بتاريخ ٢٢/٠٣/١٤٣٨هـ الموافق ٢٠١٦/١٢/٢١م، وشمل الموافقات التالية:

أولاً: الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة لدورته الجديدة، والتي تبدأ من ٢٤ ربيع الثاني ١٤٣٨هـ، الموافق ٢٢ يناير ٢٠١٧م، وتنتهي في ٢٣ ربيع الثاني ١٤٤١هـ، الموافق ٢٠ ديسمبر ٢٠١٩م، عن طريق التصويت التراكمي (راجع قسم ١٢.١٠ لتفاصيل أكثر حول أعضاء الدورة الجديدة للمجلس).

ثانياً: الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها ووظائف عملها ومكافآت أعضائها لدورة المجلس الجديدة، وفيما يلي أسماء الأعضاء الذين تم تعيينهم:
- الدكتور. عدنان عبدالفتاح صوفي.
- الأستاذ. ديفيد هنت.
- الأستاذ. خالد السليمان.

ثالثاً: الموافقة على تعديل لائحة حوكمة الشركات بما في ذلك لائحة مجلس الإدارة وجدول الصلاحيات المناطة بالمجلس ولوائح اللجان الأخرى.
رابعاً: الموافقة على سياسة وإجراء ترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس.
خامساً: الموافقة على تعديلات مجلس الإدارة على إتفاقية العلامة التجارية للشركة.

تنفيذاً لمتطلبات الجهات التنظيمية تم التصويت لأعضاء مجلس الإدارة الجديد عن طريق التصويت التراكمي خلافاً لطريقة التصويت وفقاً للأسهم وفقاً للمادة ٣٤ من النظام الأساس لشركة بوبا العربية.

• ١٤ - ٣ أسماء الحضور للإجتماعات الجمعية العمومية من أعضاء مجلس الإدارة:

أسم عضو مجلس الإدارة	العضوية	الاجتماع العادية الأول ٢٠١٦/٠٦/٠١م	الاجتماع العادية الثاني ٢٠١٦/١٢/٢٠م	نسبة الحضور
المهندس/ لؤي هشام ناظر	عضو غير تنفيذي (رئيس المجلس)	حضر	حضر	٪١٠٠
الأستاذ/ دافيد مارتن فلتشر	عضو غير تنفيذي (نائب رئيس المجلس)	لم يحضر	حضر	٪٥٠
الأستاذ/ طل هشام ناظر	عضو تنفيذي، الرئيس التنفيذي	حضر	حضر	٪١٠٠
الأستاذ/ عبدالهادي علي شاي	عضو غير تنفيذي - مستقل	حضر	حضر	٪١٠٠
الأستاذ/ عامر عبدالله علي رضا	عضو غير تنفيذي - مستقل	حضر	حضر	٪١٠٠
الأستاذ/ زيد عبدالرحمن القوير	عضو غير تنفيذي - مستقل	حضر	حضر	٪١٠٠
الأستاذ/ مارتن بوكينز	عضو غير تنفيذي	لم يحضر	لم يحضر	٪٠
الأستاذ/ بول دايفس	عضو غير تنفيذي	حضر	حضر	٪١٠٠
نسبة حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات الجمعية العمومية	أعضاء مجلس الإدارة	٧٥.٠٪	٨٧.٥٪	٨١.٣٪

١٠. الحوكمة وإدارة المخاطر:

• ١٠ - ٢ الحوكمة والتزامات بوبا العربية:

بوبا العربية ملتزمة بالتزاماً كاملاً، و من خلال جميع مستويات التسلسل الهرمي للشركة، بما في ذلك مجلس الإدارة ولجان المجلس، لتنفيذ معايير إطار عمل عالمي لحوكمة الشركات على النحو الذي أقرته مؤسسة النقد والمنظمين الآخرين. وتشرع بوبا العربية بتطوير وتنفيذ هيكل الحوكمة للشركة الذي يشمل السياسات والإجراءات والمعايير والضوابط والأطر والرموز المعنية لدعم تحقيق أفضل الممارسات والتقييد بالأنظمة، وتقوم الشركة بالمحافظة عليها وتحديثها بشكل مستمر و متوافق مع المتطلبات التنظيمية. الأمر الذي يتيح للشركة النجاح بإستيفاء العناصر الرئيسية لحوكمة الشركات:

إلتزام بشديد بمبدأ حوكمة الشركات
إلتزام بشديد بأفضل الممارسات لمجلس الإدارة
بيئة مراقبة وإجراءات مناسبة للعمليات
نظام صارم للإفصاح و المتتسم بالشفافية
حماية حقوق المساهمين كافة، بما في ذلك الأقلية من حملة الأسهم.

وقد عملت شركة بوبا العربية على إعداد إطار ولائحة حوكمة الشركات، والتي تتماشى مع أفضل الممارسات الدولية للحوكمة والإلتزام بالمتطلبات التنظيمية للمنظمين. وقد تمت الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠١٦/١٠/١٢م، وبعدها موافقة المساهمين العموميين خلال اجتماع الجمعية العمومية في ٢٠١٦/١٢/٢٠م.

واصلت الشركة خلال عام ٢٠١٦م الإستثمار في تحسين إدارة حوكمة الشركة من خلال:

- تشكيل إدارة متخصصة لمراقبة المخاطر وتعيين رئيس تنفيذي لإدارة المخاطر يقوم برفع التقارير إلى الرئيس التنفيذي.
- إنشاء إدارة مكرسة لحوكمة الشركة، تغطي حوكمة الشركة، و سكرتارية علاقات الحوكمة و
- وتعزيز ودعم خطوط الدفاع الثانية والثالثة (وفقاً لنموذج «خطوط الدفاع الثلاثة» الرئيسية المعتمدة لدى بوبا العربية)

وظائف التحكم:

لضمان دعم ممارسات حوكمة الشركات والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، ومن أجل ضمان الإلتزام بالمتطلبات التنظيمية المرتبطة بشركات التأمين، تم إنشاء إدارات التحكم التالية، بالإضافة إلى أي متطلبات تنظيمية أو إشرافية يشمل الدور الرئيسي الواجبات والمسؤوليات التالية ولا تقتصر عليها فقط:

إدارة الإلتزام (COD):

إدارة الإلتزام مسؤولة عن التأكد من التزام الشركة بجميع اللوائح والتعليمات الصادرة من قبل مؤسسة النقد العربي السعودي وغيرها من الجهات الرقابية ذات الصلة، كما تتخذ الإجراءات اللازمة لتعزيز الإلتزام بالشركة، وتكون مرجعية إدارة الإلتزام بشكل مباشر إلى لجنة المراجعة، كما تمنحها اللجنة الصلاحيات والمسؤوليات المطلوبة لتأدية عملها. وتتكون إدارة الإلتزام من ثلاث وحدات: التفيتش الداخلي، و رقابة الإلتزام، الجرائم المالية، و رئيسها هو مدير أول - الإلتزام، وترد أدناه تفاصيله الشخصية:

مدير أول الإلتزام، عبدالله مقبول

إنضم عبدالله إلى شركة بوبا العربية، كمدير أول - التزام خلال الربع الأول من عام ٢٠١٦م عبدالله حاصل على درجة بكالوريوس في العلوم المالية من جامعة الأعمال والتكنولوجيا بجدة، وقد عمل في مختلف المنظمات الرائدة والمتعددة الجنسيات، مثل إرنست آند يونغ، برايس ووترهاوس كوبرز، وقبل انضمامه لبوبا العربية، كان يشغل منصب مدير الإلتزام بالشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني (GGI) لمدة أربع سنوات. كما قام عبدالله بإنشاء وتطبيق السياسات والإجراءات المتعلقة بالإلتزام و مكافحة غسل الأموال والجرائم المالية بالإضافة إلى سياسات تضارب المصالح وغيرها، ونظراً للخدمات والمساعدات اللتي قدمها للعديد من الأقسام في الشركة لعام ٢٠١٤م، فقد منح جائزة «أفضل لاعب فريق للعام ٢٠١٤م».

إدارة حوكمة الشركات:

إدارة حوكمة الشركات مسؤولة عن الأطر والقوانين والسياسات والأجراءات التي تنظم إدارة العلاقات وعملية التبادل المعلوماتي بين إدارة الشركة ومجلس إدارتها والمساهمين وأصحاب المصالح الآخرين بما في ذلك المنظمين والعاملين فيها وفقاً للقوانين واللوائح ذات الصلة. ترفع تقارير إدارة حوكمة الشركات إلى الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر المسؤول بدوره عن ضمان التزام الشركة بالقوانين واللوائح ذات الصلة. كمان تدير إدارة حوكمة الشركات الأمور المتعلقة بهيئة السوق المالية وموقع تداول وإدارة العلاقات والمتطلبات التنظيمية لهيئة السوق وتداول، خلال عام ٢٠١٦م، كانت إدارة حوكمة الشركات بقيادة مدير حوكمة الشركات وترد أدناه تفاصيله الشخصية:

المدير - يتمتع مارك ستكليف بما مجموعه ٢٩ عاماً من الخبرة المالية في مجموعة متنوعة من الشركات ذات الشهرة العالمية، أو المدرجة، بما في ذلك خبرته الأخيرة التي تمتد على مدى أكثر من ١٦ عاماً في مجال التأمين الصحي السعودي، وقد انضم إلى بوبا العربية في العام ٢٠٠٠م. ومن بين خبراته الأساسية مع شركة بوبا في المملكة العربية السعودية، أدار مارك منذ انضمامه للشركة جميع القوائم المالية والتقارير التنظيمية المتعلقة بالعمل، وكذلك كل ما يتعلق بشؤون السكرتاريا في الشركة، يمتلك مارك كافة المؤهلات الجامعية من جامعة نيلسون

مانديلا متروبوليتان، بورت إليزابيث، جنوب أفريقيا، التي حصل منها على شهادة الدبلوم في التكلفة والمحاسبة الإدارية (١٩٨٨م)، التي حصل عليها مع جائزة الجدارة الأكاديمية، وشهادة الدبلوم العالي في الإدارة (١٩٩٠)، التي حصل عليها مع جائزة Academic Colours وجائزة أفضل طالب.

إدارة التدقيق الداخلي (IAD):

تقوم إدارة التدقيق الداخلي بنشاطات استشارية موضوعية مستقلة تستمد مفهوماً من أحكام بوبا العربية ونظم التحكم الداخلية.

يمكن الدور الأساسي لإدارة التدقيق الداخلي في مساعد مجلس إدارة بوبا العربية ولجنة المراجعة لحماية السمعة والأصول وضمان الإستدامة للمنظمة، وذلك من خلال تحديد وتقييم المخاطر الرئيسية لأعضاء المجلس ولجنة المراجعة وإيضاح ما إذا كان يمكن السيطرة عليها ومساعدة الإدارة التنفيذية على تحسين فعالية التحكم الداخلي وإدارة الخطر والحوكمة.

من خلال ضمان فعالية خط الدفاع الثالث تستطيع بوبا العربية ان تضمن تحقيقها «لحياة أطول وأكثر صحة وسعادة»، وذلك من خلال ضمانها لوجود نهج منظم ومنضبط لتقييم وتحسين عمليات إدارة الخطر والحوكمة والرقابة الداخلية.

ترفع تقارير إدارة التدقيق الداخلي إلى لجنة المراجعة مباشرة، وتعود مسؤولية هيكلها والدور والمسؤوليات الخاصة بها إلى لجنة المراجعة، وتشتمل إدارة التدقيق على مدققين ذو خبرة ومهنية عالية في المجالات المالية، التشغيلية، الإلتزام، وتكنولوجيا المعلومات، وفيما يلي تفاصيل الملف الشخصي الموجز لرئيس إدارة التدقيق الداخلي:

رئيس إدارة التدقيق الداخلي، زياد الجبالي

يتمتع زياد الجبالي بما يقرب من ١٥ عاماً من الخبرة في مجال المحاسبة ومراجعة الحسابات ومنها ١٤ عاماً من الخبرة في التدقيق الداخلي، من ضمنها الستة أعوام الأخيرة مع شركة بوبا العربية منذ انضمامه للشركة في العام ٢٠٠٩م، وقبل انضمامه إلى شركة بوبا العربية، عمل زياد مع وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين (الأونروا) في مجال التدقيق الداخلي. كان زياد موظف التدقيق الداخلي الأول في شركة بوبا العربية وعمل على إنشاء ميثاق وسياسات وإجراءات إدارة التدقيق الداخلي وكان مسؤولاً عن تفعيل دور إدارة التدقيق الداخلي في الشركة، وكذلك عن بناء قدراتها. يحمل زياد درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة عمان العربية للدراسات العليا، الأردن (٢٠٠٣م)، ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من الجامعة الأردنية (٢٠٠١م) وقد اجتاز وبنجاح مجموعة متنوعة من الدورات الرسمية من معهد المدققين الداخليين (مدقق داخلي معتمد وشهادة التقييم الذاتي للرقابة المخاطر وشهادة ضمان مراقبة المخاطر)، كما اجتاز دورة مدقق الحسابات و التدقيق الداخلي المعتمد مع معهد التدقيق الداخلي.

قسم إدارة المخاطر (RMD):

إدارة المخاطر مسؤولة عن إجراء «إدارة المخاطر» الشامل لشركة بوبا العربية و تطوير سياسة إدارة المخاطر و هيكلها، وذلك لرصد قاعدة بيانات/سجل مخاطر ورفع التقارير اللازمة عن المخاطر المادية وخطط المعالجة.

ترفع إدارة المخاطر تقاريرها مباشرة إلى الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر (CRO) مع إمكانية الوصول إلى لجنة إدارة المخاطر وبنطوي الهيكل على: إدارة المخاطر وإدارة المخاطر التشغيلية ومخاطر العمليات، والصحة والسلامة، وإدارة تأمين المخاطر، ومرونة مخاطر التكنولوجيا، وإدارة استمرارية الأعمال وتحليلات المخاطر. كما يدير هذه الإدارة رئيس إدارة المخاطر كما هو موضح أدناه:

رئيس إدارة المخاطر، أحمد جابر

انضم أحمد إلى شركة بوبا العربية خلال الربع الثالث من عام ٢٠١٦م، وهو حاصل على «درجة بكالوريوس» في الهندسة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وله ١٥ سنة خبرة في مجال الهندسة والمخاطر والرقابة على الإئتمان، والمخاطر التشغيلية، ومنع الاحتيال والتحقيقات والمراجعة الداخلية وقبل انضمامه إلى شركة بوبا العربية، كان أحمد رئيس التحقيقات ومكافحة الاحتيال في البنك الأهلي التجاري. كما شغل منصب رئيس إدارة المخاطر التشغيلية ورئيساً بالنيابة لإدارة المراجعة الداخلية لقطاع الأفراد. أحمد حاصل على «الدبلوم الدولي» في إدارة المخاطر (الأكاديمية الأمريكية للإدارة المالية)، وشهادة تنفيذية من جامعة لندن للأعمال التجارية وشهادات أخرى (شهادة محلل احتيال معتمد وشهادة خبير المخاطر في المشاريع والعقود وشهادة ضابط الإلتزام).

١٦-٢٤ إفصاحات إضافية (وفقاً للقوانين واللوائح):

تتضمن الأقسام التالية إفصاحات إضافية وفقاً للقوانين والأنظمة المتداول بها في المملكة العربية السعودية والتفاصيل التي تشمل على بعض متطلبات لوائح مؤسسة النقد العربي السعودي الجديدة والتي أدرجت مؤخراً على لوائح حوكمة الشركات، والمسودة الحالية للوائح حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية. حيث ان بعضاً من تلك اللوائح الجديدة لحوكمة الشركات تحتاج إلى مزيداً من التوضيح، وبمجرد إيضاحها سوف تقوم الشركة بإعلام المساهمين من خلال اجتماع الجمعية العمومية، كما انه سوف يتم ادراج جميع البنود الواضحة ضمن التقرير السنوي، وبناءً على هذا، سوف تقوم شركة بوبا العربية بعرض التقرير السنوي والقوائم المالية على المساهمين من خلال اجتماع الجمعية العامة للموافقة عليها.

١٦. الإفصاحات الأخرى حسب الأنظمة:

١٦٠ - الأئحة حوكمة الشركة:

إن بوبا العربية تلتزم وتمثل بالكامل لأحكام لائحة حوكمة شركات التأمين الصادرة عن مؤسسة النقد العربي السعودي المادة ٢٠ (حوكمة الشركات)، بالإضافة لمتطلبات لائحة الحوكمة للشركة ولأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية في نشرتها رقم ٢٠٠٩-١-١، بتاريخ ١٠/٠٨/١٤٣٠ هـ، الموافق ٠٩/٠١/٢٠٠٩ م، مع مراعاة الاستثناءات الثانوية التالية:

رقم المادة	مضمون المادة	الأسباب و تفاصيل عدم الإمتثال
٦ - ب حقوق التصويت	ب) يجب تطبيق أسلوب التصويت التراكمي عند التصويت لاختيار أعضاء مجلس الإدارة في الجمعية العامة.	تتقيد الشركة بأحكام المادة ٩٣ الصادرة عن وزارة التجارة، وأحكام المادة ٣٤ من النظام الداخلي لشركة بوبا العربية، تنص المادة ٣٤ من النظام الداخلي للشركة على ما يلي: "تقوم الشركة بحصر الأصوات في الجمعية العامة العادية والجمعية العامة غير العادية على أساس صوت واحد لكل سهم".

خلال اجتماع الجمعية العمومية العامة في ٢١/٠٣/١٤٣٨ هـ، الموافق ٢٠/١٢/٢٠١٦ م، وبموجب متطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية إتبع بوبا العربية نظام التصويت التراكمي لتعيين أعضاء مجلس الإدارة للمدة الجديدة التي تبدأ من ٢٤/٠٤/١٤٣٨ هـ، الموافق ٢٢/٠١/٢٠١٧ م. (يرجى مراجعة القسم ١٤)

رقم المادة	مضمون المادة	الأسباب و تفاصيل عدم الإمتثال
٦ - د حقوق التصويت	د) على المستثمرين من ذوي الشخصيات الاعتبارية الذين يتصرفون بالنيابة عن آخرين - مثل صناديق الاستثمار - الإفصاح في تقاريرهم السنوية عن سياساتهم التصويتية، وتصويتاتهم الفعلية، وطرق التعامل مع التعارض الجوهري للمصالح الذي قد يؤثر على ممارسة الحقوق الأساسية فيما يتعلق باستثماراتهم.	نظراً لأن شركة بوبا العربية من الشركات العامة المدرجة في السوق المالية، والتي يتم تداول أسهمها يومياً من جانب مختلف الأفراد والمؤسسات، وسواء كانوا من الشخصيات الاعتبارية أم لا، فإنه لا يمكن للشركة مراقبة أو إدارة أو السيطرة على الأمور الخاصة بسعرة/ملائمة المستثمرين للوفاء بهذا الشرط.

بموجب متطلبات لائحة حوكمة الشركات لهيئة السوق المالية المادة ١٠، الفقرة ٥، من أجل تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح من أجل حمايتهم وحفظ حقوقهم، جات سياسة بوبا العربية التي تم اقرارها من قبل مجلس الإدارة عام ٢٠١٤ م، والتي سوف تعزز خلال عام ٢٠١٧ م، لضمان تحقيق التوافق مع أفضل الممارسات وأحدث اللوائح.

تلتزم بوبا العربية أيضاً بمسودة لائحة حوكمة الشركات الجديدة الصادرة من هيئة السوق المالية، والنظام الأساسي الجديد للشركات إلتزاماً كاملاً وبشكل غير مسبوق، وعليه فقد عملت بوبا العربية على إضافة أجزاء جديدة لهذا التقرير.

١٧. لا يوجد للشركة شركات فرعية:

بموجب متطلبات الإفصاح لهيئة السوق المالية المادة ٤٣ الفقرات ٧ و ٨، تؤكد الشركة وأعضاء مجلس إدارة بوبا العربية انه ليس هناك شركات فرعية، وبالتالي لم تصدر أسهم ولا سندات مديونية لأية شركة فرعية.

١٨. عدم وجود أي إقتراض أو قروض:

بموجب متطلبات الإفصاح لهيئة السوق المالية المادة ٤٣ الفقرة ١٢، تؤكد وتقر الشركة وأعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أي إقتراض أو قروض قائمة دون سداد في نهاية فترة الإثني عشر شهراً الحالية، وليس عليها تسديد أية دفعات مقابل إقتراض أو قروض خلال فترة الإثني عشر شهراً الحالية.

١٩. إفصاحات تتعلق بسندات مديونية، والخيارات، والضمانات والحقوق:

بموجب متطلبات الإفصاح لهيئة السوق المالية المادة ٤٣ الفقرات ١٣ و١٤ و١٥، تؤكد الشركة وأعضاء مجلس الإدارة الإقرارات التالية: أنها لم تصدر ولم تمنح أية سندات مديونية قابلة للتحويل أو أية خيارات أو كفالات أو أية حقوق مشابهة، وبالتالي فإنها لم تستلم أي تعويض مالي مقابل أي منها.

أنها لم تحوّل أو تصدر حقوق إكتتاب بموجب سندات المديونية القابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو كفالات أو أية حقوق مشابهة خلال السنة المالية.

أنها لم تسترد ولم تشتتر ولم تلغ أية سندات مديونية قابلة للإسترداد خلال السنة المالية. وليس لدى الشركة سندات غير مسددة كهذه، وبالتالي فإن قيمة هذه البنود هي صفر.

٢٠. إفصاحات تتصل بالتنازل عن راتب وتعويض وحقوق أرباح:

بموجب متطلبات الإفصاح لهيئة السوق المالية المادة ٤٣ الفقرات ١٩ و٢٠، تؤكد الشركة القرارات التالية:

- انه ليس هناك حالات لأية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي مدير أو مدير تنفيذي في الشركة عن راتبه أو مكافأته، فيما عدا ان المجلس ولجنة المجلس ورسوم البدالات للأعضاء ممثلين بوبا والذين هم أعضاء مجلس ضمن إدارة بوبا أو لجنة إدارة المجلس قد وردوا بصفتهم ممثلين قانونيين عن بوبا إنفستمننتس أوفرسيز ليمنند وليس بصفتهم الشخصية (يرجى العودة إلى ١٢،٤ و ١٢،١١)
- انه ليس هناك حالات لأية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد مساهمي الشركة عن أية حقوق في الأرباح.

٢١. خطة الحوافز طويلة الأجل:

بموجب متطلبات الإفصاح لهيئة السوق المالية المادة ٤٣ فقرة ٢٢، وضعت الشركة الشروط خلال عام ٢٠١٠م واعتمدت خطة حوافز طويلة الأمد، تمت تسوية التزامات خطة الحوافز طويلة الأمد المذكورة عند استكمال الموافقات الداخلية المطلوبة خلال مطلع سنة ٢٠١٠م وذلك وفقاً للقواعد التي تنص عليها خطة الحوافز طويلة الأمد الأصلية.

أطلقت الشركة في العام ٢٠١٠م خطة جديدة ومعززة للحوافز طويلة الأمد على أساس الأسهم فقط، تكون سارية المفعول ابتداءً من ١ يناير/ كانون الثاني ٢٠١٠م، بعد ان نجحت الخطة في الحصول على جميع المصادقات الداخلية ذات الصلة وتبعها بعد ذلك جميع المصادقات التنظيمية الخارجية المطلوبة (يرجى الرجوع إلى التقرير المالي السنوي قسم حقوق المساهمين والقسم ٢٠ حول حصص الدفع).

٢٢. نظام وفعالية الرقابة الداخلية:

بموجب متطلبات الإفصاح لهيئة السوق المالية المادة ٤٣ فقرة ٢٣ نقطة (ب)، تقر الشركة بان نظام الرقابة الداخلية قد أُعد على أسس سليمة ووقية وانه قد نُفذ بفعالية.

٢٣. الاستمرارية ومواصلة النشاط :

بموجب متطلبات الإفصاح لهيئة السوق المالية المادة ٤٣ فقرة ٢٣ نقطة (ج)، تقر الشركة وأعضاء مجلس الإدارة بانه لا يوجد أي شك يُذكر في قدرتها على مواصلة النشاط.

٢٤. المدققون الخارجيون:

وافقت الجمعية العامة العادية في اجتماعها بتاريخ ٢٠١٦/٠٦/٠١ م الموافق ١٤٣٧/٠٨/٢٠ هـ على القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في ٢٠١٦/١٢/٣١ م الموافق ١٤٣٨/٠٤/٠٢ هـ. والتي كانت مع إرنست آند يانغ و كي بي إم جي - الفوزان و شركاه. ويمثل هذا تغييراً في المدققين الخارجيين، حيث تم تغيير المدققين الماليين الذين تم تعيينهم للفترة المالية السابقة وذلك تحقيقاً لتوصيات مجلس الإدارة ولجنة المراجعة للعمل مع شركتين تعد من بين الأربع شركات الكبرى في هذا المجال.

الخاتمة:

يود مجلس الإدارة ان يشكر عملاء بوبا العربية على ولائهم المتواصل، ويشكر كذلك المستثمرين على إسهامهم في نجاح الشركة وريادة سوق التأمين الصحي في المملكة العربية السعودية. ويود المجلس أيضاً ان يعبر عن امتنانه وعرفانه لإدارة الشركة وموظفيها على تعاونهم وجهودهم خلال العام الماضي.

القوائم المالية



ارنست ويونغ وشركاهم
(محاسبون قانونيون)
الدور الثالث عشر، برج طريق الملك
صندوق بريد ١٩٩٤
طريق الملك عبد العزيز (طريق الملك)
جدة ٢١٤٤١
المملكة العربية السعودية
رقم التسجيل: ٤٥



كي بي إم جي الفوزان وشركاه
محاسبون ومراجعون قانونيون
مركز زهران للأعمال، برج أ، الدور التاسع
شارع الأمير سلطان
ص.ب ٥٥٠٧٨
جدة ٢١٥٣٤
المملكة العربية السعودية
ترخيص رقم ٤٦/١١/٣٢٣ بتاريخ ١٤١٢/٩/٧هـ

تقرير مراجعي الحسابات المستقلين

إلى السادة المساهمين المحترمين
شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني
(شركة مساهمة سعودية)

نطاق المراجعة

لقد راجعنا قائمة المركز المالي المرفقة لشركة بوبا العربية للتأمين التعاوني - شركة مساهمة سعودية - ("الشركة") كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م وقوائم عمليات التأمين والفائض المتراكم، وعميات المساهمين، والدخل الشامل للمساهمين، والتغيرات في حقوق المساهمين، والتدفقات النقدية لعمليات التأمين والتدفقات النقدية للمساهمين للسنة المنتهية في ذلك التاريخ والإيضاحات من ١ إلى ٣٣ والتي تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية. إن هذه القوائم المالية من مسؤولية إدارة الشركة وقد تم إعدادها من قبلهم وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية ومتطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة وقدمت لنا مع كافة المعلومات والبيانات التي طلبناها. إن مسؤوليتنا هي إبداء رأينا حول هذه القوائم المالية استناداً إلى أعمال المراجعة التي قمنا بها. تمت مراجعتنا وفقاً لمعايير المراجعة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية. وتتطلب هذه المعايير أن نقوم بتخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة للحصول على درجة معقولة من التأكيد بأن القوائم المالية خالية من الأخطاء الجوهرية. تشتمل أعمال المراجعة على فحص الأدلة، على أساس العينة، المؤيدة للمبالغ والإفصاحات التي تتضمنها القوائم المالية. كما تشتمل أيضاً على تقييم المبادئ المحاسبية المتبعة والتقديرات الهامة المطبقة من قبل الإدارة وتقييم العرض العام للقوائم المالية. نعتقد إن مراجعتنا توفر أساساً معقولاً لإبداء رأينا.

رأي مطلق

في رأينا، أن القوائم المالية ككل:

- ١) تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م ونتائج أعمالها وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.
- ٢) تتفق مع متطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة فيما يتعلق بإعداد وعرض القوائم المالية.

لفت انتباه

نلفت الانتباه إلى أن هذه القوائم المالية قد تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية وليس وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية.

عن / ارنست ويونغ

أحمد إبراهيم رضا
محاسب قانوني
ترخيص رقم ٣٥٢



عن / كي بي إم جي الفوزان وشركاه

إبراهيم عبود باعشن
محاسب قانوني
ترخيص رقم ٣٨٢



جدة - المملكة العربية السعودية
٢٥ جمادى الأولى ١٤٣٨هـ
الموافق ٢٢ فبراير ٢٠١٧م

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

قائمة المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	الإيضاح	
موجودات عمليات التأمين			
٢٠٥,٥٦٥	١٣٢,٠٣٠	٤	نقد وما في حكمه
٣,٠٤٧,٥٢٩	٣,٠٥٧,٨١٦	٥	ودائع مرابحة
١٨٥,١٤٣	٥٤٤,٠٩٠	٦	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
٧٤٩,٤٤٩	٩٨٠,٥٤٣	٧	أقساط تأمين مدينة - بالصادفي
٩٠٠	١,٣٥٦	١٤	حصة معيدي التأمين في أقساط غير المكتسبة
٣,٠١٢	١,٧٢٠	١٥	حصة معيدي التأمين في المطالبات القائمة
٩١,٤٨٣	١٣١,٥٤٦	٨	مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى
٧٨,٤١٥	٧٢,٢٨١	٩	تكاليف إقتناء وثائق مؤجلة
٤,٣٦١,٤٩٦	٤,٩٢١,٣٨٢		مجموع موجودات عمليات التأمين
موجودات المساهمين			
٥٩٣,٢٩٧	٩٣,٨٠٠	٤	نقد وما في حكمه
٥٠٠,٠٠٠	٩٨٧,٤٩٤	٥	ودائع مرابحة
٤٣٩,٧٨٥	٧١٤,٣٣٠	٦	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
١,٦٩١	١٧,٤٤٥	٨	ذمم مدينة أخرى
٧٧,١٦٧	٩٠,٩٤٥	١٠	أثاث وتجهيزات ومعدات
	١٤٨,٤٧٧		مستحق من عمليات تأمين
٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠	٣	الشهرة
١,٨٧٢	٣,٥٨٥	١١	الفوائد المستحقة على الوديعة النظامية
٨٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠	١٢	وديعة نظامية
١,٧٩١,٨١٢	٢,٢٣٤,٠٧٦		مجموع موجودات المساهمين
٦,١٥٣,٣٠٨	٧,١٥٥,٤٥٨		مجموع الموجودات

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

قائمة المركز المالي (تتمة)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	الإيضاح
مطلوبات وفائض عمليات التأمين		
مطلوبات عمليات التأمين		
٢,٨٩٠,٦٧٩	٣,٠٩٤,٩٩٠	١٤ أقساط غير مكتسبة
١,٠٥٤,٣٦٩	١,٣٢١,٦٢٢	١٥ مطالبات قائمة
-	١٥,١١٧	١٣ رصيد إعادة تأمين مستحق الدفع
٢٦٢,١٤٩	١٧١,٢٩٢	١٦ مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى
-	١٤٨,٤٧٧	مستحق إلى عمليات المساهمين
٤,٢٠٧,١٩٧	٤,٧٥١,٤٩٨	مجموع مطلوبات عمليات التأمين
فائض عمليات التأمين		
١٥٤,٢٩٩	١٦٩,٨٨٤	حصة حملة الوثائق من فائض عمليات التأمين المتراكمة
٤,٣٦١,٤٩٦	٤,٩٢١,٣٨٢	مجموع مطلوبات عمليات التأمين والفائض المتراكم
مطلوبات وحقوق المساهمين		
مطلوبات المساهمين		
٤٨,٦٢٢	٦٢,١٤٠	١٦ مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى
٤٢,٥٧٧	١١٦,٩٥٣	١٨ زكاة وضريبة دخل مستحقة
١,٨٧٢	٣,٥٨٥	١١ فائدة مستحقة على الوديعة النظامية
٣٢,٢٠١	٢٤,٣٤٤	١٢ مبالغ مستحقة لجهات ذات علاقة
١٢٥,٢٧٢	٢٠٧,٠٢٢	مجموع مطلوبات المساهمين
حقوق المساهمين		
٨٠٠,٠٠٠	٨٠٠,٠٠٠	١٩ رأس المال
٢٧٧,٧٦١	٤٠٣,٩٠٢	٢١ احتياطي نظامي
٩,٦٠٠	١٦,٩٣١	٢٠ دفعات على أساس السهم
(١٣,١٠١)	(٢٣,٤٠٤)	٢٠ أسهم مملوكة ضمن خطة أسهم الموظفين
٥٩٢,٢٨٠	٨٢٩,٦٢٥	أرباح مبقاة
١,٦٦٦,٥٤٠	٢,٠٢٧,٠٥٤	مجموع حقوق المساهمين
١,٧٩١,٨١٢	٢,٢٣٤,٠٧٦	مجموع مطلوبات وحقوق المساهمين
٦,١٥٣,٣٠٨	٧,١٥٥,٤٥٨	مجموع مطلوبات عمليات التأمين والفائض المتراكم وحقوق المساهمين

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٠١٥م	٢٠١٦م	الإيضاح	
(ألف ريال سعودي)	(ألف ريال سعودي)		
			الإيرادات
٧,٣٢٨,٠١٦	٧,٩٣٨,٦٣٠	١٤	إجمالي الأقساط المكتتبة
(٤٢,٤٦٤)	(٦٧,٤٥٩)	١٤	أقساط صادرة لمعيد التأمين
٧,٢٨٥,٥٥٢	٧,٨٧١,١٧١		صافي الأقساط المكتتبة
(٥٤٦,١٥٤)	(٢٠٣,٨٥٥)		صافي الحركة في الأقساط غير المكتسبة
٦,٧٣٩,٣٩٨	٧,٦٦٧,٣١٦		صافي الأقساط المكتسبة
			المطالبات
٥,٠٠٧,٦٩٧	٥,٩٤٤,٧٩٣	١٥	إجمالي المطالبات المدفوعة
(٤٨,٩١٠)	(٣٤,٨٩٣)	١٥	المطالبات المستردة
٤,٩٥٨,٧٨٧	٥,٩٠٩,٩٠٠		صافي المطالبات المدفوعة
٢٥٢,٢٥٩	٢٦٨,٥٤٥		صافي الحركة في المطالبات القائمة
٥,٢١١,٠٤٦	٦,١٧٨,٤٤٥		صافي المطالبات المتكبدة
١,٥٢٨,٣٥٢	١,٤٨٨,٨٧١		صافي نتيجة الإكتتاب
			المصرفات
(٥٠٥,٣٦٧)	(٥٣٥,٧١١)	٢٢	بيع وتسويق
(٣١٨,٧٧٤)	(٣٧٩,٤٩٠)	٢٣	عمومية وإدارية
٢٦,٢٦١	٨٠,١٨٨	٢٤	إيرادات استثمار وعمولات
٧٠٤	٩١		إيرادات أخرى
٧٣١,١٧٦	٦٥٣,٩٤٩		الفائض من عمليات التأمين
(٦٥٨,٠٥٨)	(٥٨٨,٥٥٤)	(ب) ٢	حصة المساهمين من فائض عمليات التأمين
٧٣,١١٨	٦٥,٣٩٥	(ب) ٢	حصة حملة الوثائق من فائض عمليات التأمين
٨١,١٨١	١٥٤,٢٩٩		حصة حملة الوثائق من الفائض المتراكم من عمليات التأمين في بداية السنة
-	(٤٩,٨١٠)		توزيع فائض خلال السنة
١٥٤,٢٩٩	١٦٩,٨٨٤		حصة حملة الوثائق من الفائض المتراكم من عمليات التأمين في نهاية السنة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

قائمة عمليات المساهمين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	الإيضاح	
			الإيرادات
٦٥٨,٠٥٨	٥٨٨,٥٥٤	٢(ب)	حصة المساهمين من فائض عمليات التأمين
			المصروفات
(٥,٢٦٧)	(٧,٩٦٢)	٣	عمومية وإدارية
٦٥٢,٧٩١	٥٨٠,٥٩٢		
(٧,٧١٤)	٥٠,٢٣٧	٤	إيرادات / (خسائر) من استثمارات وعمولات
-	(١٢٤)		خسائر أخرى
٦٤٥,٠٧٧	٦٣٠,٧٠٥		صافي الدخل للسنة
٧٩,٩٨١	٧٩,٨٢٦	٣١	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة (بالآلاف)
٨,٠٧	٧,٩٠	٣١	الربح الأساسي والمنخفض للسهم (بالريال السعودي)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من إ ٣٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

قائمة الدخل الشامل للمساهمين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	الإيضاح	
٦٤٥,٠٧٧	٦٣٠,٧٠٠		صافي الدخل للسنة
			إيرادات / (مصرفات) شاملة أخرى
			بنود لن يُعاد تصنيفها في قائمة عمليات المساهمين
(١٣,٦٠٢)	(١٠٢,١٦٠)	١٨	مخصص الزكاة
(٣٦,١٥٣)	(٣٥,١٩٤)	١٨	مخصص ضريبة الدخل
٢٣,٢٢٠	٣١,٣٠٤	٢٨	ضريبة دخل مستردة من مساهمين أجنب خلال السنة
-	(١,١٦٩)	٢٨	مبالغ مستحقة الدفع لمساهمين أجنب
٦١٨,٥٤٢	٥٢٣,٤٨٦		مجموع الدخل الشامل للسنة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التغيرات في حقوق المساهمين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

المجموع	أرباح مبقاة	أسهم مملوكة ضمن خطة أسهم للموظفين	دفعات على أساس السهم	احتياطي نظامي	رأس المال		
(ألف ريال سعودي)	(ألف ريال سعودي)	(ألف ريال سعودي)	(ألف ريال سعودي)	(ألف ريال سعودي)	(ألف ريال سعودي)	إيضاح	
١,٦٦٦,٥٤٠	٥٩٢,٢٨٠	(١٣,١٠١)	٩,٦٠٠	٢٧٧,٧٦١	٨٠٠,٠٠٠		الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م
							إجمالي الدخل الشامل
							صافي الدخل للسنة
٦٣٠,٧٠٠	٦٣٠,٧٠٠	-	-	-	-		
(١٠٢,١٦٠)	(١٠٢,١٦٠)	-	-	-	-	١٨	مخصص الزكاة للسنة
(٣٥,١٩٤)	(٣٥,١٩٤)	-	-	-	-	١٨	مخصص ضريبة الدخل للسنة
(١٦٠,٠٠٠)	(١٦٠,٠٠٠)	-	-	-	-	٢٨	توزيعات أرباح
٣١,٣٠٤	٣١,٣٠٤	-	-	-	-	٢٨	ضريبة دخل مستردة من مساهمين أجنب
(١,١٦٩)	(١,١٦٩)	-	-	-	-		مبلغ مستحق الدفع لمساهمين أجنب
-	(١٢٦,١٤١)	-	-	١٢٦,١٤١	-	٢١	محول إك الإحتياطي النظامي
							معاملات مع مالكي الشركة
(١٠,٣٠٣)	-	(١٠,٣٠٣)	-	-	-	٢٠	شراء أسهم مملوكة بموجب برنامج الحوافز طويلة الأجل
٧,٣٣١	-	-	٧,٣٣١	-	-	٢٠	مخصص برنامج الحوافز طويلة الأجل
٢,٠٢٧,٠٥٤	٨٢٩,٦٢٥	(٢٣,٤٠٤)	١٦,٩٣١	٤٠٣,٩٠٢	٨٠٠,٠٠٠		الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

تعتبر الإيضاحات المرفقة من إ ٣٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التغيرات في حقوق المساهمين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

المجموع	إيضاح	رأس المال	احتياطي نظامي	دفعات على أساس السهم	أسهمة مملوكة ضمن خطة أسهم للموظفين	أرباح مبقاة
(ألف ريال سعودي)		(ألف ريال سعودي)	(ألف ريال سعودي)	(ألف ريال سعودي)	(ألف ريال سعودي)	(ألف ريال سعودي)
١,٠٥١,٤٩٩	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م	٤٠٠,٠٠٠	١٤٨,٧٤٦	-	-	٥٠٢,٧٥٣
	إجمالي الدخل الشامل					
٦٤٥,٠٧٧	صافي الدخل للسنة	-	-	-	-	٦٤٥,٠٧٧
(١٣,٦٠٢)	مخصص الزكاة للسنة	-	-	-	-	(١٣,٦٠٢)
(٣٦,١٥٣)	مخصص ضريبة الدخل للسنة	-	-	-	-	(٣٦,١٥٣)
٢٣,٢٢٠	ضريبة دخل مستردة من مساهمين أجنب	-	-	-	-	٢٣,٢٢٠
	المحول إلى الإحتياطي النظامي					
-		-	١٢٩,٠١٥	-	-	(١٢٩,٠١٥)
	معاملات مع مالكي الشركة					
-	إصدار اسهم منحة	٤٠٠,٠٠٠	-	-	-	(٤٠٠,٠٠٠)
(١٣,١٠١)	شراء أسهم مملوكة بموجب برنامج الحوافز طويلة الأجل	-	-	-	(١٣,١٠١)	-
٩,٦٠٠	مخصص برنامج الحوافز طويلة الأجل	-	-	٩,٦٠٠	-	-
١,٦٦٦,٥٤٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م	٨٠٠,٠٠٠	٢٧٧,٧٦١	٩,٦٠٠	(١٣,١٠١)	٥٩٢,٦٨٠

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية لعمليات التأمين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	إيضاح
الانشطة التشغيلية		
٧٣,١١٨	٦٥,٣٩٥	حصة حملة الوثائق من فائض السنة تعديلات على البنود التالية:
-	(٤٩,٨١٠)	توزيع الفائض
١٤,٣٤١	١٤,٥٦١	٢٣,١٠ استهلاك
٣٨,٥٧١	٣٥,٣٢٦	٢٢,٧ مخصص أقساط تأمين مدينة مشكوك في تحصيلها بالصافي
٢,٤٠٨	(٢,٣٧٩)	إيرادات استثمار
(٧,٠٣١)	٦١٤	٦ خسائر / (أرباح) محققة من استثمارات
٦,١٨٤	(٢,٢٣٨)	٦ (أرباح) / خسائر غير محققة من استثمارات
٥٠٧,٣٢١	٢٠٤,٣١١	أقساط تأمين غير مكتسبة
٣٨,٨٣٣	(٤٥٦)	حصة معيدي التأمين من أقساط غير مكتسبة
(٢١,٨١٤)	٦,٣٣٤	تكاليف إقتناء وثائق مؤجلة
٦٥١,٩٣١	٢٧١,٤٥٨	
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:		
(١٨٩,٣٣٣)	(٢٦٦,٤٢٠)	أقساط تأمين مدينة
(٢٠,٦٦٨)	(٤٠,٠٦٣)	مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى
٢٤١,٨٣٩	٢٦٧,٢٥٣	مطالبات قائمة
١٠,٤٢٠	١,٢٩٢	حصة معيدي التأمين من مطالبات قائمة
(١٤,٣٤١)	١٣٣,٩١٦	مستحق إك / (من) عمليات المساهمين
(٣,٢٥٣)	١٥,١١٧	ارصدة معيدي التأمين المستحقة الدفع
(١,٣١٩)	(٩٠,٨٥٧)	مصرفوات مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى
(٢٢,٧٥٤)	-	التزام بموجب برنامج حوافز طويل الأجل
٦٥٢,٥٢٢	٢٩١,٦٩٦	صافي النقد الناتج من الانشطة التشغيلية
الانشطة الاستثمارية		
(٤١٨,٥٥٧)	(٥٠٤,٥٨٢)	٦ شراء استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
٤٢١,٨٢١	١٤٩,٦٣٨	٦ متحصلات من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
١,٦٣٧,٣٥٢	٤,٧٠٩,٠٧٠	٥ متحصلات من ودائع مرابحة مستحقة خلال السنة
(٣,٤٧١,٨٥٤)	(٤,٧١٩,٣٥٧)	٥ استثمارات في ودائع مرابحة
(١,٨٣١,٢٣٨)	(٣٦٥,٢٣١)	صافي النقد المستخدم في الانشطة الاستثمارية
(١,١٧٨,٧١٦)	(٧٣,٥٣٥)	صافي النقص في النقد وما في حكمه
١,٣٨٤,٢٨١	٢٠٥,٥٦٥	النقد وما في حكمه في بداية السنة
٢٠٥,٥٦٥	١٣٢,٠٣٠	٤ النقد وما في حكمه في نهاية السنة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية للمساهمين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	الإيضاح	
الانشطة التشغيلية			
٦٤٥,٠٧٧	٦٣٠,٧٠٥		صافي الدخل للسنة
تعديلات على البنود التالية:			
٩,٦٠٠	٧,٣٣١	٢٠	مصاريف دفعات على أساس السهم
-	(٣,٧٥٠)		إيرادات استثمار
(٣,٥٨٨)	١,٢٦٤	٦	خسارة / (أرباح) محققة من استثمارات
١٨,٣٨١	٨,٥٨٩	٦	خسائر غير محققة من استثمارات
١٢,٢٧٦	١٥,٣٣٥	١٦	مصروف مكافأة نهاية خدمة للموظفين
٢٣٠	١٢٤		خسائر استبعاد أثاث وتجهيزات ومعدات
٦٨١,٩٧٦	٦٥٩,٥٩٨		
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:			
(١,٨١٧)	(١٥,٧٥٤)		ذمم مدينة أخرى
١٥٠	٢,٢٧٤		مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى
(١٢,٢٨٩)	(٩,٠٢٦)		مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
١٤,٣٤١	(١٣٣,٩١٦)		مستحق (من) / إلى عمليات التأمين
٦٨٢,٣٦١	٥٠٣,١٧٦		
(٤,٣٣٠)	(٤,٠٩١)	١٦	مكافأة نهاية خدمة المدفوعة للموظفين
(٣١,٠٨١)	(٦٢,٩٧٨)	١٨	زكاة وضريبة دخل مدفوعة
٦٤٦,٩٥٠	٤٣٦,١٠٧		صافي النقد الناتج من الانشطة التشغيلية

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية للمساهمين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	الإيضاح
الانشطة الاستثمارية		
(٣١,٠٨٨)	(٢٨,٤٩٨)	١٠ شراء أثاث وتجهيزات ومعدات
١٧	٣٥	استبعاد أثاث وتجهيزات ومعدات
-	(٨٦٥,٨٢٧)	٦ شراء استثمارات
-	٥٨٥,١٧٩	٦ متحصلات من بيع استثمارات
(٤٠,٠٠٠)	-	زيادة في الوديعة النظامية
٤٤,٧٣٠	١,٦٧٠,١٠٤	٥ استثمار في ودائع مرابحة
(٥٠٠,٠٠٠)	(٢,١٥٧,٥٩٨)	٥ ودائع مرابحة مستحقة
(١٣,١٠١)	(١٠,٣٠٣)	٢٠ شراء أسهم ضمن برنامج الحوافز طويلة الأجل
(٥٣٩,٤٤٢)	(٨٠٦,٩٠٨)	صافي النقد المستخدم في الانشطة الاستثمارية
الانشطة التمويلية		
-	(١٦٠,٠٠٠)	٢٨ توزيعات أرباح مدفوعة
٢٣,٢٢٠	٣١,٣٠٤	٢٨ ضريبة دخل مستردة من مساهمين أجنب
٢٣,٢٢٠	(١٢٨,٦٩٦)	صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الانشطة التمويلية
صافي(النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه		
١٣٠,٧٢٨	(٤٩٩,٤٩٧)	
٤٦٢,٥٦٩	٥٩٣,٢٩٧	النقد وما في حكمه في بداية السنة
٥٩٣,٢٩٧	٩٣,٨٠٠	٤ النقد وما في حكمه في نهاية السنة
معاملات غير نقدية		
٤٩,٧٥٥	١٣٧,٣٥٤	زكاة وضريبة دخل محملة على الدخل الشامل
-	١,١٦٩	مبلغ مستحق الدفع لمساهم أجنبي

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

١. التنظيم والانشطة الرئيسية

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (الشركة) شركة سعودية مساهمة تم تأسيسها في المملكة العربية السعودية وفقاً لقرار وزارة التجارة والصناعة رقم ١٣٨/ك بتاريخ ٢٤ ربيع الثاني ١٤٢٩هـ الموافق ١ مايو ٢٠٠٨م. تعمل الشركة بموجب السجل التجاري رقم ٤٠٣٠١٧٨٨٨١ الصادر بتاريخ ٥ جمادى الأول ١٤٢٩هـ (الموافق ١١ مايو ٢٠٠٨م). يقع المركز الرئيسي للشركة في: منطقة الخالدية، شارع الامير سعود الفيصل، مقابل مبنى الخطوط الجوية السعودية، ص.ب ٢٣٨٠٧، جدة ٢١٤٣٦، المملكة العربية السعودية

فيما يلي تفاصيل فروع الشركة وأرقام سجلاتها التجارية :

اسم الفرع	رقم السجل التجاري
الرياض	١٠٠٢٧٤٦٩٦
الخبر	٢٠٥١٠٤١٢٧٤
مكة المكرمة	٤٠٣١٠٦٨٤٨٦
خميس مشيط	٥٨٥٥٠٣٦٥٤٧
الجبيل	٢٠٥٥٠٢٣٧٩٢

لدى الشركة ترخيص لمزاولة أعمال التأمين في المملكة العربية السعودية على أساس التأمين التعاوني وفقاً للمرسوم الملكي رقم م/٧٤ بتاريخ ٢٩ شعبان ١٤٢٨هـ (الموافق ١١ سبتمبر ٢٠٠٧) ووفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم ٢٧٩ بتاريخ ٢٨ شعبان ١٤٢٨هـ (الموافق سبتمبر ٢٠٠٧). تم تسجيل الشركة في سوق الأسهم السعودية "تداول" في ١٧ مايو ٢٠٠٨م.

تتمثل اغراض الشركة في تقديم خدمات التأمين التعاوني والانشطة المتعلقة به في المملكة العربية السعودية وفقاً لعقد تأسيس الشركة والانظمة السائدة في المملكة العربية السعودية. تكتب الشركة في التأمين الطبي فقط.

٢. أساس الإعداد وملخص السياسات المحاسبية الهامة

(١) أساس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً لمبدأ الاستمرارية ومبدأ التكلفة التاريخية باستثناء قياس الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل. تعرض الشركة قوائم الماي على نطاق واسع حسب ترتيب السيولة. كما لم تعرض الشركة قائمة الدخل الشامل لعمليات التأمين حيث ان عمليات التأمين لا تحوي أي إيرادات/مصرفات شاملة أخرى. إن كافة الموجودات والمطلوبات المالية باستثناء الوديعة النظامية، والعوائد على الاستثمار ذات العلاقة/العوائد على الاستثمار المستحقة والالتزام بموجب برنامج حوافز طويل الأجل ومن المتوقع ان تسترد وتُسدد على التوالي خلال إثني عشر شهراً بعد تاريخ إعداد القوائم المالية.

(٢) بيان الإلتزام

تم إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

وفقاً لمتطلبات نظام التأمين في المملكة العربية السعودية، يتعين على الشركة الاحتفاظ بدفاتر حسابات مستقلة لعمليات التأمين وعمليات المساهمين وان تعرض القوائم المالية وفقاً لذلك. أما الموجودات المتعلقة بعمليات التأمين وعمليات المساهمين فيحتفظ بها فعلياً في عهدة الشركة. يتم تسجيل الإيرادات والمصرفات العائدة بشكل واضح لأي من هاتين العمليتين في دفاتر الحسابات الخاصة بكل منهما. يتم تحديد أسس توزيع المصروفات من العمليات المشتركة بواسطة الإدارة ومجلس الإدارة.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

وفقاً لنظام الشركة الأساسي يتم توزيع الفائض الناتج عن عمليات التأمين كما يلي:

المساهمون	٩٠٪
حملة الوثائق	١٠٪
	١٠٠٪

إذا نتج عن عمليات التأمين عجز فيتم تحميل العجز بالكامل على عمليات المساهمين.

وفقاً للمادة ٧٠ من اللوائح التنفيذية لمؤسسة النقد العربي السعودي («مؤسسة النقد») المطبقة، ستعرض الشركة بعد موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي توزيع صافي فائض حملة الوثائق السنوي مباشرة إلى حملة الوثائق في وقت معين، وحسب معايير مجلس الإدارة وبشرط ان يكون عقد العمل سارياً ومسدداً حتى تاريخه في وقت سداد مبلغ التوزيع التعاوني.

٣) العملة التشغيلية وعملة العرض

يتم عرض هذه القوائم المالية بالريال السعودي والذي يمثل العملة التشغيلية للشركة. يتم تقريب كافة الأرقام المالية المعروضة بالريال السعودي لأقرب ألف ما لم تتم الإشارة إلى خلاف ذلك.

٤) ملخص السياسات المحاسبية الهامة

تتوافق السياسات المحاسبية الهامة التالية التي تبنتها الشركة في إعداد القوائم المالية للشركة مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م فيما عدا المعايير الجديدة والتعديلات المدخلة على المعايير وتفسيراتها المطبقة والتي تعتبر سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ. إن المعايير الجديدة والتعديلات المدخلة على المعايير وتفسيراتها والتي تعتبر سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ كما هو مذكور في الإيضاح (٢) ولم يكن لها تأثير جوهري على القوائم المالية للشركة. إن السياسات المحاسبية الهامة المستخدمة في إعداد هذه القوائم المالية هي على النحو التالي:

أ) الأدوات المالية – التسجيل الأولي والقياس اللاحق

تتكون الأدوات المالية من الموجودات والمطلوبات المالية.

تتكون الموجودات المالية من النقد وما في حكمه وودائع مرابحة واستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل وأقساط تأمين مستحقة وحصص إعادة تأمين لمطالبات قائمة ومستحقات من عمليات التأمين ووديعة نظامية وذمم مدينة أخرى. أما المطلوبات المالية فتتكون من مطالبات قائمة وأرصدة إعادة تأمين مستحقة الدفع ومستحقات لعمليات المساهمين وحصص حملة الوثائق من فائض عمليات التأمين ومبالغ مستحقة لجهات ذات علاقة وبعض المطلوبات الأخرى.

تاريخ الاعتراف

يتم إدراج عمليات الشراء والبيع المنتظمة في تاريخ المعاملة - أي التاريخ الذي تصبح فيه الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة. عمليات الشراء والبيع المنتظمة هي مشتريات أو مبيعات الأدوات المالية التي تتطلب تسوية الأداة ضمن إطار زمني يتم تحديده عموماً حسب الانظمة أو الأعراف السائدة في السوق.

قياس الأدوات المالية

يتم قياس جميع الأدوات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة بالإضافة إلى أي تكاليف إضافية مباشرة متعلقة بالإقتناء أو الإصدار، وهذا في حالة الموجودات المالية والمطلوبات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل. يستند تصنيف الأدوات المالية بالإدراج الأولي على الغرض الذي تم من أجله إقتناء الأدوات المالية وخصائصها. بعد القياس الأولي يتم إدراج الأدوات المالية بالتكلفة المصفاة فيما عدا الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل والتي يتم إدراجها بالتكلفة العادلة.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

ب) النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من النقد والأرصدة لدى البنوك وودائع المربحة التي لا تتجاوز مدة استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر من تاريخ الإقضاء.

ج) ودائع المربحة

تدرج ودائع المربحة في البداية والتي لها تاريخ استحقاق أصلي لأكثر من ثلاثة أشهر في قائمة المركز المالي بالقيمة العادلة ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة العائد الفعلي ناقصاً أي انخفاض في القيمة.

د) الاستثمارات

يتم تصنيف الاستثمارات بقيمتها العادلة من خلال قائمة الدخل إن كانت مصنفة محتفظ بها للمتاجرة أو معدة لذلك عند الاعتراف الأوبي. تدرج تكاليف المعاملة العائدة مباشرة في قائمة الدخل عن تكبدها. يتم لاحقاً إعادة تقييم تلك الاستثمارات بقيمتها العادلة متضمنة كافة التغيرات في القيمة العادلة المسجلة في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم أو في قائمة عمليات المساهمين.

هـ) أقساط تأمين مدينة

يتم إدراج الأقساط المستحقة القبض كإجمالي للأقساط المستحقة القبض المكتتبه بموجب عقود تأمين ناقصاً أي مبالغ غير قابلة للتحويل. يتم تكوين مخصص للمبالغ غير قابلة للتحويل عند وجود أدلة موضوعية تشير إلى عدم قدرة الشركة على تحصيل جميع المبالغ ضمن مواعيدها الأصلية. يتم شطب الديون المعدومة حال تكبدها. تظهر تحصيلات المبالغ التي سبق شطبها لاحقاً في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم كإيرادات أخرى.

و) تكاليف إقضاء الوثائق المؤجلة

يتم تأجيل عمولة موظفي المبيعات والتكاليف المباشرة الإضافية المتكبدة فيما يتعلق بإقضاء وتجديد عقود التأمين. يتم لاحقاً تأجيل تكاليف الإقضاء المؤجلة وإطفائها طوال مدة سريان عقود التأمين كأقساط ويتم اكتسابها وقيدها كمصروفات بيع وتسويق.

ز) الشهرة

يتم قياس الشهرة مبدئياً عند زيادة القيمة العادلة للثمن المدفوع عن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المقتناة. بعد الاعتراف الأوبي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أي خسائر انخفاض قيمة متراكمة. يتم مراجعة الشهرة سنوياً أو أكثر لمعرفة الانخفاض في حال أشارت الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى احتمالية انخفاض القيمة الدفترية. يتم تحديد انخفاض قيمة الشهرة من خلال تقييم المبالغ القابلة للإسترداد بواسطة وحدة توليد النقد (أو مجموعة وحدات توليد النقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ القابل للإسترداد لوحدة توليد النقد (أو مجموعة وحدات توليد النقد) أقل من القيمة الدفترية لوحدة توليد النقد (أو مجموعة وحدات توليد النقد) التي تتعلق بالشهرة لها، يتم حينها إدراج خسارة انخفاض القيمة في قائمة عمليات المساهمين. لا يمكن عكس قيد خسائر انخفاض القيمة المتعلقة بالشهرة في الفترات المستقبلية.

ح) أثاث وتجهيزات ومعدات

يسجل الأثاث والتجهيزات والمعدات مبدئياً في قائمة المركز المالي بالتكلفة ناقصاً الإستهلاك المتراكم وأي انخفاض في القيمة. يحتسب الإستهلاك بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية للموجودات. فيما يلي الأعمار الإنتاجية التقديرية للموجودات لأغراض احنسب الإستهلاك:

سنوات

٣ إلى ٥

٧ إلى ٩

٤

أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية

تطبيقات حاسب الي

سيارات

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية وطريقة الإستهلاك ويتم تعديلها حسبها هو ملائم في نهاية كل سنة مالية. تتم مراجعة الانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى احتمال عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. يتم إدراج الإستهلاك المحمل للسنة في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم على أساس فعلي وبالمثل فإنه يتم إدراج الخسائر الناتجة من الانخفاض في القيمة - إن وجدت - في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم.

تم تحميل مصروفات الإصلاح والصيانة على قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم. تتم رسملة المصروفات لاحقاً فقط إذا كان هناك احتمال ان تكون المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالمصروفات عائدة على الشركة. تدرج الأرباح والخسائر من بيع الأثاث والتجهيزات والمعدات في قائمة عمليات المساهمين.

ط) فحص كفاية المطلوبات

تقوم الشركة في تاريخ كل قائمة مركز مالي بتقييم ما إذا كانت المطلوبات التأمين المدركة كافية أم لا وذلك عن طريق استخدام تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية بموجب عقود التأمين. إذا اظهر هذا التقييم ان القيمة الدفترية لمطلوبات التأمين غير كافية على ضوء التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية، يتم فوراً تسجيل العجز في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم ويتم تكوين مخصص مقابل المخاطر غير المنتهية.

ي) الذمم الدائنة والمصاريف المستحقة

تسجل المطلوبات مقابل المبالغ المطلوب سدادها في المستقبل مقابل البضائع أو الخدمات التي يتم الحصول عليها سواء تم أم لم يتم تقديم فاتورة بها من المورد.

ك) المخصصات

تدرج المخصصات عندما يكون لدى الشركة التزام (نظامي او ضمني) ناشئاً عن حدث سابق ومن المحتمل وجود تدفق للموارد ذات منافع اقتصادية لتسوية الالتزام ويمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل يعتد به.

ل) مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

تقدم الشركة مكافأة نهاية الخدمة لموظفيها. يستند استحقاق هذه المكافأة على طول مدة خدمة الموظف وإكماله الحد الأدنى من مدة الخدمة. يتم تكوين المخصص مقابل المبالغ المستحقة بموجب نظام العمل السعودي المطبق على فترات خدمة الموظفين المتراكمة في تاريخ قائمة المركز المالي. يتم تحويل المبلغ المحمل للفترة على قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم على أساس فعلي.

م) الدفع على أساس السهم

يتم قياس تكلفة معاملات تسوية أسهم الموظفين بالرجوع إلى قيمها العادلة في تاريخ المنح. تاريخ المنح هو التاريخ الذي يتفق عليه كل من المنشأة والموظف على اتفاق للدفع على أساس السهم، مع وجود تفاهم مشترك بين المنشأة والطرف المقابل على شروط وأحكام الاتفاق. يتم إدراج تكلفة معاملة تسوية الأسهم - إضافة إلى زيادة مقابلة في الأسهم كاحتياطي للدفع على أساس السهم - على مدى فترة الوفاء بالأداء و/أو شروط الخدمة والتي تنتهي في تاريخ أحقية العاملين الكاملة للمكافأة ("تاريخ المنح"). تعكس المصاريف المتراكمة المحققة لمعاملات تسوية الأسهم في كل تاريخ إصدار قوائم مالية وحتى تاريخ المنح مدى انتهاء صلاحية فترة المنح وأفضل تقدير للشركة وعدد الأسهم التي سيتم منحها في النهاية. يمثل القيد - الذي سيتم تحميله أو طرحه من قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم لفترة مالية - الحركة في المصاريف المتراكمة المسجلة في بداية ونهاية تلك الفترة.

وفي حالات احتجاز تلك المكافأة (مثلاً عندما لا يتم استيفاء شروط المنح ذات العلاقة) تقوم الشركة بعكس قيد المصاريف ذات العلاقة بتلك المنح والتي سبق إدراجها في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم.

عند إلغاء منح الأسهم (وليس احتجازها)، يتم التعامل معها على أنها استحققت في تاريخ الإلغاء، ويتم فوراً إدراج أي مصاريف لم يتم إدراجها للمكافأة.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

(ن) أسهم محتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين

تقوم الشركة بشراء الأسهم المحتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين للتحوط ضد التغيرات السلبية في القيمة العادلة للأسهم بين تاريخ المنح وتاريخ تحويل تلك الأسهم إلى الموظفين. عند إعادة شراء الأسهم المدرجة كحقوق ملكية، فإن مبلغ الثمن المدفوع والذي يتضمن تكاليف مرتبطة بها مباشرة يتم إدراجه كخصم من حقوق الملكية. يتم إعادة تصنيف الأسهم المعاد شراؤها كأسهم محتفظ بموجب برنامج أسهم الموظفين وعرضها في قائمة التغيرات في حقوق المساهمين. عند بيع الأسهم المحتفظ بها بموجب برنامج أسهم الموظفين أو في حال أعيد إصدارها لاحقاً، فإن المبلغ المستلم يدرج كزيادة في حقوق الملكية ويعرض الفائض الناتج أو العجز في المعاملة ضمن علاوة السهم.

(س) الانخفاض في قيمة الأصول المالية

تقوم الشركة في كل تاريخ تقرير مالي بتقييم ما إذا كان هناك أي دليل موضوعي على انخفاض قيمة أي أصل مالي أو مجموعة من الأصول المالية ويعتبر الأصل المالي أو مجموعة الأصول المالية قد انخفضت فقط في حال كان هناك دليلاً موضوعياً على انخفاض القيمة نتيجة لواحد أو أكثر من الأحداث التي وقعت بعد التسجيل الأول للأصل (حدث تسبب في خسارة) وان حدث الخسارة هذا (أو الأحداث) له تأثير على التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية للأصل المالي أو لمجموعة الأصول المالية التي يمكن تقديرها بشكل يعتد به. وفي حال وجود هذا الدليل، فإن أي خسارة ناتجة عن الانخفاض في القيمة تُدرج في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم أو قائمة عمليات المساهمين. قد يتضمن دليل انخفاض القيمة مؤشرات على ان الدائنين أو مجموعة من الدائنين يواجهون صعوبات مالية كبيرة أو تعثر وتأخر في سداد الدفعات أو احتمالية تعرضهم للإفلاس أو إعادة هيكلة مالية وبيانات يمكن ملاحظاتها تدل على وجود انخفاض يمكن قياسه في التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية مثل التغيرات في المتأخرات أو الأحوال الاقتصادية التي تتناسب مع حالات التعثر في السداد. يتحدد الانخفاض في القيمة على النحو التالي:

(أ) في حالة الموجودات المدرجة بالتكلفة، فإن الانخفاض في القيمة هو الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة طبقاً لسعر السوق الحالي لموجودات مالية مماثلة.

(ب) في حالة الموجودات المدرجة بالتكلفة المطفأة، فإن الانخفاض في القيمة هو الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المخصومة طبقاً لسعر العمولة الأصلي المطبق.

(ج) انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم الشركة في تاريخ تقرير مالي بتقييم ما إذا كان هناك مؤشراً على احتمال حدوث انخفاض في قيمة أصل معين. في حال وجود هذا الدليل أو عندما يكون اختبار انخفاض القيمة السنوي لأصل مطلوباً، تقوم الشركة بتقدير قيمة الأصل القابلة للإسترداد. قيمة الأصل القابلة للإسترداد هي القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد ناقصاً تكاليف البيع أو قيمته في الاستخدام والتي تحدد لكل أصل بصورة مستقلة - أيهما أعلى، ما لم يكن الأصل لا ينتج تدفقات نقدية مستقلة إلى حد كبير عن الأصول الأخرى أو عن مجموعة من الموجودات. عندما تزيد القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد عن قيمته القابلة للإسترداد، يعتبر الأصل على أنه قد حدث انخفاض في قيمته ويتم تخفيض قيمته للقيمة الممكن استردادها. عند تقدير القيمة عند الاستخدام، يتم تخفيض التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المحددة للأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع يتم أخذ معاملات السوق مؤخراً بعين الاعتبار، إن كانت متاحة. إذا لم يكن متاحاً تحديد تلك المعاملات، يتم استخدام طريقة تقييم مناسبة. يتم تدعيم تلك الحسابات عن طريق مضاعفات التقييم وأسعار السهم المتداول أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

تستند حسابات انخفاض القيمة بالشركة إلى موازنات مفصلة وحسابات متوقعة يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد في الشركة والتي يتم تخصيص الموجودات الفردية لها. تغطي تلك الموازنات والحسابات المتوقعة بشكل عام فترة من ثلاث إلى خمس سنوات، وبالنسبة للفترات الأطول فإنه يتم احتساب معدل نمو طويل الأجل ويُطبّق على التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

يتم تسجيل خسائر انخفاض القيمة من العمليات المستمرة في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم وقائمة عمليات المساهمين في فئة المصروفات بما يتفق مع وظيفة الموجودات المنخفضة في القيمة باستثناء الممتلكات التي تم إعادة تقييمها من قبل وتم أخذ إعادة التقييم إلى الدخل الشامل الآخر. وفي هذه الحالة يتم تسجيل الانخفاض في القيمة في الدخل الشامل الآخر في حدود مبلغ أي إعادة تقييم سابق.

بالنسبة للموجودات، فيما عدا الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير مالي ما إذا كان هناك أي مؤشر على ان خسائر انخفاض القيمة المدرجة سابقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. في حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للإسترداد للأصل. يتم عكس خسارة انخفاض درجة سابقاً فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للإسترداد للأصل منذ ان تم تسجيل آخر خسارة انخفاض. يكون عكس القيد محدوداً بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للإسترداد ولا تتجاوز قيمته الدفترية التي كان من الممكن تحديدها بعد خصم الإستهلاك وكانه لم يتم تحقيق خسارة انخفاض في القيمة للأصل في السنوات السابقة. يتم تسجيل عكس القيد في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم وقائمة عمليات المساهمين إلا إذا كان الأصل مسجلاً بالقيمة المعاد تقييمها، وفي هذه الحالة يتم التعامل مع هذا الانعكاس كزيادة في إعادة التقييم. لا يتم عكس خسائر انخفاض القيمة المتعلقة بالشهرة، إن وجدت، في الفترات المستقبلية.

(ف) إلغاء قيد الأصول المالية

الأصل المالي

يتم إلغاء قيد الأصل المالي (أو حيثما ينطبق - جزءاً من الأصل المالي أو جزءاً من مجموعة أصول مالية مماثلة) إذا:

- انتهت صلاحية حقوق الوصول على تدفقات نقدية من الأصل.
- حولت الشركة حقوقها في استلام التدفقات النقدية من الأصل أو افترضت وجود التزام لسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري على طرف ثالث بموجب ترتيبات تجاوز سواء (أ) حولت الشركة بشكل جوهري جميع مخاطر ومنافع الأصل أو (ب) لم تقوم الشركة بتحويل كافة مخاطر ومنافع الأصل أو الاحتفاظ بها بشكل جوهري، ولكن نقلت السيطرة عن الأصل.

(ف) إلغاء قيد الأصول المالية (تتمة)

عندما تقوم الشركة بتحويل حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من أصل أو تبرم اتفاقية «تجاوز»، فإنها تقوم بتقييم ما إذا كانت وإلى أي مدى قد احتفظت بمخاطر ومنافع الملكية. وفي حال لم تقوم الشركة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة المخاطر والمنافع للأصل بشكل جوهري ولم تقوم بتحويل السيطرة عنه، فإنه يتم إثبات الأصل بمقدار مشاركة الشركة المستمرة في الأصل. وفي هذه الحالة تقوم الشركة أيضاً بإدراج التزام مقابل به. يتم قياس الموجودات المحولة والإلتزامات المرتبطة بها على أساس يعكس الحقوق والإلتزامات التي احتفظت بها الشركة. تقاس المشاركة المستمرة التي تأخذ شكل ضمان على الموجودات المحولة بالحد الأدنى للقيمة الدفترية الأصلية للأصل والحد الأقصى للثمن الذي يمكن ان يُطلب من الشركة سداده.

الإلتزام المالي

يتم إلغاء قيد الاعتراف بالإلتزام المالي عندما يتم الإعفاء من الإلتزام المحدد أو إلغاؤه أو انتهاء صلاحيته.

(ص) تحقق الإيرادات

الأقساط المكتسبة

تقوم الشركة بإصدار عقود تأمين قصيرة الأجل فقط لتقديم خدمات رعاية طبية («تأمين طبي») في المملكة العربية السعودية. يتم تسجيل الأقساط في الدخل على مدى فترات الوثائق المتعلقة بها على أساس نسبي. تمثل الأقساط غير المكتسبة ذلك الجزء من الأقساط المكتسبة المتعلقة بفترة تغطية التأمين غير المنتهية. يُسجل التغيير في مخصص الأقساط غير المكتسبة في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم بحيث يتم تسجيل الإيرادات على مدى فترة المخاطر.

إيرادات الاستثمارات والعمولات

تتكون إيرادات أو خسائر الاستثمارات من الأرباح والخسائر غير المحققة والمحققة حول الاستثمارات. يتم إدراج إيرادات العمولة على ودائع المراهبة باستخدام طريقة العائد الفعلي.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

(ق) أقساط إعادة التأمين

تُسجل أقساط إعادة التأمين المشطوبة كمصروفات عندما تُستحق الدفع.

تُحمل أقساط إعادة التأمين على الدخل على مدى فترات الوثائق المتعلقة بها على أساس نسبي.

(ر) المطالبات

تُحمل المطالبات والتي تتكون من المبالغ المستحقة لحملة العقود والأطراف الثالثة بعد طرح الخصومات على الدفع الفوري والمبالغ المستردة الأخرى على قائمة الدخل حال تكبدها. تُكون المطالبات المبالغ التقديرية المستحقة فيما يتعلق بالمطالبات المبلغ عنها للشركة وتلك المطالبات التي لم يتم التبليغ عنها للشركة كما في تاريخ المركز المالي.

تقوم الشركة بتقدير مطالباتها بناءً على الخبرة السابقة، إضافةً لذلك يتم الاحتفاظ بمخصص بناءً على تقدير الإدارة وخبرة الشركة السابقة مقابل تكلفة تسوية المطالبات المتكبدة والتي لم يتم الإبلاغ عنها في تاريخ قائمة المركز المالي. يتم إضافة أي فرق بين المخصصات كما في تاريخ قائمة المركز المالي والمبالغ التي تم تسويتها ومخصصات السنة التالية في حساب الإكتتاب لتلك السنة.

لا تقوم الشركة بخضم التزامها للمطالبات غير المدفوعة، حيث أنه يتوقع دفع كافة المطالبات خلال سنة من تاريخ قائمة المركز المالي.

(ش) عقود التأمين

إن عقود التأمين هي تلك العقود التي تقوم الشركة (شركة التأمين) بإصدارها عندما تقبل تحمل مخاطر تأمين هامة عن طرف آخر (حامل الوثيقة) وذلك بالموافقة على تعويض حامل الوثيقة في حالة أثرت بعض الأحداث المستقبلية غير المؤكدة (الحدث المؤمن عليه) عكسياً على حملي الوثيقة. وبصفة عامة تحدد الشركة ما إذا كان لها مخاطر تأمينية هامة وذلك بمقارنة المنافع المدفوعة بالمنافع المستحقة في حالة عدم تحقق الحدث المؤمن عليه.

وفي حال تصنيف عقد كعقد تأمين، فإنه يظل كعقد تأمين طوال مدة صلاحيته حتى لو انخفضت مخاطر التأمين بشكل كبير خلال هذه الفترة، إلا إذا انتهت كافة الحقوق والالتزامات.

(ت) عقود إعادة التأمين المحتفظ بها

من أجل تقليل التعرض للمخاطر المالية من المطالبات الكبرى فإن الشركة تبرم اتفاقيات إعادة تأمين مع معيدي تأمين معروفين عالمياً. يتم تقدير المطالبات المستحقة الغبض من معيدي التأمين بطريقة تتفق مع التزام المطالبة ووفقاً لعقد إعادة التأمين. تظهر هذه المبالغ، إن وجدت، تحت بند «حصة معيدي التأمين من المطالبات القائمة» في قائمة المركز المالي حتى يتم الاتفاق على المطالبة وتسديدها من قبل الشركة. عند سداد المطالبة يتم تحويل المبلغ المستحق من معيدي التأمين فيما يتعلق بالمطالبة المدفوعة إلى المبالغ المستحقة من / (إلى) معيدي التأمين.

تقوم الشركة في تاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على احتمال انخفاض أصل إعادة التأمين. وفي حال وجود مؤشر على انخفاض القيمة، تقوم الشركة بإعادة تقييم رسمي للمبلغ القابل للإسترداد. وفي حال زيادة القيمة الدفترية لأصل إعادة التأمين عن المبلغ القابل للإسترداد، عندئذ يعتبر الأصل قد حدث انخفاض في قيمته وتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للإسترداد.

(ث) المصروفات

مصروفات البيع والتسويق هي تلك المصروفات التي تتعلق بمندوبي المبيعات وترويج المبيعات والإعلانات وأي مخصص لديون مشكوك في تحصيلها والرسوم النظامية. تُصنف كافة المصاريف الأخرى كمصروفات عمومية وإدارية.

(خ) التقارير القطاعية

إن القطاعات التشغيلية هي أحد عناصر المنشأة التي: تمارس أنشطة الأعمال التي تحقق إيرادات وتتكبد مصروفات من خلالها (بما فيها الإيرادات والمصروفات المتعلقة بالمعاملات مع عناصر أخرى لنفس المنشأة).

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

وتخضع نتائجها التشغيلية بشكل منتظم للمراجعة من قبل الرئيس التنفيذي بالمنشأة لإتخاذ قرارات بشأن المصادر الواجب توزيعها للقطاعات وتقييم ادائها، وتتوافر معلومات مالية دقيقة بشأنها.

ذ عقود الإيجار

تصنف عقود الإيجار التي يحتفظ المؤجر بموجبها بكافة مخاطر ومنافع الملكية كعقود إيجار تشغيلي. يتم تسجيل دفعات الإيجار التشغيلي كمصروف في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

ض العملات الأجنبية

تحتفظ الشركة بسجلاتها المحاسبية بالريال السعودي. يتم تسجيل المعاملات التي تتم بعملة أجنبية بالريال السعودي طبقاً لأسعار الصرف المقاربة السائدة في تاريخ تلك المعاملات، يعاد تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية التي تتم بالعملات الأجنبية بسعر الصرف الفوري بتاريخ القوائم المالية. يتم إدراج جميع الفروقات في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم أو في قائمة عمليات المساهمين.

ظ المقاصة

يتم إجراء مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويتم تسجيل صافي المبلغ في قائمة المركز المالي فقط عندما يكون هناك حقاً نظاماً نافذاً لمقاصة المبالغ المسجلة ويكون هناك نية للمقاصة على أساس الصافي أو لتحقيق الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد. لا تتم مقاصة الإيرادات والمصروفات في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم أو في قائمة عمليات المساهمين ما لم يكن ذلك مطلوباً أو مسموحاً به بموجب أي معيار محاسبي أو تفسير كما هو موضح تحديداً في السياسات المحاسبية للشركة.

غ توزيع أرباح نقدية على المساهمين

تقوم الشركة بإثبات أي التزام لإجراء توزيعات نقدية على مساهمي الشركة عندما يكون هذا التوزيع مسموحاً به ولا يكون التوزيع وفقاً لرأي الشركة. يتم السماح بالتوزيع عند إقراره من قبل المساهمين ومؤسسة النقد العربي السعودي. يتم إدراج مبلغ مقابل للتوزيع مباشرة في بند حقوق المساهمين.

أ الزكاة وضريبة الدخل

بموجب أنظمة الزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية، فإن الزكاة وضريبة الدخل هما مطلوبات من المساهمين السعوديين وغير السعوديين على التوالي. يتم احتساب الزكاة على حصة المساهمين السعوديين في حقوق الملكية و/أو صافي الدخل باستخدام الأسس الموضحة بموجب أنظمة الزكاة. يتم احتساب ضريبة الدخل على أساس حصة المساهمين غير السعوديين من صافي الدخل للسنة. تقتطع الشركة ضرائب عن معاملات معينة مع أطراف غير مقيمة في المملكة العربية السعودية بموجب أنظمة ضرائب الدخل في المملكة العربية السعودية.

يتم تحميل الزكاة وضريبة الدخل على الأرباح المبقة حيث أنها من مطلوبات المساهمين. إن ضريبة الدخل المحملة على الأرباح المبقة، بالزيادة عن نسبة حصة المساهمين السعوديين من الزكاة للسهم الواحد، يتم استردادها من المساهمين غير السعوديين وفيديها في الأرباح المبقة.

لا يتم إجراء أي تعديلات في القوائم المالية لاحتساب أثر ضرائب الدخل المؤجلة حيث إن الزكاة وضريبة الدخل هما مطلوبات من قبل المساهمين في المملكة العربية السعودية.

٥ الأحكام المحاسبية الهامة والتقديرات والافتراضات

يتطلب إعداد القوائم المالية للشركة من الإدارة وضع أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المدرجة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإيضاحات المرفقة. يؤدي عدم التأكد بشأن هذه الافتراضات والتقديرات إلى النتائج التي تتطلب تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات المتأثرة في الفترات المستقبلية. يتم تقييم الافتراضات والتقديرات بصفة مستمرة وفقاً للخبرة التاريخية وأمر أخرى بما فيها التوقعات بالأحداث المستقبلية التي يُعتقد أنها منطوقية وفقاً للظروف، وفيما يلي الافتراضات والتقديرات الهامة في إعداد تلك القوائم المالية:

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

أ) مخصص المطالبات القائمة

الإدارة مطالبة بإعداد تقديرات لتقييم المبالغ المستحقة لحملة الوثائق والاطراف الثالثة الناشئة عن المطالبات بموجب عقود التأمين. تستند هذه التقديرات بالضرورة إلى افتراضات حول عوامل عديدة تشمل الدرجات المتفاوتة للتقدير وعدم التأكد وقد تختلف النتائج الفعلية عن تقديرات الإدارة مما يؤدي إلى تغييرات مستقبلية في المطلوبات التقديرية. تقوم الشركة عموماً بتقدير مطالباتها بناءً على الخبرة السابقة لمحفظتها التأمينية. يتم تقدير المطالبات، إن وجدت، التي تتطلب قرارات محكمة أو تحكيم على أساس كل حالة على حدة. تقوم الإدارة بمراجعة مخصصاتها مقابل المطالبات المتكبدة، والمطالبات المتكبدة والتي لم يتم الإبلاغ عنها، على أساس شهري. يُدرج أي فرق بين المخصصات في تاريخ قائمة المركز المالي والتسويات والمخصصات في السنة التالية في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم لتلك السنة. كما يتم التحقق من مخصص المطالبات القائمة كما في ٣١ ديسمبر والمصادقة عليه من قبل خبير اكتواري مستقل أيضاً.

ب) احتياطي عجز الأقساط

إن تقدير عدم سداد الأقساط للتأمين الطبي أمر حساس للغاية لعدد من الافتراضات المرتبطة بالشروط والأحداث المستقبلية. فهي تعتمد على نسبة الخسارة المتوقعة للجزء غير المنتهي من المخاطر المرتبطة بالوثائق المكتتية. وللوصول إلى تقدير لنسبة الخسائر المتوقعة يقوم خبير الشركة وكذلك الخبير الاكتواري المستقل بالأخذ في الاعتبار العلاقة بين المطالبات التأمينية والأقساط المتوقعة تطبيقها على أساس شهري، والتأكيد في نهاية الفترة المالية إذا كان من المطلوب وجود احتياطي عجز الأقساط.

ج) مخصص المبالغ المدينة المشكوك في تحصيلها

يتم تكوين مخصص لانخفاض قيمة الأقساط مستحقة الاستلام عندما يكون هناك دليلاً موضوعياً على أن الشركة لن تكون قادرة على تحصيل كافة المبالغ المستحقة وفقاً للشروط الأصلية للاستحقاق. تعتبر الصعوبات المالية الجوهرية للمدين وعدم السداد أو التأخر في السداد مؤشرات على انخفاض قيمة الأقساط مستحقة الاستلام.

د) تكاليف الإقضاء المؤجلة

تسجل تكاليف إقضاء معينة تتعلق ببيع وثائق جديدة كتكاليف إقضاء مؤجلة ويتم إطفائها في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم خلال فترة التي تعطي فيها الوثائق، إذا لم تتحقق الافتراضات المتعلقة بالربحية المستقبلية لهذه الوثائق، يمكن الإسراع في إطفاء هذه التكاليف وهو ما قد يتطلب المزيد من الشطب الإضافي لمخصص الانخفاض في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم.

هـ) العمر الإنتاجي للأثاث والتجهيزات والمعدات

تقوم إدارة الشركة بتقدير العمر الإنتاجي للأثاث والتجهيزات والمعدات لاحتساب الإستهلاك. تحدد هذه التقديرات بعد الأخذ في الاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات أو البلى. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً، ويتم تعديل الإستهلاك في المستقبل متى تعتقد الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

و) القيمة العادلة للأدوات المالية

تعتمد القيمة العادلة للأدوات المالية المتداولة في أسواق مالية نشطة في كل تاريخ تقرير مالي على أساس السعر المتداول بالسوق. عندما لا يمكن أن تستمد القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي من الأسواق النشطة، فيتم تحديدها باستخدام مجموعة متنوعة من أساليب التقييم التي تشمل استخدام النماذج الحسابية. تستمد مدخلات هذه النماذج من بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها كلما كان ذلك ممكناً، ولكن إذا كان هذا غير متاح، فيتم استخدام الحكم لتحديد القيم العادلة.

ز) مبدأ الاستمرارية

قدمت إدارة الشركة تقيماً لقدرتها على الاستمرار وفقاً لمفهوم الاستمرارية وافتتحت بان لديها الموارد اللازمة لمواصلة العمل في المستقبل القريب. علاوة على ذلك، فإن الإدارة ليست على دراية بأي شكوك جوهرية حول قدرة الشركة على الاستمرار. وبالتالي، فقد تم إعداد القوائم المالية على أساس مبدأ الاستمرارية.

٦) المعايير الدولية للتقارير المالية وتفسير المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والتعديلات التي تبنتها الشركة

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

تبنت الشركة تعديلات المعايير التالية ومراجعة المعايير المستخدمة حالياً، حيثما ينطبق، والصادرة عن المجلس الدولي لمعايير المحاسبة.

البيان

المعيار / التعديلات

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٤ «الحسابات النظامية المؤجلة»: يدخل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٤ حيز التنفيذ للفترة المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد ذلك التاريخ حيث يسمح المعيار للمنشأة التي تخضع أنشطتها إلى تنظيم النسب بالاستمرار في تطبيق معظم سياساتها المحاسبية الحالية. لا ينطبق المعيار على المنشآت الحالية التي تبنت المعايير الدولية للتقارير المالية في إعداد تقاريرها. كما ان المنشأة التي لا تسمح لها المعايير المحاسبية المتعارف عليها في الاعتراف بالموجودات والمطلوبات المنظمة بالنسب أو المنشأة التي لم تتبنى مثل هذه السياسة بموجب المعايير المحاسبية المتعارف عليها القائمة، فإنه لن يسمح لمثل هذه المنشآت بالاعتراف بالموجودات والمطلوبات عند تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية لأول مرة.

معيار التقارير المالية الدولية
رقم ١٤

تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠ «القوائم المالية الموحدة» والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٢ «الإفصاح عن الحصص في المنشآت الأخرى» ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٢٨ «الاستثمارات في الشركات الزميلة»، تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد ذلك التاريخ، حيث تتناول ثلاثة أمور نشأت عند تطبيق استثناء المنشآت الاستثمارية بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠. توضح التعديلات على المعيار الدولي رقم ١٠ بأن الإعفاء من تقديم قوائم مالية موحدة ينطبق على المنشأة الأم التي هي شركة تابعة لمنشأة استثمار عند قيام المنشأة الاستثمارية بقياس جميع منشأتها التابعة بالقيمة العادلة. وعلاوة على ذلك، يتم توحيد القوائم المالية للمنشأة التابعة لمنشأة استثمارية والتي هي ليست منشأة استثمارية بذاتها ويقتصر عملها على توفير خدمات المساندة للمنشأة الاستثمارية. يتم قياس جميع المنشآت التابعة الأخرى لمنشأة الاستثمار بالقيمة العادلة. التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٨ تسمح للمستثمر، عند تطبيق طريقة حقوق الملكية بالاحتفاظ بقياس القيمة العادلة التي تطبقها المنشأة أو المحاصة للمنشأة الاستثمارية بمقدار حصتها في المنشآت التابعة. تعديلات للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١١ «الترتيبات المشتركة»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد ذلك التاريخ حيث تتطلب هذه التعديلات قيام المنشأة المغتنية للسيطرة في عملية مشتركة. تمثل فيها أنشطة العملية المشتركة عملاً تجارياً. بتطبيق مبادئ المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣ «تجميع الأعمال» وغيرها من المعايير الدولية للتقارير المالية التي لا تتعارض مع متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١١. كما تنطبق التعديلات على المنشأة عند تأسيس عملية مشتركة إذا. وفقط إذا. ما تم المساهمة بنشاط تجاري قائم بواسطة أحد الأطراف إلى العملية المشتركة عند تأسيسها. كما توضح التعديلات على انه في حال إقتناء حصة إضافية في العملية المشتركة إذا ما كانت أنشطة العملية المشتركة تشكل نشاطاً تجارياً. كأن يملك سابقاً حقوقاً في العملية المشتركة. فيجب عدم إعادة القياس إذا ما استمر الطرف المسيطر في العملية المشتركة في الاحتفاظ بالسيطرة على العملية المشتركة.

معيار التقارير المالية الدولية
رقم ١٠
ورقم ١١
ورقم ١٢
ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٢٨

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١ «عرض القوائم المالية»: دخلت هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد ذلك التاريخ حيث توضح متطلبات هذا المعيار فيما يتعلق بالتالي:

المتطلبات الجوهرية في معيار المحاسبة الدولي رقم ١. ان البنود المحددة في قائمة (قوائم) الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر وقائمة المركز المالي قد لا تكون مجتمعة.

ان المنشآت لديها مرونة فيما يتعلق بترتيب الإيضاحات حول القوائم المالية. ان الحصة في الدخل الشامل الآخر للمنشآت الزميلة أو المحاصة التي يتم احتسابها باستخدام طريقة حقوق الملكية يجب عرضها كبنود واحد إجمالي مستقل وتصنيفها بين تلك البنود التي سيتم إعادة تصنيفها أو عدم إعادة تصنيفها لاحقاً في الربح أو الخسارة.

معيار المحاسبة الدولي رقم ١

كما توضح التعديلات المتطلبات التي تنطبق عندما يتم عرض مجاميع فرعية في قائمة المركز المالي وقائمة (قوائم) الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر.

تعديلات لمعيار المحاسبة الدولي رقم ١٦ «الممتلكات والآلات والمعدات»، ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٣٨ «موجودات غير ملموسة»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ وتفيد من استخدام نسبة الإيرادات الناتجة مقارنة مع إجمالي الإيرادات المتوقع إنتاجها لاستهلاك الممتلكات والآلات والمعدات ويمكن استخدامها فقط في أحوال محدودة جداً لإلغاء الموجودات غير الملموسة.

معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦
ورقم ٣٨

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦ «الممتلكات والآلات والمعدات»، ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٤١ «الزراعة»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث تم تغيير نطاق معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦ ليشمل الموجودات البيولوجية التي تستوفي تعريف الأشجار المنتجة مع بقاء إنتاج الأشجار المنتجة ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي رقم ٤١. كما ان المنح الحكومية التي تتعلق بالأشجار المنتجة سيتم احتسابها طبقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ٢٠ «المحاسبة على المنح الحكومية والإفصاح عن المساعدات الحكومية» بدلاً من معيار المحاسبة الدولي رقم ٤١.

معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦
ورقم ٤١
ورقم ٢٠

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٧ «القوائم المالية المستقلة»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث تسمح للمنشأة باستعمال طريقة حقوق الملكية كما هي مبينة في معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٨ للمحاسبة على استثماراتها في شركاتها التابعة والزميلة والمحاصة في قوائمها المالية المستقلة.

معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٧

تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٥ «الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقعة»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ، عدلت لتوضيح ان التغيير من طريقة بيع لأخرى لن تعتبر خطة جديدة للبيع بل يعتبر استمرار للخطة الأصلية. وبالتالي ليس هناك أي انقطاع في تطبيق متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٥.

معيار التقارير المالية الدولية
رقم ٥

تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ «الأدوات المالية: الإفصاحات» تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ تم تعديله لتوضيح ان عقد الخدمة الذي يتضمن أتعاباً قد يشكل اشتراكاً مستمراً في أصل مالي. وينبغي للمنشأة تقييم طبيعة الأتعاب والترتيب للنظر فيما إذا كانت هناك حاجة للإفصاحات بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ كما يجب ان تتم عملية التقييم بأثر رجعي. تم تعديل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ لتوضيح ان متطلبات الإفصاح عن المقاصة لا تنطبق على البيانات المالية الأولية الموجزة، إلا إذا هذه الإفصاحات تقدم تحديثاً جوهرياً عن المعلومات الواردة في آخر تقرير السنوي.

معيار التقارير المالية الدولية
رقم ٧

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ « مكافآت الموظفين»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح ان بيانات السوق فيما يتعلق بسندات الشركات ذات الجودة العالية يتم تقييمها على أساس العملة المتعلقة بالالتزام وليس على أساس الدولة محل الالتزام. وحيثما لا تتوافر بيانات سوق لسندات الشركات ذات الجودة العالية بتلك العملة ما، فإنه يجب استخدام أسعار السندات الحكومية.

معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤ «التقارير المالية الأولية»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح أن الإفصاحات الأولية اللازمة يجب ان تكون إما في القوائم المالية الأولية أو مدمجة من خلال مرجع إحالة إلى القوائم المالية الأولية (في تعليق الإدارة أو تقرير المخاطر - على سبيل المثال). ومع ذلك يجب ان تكون المعلومات الأخرى في التقرير المالي الأولي متوفرة للمستخدمين بنفس الشروط بالنسبة للتقارير المالية الأولية وفي الوقت ذاته.

معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤

تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ «الأدوات المالية: الإفصاحات» تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ تم تعديله لتوضيح ان عقد الخدمة الذي يتضمن أتعاباً قد يشكل اشتراكاً مستمراً في أصل مالي. وينبغي للمنشأة تقييم طبيعة الأتعاب والترتيب للنظر فيما إذا كانت هناك حاجة للإفصاحات بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ كما يجب ان تتم عملية التقييم بأثر رجعي. تم تعديل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ لتوضيح ان متطلبات الإفصاح عن المقاصة لا تنطبق على البيانات المالية الأولية الموجزة، إلا إذا هذه الإفصاحات تقدم تحديتاً جوهرياً عن المعلومات الواردة في آخر تقرير السنوي.

معيار التقارير المالية الدولية
رقم ٧

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ « مكافآت الموظفين»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح ان بيانات السوق فيما يتعلق بسندات الشركات ذات الجودة العالية يتم تقييمها على أساس العملة المتعلقة بالالتزام وليس على أساس الدولة محل الالتزام. وحيثما لا تتوافر بيانات سوق لسندات الشركات ذات الجودة العالية بتلك لعملة ما، فإنه يجب استخدام أسعار السندات الحكومية.

معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤ «التقارير المالية الأولية»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح ان الإفصاحات الأولية اللازمة يجب ان تكون إما في القوائم المالية الأولية أو مدمجة من خلال مرجع إحالة إلى القوائم المالية الأولية (في تعليق الإدارة أو تقرير المخاطر - على سبيل المثال). ومع ذلك يجب ان تكون المعلومات الأخرى في التقرير المالي الأولي متوفرة للمستخدمين بنفس الشروط بالنسبة للتقارير المالية الأولية وفي الوقت ذاته.

معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤

تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ «الأدوات المالية: الإفصاحات» تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ تم تعديله لتوضيح ان عقد الخدمة الذي يتضمن أتعاباً قد يشكل اشتراكاً مستمراً في أصل مالي. وينبغي للمنشأة تقييم طبيعة الأتعاب والترتيب للنظر فيما إذا كانت هناك حاجة للإفصاحات بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ كما يجب ان تتم عملية التقييم بأثر رجعي. تم تعديل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ لتوضيح ان متطلبات الإفصاح عن المقاصة لا تنطبق على البيانات المالية الأولية الموجزة، إلا إذا هذه الإفصاحات تقدم تحديتاً جوهرياً عن المعلومات الواردة في آخر تقرير السنوي.

معيار التقارير المالية الدولية
رقم ٧

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ « مكافآت الموظفين»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح ان بيانات السوق فيما يتعلق بسندات الشركات ذات الجودة العالية يتم تقييمها على أساس العملة المتعلقة بالالتزام وليس على أساس الدولة محل الالتزام. وحيثما لا تتوافر بيانات سوق لسندات الشركات ذات الجودة العالية بتلك لعملة ما، فإنه يجب استخدام أسعار السندات الحكومية.

معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤ «التقارير المالية الأولية»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح أن الإفصاحات الأولية اللازمة يجب ان تكون إما في القوائم المالية الأولية أو مدمجة من خلال مرجع إحالة إلى القوائم المالية الأولية (في تعليق الإدارة أو تقرير المخاطر - على سبيل المثال). ومع ذلك يجب ان تكون المعلومات الأخرى في التقرير المالي الأولي متوفرة للمستخدمين بنفس الشروط بالنسبة للتقارير المالية الأولية وفي الوقت ذاته.

معيار التقارير المالية الدولية
رقم ٧

تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ «الأدوات المالية: الإفصاحات» تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ تم تعديله لتوضيح ان عقد الخدمة الذي يتضمن أتعاباً قد يشكل اشتراكاً مستمراً في أصل مالي. وينبغي للمنشأة تقييم طبيعة الأتعاب والترتيب للنظر فيما إذا كانت هناك حاجة للإفصاحات بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ كما يجب ان تتم عملية التقييم بأثر رجعي. تم تعديل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ لتوضيح ان متطلبات الإفصاح عن المقاصة لا تنطبق على البيانات المالية الأولية الموجزة، إلا إذا هذه الإفصاحات تقدم تحديثاً جوهرياً عن المعلومات الواردة في آخر تقرير السنوي.

معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ « مكافآت الموظفين»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح ان بيانات السوق فيما يتعلق بسندات الشركات ذات الجودة العالية يتم تقييمها على أساس العملة المتعلقة بالالتزام وليس على أساس الدولة محل الالتزام. وحيثما لا تتوافر بيانات سوق لسندات الشركات ذات الجودة العالية بتلك لعملة ما، فإنه يجب استخدام أسعار السندات الحكومية.

معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤ «التقارير المالية الأولية»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح أن الإفصاحات الأولية اللازمة يجب ان تكون إما في القوائم المالية الأولية أو مدمجة من خلال مرجع إحالة إلى القوائم المالية الأولية (في تعليق الإدارة أو تقرير المخاطر - على سبيل المثال). ومع ذلك يجب ان تكون المعلومات الأخرى في التقرير المالي الأولي متوفرة للمستخدمين بنفس الشروط بالنسبة للتقارير المالية الأولية وفي الوقت ذاته.

معيار التقارير المالية الدولية
رقم ٧

تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ «الأدوات المالية: الإفصاحات» تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ تم تعديله لتوضيح ان عقد الخدمة الذي يتضمن أتعاباً قد يشكل اشتراكاً مستمراً في أصل مالي. وينبغي للمنشأة تقييم طبيعة الأتعاب والترتيب للنظر فيما إذا كانت هناك حاجة للإفصاحات بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ كما يجب ان تتم عملية التقييم بأثر رجعي. تم تعديل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ لتوضيح ان متطلبات الإفصاح عن المقاصة لا تنطبق على البيانات المالية الأولية الموجزة، إلا إذا هذه الإفصاحات تقدم تحديثاً جوهرياً عن المعلومات الواردة في آخر تقرير السنوي.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ « مكافآت الموظفين»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح ان بيانات السوق فيما يتعلق بسندات الشركات ذات الجودة العالية يتم تقييمها على أساس العملة المتعلقة بالالتزام وليس على أساس الدولة محل الالتزام. وحيثما لا تتوافر بيانات سوق لسندات الشركات ذات الجودة العالية بتلك لعملة ما، فإنه يجب استخدام أسعار السندات الحكومية.

معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤ «التقارير المالية الأولية»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح ان الإفصاحات الأولية اللازمة يجب ان تكون إما في القوائم المالية الأولية أو مدمجة من خلال مرجع إحالة إلى القوائم المالية الأولية (في تعليق الإدارة أو تقرير المخاطر - على سبيل المثال). ومع ذلك يجب ان تكون المعلومات الأخرى في التقرير المالي الأولي متوفرة للمستخدمين بنفس الشروط بالنسبة للتقارير المالية الأولية وفي الوقت ذاته.

معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤

تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ «الأدوات المالية: الإفصاحات» تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ تم تعديله لتوضيح ان عقد الخدمة الذي يتضمن أتعاباً قد يشكل اشتراكاً مستمراً في أصل مالي. وينبغي للمنشأة تقييم طبيعة الأتعاب والترتيب للنظر فيما إذا كانت هناك حاجة للإفصاحات بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ كما يجب ان تتم عملية التقييم بأثر رجعي. تم تعديل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ لتوضيح ان متطلبات الإفصاح عن المقاصة لا تنطبق على البيانات المالية الأولية الموجزة، إلا إذا هذه الإفصاحات تقدم تحديثاً جوهرياً عن المعلومات الواردة في آخر تقرير السنوي.

معيار التقارير المالية الدولية رقم ٧

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ « مكافآت الموظفين»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح ان بيانات السوق فيما يتعلق بسندات الشركات ذات الجودة العالية يتم تقييمها على أساس العملة المتعلقة بالالتزام وليس على أساس الدولة محل الالتزام. وحيثما لا تتوافر بيانات سوق لسندات الشركات ذات الجودة العالية بتلك لعملة ما، فإنه يجب استخدام أسعار السندات الحكومية.

معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤ «التقارير المالية الأولية»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح ان الإفصاحات الأولية اللازمة يجب ان تكون إما في القوائم المالية الأولية أو مدمجة من خلال مرجع إحالة إلى القوائم المالية الأولية (في تعليق الإدارة أو تقرير المخاطر - على سبيل المثال). ومع ذلك يجب ان تكون المعلومات الأخرى في التقرير المالي الأولي متوفرة للمستخدمين بنفس الشروط بالنسبة للتقارير المالية الأولية وفي الوقت ذاته.

معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤

تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ «الأدوات المالية: الإفصاحات» تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ تم تعديله لتوضيح ان عقد الخدمة الذي يتضمن أتعاباً قد يشكل اشتراكاً مستمراً في أصل مالي. وينبغي للمنشأة تقييم طبيعة الأتعاب والترتيب للنظر فيما إذا كانت هناك حاجة للإفصاحات بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ كما يجب ان تتم عملية التقييم بأثر رجعي. تم تعديل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ لتوضيح ان متطلبات الإفصاح عن المقاصة لا تنطبق على البيانات المالية الأولية الموجزة، إلا إذا هذه الإفصاحات تقدم تحديثاً جوهرياً عن المعلومات الواردة في آخر تقرير السنوي.

معيار التقارير المالية الدولية رقم ٧

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ « مكافآت الموظفين»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح ان بيانات السوق فيما يتعلق بسندات الشركات ذات الجودة العالية يتم تقييمها على أساس العملة المتعلقة بالالتزام وليس على أساس الدولة محل الالتزام. وحيثما لا تتوافر بيانات سوق لسندات الشركات ذات الجودة العالية بتلك العملة ما، فإنه يجب استخدام أسعار السندات الحكومية.

معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤ «التقارير المالية الأولية»: تدخل هذه التعديلات حيز التنفيذ للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٦م أو بعد هذا التاريخ حيث توضح أن الإفصاحات الأولية اللازمة يجب ان تكون إما في القوائم المالية الأولية أو مدمجة من خلال مرجع إحالة إلى القوائم المالية الأولية (في تعليق الإدارة أو تقرير المخاطر - على سبيل المثال). ومع ذلك يجب ان تكون المعلومات الأخرى في التقرير المالي الأولي متوفرة للمستخدمين بنفس الشروط بالنسبة للتقرير المالي الأولي وفي الوقت ذاته.

٧) المعايير الدولية للتقارير المالية وتفسيرات لجنة تفاسير المعايير الدولية للتقارير المالية والتعديلات المتصلة بها والتي لم تدخل حيز التنفيذ

يظهر الجدول التالي المعايير الصادرة والتي لم تدخل حيز التنفيذ حتى تاريخ صدور هذه القوائم المالية. فيما يلي قائمة بالمعايير الصادرة التي تتوقع الشركة بشكل معقول ان تكون قابلة للتطبيق في المستقبل. تعتزم الشركة تبني هذه المعايير والتعديلات - فيما إذا انطبقت عليها - عندما تصبح سارية المفعول.

يسرى مفعوله اعتباراً من الفترات والتواريخ التالية أو بعدها

البيان

المعيار / التفسير

١ يناير ٢٠١٧م	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١ - مبادرة الإفصاح	معيار المحاسبة الدولي رقم ٧
١ يناير ٢٠١٧م	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٢ الاعتراف بالموجودات الضريبية المؤجلة مقابل الخسائر غير المحققة	معيار المحاسبة الدولي رقم ١٢
١ يناير ٢٠١٨م	إيرادات من العقود مع العملاء	معيار التقارير المالية الدولية رقم ١٥
١ يناير ٢٠١٨م	تعديلات على معيار التقارير المالية الدولية رقم ٢ تصنيف وقياس حصة بناء على معاملات الدفع	معيار التقارير المالية الدولية رقم ٢
أنظر ادناه	الأدوات المالية	معيار التقارير المالية الدولية رقم ٩
١ يناير ٢٠١٩م	عقود الإيجار	معيار التقارير المالية الدولية رقم ١٦

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

يتوقع بعد تطبيق أي شركة لمعيار التقارير المالية الدولي رقم ٩ ان ينتج جزء جوهري من الموجودات المالية المصنفة حالياً على أنها متاحة للبيع إلى إعادة تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. ومن المتوقع زيادة المخصصات الائتمانية للموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة والأوراق المالية المدينة المقاسة بالقيمة العادلة وتسجيل التغيرات في القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر بسبب تقديم منهجية خسارة الائتمان المتوقعة. وعند تطبيق معيار التقارير المالية الدولية رقم ٤ المعدل «عقود التأمين» فإنه يمكن تصنيف عدد أكبر من الموجودات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بموجب خيار القيمة العادلة. تستمر الشركة في مراقبة مدى تقدم مجلس معايير المحاسبة الدولي حول التعديلات على معيار التقارير المالية الدولية رقم ٤ والتي تقدم أيضاً استثناء مؤقتاً لتنفيذ معيار التقارير المالية الدولية رقم ٩ للمنشآت المعدة للتقارير والتي تتعلق أعمالها في الغالب بعمليات التأمين. تتوقع الشركة ان تكون مؤهلة لهذا الإعفاء المؤقت وستنظر بعملية تأجيل تنفيذ معيار التقارير المالية الدولية رقم ٩ في وقت لاحق بحيث لا يتجاوز ذلك ١ يناير ٢٠٢١م.

تقوم الشركة عند تطبيق تلك المعايير بتقييم آثار المعايير المذكورة أعلاه والتعديلات والتفسيرات على القوائم المالية للشركة.

٣. الشهرة

أبرمت الشركة في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م اتفاقية مع شركة بوبا ميدل إيست ليميتد ش.م.ب.م («البائع») - جهة ذات علاقة، تستحوذ الشركة بموجبها على عمليات التأمين العائدة للبائع في المملكة العربية السعودية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٠٩م وقد تمت الموافقة على عملية الاستحواذ من قبل مؤسسة النقد العربي السعودي ونتج عنها شهرة بمبلغ ٩٨ مليون ريال سعودي تم دفع كامل المبلغ للبائع في سنوات سابقة بعد الحصول على الموافقة النظامية اللازمة.

طبقاً لمتطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية، تقوم إدارة الشركة بإجراء فحص سنوي للشهرة لتحديد مقدار الانخفاض في القيمة. قامت الإدارة بإجراء فحص للشهرة عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م. تم تحديد القيمة القابلة للإسترداد من العمليات بناءً على القيمة قيد الاستعمال. إن الافتراضين الرئيسيين المستخدمين في الفحص هما معدل الخصم والتدفقات النقدية التقديرية المستقبلية من أنشطة الأعمال كما يلي:

تم استخدام متوسط معدل خصم عند ١٠٪ لخصم التدفقات النقدية المستقبلية.
تم استخدام معدل نمو الميزانية (الربحية قبل الفائدة والضرائب والإستهلاك والإطفاء) في نطاق ١٢٪ - ١٣٪ للسنوات الثلاث الأولى. وبعد ذلك تم استخدام معدل نمو عند ٣٪ في احتساب القيمة النهائية.

٤. النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه مما يلي:

٢٠١٠م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)
٢٠٥,٥٦٥	١٣٢,٠٣٠
عمليات التأمين	
	نقد لدى البنوك (أنظر الإيضاح ٦ (أ))
عمليات المساهمين	
٥٩٣,٢٩٧	٩٣,٨٠٠
	نقد لدى البنوك (أنظر الإيضاح ٦ (أ))

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٥. ودائع المرابحة

يوجد لدى الشركة ودائع مرابحة لدى بنوك تجارية في المملكة العربية السعودية. ودائع المرابحة هذه مقومة بالريال السعودي ولديها مدة استحقاق أصلية أكثر من ثلاثة أشهر إلى سنة واحدة وتنتج إيرادات مالية بنسب تتراوح من ٢,٧٥٪ إلى ٤,١٥٪ سنوياً. (٢٠١٥: ٠,٩٪ إلى ٢,٥٪). فيما يلي الحركة في ودائع المرابحة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
		عمليات التأمين
١,٢١٣,٠٢٧	٣,٠٤٧,٥٢٩	الرصيد في بداية السنة
(١,٦٣٧,٣٥٢)	(٤,٧٠٩,٠٧٠)	ودائع مرابحة استحققت خلال السنة
٣,٤٧١,٨٥٤	٤,٧١٩,٣٥٧	ودائع مرابحة أودعت خلال السنة
٣,٠٤٧,٥٢٩	٣,٠٥٧,٨١٦	الرصيد في نهاية السنة

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
		عمليات المساهمين
٤٤,٧٣٠	٥٠٠,٠٠٠	الرصيد في بداية السنة
(٤٤,٧٣٠)	(١,٦٧٠,١٠٤)	ودائع مرابحة استحققت خلال السنة
٥٠٠,٠٠٠	٢,١٥٧,٥٩٨	ودائع مرابحة أودعت خلال السنة
٥٠٠,٠٠٠	٩٨٧,٤٩٤	الرصيد في نهاية السنة

٦. استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل

عمليات التأمين
يتم تحديد الاستثمارات في عمليات التأمين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل على أنها كذلك عند الاعتراف الأولي وتتكون هذه الاستثمارات من التالي:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
١٤٧,٨٦٣	-	استثمارات في محفظة اختيارية
-	٣٠٠,٤٣٧	صناديق استثمار - في سوق المال
٣٧,٢٨٠	٢٤٣,٦٥٣	صكوك
١٨٥,١٤٣	٥٤٤,٠٩٠	

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، قامت الشركة بسحب تفويض إدارة المحفظة الاختيارية الذي منح لمدير استثمار خارجي وبالتالي فقد تم استبعاد استثمارات التأمين بموجب التفويض بقيمة ١٤٧,٨ مليون ريال سعودي من تفويض إدارة المحفظة وتتم إدارتها حالياً بشكل مباشر من قبل الشركة. تم استثمار المحفظة الاختيارية لعمليات التأمين في الأنواع التالية من الأوراق المالية والاستثمارات كما في نهاية السنة.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
٥٠,٩٨٧	-	صناديق استثمار
٨٢,٧٦٦	-	صكوك / سندات
١٢,٥٤٠	-	أسهم
١,٥٧٠	-	موجودات أخرى، صافي
١٤٧,٨٦٣	-	

فيما يلي الحركة في الاستثمارات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
١٨٩,٩٦٨	١٨٥,١٤٣	الرصيد في بداية السنة
٤١٨,٥٥٧	٥٠٤,٥٨٢	مشتراه خلال السنة
(٤٢١,٨٢١)	(١٤٩,٦٣٨)	مباعة خلال السنة
(٢,٤٠٨)	٢,٣٧٩	إيرادات مكتسبة / (مستلمة) خلال السنة، صافي
٧,٠٣١	(٦١٤)	(خسائر) / أرباح محققة خلال السنة
(٦,١٨٤)	٢,٢٣٨	أرباح / (خسائر) غير محققة خلال السنة
١٨٥,١٤٣	٥٤٤,٠٩٠	الرصيد في نهاية السنة

عمليات المساهمين

يتم تحديد الاستثمارات في عمليات المساهمين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل على أنها كذلك عند الاعتراف الأولي وتتكون هذه الاستثمارات من التالي:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
٤٣٩,٧٨٥	١٠٠,٣٧٠	استثمارات في محفظة اختيارية
-	٢٥١,٨٨٧	صناديق استثمار - في سوق المال
-	٣٦٢,٠٧٣	صكوك
٤٣٩,٧٨٥	٧١٤,٣٣٠	

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

يتم الاستثمار في المحفظة الاختيارية بالانواع التالية من الاستثمارات والأوراق المالية كما في نهاية السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
١٤٩,٢٣٦	-	صناديق استثمار
٢٤٨,٢٥٠	-	صكوك / سندات
٣٧,٦١٩	٩٢,٢٧٧	أسهم
٤,٦٨٠	٨,٠٩٣	موجودات أخرى، صافي
٤٣٩,٧٨٥	١٠٠,٣٧٠	

فيما يلي الحركة في الاستثمارات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
		عمليات المساهمين
٤٥٤,٥٧٨	٤٣٩,٧٨٥	الرصيد في بداية السنة
-	٨٦٥,٨٢٧	مشتراة خلال السنة
-	(٥٨٥,١٧٩)	مباعة خلال السنة
-	٣,٧٥٠	إيرادات مكتسبة خلال السنة، صافي
٣,٥٨٨	(١,٢٦٤)	(خسائر) / أرباح محققة خلال السنة
(١٨,٣٨١)	(٨,٥٨٩)	خسائر غير محققة خلال السنة
٤٣٩,٧٨٥	٧١٤,٣٣٠	الرصيد في نهاية السنة

(١) تتم تسوية المبالغ المستحقة إلى/ المطلوبة من عمليات المساهمين من خلال تحويل نقدي في كل تاريخ تقرير مالي. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م حولت عمليات التأمين مبلغاً نقدياً قدره ١٨٨,٦ مليون ريال سعودي إلى عمليات المساهمين (٣١) ديسمبر ٢٠١٥م: ٦٠٠,٥٢ مليون ريال سعودي).
إن جميع الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل مسجلة بالريال السعودي والدولار الأمريكي.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٧. أقساط تأمين مدينة - بالصافي

عمليات التأمين	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)
إجمالي أقساط تأمين مدينة	١,١٢٣,٥٤٠	٨٦٣,٧١٥
مخصص أقساط تأمين مدينة مشكوك في تحصيلها	(١٤٢,٩٩٧)	(١١٤,٢٦٦)
أقساط تأمين مدينة، بالصافي	٩٨٠,٥٤٣	٧٤٩,٤٤٩

كانت الحركة في مخصص أقساط التأمين المدينة المشكوك في تحصيلها كما يلي:

	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)
الرصيد في بداية السنة	١١٤,٢٦٦	٧٧,٨٥٨
مخصص مكون خلال السنة (الإيضاح ٢٢)	٣٥,٣٢٦	٣٨,٥٧١
مستخدم خلال السنة	(٦,٥٩٥)	(٢,١٦٣)
الرصيد في نهاية السنة	١٤٢,٩٩٧	١١٤,٢٦٦

فيما يلي تحليل أعمار ذمم أقساط تأمين مدينة لم تنخفض قيمتها والناشئة عن عقود التأمين:

تجاوزت تاريخ استحقاقها ولم تنخفض قيمتها

لم تتجاوز تاريخ استحقاقها ولم تنخفض قيمتها	أكثر من ثلاثة أشهر وحتى ستة أشهر	أكثر من ستة أشهر وحتى إثني عشر شهرا	أكثر من إثني عشر شهرا	المجموع
ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي
٤٩٣,٢٨٤	٣٣٤,٨٧٩	١٣٩,٩٦٤	١٢,٤١٦	٩٨٠,٥٤٣
٤٦٩,٢٧٤	١٨٣,٤٨٦	٧٨,٠٦٨	١٨,٦٢١	٧٤٩,٤٤٩
٣١ ديسمبر ٢٠١٦م				
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م				

تتضمن أقساط التأمين المدينة مبلغ مقداره ٢,١ مليون ريال سعودي (٢٠١٥: ٠,٥ مليون ريال) يعود لأطراف ذات علاقة (أنظر الإيضاح ١٢).

من المتوقع، بناءً على الخبرة السابقة، ان يتم تحصيل جميع الذمم المدينة التي لم تنخفض قيمتها. ليست من ممارسات الشركة الحصول على ضمانات مقابل الذمم المدينة.

٨. مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى

عمليات التأمين	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)
مبالغ مدفوعة مقدماً	٤٠,١١٨	٢٨,٧١٧
إيرادات مستحقة	٤٤,٤٢٥	٢٧,٨٩٧
إيداعات مقيدة (أنظر الإيضاح ٢٩ (ب))	١٥,٦٧٦	١٧,١٢١
ذمم مدينة أخرى	٣١,٣٢٧	١٧,٧٤٨
	١٣١,٥٤٦	٩١,٤٨٣
عمليات المساهمين		
ذمم مدينة أخرى	١٧,٤٤٥	١,٦٩١

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٩. تكاليف إقتناء وثائق مؤجلة

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
٥٦,٦٠١	٧٨,٤١٥	الرصيد في بداية السنة
١٧٤,٣١٣	١٥١,١٧١	مدفوعات ومستحقات خلال السنة
(١٥٢,٤٩٩)	(١٥٧,٣٠٥)	إطفاء خلال السنة
٧٨,٤١٥	٧٢,٢٨١	الرصيد في نهاية السنة

١٠. أثاث وتجهيزات ومعدات

المجموع	أعمال رأسمالية فيد التنفيذ	سيارات	تطبيقات كمبيوتر	أثاث وتجهيزات معدات مكتبية	عمليات المساهمين
ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	
التكلفة:					
١٤٤,٥٦٦	٨,١٣٩	٢١٢	٧٢,٩٩١	٦٣,٢٢٤	في ١ يناير ٢٠١٥م
٣١,٠٨٨	١٢,٢٩٢	-	١٢,٦٨٠	٦,١١٦	إضافات خلال السنة
(٤٠٥)	-	-	-	(٤٠٥)	استبعاد خلال السنة
١٧٥,٢٤٩	٢٠,٤٣١	٢١٢	٨٥,٦٧١	٦٨,٩٣٥	في ١ يناير ٢٠١٦م
٢٨,٤٩٨	١٥,٤٤٥	-	٨,٦٧٧	٤,٣٧٦	إضافات خلال السنة
(٣٥٣)	-	-	-	(٣٥٣)	استبعاد خلال السنة
٢٠٣,٣٩٤	٣٥,٨٧٦	٢١٢	٩٤,٣٤٨	٧٢,٩٥٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م
الإستهلاك المتراكم:					
٨٣,٨٩٩	-	١٣٨	٥٧,٣٨٩	٢٦,٣٧٢	في ١ يناير ٢٠١٥م
١٤,٣٤١	-	٥٣	٨,٧٠٤	٥,٥٨٤	المحمل للسنة (أنظر الإيضاح (أ) أدناه)
(١٥٨)	-	-	-	(١٥٨)	استبعاد خلال السنة
٩٨,٠٨٢	-	١٩١	٦٦,٠٩٣	٣١,٧٩٨	في ١ يناير ٢٠١٦م
١٤,٥٦١	-	٢١	٨,٦٣٢	٥,٩٠٨	المحمل للسنة (أنظر الإيضاح (أ) أدناه)
(١٩٤)	-	-	-	(١٩٤)	استبعاد خلال السنة
١١٢,٤٤٩	-	٢١٢	٧٤,٧٢٥	٣٧,٥١٢	في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م
صافي القيمة الدفترية:					
٩٠,٩٤٥	٣٥,٨٧٦	-	١٩,٦٢٣	٣٥,٤٤٦	في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م
٧٧,١٦٧	٢٠,٤٣١	٢١	١٩,٥٧٨	٣٧,١٣٧	في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

(١) بما انه يتم استخدام الأثاث والتجهيزات والمعدات لصالح عمليات التأمين، فقد تم تحميل الإستهلاك على قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم.

١١. وديعة نظامية

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	عمليات المساهمين
٨٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠	وديعة نظامية

وفقاً لمتطلبات نظام التأمين التي حددتها مؤسسة النقد العربي السعودي («مؤسسة النقد»)، فقد أودعت الشركة مبلغاً يعادل ١٠٪ من رأسمالها المدفوع بما يعادل ٨٠ مليون ريال سعودي لدى بنك حددته مؤسسة النقد، يتم دفع العمولات المستحقة على هذه الوديعة إلى مؤسسة النقد علماً بأن هذه الوديعة لا يمكن سحبها بدون موافقة مؤسسة النقد.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

١٢. معاملات مع أطراف ذات علاقة

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين والمديرين وكبار أعضاء الإدارة بالشركة والمنشآت التي تسيطر عليها تلك الجهات أو التي تخضع لسيطرة مشتركة أو التي تتأثر بتلك الجهات. تتم جميع المعاملات مع تلك الجهات ذات العلاقة وفقاً لشروط وأحكام اعتيادية.

بالإضافة إلى المعاملات المفصّل عنها في الإيضاحين ٢٥ و ٢٦، فيما يلي تفاصيل المعاملات الرئيسية مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة والأرصدة الناتجة عنها في نهاية السنة:

الرصيد المطلوب من / (المستحق)		مبلغ المعاملة		طبيعة المعاملة	الأطراف ذات العلاقة
٣١ ديسمبر ٢٠١٥	٣١ ديسمبر ٢٠١٦	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦		
(ألف ريال سعودي)		(ألف ريال سعودي)		عمليات التأمين	
٥٢١	٢,١٥٦	٣٤,٤٦٥	٢٩,١٤٥	إجمالي أقساط مكتتبة	مساهمون
(١٥,٢٥٢)	(٣,٨٤٤)	١٩,٩٨٠	١٨,٨١٣	أقساط تأمين مسندة	مساهمون
-	(٧٦٣)	١٠,٦٢٩	١٢,٥٨٥	مطالبات مدفوعة	مساهمون
(٢٩٥)	(٧٧٩)	٧٥١	٧٧٩	تكاليف علاج تم تحميلها من قبل مقدم الخدمة	مساهمون
-	-	٥,٥١٩	١,٣٧٩	مصاريف معاد تحميلها من / إلى طرف ذي علاقة	مساهمون
-	(١,١٦٩)	٢٣,٢٢٠	٣١,٣٠٤	- بالصافي مساواة في توزيع الضريبة بالصافي	شركة بوبا ميدل إيست ليمتد الفارضة (طرف ذا علاقة)
(١٦,٩٤٨)	(١٩,٣٣١)	١٦,٩٤٨	١٩,٣٣١	رسوم علامة تجارية (أنظر الإيضاح ١٧)	عضو مجلس إدارة (طرف ذا علاقة)
-	-	١٥٠	١٥٠	خدمات مراجعة شرعية	

١٣. أرصدة إعادة تأمين مستحقة الدفع

يبلغ مبلغ إعادة التأمين مستحق الدفع لمعيدي التأمين ١٥ مليون ريال سعودي (٢٠١٥م: لا شيء) مركزهم الرئيسي في فرنسا وألمانيا عن فائض الخسارة في عقد إعادة التأمين.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

١٤. صافي الحركة في الأقساط غير المكتسبة

٢٠١٥م			٢٠١٦م			
صافي	حصة معيدي التأمين	إجمالي	صافي	حصة معيدي التأمين	إجمالي	
ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	
٢,٣٤٣,٦٢٥	(٣٩,٧٣٣)	٢,٣٨٣,٣٥٨	٢,٨٨٩,٧٧٩	(٩٠٠)	٢,٨٩٠,٦٧٩	الرصيد في ١ يناير
٧,٢٨٥,٥٥٢	(٤٢,٤٦٤)	٧,٣٢٨,٠١٦	٧,٨٧١,١٧١	(٦٧,٤٥٩)	٧,٩٣٨,٦٣٠	الأقساط المكتسبة خلال السنة
(٦,٧٣٩,٣٩٨)	٨١,٢٩٧	(٦,٨٢٠,١٠١)	(٧,٦٦٧,٣١٦)	٦٧,٠٠٣	(٧,٧٣٤,٣١٩)	الأقساط المكتسبة خلال السنة
٢,٨٨٩,٧٧٩	(٩٠٠)	٢,٨٩٠,٦٧٩	٣,٠٩٣,٦٣٤	(١,٣٥٦)	٣,٠٩٤,٩٩٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر

(١) تتكون الحركة في الأقساط غير المكتسبة مما يلي:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
(٧,٣٢٨,٠١٦)	(٧,٩٣٨,٦٣٠)	إجمالي الأقساط المكتسبة خلال السنة
٦,٨٢٠,١٠١	٧,٧٣٤,٣١٩	إجمالي الأقساط المكتسبة خلال السنة
(٥٠٧,٣٢١)	(٢٠٤,٣١١)	

(٢) تتكون الحركة في حصة معيدي التأمين للأقساط غير المكتسبة مما يلي:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
٤٢,٤٦٤	٦٧,٤٥٩	أقساط معيدي التأمين المسندة خلال السنة
(٨١,٢٩٧)	(٦٧,٠٠٣)	أقساط معيدي التأمين المتكبدة خلال السنة
(٣٨,٨٣٣)	٤٥٦	

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

١٥. الحركة في المطالبات القائمة

صافي الحركة في المطالبات القائمة خلال السنة كما يلي:

٢٠١٥م		٢٠١٦م			
صافي	مستحق من معيدي التأمين	إجمالي	صافي	مستحق من معيدي التأمين	إجمالي
ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي
الرصيد كما في ١ يناير					
متمثل بـ:					
٧٨٥,٤٢٥	(١٣,٤٣٢)	٧٩٨,٨٥٧	١,٠٣٥,٤٣٣	(٣,٠١٢)	١,٠٣٨,٤٤٥
مطالبات قائمة تتضمن مطالبات متكبدة لم يتم الإبلاغ عنها					
١٣,٦٧٣	-	١٣,٦٧٣	١٥,٩٢٤	-	١٥,٩٢٤
٧٩٩,٠٩٨	(١٣,٤٣٢)	٨١٢,٥٣٠	١,٠٥١,٣٥٧	(٣,٠١٢)	١,٠٥٤,٣٦٩
مطالبات مدفوعة					
٤,٩٥٨,٧٨٧	(٤٨,٩١٠)	٥,٠٠٧,٦٩٧	٥,٩٠٩,٩٠٠	(٣٤,٨٩٣)	٥,٩٤٤,٧٩٣
مطالبة متكبدة					
٥,٢١١,٠٤٦	(٣٨,٤٩٠)	٥,٢٤٩,٥٣٦	٦,١٧٨,٤٤٥	(٣٣,٦٠١)	٦,٢١٢,٠٤٦
١,٠٥١,٣٥٧	(٣,٠١٢)	١,٠٥٤,٣٦٩	١,٣١٩,٩٠٢	(١,٧٢٠)	١,٣٢١,٦٢٢
الرصيد في ٣١ ديسمبر:					
الرصيد في ٣١ ديسمبر					
متمثل بـ:					
١,٠٣٥,٤٣٣	(٣,٠١٢)	١,٠٣٨,٤٤٥	١,٣٠٠,٦١٣	(١,٧٢٠)	١,٣٠٢,٣٣٣
مطالبات قائمة تتضمن مطالبات متكبدة لم يتم الإبلاغ عنها					
١٥,٩٢٤	-	١٥,٩٢٤	١٩,٢٨٩	-	١٩,٢٨٩
١,٠٥١,٣٥٧	(٣,٠١٢)	١,٠٥٤,٣٦٩	١,٣١٩,٩٠٢	(١,٧٢٠)	١,٣٢١,٦٢٢
المجموع					

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

تحليل حجم المطالبات في سنة المعاملة

يعكس ما يلي حجم المطالبات النهائي، بما فيها المطالبات السابق الإشعار عنها والمتكبدة التي لم يبلغ عنها عن كل سنة معاملة متعاقبة في كل تاريخ قائمة مركز مالي، إضافة إلى المدفوعات المترجمة حتى تاريخه. تغير التزامات التأمين توفر قياساً لقدرة الشركة على تقدير قيمة المطالبات النهائية. وتهدف الشركة إلى المحافظة على احتياطي كافٍ فيما يتعلق بأعمالها للتأمين لحماية نفسها ضد المطالبات المستقبلية العكسية التي قد تنشأ. كلما تتطور المطالبات وتصبح التكلفة النهائية للمطالبات أكثر تحديداً، يتم استبعاد الأثر السلبي للتقدير التاريخي لها مما ينتج عنه تحرير لاحتياطيات المطالبات لسنوات معاملة سابقة. للمحافظة على احتياطيات كافية، تقوم الشركة بتحويل معظم هذه الإحتياطيات المحررة إلى احتياطات السنة الحالية وذلك عندما يكون تتطور المطالبات أقل استحقاقاً وهناك عدم تيقن حول القيمة النهائية لتلك المطالبات.

سنة المعاملة – إجمالي المطالبات القائمة	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	المجموع
ألف ريال سعودي				
التكلفة النهائية التقديرية للمطالبات:				
في نهاية سنة المعاملة	٣,٦٨٧,٥٨٣	٥,٣٩٩,١٧٠	٦,٣١٩,٦٣٢	١٥,٤٠٦,٣٨٥
بعد سنة واحدة	٣,٦٤٨,٥١٨	٥,٢٧٥,٣٥٥	-	٨,٩٢٣,٨٧٣
بعد سنتين	٣,٦٣٥,٣٦٨	-	-	٣,٦٣٥,٣٦٨
التقدير الحالي للمطالبات المترجمة	٣,٦٣٥,٣٦٨	٥,٢٧٥,٣٥٥	٦,٣١٩,٦٣٢	١٥,٢٢٥,٣٥٥
المدفوعات المترجمة حتى تاريخه	(٣,٦٣٤,٧٢٥)	(٥,٢٥٢,٤٩٥)	(٥,٠٤٠,٨٠٢)	(١٣,٩٢٨,٠٢٢)
المطالبات المدرجة في قائمة المركز المالي	٦٤٣	٢٢,٨٦٠	١,٢٧٨,٨٣٠	١,٣٠٢,٣٣٣
مخصص معالجة المطالبات				١٩,٢٨٩
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر				١,٣٢١,٦٢٢

سنة المعاملة – صافي المطالبات القائمة	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	المجموع
ألف ريال سعودي				
التكلفة النهائية التقديرية للمطالبات:				
في نهاية سنة المعاملة	٣,٦٧٣,٣٧٨	٥,٣٤٨,٢٧٥	٦,٣١٧,٩١٢	١٥,٣٣٩,٥٦٥
بعد سنة واحدة	٣,٦٤٨,٤٥١	٥,٢٧٥,٣٥٥	-	٨,٩٢٣,٨٠٦
بعد سنتين	٣,٦٣٥,٣٦٨	-	-	٣,٦٣٥,٣٦٨
التقدير الحالي للمطالبات المترجمة	٣,٦٣٥,٣٦٨	٥,٢٧٥,٣٥٥	٦,٣١٧,٩١٢	١٥,٢٢٨,٦٣٥
المدفوعات المترجمة حتى تاريخه	(٣,٦٣٤,٧٢٥)	(٥,٢٥٢,٤٩٥)	(٥,٠٤٠,٨٠٢)	(١٣,٩٢٨,٠٢٢)
المطالبات المدرجة في قائمة المركز المالي	٦٤٣	٢٢,٨٦٠	١,٢٧٧,١١٠	١,٣٠٠,٦١٣
مخصص معالجة المطالبات				١٩,٢٨٩
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر				١,٣١٩,٩٠٢

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

١٦. مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
		عمليات التأمين
١٦٦,٧٠٦	٩٦,٢٤٨	مصروفات مستحقة
٥٣,٢٣٢	٣٥,٩٠٣	دفعات مقدمة من حملة الوثائق
٤٢,٢١١	٣٩,١٤١	مطلوبات أخرى
٢٦٢,١٤٩	١٧١,٢٩٢	
		عمليات المساهمين
٥٥٠	٢,٨٢٤	مصروفات مستحقة
٤٨,٠٧٢	٥٩,٣١٦	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (أنظر الإيضاح (أ) أدناه)
٤٨,٦٢٢	٦٢,١٤٠	

(أ) فيما يلي الحركة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين خلال السنة:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
٤٠,١٢٦	٤٨,٠٧٢	الرصيد في بداية السنة
١٢,٢٧٦	١٥,٣٣٥	المحمل خلال السنة
(٤,٣٣٠)	(٤,٠٩١)	المدفوع خلال السنة
٤٨,٠٧٢	٥٩,٣١٦	الرصيد في نهاية السنة

نظراً لان خدمات الموظفين تتعلق بعمليات التأمين، لذا فقد تم تحميل المخصص للسنة على قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم.

١٧. رسوم العلامة التجارية

خلال ٢٠١٥م أبرمت الشركة اتفاقاً مع طرف ذي علاقة للحصول على ترخيص لاستخدام العلامة التجارية الخاصة بالطرف ذي العلاقة (كلمة بوبا سواء بالشعار أو بدونه). وفقاً لشروط الاتفاق، فإن رسوم العلامة التجارية تكون مستحقة بنسب متغيرة مرتبطة بنتائج الشركة بحد أقصى ٥٪ من أرباح الشركة في أي سنة مالية كرسوم علامة تجارية، وبالتالي تم تسجيل استحقاق إلى الطرف ذي العلاقة بإجمالي ١٩,٣ مليون ريال سعودي (٢٠١٥م: ١٦,٩ مليون ريال سعودي) في هذه القوائم المالية (أنظر الإيضاحين ١٢ و ٢٢).

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

١٨. الزكاة وضرية الدخل

(أ) الزكاة

المخصص المحمل للسنة

تم احتساب الزكاة المستحقة على الشركة وفقاً لائحة الزكاة المعمول بها في المملكة العربية السعودية. تم احتساب مخصص الزكاة للسنة بناءً على ما يلي:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
٢٩٥,٠٠٠	٥٩٠,٠٠٠	رأس المال
٥٤٠,٣٥٢	٥٢٣,٦٥٥	أرباح مبقاة واحتياطي وفائض افتتاحية
٨٧,٠١٣	١١٩,٧٢٥	مخصصات افتتاحية
٥٠٧,٨٥٦	٤٩٤,٣٧٨	صافي الدخل المعدل
(١١١,٧٣٤)	(٦٥,٠٤٥)	أثاث وتجهيزات ومعدات وشهرة
(٣,٠٤٩,٥٦٣)	(٣,٩٥٥,٧٥٠)	استثمارات
(٢٩,٥٠٠)	(١٣١,٢٧٥)	أخرى
(١,٧٦٠,٥٧٦)	(٢,٤٢٤,٣١٢)	
٦٨٨,٦١٩	٦٧٠,٣٤٣	الدخل المعدل للسنة (أنظر الإيضاح أدناه)
٦٨٨,٦١٩	٦٧٠,٣٤٣	الوعاء الزكوي
٥٠٧,٨٥٦	٤٩٤,٣٧٨	العائد للمساهمين السعوديين وعموم المساهمين بواقع ٧٣,٧٥%

تعود الفروقات بين النتائج المالية والنتائج الزكوية بصورة رئيسية إلى بعض التعديلات التي تمت وفقاً لللائحة الضريبية ذات الصلة.

يتكون محمل الزكاة المتعلق بالمساهمين السعوديين مما يلي:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	مخصص السنة
١٢,٦٩٦	١٢,٣٥٩	مخصص الزكاة بواقع ٢,٥%
-	٢٥,٩٢٧	مخصص تعديل تقدير الزكاة
٩٠٦	٦٣,٨٧٤	تعديل سنوات سابقة
١٣,٦٠٢	١٠٢,١٦٠	المخصص المحمل للسنة

فيما يلي حركة مخصص الزكاة خلال السنة:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
١٢,٥٢٩	١٩,٧٤٥	الرصيد في بداية السنة
١٣,٦٠٢	١٠٢,١٦٠	المخصص المحمل للسنة
(٦,٣٨٦)	(١٢,٩٦٣)	مدفوعات خلال السنة
١٩,٧٤٥	١٠٨,٩٤٢	الرصيد في نهاية السنة

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

(ب) ضريبة الدخل المخصص المحمل للسنة

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
٣٦,١٥٣	٣٥,١٩٤	مخصص ضريبة الدخل للسنة

كانت الحركة في مخصص ضريبة الدخل خلال السنة على النحو التالي:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
١١,٣٧٤	٢٢,٨٣٢	الرصيد في بداية السنة
٣٦,١٥٣	٣٥,١٩٤	المخصص المحمل للسنة
(٢٤,٦٩٥)	(٥٠,٠١٥)	مدفوعات خلال السنة
٢٢,٨٣٢	٨,٠١١	الرصيد في نهاية السنة

(ج) الزكاة وضريبة الدخل المستحقة

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
١٩,٧٤٥	١٠٨,٩٤٢	زكاة مستحقة (أنظر الإيضاح (أ) أعلاه)
٢٢,٨٣٢	٨,٠١١	ضريبة دخل مستحقة (أنظر الإيضاح (ب) أعلاه)
٤٢,٥٧٧	١١٦,٩٥٣	

(د) وضع الزكاة وضريبة الدخل

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية والضريبية للسنوات المالية حتى ٢٠١٥م إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل («الهيئة»). استلمت الشركة الربوط للسنوات من ٢٠٠٨م حتى ٢٠١٢م وربوط أولية للسنوات من ٢٠١٣م حتى ٢٠١٤م متضمنة مطالبات إضافية بمبلغ ٤٠ مليون ريال سعودي بصورة رئيسية على حساب استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل وودائع نظامية من الوعاء الزكوي. قدمت الشركة اعتراضات على هذه الربوط ولا تزال بانتظار رد الهيئة. إدارة الشركة على ثقة تامة بان تكون نتيجة القرار لصالحها لكنها قامت بالتحوط في السنة الحالية بقيد مخصص زكاة إضافي بقيمة ٨٩,٨ مليون ريال سعودي.

إضافةً إلى ذلك، تنتظر الشركة أيضاً قرار الهيئة حول التقديمات الإضافية لسنة ٢٠١٤م المتعلقة بمعالجة الوديعة النظامية والتوزيع التعاوني للفترات المالية من ٢٠٠٨م حتى ٢٠١٣م.

قامت الشركة بقيد مخصص الضريبة / الزكاة وفقاً للتعميم الصادر مؤخراً بالرقم ١٤٣٨/١٦/١٢٧٤٦ بتاريخ ٢٠ ربيع الثاني ١٤٣٨ هجري (الموافق ١٨ يناير ٢٠١٧م) من الهيئة حيث تم إلزام الشركات المساهمة السعودية المدرجة بقيد مخصص للزكاة وضريبة دخل بناءً على نسبة الملكية للمساهمين السعوديين وغير السعوديين حسب عقد تأسيس الشركة. هذا التعميم تم إصداره لاحقاً للتعميم رقم ١٤٣٨/١٦/٦٧٦٨ الصادر بتاريخ ٥ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ (الموافق ٤ ديسمبر ٢٠١٦م) والذي ينص على ان الشركات المساهمة السعودية ملزمة بتكوين مخصص للضريبة / الزكاة حسب جنسية المساهمين كما في نهاية السنة وبالتالي فقد تم تعديل مخصص الضريبة / الزكاة الوارد في القوائم المالية المراجعة لفترة الإثني عشر شهراً المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م لتعكس التغيير في هذه القوائم المالية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

١٩. رأس المال

بلغ رأسمال الشركة ٨٠٠ مليون ريال سعودي مقسم إلى ٨٠ مليون سهماً بقيمة ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد (٢٠١٥م: ٨٠ مليون سهماً بقيمة ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد) عائدة إلى الجهات التالية:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	نسبة الملكية	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	نسبة الملكية	
٤٢٠,٠٠٠	%٥٢,٥	٤٢٠,٠٠٠	%٥٢,٥	المساهمين الرئيسيين
٣٨٠,٠٠٠	%٤٧,٥	٣٨٠,٠٠٠	%٤٧,٥	المساهمين من الإكتتاب العام
٨٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٨٠٠,٠٠٠	%١٠٠	

٢٠. دفعات على أساس الأسهم

توفر الشركة برنامج حوافز طويل الأجل («البرنامج») لكبار الموظفين التنفيذيين المؤهلين تم تصميمها لمكافأتهم مقابل دورهم في تحقيق أهداف الشركة طويلة الأجل وجذب وإبقاء كبار موظفي الشركة. يركز البرنامج على كل من الأداء الحالي والمستقبلي ويمكن المشاركين من المساهمة في نجاح الشركة ويقاس بناءً على نمو صافي الدخل وهامش الربح. يُمنح البرنامج على أساس ثلاث سنوات من دورة الأداء. يتم تقييم الأداء الفعلي للشركة في نهاية كل سنة خلال فترة المنح.

البرنامج مبني بالكامل على الدفع على أساس الأسهم وبموجبه يوم المشاركون المعتمدون باستلام أسهم شركة بوبا العربية بعد استكمال فترة ثلاث سنوات من الاداء وتحقيق مقاييس الأداء وتحقيق الشروط اللازمة للمشارك بالإضافة إلى استكمال الموافقات اللازمة. يتم الإشراف على البرنامج من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة.

يتم قيد تكلفة البرنامج خلال الفترة التي يتم الوفاء فيها بشروط الخدمة والتي تنتهي في التاريخ الذي يصبح الموظفون مؤهلين بالكامل للحصول على منافع البرنامج («تاريخ المنح»). تمثل المصاريف المسجلة - والمتعلقة بالبرنامج في كل تاريخ قائمة مركز مالي حتى تاريخ المنح - تمثل أفضل تقديرات للإدارة حول عدد الأسهم التي سيتم منحها في النهاية. إن المصاريف المحملة أو المضافة لقائمة الدخل الموحدة لسنة تمثل الحركة في المصاريف المتراكمة في بداية ونهاية تلك السنة.

يتم إدراج إجمالي المصاريف لخدمات الموظفين المستلمة والمضمنة في بند «الرواتب ومصاريف الموظفين ذات العلاقة» مع زيادة موافقة في قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة طبقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٢ «الدفع على أساس الأسهم». يتم مراكمة أي توزيعات أرباح على أسهم المكافأة خلال فترة المنح وتحويلها إلى المشاركين حال المنح. تمارس الشركة شراء أسهم في تاريخ كل منح والاحتفاظ بها لدى الوسيط الاستثماري. وهو الأهلي كابيتال في الوقت الحالي.

خلال ٢٠١٥م، أكملت الشركة الحصول على الموافقات المطلوبة لإطلاق البرنامج. إن عدد أسهم البرنامج المشتراة خلال النصف الثاني من ٢٠١٥م بلغت للموافقات واللوائح والمستحقات المتعلقة بالبرنامج ٥١,١٣ سهماً. إن تاريخ منح الأسهم البالغة ٣٢,١٠ سهماً و ١٨,٩٩٣ سهماً هما ٢٣ يوليو ٢٠١٥م و ٢٦ نوفمبر ٢٠١٥م على التوالي. والقيمة العادلة للسهم في تاريخ المنح هي ٢٧٧ ريال سعودي و ٢٢١ ريال سعودي على التوالي.

خلال الربع المنتهي في ٣١ مارس ٢٠١٦م، قامت الشركة بشراء ٨٩,٨٥٥ سهماً للبرنامج عن الدورة ٢٠١٦م - ٢٠١٨م وفقاً للموافقات واللوائح والمستحقات المتعلقة بالبرنامج. إن تاريخ المنح للأسهم الجديدة المشتراة هو ١٤ مارس ٢٠١٦م والقيمة العادلة للأسهم في تاريخ المنح هي ١١٥ ريال سعودي للسهم. لاحقاً لشراء تلك الأسهم، تم الاحتفاظ بإجمالي ١٩٢,٠٦١ سهماً في بوبا العربية «برنامج حوافز طويل الأجل لموظفي بوبا» في حساب محفظة أسهم منتظمة نيابة عن المشاركين في البرنامج.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢١. الإحتياطي النظامي

وفقاً لمتطلبات نظام التأمين في المملكة العربية السعودية يجب تحويل ٢٠٪ من صافي دخل المساهمين إلى الإحتياطي النظامي حتى يساوي هذا الإحتياطي ١٠٠٪ من رأس المال المدفوع. وبناءً عليه، فقد حولت الشركة خلال السنة مبلغ ١٢٦,١٤ مليون ريال سعودي (٢٠١٥م: ١٢٩,٠٢ مليون ريال سعودي) إلى الإحتياطي النظامي. إن الإحتياطي النظامي البالغ ٤٠٣,٩ مليون ريال سعودي يمثل ٥٠,٤٩٪ من رأس المال المدفوع (٢٠١٥م: ٢٧٧,٧٦ مليون ريال سعودي تمثل ٣٤,٧٢٪).

٢٢. مصروفات بيع وتسويق

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
١٠٥,٤٩١	١١٨,٨٣٣	تكاليف موظفين
٤٩,٣٨١	٣٠,٧٤٦	مصروفات تسويق
١٢,٢١٧	١١,٢٠٣	تكلفة استحقاق
١٦١,٧٩٨	١٨١,٠٥٠	مصاريف عمولات
١٠٩,٩٢٠	١١٩,٠٧٩	رسوم نظامية
١٦,٩٤٨	١٩,٣٣١	رسوم علامة تجارية (أنظر الإيضاحين ١٢ و ١٧)
٣٨,٥٧١	٣٥,٣٢٦	مخصص الأقساط المدينة المشكوك في تحصيلها (الإيضاح ٧)
١١,٠٤١	٢٠,١٤٣	أخرى
٥٠٥,٣٦٧	٥٣٥,٧١١	

٢٣. مصروفات عمومية وإدارية

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	عمليات التأمين
٢٣٦,٥٢٩	٢٧٠,٧٥٩	تكاليف موظفين
١٩,٤٧٢	٢٦,٠٣٦	تكاليف إصلاح وصيانة
١٢,٠٧٣	١١,٠٢٤	مصروفات سفر
١٤,٣٤١	١٤,٥٦١	استهلاك (أنظر الإيضاح ١٠ (أ))
٩,٥٣٦	١١,٣٩٩	مصروفات اتصالات
٢٦,٨٢٣	٤٥,٧١١	أخرى
٣١٨,٧٧٤	٣٧٩,٤٩٠	

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	عمليات المساهمين
١,٥٤٤	٣,٧٧٢	مصروفات مجلس الإدارة (أنظر الإيضاح ٢٦)
٢,٥١٦	٣,٦٧٤	مصروفات برنامج المسؤولية الاجتماعية
١,٢٠٧	٥١٦	أخرى
٥,٢٦٧	٧,٩٦٢	

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٤. إيرادات/(خسائر) استثمارات وعمولات

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
		عمليات التأمين
٢٥,٤١٤	٧٨,٥٦٤	أرباح ودائع مرابحة / صكوك
٨٤٧	١,٦٢٤	أرباح محققة / غير محققة من استثمارات، بالصافي
٢٦,٢٦١	٨٠,١٨٨	
		عمليات المساهمين
٧,٠٧٩	٦٠,٠٩٠	أرباح ودائع مرابحة / صكوك
(١٤,٧٩٣)	(٩,٨٥٣)	(خسارة) محققة / غير محقق من استثمارات، بالصافي
(٧,٧١٤)	٥٠,٢٣٧	

٢٥. معلومات متعلقة بموظفي الإدارة الرئيسيين

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
		تعويض موظفي الإدارة الرئيسيين
١٨,٢٠٥	١٩,٠٥٤	منافع قصيرة الأجل
٥,٥٤٨	٧,٩٢٩	منافع طويلة الأجل
٢٣,٧٥٣	٢٦,٩٨٣	

تتضمن المنافع قصيرة الأجل رواتب وعلوات وعمولات ومكافآت سنوية وحوافز، بينما تتضمن المنافع طويلة الأجل مكافآت نهاية الخدمة للموظفين وبرنامج حوافز طويل الأجل.

٢٦. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والمصروفات ذات الصلة

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
١,٠٢٠	٢,٩٠٠	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة
١١٧	٩٦	أتعاب حضور اجتماعات المجلس
٤٠٧	٧٧٦	مصروفات أخرى للمجلس واللجان الفرعية
١,٥٤٤	٣,٧٧٢	

- تُدفع مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للنظام الأساسي للشركة.
- تمثل أتعاب حضور اجتماعات المجلس بدلات لحضور اجتماعات المجلس واجتماعات اللجان الفرعية.
- تشمل مصروفات المجلس الأخرى ومصروفات اللجان الفرعية أتعاب غير أعضاء المجلس لحضور اجتماعات اللجان والمصروفات الأخرى المتعلقة باللجان الفرعية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٧. المعلومات القطاعية

تصدر الشركة عقود تأمين قصيرة الأجل فقط لتغطية خدمات الرعاية الصحية (تأمين صحي). إن كافة عمليات تأمين الشركة تمارس في المملكة العربية السعودية. لأغراض تقرير الإدارة، يتم توجيه العمليات وفقاً لغئتين من العملاء بناءً على عدد الأفراد المشمولين بالتغطية. إن غالبية العملاء يمثلون قاعدة عريضة من أفراد الشركات الكبرى، أما بقية العملاء فلا يعتبروا عملاء رئيسيين. يتم إعداد التقارير عن المعلومات القطاعية بطريقة تتوافق مع التقارير الداخلية المقدمة إلى الفريق التنفيذي الأساسي، وهو المسئول عن توفير المصادر وتقييم أداء الوحدات القطاعية تماشياً مع القرارات الاستراتيجية. لا تتضمن القطاعات التشغيلية عمليات المساهمين في الشركة. لا تتضمن نتائج القطاعات إيرادات الاستثمار والعمولة والإيرادات الأخرى ومصروفات البيع والتسويق والمصروفات العمومية والإدارية. لا تتضمن موجودات القطاعات النقد وما في حكمه وودائع مرابحة واستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل ومسئق من عمليات المساهمين ومبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى. لا تتضمن مطلوبات القطاعات أرصدة إعادة تأمين مستحقة ومصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى والتزامات ضمن برنامج حوافر طويل الأجل وحصص حملة الوثائق من فائض عمليات التأمين. طبقاً لإجراءات التقارير الداخلية بالشركة تم اعتماد القطاعات التشغيلية من الإدارة فيما يتعلق بانشطة الشركة وموجوداتها ومطلوباتها كما هي مدرجة أدناه:

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

المجموع (ألف ريال سعودي)	غير رئيسي (ألف ريال سعودي)	رئيسي (ألف ريال سعودي)	
٧,٩٣٨,٦٣٠	٣,٠٦٦,٦٤٦	٤,٨٧١,٩٨٤	إجمالي الأقساط المكتتبة
(٦٧,٤٥٩)	(٢٨,٧٧٠)	(٣٨,٦٨٩)	أقساط التأمين المسندة
٧,٨٧١,١٧١	٣,٠٣٧,٨٧٦	٤,٨٣٣,٢٩٥	صافي الأقساط المكتتبة
(٢٠٣,٨٥٥)	(٧٣,٣٨٨)	(١٣٠,٤٦٧)	الحركة في صافي الأقساط غير المكتسبة
٧,٦٦٧,٣١٦	٢,٩٦٤,٤٨٨	٤,٧٠٢,٨٢٨	صافي الأقساط المكتسبة
٥,٩٤٤,٧٩٣	٢,٢٢٠,٨٨٣	٣,٧٢٣,٩١٠	المطلوبات المدفوعة
(٣٤,٨٩٣)	(١٣,٩٥٧)	(٢٠,٩٣٦)	المطلوبات المستردة
٥,٩٠٩,٩٠٠	٢,٢٠٦,٩٢٦	٣,٧٠٢,٩٧٤	صافي المطلوبات المدفوعة
٢٦٨,٥٤٥	١٠٢,٦٥٦	١٦٥,٨٨٩	صافي الحركة في المطلوبات القائمة
٦,١٧٨,٤٤٥	٢,٣٠٩,٥٨٢	٣,٨٦٨,٨٦٣	صافي المطلوبات المتكبدة
١,٤٨٨,٨٧١	٦٥٤,٩٠٦	٨٣٣,٩٦٥	صافي نتيجة الإكتتاب
٨٠,٢٧٩			إيرادات غير موزعة
(٩١٥,٢٠١)			مصروفات غير موزعة
٦٥٣,٩٤٩			الفائض من عمليات التأمين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

المجموع (ألف ريال سعودي)	غير رئيسي (ألف ريال سعودي)	رئيسي (ألف ريال سعودي)	
٧,٣٢٨,٠١٦	٢,٨٩٤,٥٦٧	٤,٤٣٣,٤٤٩	إجمالي الأقساط المكتتبة
(٤٢,٤٦٤)	(١٥,٥٢٦)	(٢٦,٩٣٨)	أقساط التأمين المسندة
٧,٢٨٥,٥٥٢	٢,٨٧٩,٠٤١	٤,٤٠٦,٥١١	صافي الأقساط المكتتبة
(٥٤٦,١٥٤)	(١٩٨,٤٠٣)	(٣٤٧,٧٥١)	صافي الحركة في الأقساط غير المكتسبة
٦,٧٣٩,٣٩٨	٢,٦٨٠,٦٣٨	٤,٠٥٨,٧٦٠	صافي الأقساط المكتسبة
٥,٠٠٧,٦٩٧	١,٨٥٠,٣٠٦	٣,١٥٧,٣٩١	المطلوبات المدفوعة
(٤٨,٩١٠)	(١٥,٦٥٧)	(٣٣,٢٥٣)	المطلوبات المستردة
٤,٩٥٨,٧٨٧	١,٨٣٤,٦٤٩	٣,١٢٤,١٣٨	صافي المطلوبات المدفوعة
٢٥٢,٢٥٩	١١٨,٩٣٢	١٣٣,٣٢٧	الحركة في صافي المطلوبات القائمة
٥,٢١١,٠٤٦	١,٩٥٣,٥٨١	٣,٢٥٧,٤٦٥	صافي المطلوبات المتكبدة
١,٥٢٨,٣٥٢	٧٢٧,٠٥٧	٨٠١,٢٩٥	نتيجة صافي الإكتتاب
٢٦,٩٦٥			إيرادات غير موزعة
(٨٢٤,١٤١)			مصروفات غير موزعة
٧٣١,١٧٦			الفائض من عمليات التأمين

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

المجموع (ألف ريال سعودي)	غير رئيسي (ألف ريال سعودي)	رئيسي (ألف ريال سعودي)	
			موجودات عمليات التأمين
٩٨٠,٥٤٣	٣٦٤,٦٩٢	٦١٥,٨٥١	أقساط تأمين مدينة، صافي
١,٣٥٦	١,٣٥٦	-	حصة معيدي التأمين من أقساط غير مكتسبة
١,٧٢٠	١٦٠	١,٥٦٠	حصة معيدي التأمين من مطالبات قائمة
٧٢,٢٨١	١٥,١٠٨	٥٧,١٧٣	تكاليف إقتناء وثائق مؤجلة
٣,٨٦٥,٤٨٢			موجودات غير موزعة
٤,٩٢١,٣٨٢			المجموع
			المطلوبات والفائض من عمليات التأمين
٣,٠٩٤,٩٩٠	١,٧٤٨,٤٩٤	١,٣٤٦,٤٩٦	أقساط تأمين غير مكتسبة
١,٣٢١,٦٢٢	٤٨٤,١٤٣	٨٣٧,٤٧٩	مطالبات قائمة
٥٠٤,٧٧٠			مطلوبات وفائض غير موزعة
٤,٩٢١,٣٨٢			المجموع

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

المجموع (ألف ريال سعودي)	غير رئيسي (ألف ريال سعودي)	رئيسي (ألف ريال سعودي)	
			موجودات عمليات التأمين
٧٤٩,٤٤٩	٣٣١,٢٠٣	٤١٨,٢٤٦	أقساط تأمين مدينة، صافي
٩٠	٩٠	-	حصة معيدي التأمين من أقساط غير مكتسبة
٣,٠١٢	٣٤٠	٢,٦٧٢	حصة معيدي التأمين من مطالبات قائمة
٧٨,٤١٥	٢٠,٣١٠	٥٨,١٠٥	تكاليف إقتناء وثائق مؤجلة
٣,٥٢٩,٧٢٠	-	-	موجودات غير موزعة
٤,٣٦١,٤٩٦			المجموع
			مطلوبات وفائض عمليات التأمين
٢,٨٩٠,٦٧٩	١,٢١٥,٣٣٥	١,٦٧٥,٣٤٤	أقساط غير مكتسبة
١,٠٥٤,٣٦٩	٤٠٠,٧٢٩	٦٥٣,٦٤٠	مطالبات قائمة
٤١٦,٤٤٨	-	-	مطلوبات وفائض غير موزع
٤,٣٦١,٤٩٦			المجموع

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

٢٨. توزيعات أرباح

بتاريخ ١٧ رجب ١٤٣٧هـ (الموافق ٢٤ أبريل ٢٠١٦م) اقترح مجلس إدارة الشركة دفع توزيعات أرباح عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م بواقع ٢ ريال سعودي للسهم وبإجمالي ١٦٠ مليون ريال سعودي للمساهمين (٣٠ يونيو ٢٠١٥م: لا شيء). تم اعتماد اقتراح توزيع أرباح من المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية العادية المنعقد في ٢٥ شعبان ١٤٣٧هـ (الموافق ١ يونيو ٢٠١٦م). وبناءً عليه، تم دفع توزيعات الأرباح بتاريخ ٢٢ رمضان ١٤٣٧هـ (الموافق ٢٧ يونيو ٢٠١٦م).

خلال السنة، استردت الشركة ضرائب من مساهم أجنبي بمبلغ ٣١,٣ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٥م: ٢٣,٢ مليون ريال سعودي) تتعلق بمساواة توزيع ضريبة ٢٠١٥م، وقد بلغ المبلغ المستحق الدفع لمساهم أجنبي ١,١٦٩ مليون ريال سعودي يعود إلى عملية مساواة توزيع الضريبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م.

٢٩. الإلتزامات والارتباطات المحتملة

(١) التزامات إيجار تشغيلي:

فيما يلي الحد الأدنى لمبالغ دفعات الإيجار المستقبلية بموجب الإيجار التشغيلي غير القابل للإلغاء كما في ٣١ ديسمبر:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
١٠,٦١١	١٣,٩١١	خلال سنة واحدة
٣٧,٧٦٥	٤٧,٣٦١	بعد سنة واحدة ولا يزيد عن خمس سنوات
١١,٢٨٩	٢٩,٤٢٢	أكثر من خمس سنوات
٥٩,٦٦٥	٩٠,٦٩٤	

(٢) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، بلغت خطابات الضمان ١٥,٧ مليون ريال سعودي (٢٠١٥م: ١٧,١ مليون ريال سعودي) الصادرة للعملاء نيابة عن الشركة. تعهدت الشركة بأرصدة بنكية مساوية لمبلغ ضمانات الأداء إلى البنك للحصول على هذه الضمانات.
(٥) إضافة إلى ما ورد أعلاه، فإن الارتباطات المحتملة المتعلقة بربوط الزكاة وضريبة الدخل للشركة تم الإفصاح عنها في الإيضاح (١٨) (د) من هذه القوائم المالية.

٣٠. إدارة المخاطر

إن المخاطر متأصلة في أنشطة الشركة ولكن تتم إدارتها من خلال عملية تحديد وقياس ومراقبة مستمرة تخضع لحدود المخاطر والوسائل الرقابية الأخرى. إن عملية إدارة المخاطر أمر بالغ الأهمية لربحية الشركة المستمرة وكل فرد في الشركة مسؤول عن المخاطر المتعلقة بمسؤولياته أو مسؤولياتها. إن سياسة الشركة هي مراقبة مخاطر الأعمال من خلال عملية التخطيط الاستراتيجي.

هيكل إدارة المخاطر

مجلس الإدارة

إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن منهج إدارة المخاطر بالكامل وكذلك الموافقة على استراتيجيات ومبادئ إدارة المخاطر.

الإدارة العليا

إن الإدارة العليا مسؤولة عن عمليات التشغيل اليومية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية في حدود مستويات المخاطرة المسموح بها من مجلس الإدارة.

لجنة المراجعة

يتم تعيين لجنة المراجعة بواسطة مجلس الإدارة حيث تساعد لجنة المراجعة المجلس في القيام بمهامه فيما يتعلق بتقييم الجودة وتكامل وسلامة التقرير المالي وإدارة المخاطر ومراجعة الحسابات وكذلك سلامة الرقابة الداخلية للشركة.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

المراجعة الداخلية

يتم تدقيق جميع العمليات الرئيسية والعمليات المالية وإدارة المخاطر من قبل المراجعة الداخلية، تقوم المراجعة الداخلية بفحص مدى كفاية السياسات والإجراءات ذات العلاقة والتزام الشركة بالسياسات الداخلية والمبادئ التوجيهية التنظيمية. يناقش قسم المراجعة الداخلية نتائج جميع التقييمات مع الإدارة ويبلغ النتائج والتوصيات للجنة المراجعة.

فيما يلي المخاطر التي تواجهها الشركة وطريقة تقليل تلك المخاطر من قبل إدارة الشركة:

مخاطر التأمين

تتمثل مخاطر التأمين في تجاوز المطالبات الفعلية المستحقة لحملة الوثائق، فيما يتعلق بالأحداث المؤمن عليها السابقة، القيمة الدفترية لمطالبات التأمين وقد يحدث ذلك لأن عدد ومبالغ مطالبات التأمين أكثر من المتوقع. تقوم الشركة بإصدار عقود قصيرة الأجل تتعلق بالمخاطر الطبية.

التركز الجغرافي للمخاطر

تتركز مخاطر التأمين التي تتعرض لها الشركة فيما يتعلق بحملة عقود التأمين في المملكة العربية السعودية.

عدد ومبالغ المطالبات

يمكن أن يتأثر عدد ومبالغ المطالبات بالعديد من العوامل. تقوم الشركة بتغطية المخاطر الطبية فقط. ويهدف التأمين الطبي إلى تعويض حملة الوثائق عن المصروفات التي يتكبدها في معالجة داء أو مرض أو إصابة. يتم تقديم التأمين الطبي في الأساس إلى العملاء من الشركات وهناك أعداد كبيرة مشمولة ضمن التأمين. يتم في العادة تقديم المطالبات وتسويتها خلال سنة واحدة من وقوع الحدث المؤمن عليه وهو من شأنه أن يقلل مخاطر التأمين.

إن استراتيجية الشركة في الإكتتاب مصممة لتأكيد توزيع المخاطر من خلال توزيع المنتجات بين التأمين الطبي للأفراد والشركات ومستوى مزايا التأمين وتنوع التعرض للمخاطر في المطالبات من خلال تنوع مقدمي الخدمات الطبية والعيادات ومستشفيات الأفراد ومجموعات المستشفيات والمراقبة الطبية بالإضافة إلى التأكد من أن التسعير يأخذ في اعتباره الحالة الصحية الراهنة. كما تفرض الشركة سياسة فعالة في إدارة وتتبع المطالبات بغرض تقليص التعرض لتطورات مستقبلية غير متوقعة قد تؤثر سلباً على الشركة.

مراجعة خبير اكتواري مستقل للمطالبات واحتياطي المطالبات

ولتخفيض مخاطر التأمين تقوم الشركة بتعيين خبير اكتواري مستقل يقوم بالمراجعة الدورية لنموذج مطالبات الشركة والتنبؤ بالمطالبات بالإضافة إلى التحقق السنوي من الوضع النهائي لاحتياطي المطالبات للتأكد من كفايتها.

الافتراضات الرئيسية

تتضمن الافتراضات الرئيسية التقديرات المتعلقة بنسبة الخسارة النهائية التقديرية للشركة. تم تحديد الخسارة النهائية التقديرية باستخدام الطرق الاكتوارية بقدر الإمكان، وتم مراجعتها من قبل خبير اكتواري مستقل.

الإجراءات المعمول بها لإتخاذ قرار بشأن الافتراضات

إن الإجراءات المعمول بها لتحديد الافتراضات المستخدمة في احتساب احتياطي المطالبات القائمة تهدف للوصول إلى نتيجة منطقية تقديرية للنتيجة المتوقعة. إن طبيعة العمل تجعل من الصعوبة التنبؤ بنتيجة أي مطالبة بصورة مؤكدة وكذلك التنبؤ بالتكلفة النهائية للمطالبات المذكورة. تتم مراجعة الحالات التقديرية بصورة منتظمة ويتم تحديثها بمجرد الحصول على معلومات جديدة.

الإجراءات المعمول بها لإتخاذ قرار بشأن الافتراضات (تتمة)

بشكل عام، تخضع تقديرات المطالبات المتكبدة وغير المبلغ عنها لدرجة عالية من عدم التأكد عن التكلفة المقدرة للمطالبات المطلوب سدادها والتي تم إشعار الشركة بها وتوافرت معلومات عن حالة المطالبة. تأخذ إجراءات التقدير في الاعتبار نموذج التقرير للمطالبات السابقة وتفصيل برامج إعادة التأمين.

يتم تحديد المطلوبات من الأقساط بحيث يكفي مجموع مخصصات المطلوبات الأقساط (احتياطي الأرباح غير المحققة واحتياطي عجز الأقساط، إن كانت مطبقة أو مطلوبة نتيجة لاختبار فحص المطلوبات) لتغطية المطالبات المتوقعة المستقبلية والمصروفات المتوقعة تحقيقها للوثائق غير المنتهية في تاريخ المركز المالي.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

يتم تحديد الالتزام المتوقع المستقبلي باستخدام التقديرات والافتراضات المبينة على الخبرة خلال فترة انتهاء العقود وتوقعات الأحداث اللاحقة التي يعتقد أنها عقلانية. إن تفاصيل تقدير احتياطات المطالبات القائمة وفروقات الأقساط مبينة في الإيضاح ٢(و).

الحساسية

تم إجراء التحليل أدناه لمعرفة الحركات المحتملة المعقولة في الافتراضات الرئيسية مثل نسبة الخسارة النهائية مع كافة الافتراضات الأخرى الثابتة التي تظهر التأثير على صافي المطلوبات وصافي الدخل.

التغير في الافتراضات	زيادة / (نقص) في صافي المطلوبات	نقص / (زيادة) في عمليات التأمين والفائض المتراكم
نسبة الخسارة النهائية - عمليات التأمين	الف ريال سعودي	الف ريال سعودي
٢٠١٦م	٣٨٣,٣٦٦+	٣٨٣,٣٦٦+
٢٠١٥م	٣٣٦,٩٧٠±	٣٣٦,٩٧٠±

مخاطر إعادة التأمين

كما هو الحال في شركات التأمين الأخرى ولتقليل التعرض للمخاطر المالية الناشئة عن المطالبات الكبيرة، فقد أبرمت الشركة في دورة أعمالها العادية عقوداً مع جهات أخرى لأغراض إعادة التأمين. وتوفر عقود إعادة التأمين هذه تنوعاً كبيراً في الأعمال وتتيح للإدارة التحكم في التعرض للخسائر المحتملة الناشئة عن المخاطر الكبرى وتوفر قدرة أكبر للنمو. تتأثر جميع عقود إعادة التأمين للشركة بعقود إعادة التأمين للخسارة الزائدة. بالنسبة لأي مطالبة أكثر من ٢٠٠ ألف ريال سعودي ويحتمل ان تكون ضمن حد برنامج حملة وثائق التأمين، فإن إعادة التأمين للخسارة الزائدة يعطى الخسائر الخاصة بالمطالبة بين ٢٠٠ ألف ريال سعودي و ٥٠٠ ألف ريال سعودي. تتحمل الشركة وتدفع كل المطالبات الأخرى. وفقاً للمبادئ التوجيهية من مؤسسة النقد العربي السعودي بشأن إعادة التأمين، فإن جميع شركات إعادة التأمين يجب ان تكون مصنفة ضمن الفئة (أ) على الأقل وفقاً لوكالات التصنيف الدولية. إن عقود إعادة التأمين لا تعفي الشركة من التزاماتها تجاه حملة وثائق التأمين وبالتالي تبقى الشركة ملتزمة تجاه الجزء الخاص بالمطالبات القائمة إلى الحد الذي يعجز فيه معيد التأمين عن الوفاء بالالتزامات ضمن اتفاقية إعادة التأمين.

يبلغ التعرض لمخاطر الائتمان فيما يتعلق بحصة معيدي التأمين من المطالبات القائمة ١,٧ مليون ريال سعودي (٢٠١٥م: ٣ مليون ريال سعودي) (أنظر الإيضاح ١٥) وفيما يتعلق بأرصدة إعادة التأمين المدينة بمبلغ ١٥,١ مليون ريال سعودي (٢٠١٥م: ١٥,٦ مليون ريال سعودي).

المخاطر المتعلقة بالإطار التنظيمي

تخضع عمليات الشركة أيضاً للمتطلبات النظامية في المملكة العربية السعودية. لا تقتضي هذه الانظمة الموافقة على الانشطة ورصدها فحسب بل تعرض بعض القيود (مثل كفاية رأس المال) لتقليل مخاطر العجز وعدم القدرة على السداد من جانب شركات التأمين من أجل الوفاء بالمطلوبات غير المتوقعة لدى نشوئها.

مخاطر إدارة رأس المال (الملاءة)

تحدد وتنظم مؤسسة النقد العربي السعودي متطلبات رأس المال. ويتم وضع هذه المتطلبات لضمان وجود هامش كافية للملاءة وتحدد الشركة أهدافاً أخرى للحفاظ على نسب جيدة لرأس المال لدعم أهدافها التجارية وزيادة القيمة للمساهمين.

تدير الشركة متطلباتها الرأسمالية عن طريق تقييم مخاطر حالات العجز بين مستويات رأس المال القائمة والمطلوبة على أساس منظم. ويتم تعديل مستويات رأس المال الحالية على ضوء التغيرات في ظروف السوق وخصائص مخاطر أنشطة الشركة. من أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تقوم الشركة بتعديل أي مبلغ توزيعات أرباح مدفوع إلى المساهمين أو ان تزيد رأس المال من خلال السوق المالية السعودية.

بموجب نظام التأمين في المملكة العربية السعودية (المادة ٦٦ من اللوائح التنفيذية الصادرة عن مؤسسة النقد العربي السعودي) يتعين على الشركة الحفاظ على حد أدنى من هامش الملاءة يعادل أكثر من: الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال وهامش ملاءة الأقساط أو هامش ملاءة المطالبات. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، كان مستوى ملاءة الشركة أكثر من الحد الأدنى لهامش الملاءة بموجب نظام التأمين في المملكة العربية السعودية.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

توضح المعلومات أدناه ملخص للحد الأدنى من رأس المال النظامي للشركة:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	الحد الأدنى لرأس المال النظامي
١,١٦٦,٧٦١	١,٢٥٩,٣٨٧	

المخاطر المالية

تتمثل الأدوات المالية الرئيسية للشركة في ذمم مدينة ناشئة عن عقود التأمين والوديعة النظامية والاستثمارات والنقد وما في حكمه وودائع المرابحة والمطالبات القائمة وبعض الموجودات والمطلوبات الأخرى.

لا تبرم الشركة أي معاملات تتعلق بالمشتقات المالية.

تتمثل المخاطر الرئيسية الناشئة عن الأدوات المالية للشركة في مخاطر أسعار السوق ومخاطر أسعار العمولة ومخاطر العملة الأجنبية ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يقوم مجلس الإدارة بمراجعة السياسات المتعلقة بإدارة كل من هذه المخاطر واعتمادها. وفيما يلي ملخص بهذه المخاطر:

مخاطر أسعار السوق

إن مخاطر أسعار السوق هي مخاطر تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق.

إن عمليات التأمين وعمليات المساهمين معرضة لمخاطر السوق فيما يتعلق باستثماراتها المصنفة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل. يتم تقليل هذه المخاطر من خلال الاختيار الأمثل للأوراق المالية. تحتفظ الشركة بمحافظ متنوعة وتقوم بمراقبة مستمرة لتطورات الأسواق ذات العلاقة. بالإضافة إلى ذلك، تتم مراقبة العوامل الرئيسية التي تؤثر على حركة سوق الأسهم والسندات بما في ذلك تحليل الأداء التشغيلي والمالي للمنشآت المستثمر بها.

إن تغيراً بنسبة ٠٪ في قيمة الاستثمارات مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة سيؤثر على عمليات التأمين وعمليات المساهمين بمبلغ ٢٧,٢ مليون ريال سعودي (٢٠١٥م: ٩,٢ مليون ريال سعودي) (٣٠,٧ مليون ريال سعودي (٢٠١٥م: ٢٢ مليون ريال سعودي) على التوالي.

مخاطر أسعار العمولة

تنشأ مخاطر أسعار العمولة من احتمال تأثير التغيرات في أسعار العمولة على الربحية المستقبلية أو القيمة العادلة للأدوات المالية. تتعرض الشركة لمخاطر أسعار العمولة على وودائع المرابحة والاستثمارات في الصكوك.

تودع الشركة وودائع قابلة للإسترداد خلال فترة من ثلاثة أشهر إلى سنة باستثناء تلك الودائع المقيدة التي يجب الإبقاء عليها وفقاً للائحة المملكة العربية السعودية والتي لا تكتسب الشركة عليها أي عمولة. تحد الإدارة من مخاطر سعر العمولة من خلال رصد التغيرات في معدلات العمولة بالعمولات المسجلة بها وودائعها.

فيما يلي تفاصيل تواريخ الاستحقاق للفئات الرئيسية من الأوراق المالية التي يترتب عليها عمولة كما في ٣١ ديسمبر:

عمليات التأمين

٢٠١٦م ألف ريال سعودي

المجموع	غير محددة المدة	٣ أشهر وحتى سنة واحدة	أقل من ٣ شهور	ودائع مرابحة
٣,٠٥٧,٨١٦	--	٢,١٣٦,٣٣٥	٩٢١,٤٨١	

٢٠١٥م ألف ريال سعودي

المجموع	غير محددة المدة	٣ أشهر وحتى سنة واحدة	أقل من ٣ شهور	ودائع مرابحة
٣,٠٤٧,٥٢٩	-	١,٩٧١,٨٩٢	١,٠٧٥,٦٣٧	

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

عمليات المساهمين

٢٠١٦م ألف ريال سعودي

المجموع	غير محددة المدة	أكثر من ٣ أشهر وحتى سنة واحدة	أقل من ٣ شهور	ودائع مرابحة
٩٨٧,٤٩٤	--	٦٩٩,١٦٧	٢٨٨,٣٢٧	

٢٠١٥م ألف ريال سعودي

المجموع	غير محددة المدة	أكثر من ٣ أشهر وحتى سنة واحدة	أقل من ٣ شهور	ودائع مرابحة
٥٠٠,٠٠٠	-	٣٧٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	

تم تحديد مواعيد استحقاق الودائع على أساس الفترة المتبقية كما في تاريخ فائمه المركز المالي وحتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية. كانت أسعار العمولة الفعلية للأدوات المالية التي يترتب عليها عمولة كما في ٣١ ديسمبر كما يلي:

٢٠١٥م	٢٠١٦م	
١,٦٤%	٣,٦٢%	ودائع مرابحة مسجلة بالريال السعودي
٢,١٥%	٣,١٣%	ودائع مرابحة مسجلة بالريال السعودي

لم يكن لدى الشركة ودائع بعمولات غير الريال السعودي. توضح المعلومات التالية مدى الحساسية في قائمة عمليات التأمين والفائض المتراكم وقائمة عمليات المساهمين تجاه التغيرات المحتملة في أسعار العمولة مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
٣٠,٤٧٥	٣٠,٥٧٢	الزيادة في أسعار العمولة بمعدل ١٠٠ نقطة أساس
(٣٠,٤٧٥)	(٣٠,٥٧٢)	النقص في أسعار العمولة بمعدل ١٠٠ نقطة أساس
٥,٠٠٠	٩,٨٨٩	الزيادة في أسعار العمولة بمعدل ١٠٠ نقطة أساس
(٥,٠٠٠)	(٩,٨٨٩)	النقص في أسعار العمولة بمعدل ١٠٠ نقطة أساس

مخاطر العملات الأجنبية

مخاطر العملة هي مخاطر تقلبات قيمة أداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

تعتقد الإدارة بوجود مخاطر قليلة للغاية بشأن خسارة كبيرة بسبب تقلبات أسعار الصرف حيث ان الشركة تتعامل في الأساس بالريال السعودي والدولار الأمريكي المرتبط بالريال السعودي.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر إخفاق طرف في أداة مالية في الوفاء بالتزام ما والتسبب في تكبد الطرف الآخر خسارة مالية.

تعمل الشركة على الحد من مخاطر الائتمان التي تتعرض لها فيما يتعلق بالملاء عن طريق اتباع سياسة الرقابة الائتمانية و رصد الذمم المدينة القائمة بشكل مستمر لتقليل تعرض الشركة للديون المعدومة. تقوم الشركة بتقدير مخصص محدد لانخفاض القيمة على أساس كل حالة على حدة، إضافة إلى المخصصات المحددة، تقوم الشركة بتكوين مخصص محفظة إضافي يتم تقديره على أساس جماعي بناءً على أعمار الأقساط المدينة التي تجاوزت موعد استحقاقها. وتسعى الشركة إلى الحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالأطراف الأخرى عن طريق الإيداع لدى بنوك معروفة. تبرم الشركة عقود إعادة تأمين مع أطراف أخرى معروفة وجديرة بالثقة الائتمانية (مصنفة في الفئة «أ» أو أعلى).

يوضح الجدول التالي أقصى تعرض لمخاطر الائتمان وفقاً لفئة الأصل المالي:

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
		عمليات التأمين
٢٠٥,٥٦٥	١٣٢,٠٣٠	نقد وما في حكمه
٣,٠٤٧,٥٢٩	٣,٠٥٧,٨١٦	ودائع مرابحة
١٨٥,١٤٣	٥٤٤,٠٩٠	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
٧٤٩,٤٤٩	٩٨٠,٥٤٣	أقساط مدينة، صافي
٣,٠١٢	١,٧٢٠	حصة معيدي التأمين من المطالبات القائمة
١٧,٧٤٨	٣١,٣٢٧	ذمم مدينة أخرى
٤,٢٠٨,٤٤٦	٤,٧٤٧,٥٢٦	

٢٠١٥م (ألف ريال سعودي)	٢٠١٦م (ألف ريال سعودي)	
		عمليات المساهمين
٥٩٣,٢٩٧	٩٣,٨٠٠	نقد وما في حكمه
٥٠٠,٠٠٠	٩٨٧,٤٩٤	ودائع مرابحة
٤٣٩,٧٨٥	٧١٤,٣٣٠	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
١,٦٩١	١٧,٤٤٥	ذمم مدينة أخرى
١,٨٧٢	٣,٥٨٥	فوائد مستحقة على الوديعة النظامية
٨٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠	وديعة نظامية
١,٦١٦,٦٤٥	١,٨٩٦,٦٥٤	

يقدم الجدول التالي معلومات بخصوص تعرض الشركة لمخاطر الائتمان من خلال تصنيف الموجودات وفقاً للتصنيف الائتماني للشركة للأطراف المقابلة. تعد درجة الاستثمار أعلى درجات التصنيف الممكنة. الموجودات التي تكون خارج نطاق درجة الاستثمار تصنف في درجة غير استثمارية (مقبولة) أو مضي موعد استحقاقها ولكن لم تنخفض قيمتها:

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

موجودات مالية من عمليات التأمين

درجة غير استثمارية

المجموع	مضى موعد استحقاقها ولكن لم تتخفص قيمتها	مقبول	درجة استثمارية	
ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	
١٣٢,٠٣٠	-	-	١٣٢,٠٣٠	نقد وما في حكمه
٣,٠٥٧,٨١٦	-	-	٣,٠٥٧,٨١٦	ودائع مرابحة
٥٤٤,٠٩٠	-	-	٥٤٤,٠٩٠	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
٩٨٠,٥٤٣	٤٨٧,٢٥٩	٤٩٣,٢٨٤	-	أقساط مدينة، صافي
١,٧٢٠	-	-	١,٧٢٠	حصة معيدي التأمين من المطالبات القائمة
١٥,٦٧٦	-	-	١٥,٦٧٦	ذمم مدينة أخرى
٤,٧٣١,٨٧٥	٤٨٧,٢٥٩	٤٩٣,٢٨٤	٣,٧٥١,٣٣٢	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

درجة غير استثمارية

المجموع	مضى موعد استحقاقها ولكن لم تتخفص قيمتها	مقبول	درجة استثمارية	
ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	
٢٠٥,٥٦٥	-	-	٢٠٥,٥٦٥	نقد وما في حكمه
٣,٠٤٧,٥٢٩	-	-	٣,٠٤٧,٥٢٩	ودائع مرابحة
١٨٥,١٤٣	-	-	١٨٥,١٤٣	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
٧٤٩,٤٤٩	٢٨٠,١٧٥	٤٦٩,٢٧٤	-	أقساط مدينة، صافي
٣,٠١٢	-	-	٣,٠١٢	حصة معيدي التأمين من المطالبات القائمة
١٧,١٢١	-	-	١٧,١٢١	ذمم مدينة أخرى
٤,٢٠٧,٨١٩	٢٨٠,١٧٥	٤٦٩,٢٧٤	٣,٤٥٨,٣٧٠	٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

موجودات مالية لعمليات المساهمين

درجة غير استثمارية				
المجموع	مضى موعد استحقاقها ولكن لم تتخفص قيمتها	مقبول	درجة استثمارية	
ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	
٩٣,٨٠٠	-	-	٩٣,٨٠٠	نقد وما في حكمه
٩٨٧,٤٩٤	-	-	٩٨٧,٤٩٤	ودائع مرابحة
٧١٤,٣٣٠	-	-	٧١٤,٣٣٠	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
١٧,٤٤٠	-	١٧,٤٤٠	-	ذمم مدينة أخرى
٣,٥٨٠	-	-	٣,٥٨٠	فائدة مستحقة على وديعة نظامية
٨٠,٠٠٠	-	-	٨٠,٠٠٠	وديعة نظامية
١,٨٩٦,٦٥٤	-	١٧,٤٤٠	١,٨٧٩,٢٠٩	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

درجة غير استثمارية				
المجموع	مضى موعد استحقاقها ولكن لم تتخفص قيمتها	مقبول	درجة استثمارية	
ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	ألف ريال سعودي	
٥٩٣,٢٩٧	-	-	٥٩٣,٢٩٧	نقد وما في حكمه
٥٠٠,٠٠٠	-	-	٥٠٠,٠٠٠	ودائع مرابحة
٤٣٩,٧٨٠	-	-	٤٣٩,٧٨٠	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
١,٦٩١	-	١,٦٩١	-	ذمم مدينة أخرى
١,٨٧٢	-	-	١,٨٧٢	فائدة مستحقة على وديعة نظامية
٨٠,٠٠٠	-	-	٨٠,٠٠٠	وديعة نظامية
١,٦١٦,٦٤٥	-	١,٦٩١	١,٦١٤,٩٥٤	٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

فيما يتعلق بإجمالي الأقساط المدينة، فإن أكبر ٥ حسابات قائمة تمثل نسبة ١٤٪ من الرصيد الختامي الإجمالي لأقساط مدينة في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م (٢٠١٥م: أكبر ٥ حسابات تمثل نسبة ١٤,٤٪ من الرصيد الختامي الإجمالي لأقساط مدينة). يزيد إجمالي القسط المكتتب من أحد العملاء الرئيسيين عن نسبة ٥٪ من إجمالي الأقساط المكتتبه.

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية عند استحقاقها. تتم مراقبة احتياجات السيولة على أساس شهري وتسعى الإدارة إلى توفير السيولة الكافية لتسديد أي التزامات حال نشوءها.

تم استبعاد الأقساط غير المكتسبة من التحليل حيث أنها لا تعتبر التزام تعاقدي. يُظهر الجدول التالي ملخصاً بالمطلوبات المالية للشركة بناءً على الإلتزامات التعاقدية غير المخضومة المتوقعة المتبقية:

٢٠١٦م	حتى سنة واحدة ألف ريال سعودي	أكثر من سنة واحدة ألف ريال سعودي	المجموع ألف ريال سعودي
المطلوبات المالية لعمليات التأمين			
مطالبات قائمة	١,٣٢١,٦٢٢	-	١,٣٢١,٦٢٢
أرصدة معيدي التأمين الدائنة	١٥,١١٧	-	١٥,١١٧
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	١٧١,٢٩٢	-	١٧١,٢٩٢
مستحق إلى عمليات المساهمين	١٤٨,٤٧٧	-	١٤٨,٤٧٧
	١,٦٥٦,٥٠٨	-	١,٦٥٦,٥٠٨
المطلوبات المالية لعمليات المساهمين			
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٢,٨٢٤	٥٩,٣١٦	٦٢,١٤٠
زكاة وضريبة دخل مستحقة	٢٧,١٥٢	٨٩,٨٠١	١١٦,٩٥٣
فائدة مستحقة على وديعة نظامية	-	٣,٥٨٥	٣,٥٨٥
مستحق لجهات ذات علاقة	٢٤,٣٤٤	-	٢٤,٣٤٤
	٥٤,٣٢٠	١٥٢,٧٠٢	٢٠٧,٠٢٢
إجمالي المطلوبات المالية	١,٧١٠,٨٢٨	١٥٢,٧٠٢	١,٨٦٣,٥٣٠
٢٠١٥م			
المطلوبات المالية لعمليات التأمين			
مطالبات قائمة	١,٠٥٤,٣٦٩	-	١,٠٥٤,٣٦٩
أرصدة معيدي التأمين الدائنة	-	-	-
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٢٦٢,١٤٩	-	٢٦٢,١٤٩
	١,٣١٦,٥١٨	-	١,٣١٦,٥١٨
المطلوبات المالية لعمليات المساهمين			
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٥٠٠	٤٨,٠٧٢	٤٨,٦٢٢
زكاة وضريبة دخل مستحقة	٤٢,٥٧٧	-	٤٢,٥٧٧
فائدة مستحقة على وديعة نظامية	-	١,٨٧٢	١,٨٧٢
مستحق لجهات ذات علاقة	٣٢,٢٠١	-	٣٢,٢٠١
	٧٥,٣٢٨	٤٩,٩٤٤	١٢٥,٢٧٢
إجمالي المطلوبات المالية	١,٣٩١,٨٤٦	٤٩,٩٤٤	١,٤٤١,٧٩٠

شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م

وضع السيولة

لا تستند أي من المطلوبات المالية في قائمة المركز المالي على التدفقات النقدية المخصومة وتكون جميعها مستحقة على الأساس الموضوع أعلاه. لا توجد فروقات بين تواريخ الاستحقاق التعاقدية والمتوقعة للمطلوبات المالية للشركة.

٣١. ربحية السهم

تم احتساب ربحية السهم بقسمة صافي الربح للسنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة والقائمة في نهاية السنة، ولا يتم تطبيق الربح المخفض للسهم على الشركة.

يتم احتساب المتوسط المرجح لعدد الأسهم بعد خصم الأسهم المشتراة ضمن برنامج الحوافز طويلة الأجل.

٣٢. القيم العادلة للأدوات المالية

(١) القيمة العادلة هي الثمن الذي يتم استلامه مقابل بيع أصل أو سداده لتحويل التزام في معاملة منتظمة بين مشاركين في السوق في تاريخ القياس. يعتمد قياس القيمة العادلة على افتراض ان معاملة بيع الأصل أو تحويل الإلتزام تحدث إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الإلتزام، أو
- في أفضل سوق مناسبة للأصل أو الإلتزام في ظل غياب سوق رئيسية

يجب ان تتمكن الشركة من الوصول إلى السوق الرئيسية أو أفضل سوق مناسبة.

لا تختلف القيم العادلة للأدوات المالية اختلافا جوهريا عن قيمها الدفترية. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٢٠١٥م وبعيداً عن الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة (الإيضاح ٦)، لم يكن لدى الشركة أي أدوات مالية تم قياسها بالقيمة العادلة.

(٢) تستخدم الشركة المستويات التالية لتحديد القيمة العادلة للأدوات المالية والإفصاح عنها:

٣٣. القيم العادلة للأدوات المالية (تتمة)

الأسعار المتداولة في أسواق نشطة لنفس الأداة المالية (أي دون تعديل أو إعادة تجميع).
الأسعار المتداولة في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مشابهة أو أساليب تقييم أخرى تعتمد فيها جميع المعطيات الهامة على بيانات السوق الممكن ملاحظتها.
أساليب تقييم لا تعتمد فيها أي معطيات هامة على بيانات السوق الممكن ملاحظتها.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، إن كافة الأدوات المالية المبينة بقيمتها العادلة تعتبر من المستوى الثاني للأدوات. تحدد الشركة المستوى الثاني للقيمة العادلة للاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل بناءً على صافي قيمة الموجودات المستثمرة بنهاية الفترة كما ورد من مدير الصندوق. لم يكن هناك تحويلات بين المستويات خلال السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م.

٣٤. اعتماد القوائم المالية

تم اعتماد هذه القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة في ٢٥ جمادى الأولى ١٤٣٨ هـ الموافق ٢٢ فبراير ٢٠١٧.

فروع بوبا العربية

فرع جدّة

هاتف: ٩٢٠٠٠٤٥٦ تحويلة ٨٣٥١
الفاكس: ٠١٢٦٩١٩٥٩١
حي الكندرة،
شارع المطار القديم،
بجانب مبنى الجوازات

فرع الرياض

هاتف: ٩٢٠٠٠٤٥٦ تحويلة ٨٣٩٣
حي المربع،
شارع الطبري،
مواجه مبنى الجوازات

فرع الدمام

هاتف: ٠٥٤٧٨٢٧٩٧٣
حي الربيع،
شارع الملك خالد،
مقابل مبنى جوازات الدمام

فرع المدينة

هاتف: ٠١٤٨٦٥٤٢٩٧
الفاكس: ٠١٤٨٦٥٤٢٩٨
حي شوران،
شارع علي بن ابي طالب،
بالقرب من مكتب العمل بجوار
مبنى الجوازات الجديد

فرع بريدة

هاتف: ٩٢٠٠٠٤٥٦ تحويلة ٨٣٩٩
الفاكس: ٠١٦٣٢٤٩٨٠٦
شارع الأربعين،
مقابل مبنى الجوازات

فرع الأحساء

هاتف: ٠٥٥٥٨٣٢٢٧٠
مجمع الدوائر الحكومية،
أمام مكتب الجوازات

فرع خميس مشيط

هاتف: ٠١٧٢٢٢٧٩٨٥
الفاكس: ٠١٧٢٢٢٧٩٨٦
حي نشوان،
شارع ال ٨٠،
بجانب جوازات خميس مشيط



المكاتب الإقليمية

جدة

عمارة بوبا، شارع الامير سعود الفيصل
ص.ب ٢٣٨٠٧ جدة ٢١٤٣٦
المملكة العربية السعودية
هاتف مجاني: ٩٢٠ ٠٠٠ ٤٥٦
فاكس: ٩٢٠ ٠٠٠ ٧٢٤

الرياض

عمارة بوبا العربية
طريق الملك فهد
منطقة العليا
الرياض ١١٣٥١،
المملكة العربية السعودية
الهاتف: ٩٢٠٠٠٠٤٥٦

الخبر

برج إسمنت الشرقية،
الطابق ٨ طريق الدمام الخبر السريع
ص.ب. ٧٥٩٢٠ الخبر ٣١٩٥٢،
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٠١٣ ٨٨١ ٢٢٣٠
فاكس: ٠١٣ ٨٨١ ٢٢٤٠

الجبيل

طريق الشاطئ، حي الفناثير،
عمارة الغرفة التجارية
ص.ب ٧٥٩٢٠ الجبيل ٨٠٢٨
هاتف: ٩٢٠ ٠٠٠ ٤٥٦



معك قصة أفضل

